



RESOLUCIÓN de 14 de abril de 2014, de la Dirección General de Trabajo, por la que se ordena la inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de Extremadura y se dispone la publicación del Acuerdo de prorrogar la ultraactividad del Convenio Colectivo de la empresa "Editorial Extremadura, SA". (2014060844)

Visto el texto del Acta donde se contiene el acuerdo de prorrogar la ultraactividad del Convenio Colectivo de la empresa "Editorial Extremadura, SA" —código de convenio 81000062011998—, que fue suscrito con fecha 21 de marzo de 2014, de una parte, por el representante legal de la empresa, por la parte empresarial, y de otra, por los Delegados de Personal, en representación de la parte social.

Y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, y Decreto 182/2010, de 27 de agosto, por el que se crea el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de Extremadura,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero. Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdo Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

Segundo. Disponer su publicación en el Diario Oficial de Extremadura.

Mérida, a 14 de abril de 2014.

La Directora General de Trabajo,
MARÍA DE LOS ÁNGELES MUÑOZ MARCOS



En Cáceres, a 21 de marzo de 2014.

REUNIDOS

De una parte, Julio Hidalgo Ardila.

De otra parte, Jaime Jiménez Torbellino, Francisco Javier García Villegas y Enrique José Baltar Moreno.

Reconociéndose la capacidad legal necesaria para este acto

MANIFIESTAN

PRIMERO. Que en fecha 11 de noviembre de 2011 se presentó la denuncia del Convenio Colectivo de empresa "Editorial Extremadura, SA", constituyéndose la Comisión Negociadora en fecha 21 de noviembre de 2011.

SEGUNDO. Que como consecuencia de la grave situación por la que ha pasado esta Compañía, la negociación del Convenio quedó en suspenso debiendo abordar las partes sendos procesos de reestructuración y modificación de Convenio, alcanzado acuerdos en expedientes de suspensión de contratos, despidos colectivos y reducciones salariales en fecha 24 de octubre de 2011, 3 de octubre de 2012, 21 de febrero de 2013 y 15 de abril de 2013.

TERCERO. Que el convenio fue prorrogado de mutuo acuerdo el 10 de junio de 2013 hasta el 31 de marzo de 2014.

CUARTO. Que de conformidad con lo dispuesto en la disposición transitoria cuarta de la Ley 3/2012, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral y lo dispuesto en el artículo 86.3 del Estatuto de los Trabajadores, habida cuenta del momento en que se produjo la denuncia del convenio, este perdería su ultraactividad a partir del 1 de abril de 2014.

QUINTO. Que el Convenio de empresa "Editorial Extremadura, SA", en su actual redacción no se encuentra adaptado a las actuales previsiones legales, por lo que en todo caso es necesario proceder a su revisión y modificación con objeto de dar cumplimiento a los requisitos legalmente exigibles conforme establece la normativa en vigor así como para adaptarlo a la realidad actual de la compañía y a los acuerdos alcanzados en el transcurso de los dos últimos años.

A tal efecto, y con objeto de poder dar continuidad al proceso negociador en un plazo razonable, ambas partes han alcanzado el siguiente

ACUERDO:

ÚNICO. De conformidad con lo establecido en el apartado 3 del art. 86 del ET las partes acuerdan la prórroga de las cláusulas normativas del Convenio "Editorial Extremadura, SA", denunciado en fecha 11 de noviembre de 2011, hasta el 31 de diciembre de 2014, comprometiéndose a llevar a cabo un proceso negociador durante este período con objeto de adaptar el Convenio a la realidad actual y de mercado tanto en lo que respecta a los grupos profesionales, sustitutivos de las categorías, como aspectos tales como premios de permanencia, subvención óptica, ayudas por estudio, póliza de vida, etc.



Transcurrido el período establecido en este acuerdo, y de no mediar prórroga expresamente acordada por ambas partes, aquél perderá su vigencia y se aplicará el Convenio Colectivo del sector.

Lo que en prueba de conformidad firman las partes en el lugar y fecha anteriormente indicadas.

