



## **III OTRAS RESOLUCIONES**

### **CONSEJERÍA DE EMPLEO, EMPRESA E INNOVACIÓN**

*RESOLUCIÓN de 21 de marzo de 2013, de la Dirección General de Trabajo, por la que se ordena la inscripción en el Registro y se dispone la publicación del Acta, de 5 de febrero de 2013, suscrita por la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo de "Empresas de captación, elevación y distribución de aguas potables y residuales de Extremadura", en la que se acuerda la actualización definitiva de las tablas salariales del año 2012 y las provisionales del 2013. (2013060569)*

Visto el texto del Acta, de fecha 5 de febrero de 2013, suscrita por la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo de Empresas de Captación, Elevación y Distribución de Aguas Potables y Residuales de Extremadura (código de convenio 81000045011997), en la que se acuerda la actualización definitiva de las tablas salariales del año 2012 y las provisionales del 2013.

Y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, y Decreto 182/2010, de 27 de agosto, por el que se crea el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero. Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdo Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

Segundo. Disponer su publicación en el Diario Oficial de Extremadura.

Mérida, a 21 de marzo de 2013.

La Directora General de Trabajo,  
MARÍA DE LOS ÁNGELES MUÑOZ MARCOS



ACTA COMISIÓN PARITARIA CONVENIO DE EMPRESAS DE  
CAPTACIÓN, ELEVACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE AGUAS POTABLES  
Y RESIDUALES DE EXTREMADURA

Parte Empresarial:

- D. MANUEL MEDINA GATA
- D. FERNANDO CALLEJO GARRIDO
- DÑA. ROSA MARIA MUÑOZ LEÓN
- D. PEDRO PACHECO ROMÁN

Parte Social:

- D. JUAN JOSÉ LÓPEZ ROMERO (CCOO)
- D. DIEGO FERNÁNDEZ CABALLERO (UGT)
- D. CLEMENTE GARCÍA FERNÁNDEZ (UGT)
- D. JUAN L. GUISADO GONZÁLEZ (CSIF)

Reunidos en Mérida, en la sede de la Fundación de Relaciones Laborales de Extremadura, el 5 de febrero de 2013, los asistentes arriba citados. En la representación designada, y miembros de la Comisión Paritaria del convenio reseñado, previa convocatoria en legal forma, y dando comienzo la reunión a las 10:30 horas, tratando el siguiente

ORDEN DEL DÍA

Primero: Se reúne la Comisión paritaria con el objeto de actualizar las tablas salariales:

1. Actualización de las Tablas Salariales y demás conceptos económicos, definitivos para el año 2012.
2. Revisión de Tablas Salariales y demás conceptos económicos, provisionales para el año 2013.

Segundo: Ambas partes llegan a un acuerdo en la revisión salarial para establecer los salarios del sector, definiendo las Tablas Definitivas del año 2012 y las Tablas Provisionales para el año 2013, de conformidad con las tablas que se adjuntan a la presente acta.

Asimismo, ambas partes se reconocen en la representación con que actúan, mutua capacidad para llegar a cualquier acuerdo sobre el objeto de la presente reunión.

Y sin más asuntos que tratar, se levanta la reunión en el lugar y fecha anteriormente indicado.



| <b>TABLA SALARIAL DEFINITIVA EXTREMADURA 2012</b>   |                              |                                      |                    |                   |  |                     |
|---|------------------------------|--------------------------------------|--------------------|-------------------|--|---------------------|
| <i>Incrementadas un 3% (2,9 IPC REAL + 0,10) +13,11€ mes en salario base (233,33 €/año) a los GP 1, 2A, 2B y 3B</i> |                              |                                      |                    |                   |  |                     |
| <b>Grupo profesional</b>  | <b>Categorías Anteriores</b> | <b>GRUPO PROFESIONAL</b>             | <b>S.BASE 2012</b> | <b>BENEFICIOS</b> | <b>BRUTO 2012 (SB, PE, beneficios)</b> | <b>HORAS EXTRAS</b> |
| GRUPO 1   | O41101                       | GP.1                                 | 968,53 €           | 145,28 €          | 17.239,83 €                            | 18,25 €             |
|   | O41066                       |                                      |                    |                   |  |                     |
| GRUPO 2B TÉCNICA  | NUEVOS                       | GP.2B                                | 992,71 €           | 148,91 €          | 17.670,24 €                            | 18,84 €             |
| GRUPO 2B ADMTVA -<br>Disposición adicional 5ª   | O41031                       | GP. 2B - Disposición<br>adicional 5ª | 1.084,98 €         | 162,75 €          | 19.312,64 €                            | 21,76 €             |
| GRUPO 2A TÉCNICA  | NUEVOS                       | GP. 2A                               | 1.011,49 €         | 151,72 €          | 18.004,52 €                            | 19,18 €             |
| GRUPO 2AADM TVA -<br>Disposición adicional 5ª   | O41029                       | GP. 2A - Disposición<br>adicional 5ª | 1.137,97 €         | 170,70 €          | 20.255,87 €                            | 22,82 €             |
| GRUPO 3B OPERARIA   | O41042                       | GP. 3B                               | 1.036,50 €         | 155,48 €          | 18.449,70 €                            | 19,66 €             |
| GRUPO 3A  |                              | GP. 3A                               | 1.123,45 €         | 168,52 €          | 19.997,41 €                            | 21,74 €             |
| GRUPO 4 ADMTVA  | NUEVOS                       | GP. 4                                | 1.150,48 €         | 172,57 €          | 20.478,54 €                            | 22,81 €             |
| GRUPO 5 TÉCNICA   | O41004                       | GP. 5                                | 1.191,75 €         | 178,76 €          | 21.213,15 €                            | 23,87 €             |
| GRUPO 6 TÉCNICA   | O41002                       | GP. 6                                | 1.221,01 €         | 183,15 €          | 21.733,98 €                            | 24,46 €             |



**RELACION DEFINITIVA DE CONCEPTOS ECONÓMICOS DEL CONVENIO COLECTIVO " EXTREMADURA " 2.012 .- incrementados en un 2,9 % ipc real 2012 + 0,10**

| ARTICULO - DESCRIPCION                            | # | CONCEPTO  | IMPORTE 2012  |
|---|---|---|---------------|
|   |   | DOMINGOS Y FESTIVOS   | 33,23 €       |
| <b>ART. 37 .- SERVICIOS ESPECIALES .-Guardias</b> |   | SÁBADOS   | 16,61 €       |
|   |   | DIARIO  | 8,31 €        |
| <b>Art. 35.- TRABAJOS NOCTURNOS</b>               |   | A partir de 3 h nocturnas trabajadas, se tiene en consideración toda la jornada.      | 25%           |
| <b>Art. 39 .- QUEBRANTO MONEDA</b>                |   | IMPORTE MENSUAL   | 41,51 €       |
| <b>AYUDA ESCOLAR</b>                              |   | IMPORTE ANUAL POR CADA HIJO HASTA 18 AÑOS DE EDAD                                     | 52,18 €       |
| <b>Art. 42 .- KILOMETRAJE</b>                     |   | UNIDAD  | 0,300 €       |
| <b>Art. 42 .- DIETAS</b>                          |   | Media dieta   | 24,13 €       |
| <b>Art. 40 .- PREMIO DE PERMANENCIA</b>           |   | Al cumplir 10 años de permanencia en la empresa , una mensualidad de salario base.    | 1 mensualidad |
| <b>Art. 47 .- Seguro Accidentes</b>               |   | Accidentes de trabajo exclusivamente .- Fallecimiento o invalidez permanente absoluta |               |
| <b>JORNADA</b>                                    |   | ANUAL   | 1698          |



| <b>TABLA SALARIAL PROVISIONAL EXTREMADURA 2013</b>  |                                  |                   |                          |                     |  |
|---|----------------------------------|-------------------|--------------------------|---------------------|--|
| <i>Incrementadas un 1% a cuenta del IPC real 2013+ 0,10% +13,11€ mes en salario base (233,33 €/año) a los grupos 1, 2A, 2B y 3B</i> |                                  |                   |                          |                     |  |
| <b>GRUPO PROFESIONAL</b>  | <b>SALARIO BASE MENSUAL 2013</b> | <b>BENEFICIOS</b> | <b>TOTAL BRUTO ANUAL</b> | <b>HORAS EXTRAS</b> |  |
| GP.1  | 991,33 €                         | 148,70 €          | 17.645,67 €              | 18,43 €             |  |
| GP.2B   | 1.015,75 €                       | 152,36 €          | 18.080,35 €              | 19,03 €             |  |
| GP. 2B - Disposición adicional 5ª   | 1.095,83 €                       | 164,37 €          | 19.505,77 €              | 21,98 €             |  |
| GP. 2A  | 1.034,71 €                       | 155,21 €          | 18.417,84 €              | 19,37 €             |  |
| GP. 2A - Disposición adicional 5ª   | 1.149,35 €                       | 172,40 €          | 20.458,43 €              | 23,05 €             |  |
| GP. 3B  | 1.059,98 €                       | 159,00 €          | 18.867,64 €              | 19,86 €             |  |
| GP. 3A  | 1.134,68 €                       | 170,20 €          | 20.197,30 €              | 21,96 €             |  |
| GP. 4   | 1.161,98 €                       | 174,30 €          | 20.683,24 €              | 23,04 €             |  |
| GP. 5   | 1.203,67 €                       | 180,55 €          | 21.425,33 €              | 24,11 €             |  |
| GP. 6   | 1.233,22 €                       | 184,98 €          | 21.951,32 €              | 24,70 €             |  |

**TABLA PROVISIONAL DE CONCEPTOS ECONÓMICOS DEL CONVENIO COLECTIVO " EXTREMADURA " 2.013**  
.- incrementados en un 1 % de previsión

| ARTICULO - DESCRIPCION                           | # | CONCEPTO  | IMPORTE 2013 PROVISIONAL |
|--|---|---|--------------------------|
| <b>ART. 37.- SERVICIOS ESPECIALES .-Guardias</b> |   | DOMINGOS Y FESTIVOS   | 33,56 €                  |
|  |   | SÁBADOS   | 16,78 €                  |
|  |   | DIARIO  | 8,39 €                   |
| <b>Art. 35.- TRABAJOS NOCTURNOS</b>              |   | A partir de 3 h nocturnas trabajadas, se tiene en consideración toda la jornada.      | 25%                      |
| <b>Art. 39 .- QUEBRANTO MONEDA</b>               |   | IMPORTE MENSUAL   | 41,93 €                  |
| <b>AYUDA ESCOLAR</b>                             |   | IMPORTE ANUAL POR CADA HIJO HASTA 18 AÑOS DE EDAD                                     | 52,70 €                  |
| <b>Art. 42 .- KILOMETRAJE</b>                    |   | UNIDAD  | 0,307 €                  |
| <b>Art. 42 .- DIETAS</b>                         |   | Media dieta   | 24,37 €                  |
| <b>Art. 40 .- PREMIO DE PERMANENCIA</b>          |   | Al cumplir 10 años de permanencia en la empresa , una mensualidad de salario base.    | 1 mensualidad            |
| <b>Art. 47 .- Seguro Accidentes</b>              |   | Accidentes de trabajo exclusivamente .- Fallecimiento o invalidez permanente absoluta |                          |
| <b>JORNADA</b>                                   |   | ANUAL   | 1698                     |