



CENTRO DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS DE EXTREMADURA

RESOLUCIÓN de 11 de octubre de 2017, del Presidente, por la que se convoca proceso selectivo para la constitución de listas de espera específicas de personal técnico y de gestión de servicios a la I+D+i.
(2017062331)

I

La Ley 10/2010, de 16 de noviembre, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación de Extremadura, regula por primera vez, de forma global y sistemática, la actuación de los poderes públicos de la Comunidad Autónoma de Extremadura en materia de investigación científica y técnica, desarrollo tecnológico e innovación.

Con el fin de contribuir al avance del conocimiento y al desarrollo económico, social y cultural, además de la formación de personal y al asesoramiento a entidades públicas y privadas en materia de I+D+i de la Comunidad Autónoma de Extremadura, así como aquellos otros que pudieran acordarse por el Consejo de Gobierno en los correspondientes Estatutos, se crea el Centro de Investigaciones Científicas y Tecnológicas de Extremadura (en adelante CICYTEX), como ente de derecho público con personalidad jurídica y plena capacidad de obrar en el ejercicio de las competencias que se le atribuyen, para lo que está dotado de patrimonio propio y de autonomía funcional y de gestión.

Mediante Decreto 135/2013, de 30 de julio (DOE núm. 148, de 1 de agosto) se aprueban los Estatutos de CICYTEX, que junto a la anterior ley definen el régimen jurídico y el funcionamiento de dicho Ente.

Se integran en CICYTEX el Instituto de Investigaciones Agrarias Finca "La Orden-Valdesequera", el Instituto Tecnológico Agroalimentario (INTAEX) y el Instituto del Corcho, la Madera y el Carbón Vegetal (ICMC), permitiendo así mejorar de manera notable el funcionamiento de estos Centros al concentrar todas las competencias de investigación científica y técnica, desarrollo tecnológico e innovación en un solo Ente.

II

Para desarrollar con más eficiencia las funciones que tiene encomendadas, se otorga al CICYTEX un alto nivel de autonomía en su gestión, lo cual se concreta en la asunción de determinadas competencias, junto con una mayor flexibilización del régimen presupuestario y de personal. En materia de recursos humanos, el CICYTEX dispone de determinadas competencias relativas a la oferta de empleo público, sistemas de acceso, adscripción y provisión de puestos, régimen de movilidad de su personal y relación de puestos de trabajo.

En concreto, los artículos 79.1. apartado c) y 82 de la Ley 10/2010, de 16 de noviembre, establecen que el personal al servicio del CICYTEX está constituido, entre otros, por el perso-



nal seleccionado por el propio CICYTEX, tanto de carácter funcionarial como laboral, mediante pruebas selectivas convocadas al efecto, de conformidad con los principios generales y procedimientos de provisión establecidos en la normativa aplicable en materia de función pública y demás principios generales y procedimientos establecidos, además de por la legislación laboral y por las demás normas convencionalmente aplicables, por los preceptos del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público que así lo dispongan.

En todo caso, los procesos de selección a realizar por CICYTEX deberán respetar los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como el de transparencia y agilidad, sin que esto último menoscabe la objetividad de la selección. También deberán garantizar la imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección, para asegurar la independencia y discrecionalidad técnica en su actuación.

Se atribuye la competencia de convocatoria y resolución de los procedimientos de selección, así como la contratación de su personal temporal, al Presidente del CICYTEX conforme el artículo 10.2.g) del Decreto 135/2013, de 30 de julio, por el que se aprueban los Estatutos del Centro; correspondiendo la gestión de los procedimientos de selección al Director de CICYTEX según se dispone en el apartado g) del artículo 12.3 de sus Estatutos. Por otro lado, en virtud de lo dispuesto en el artículo 11.4 apartado h) de sus Estatutos, corresponde al Consejo Rector de CICYTEX la determinación de los criterios de selección.

III

El artículo 36 de la Ley 10/2010, de 16 de noviembre, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación de Extremadura, establece que los recursos humanos al servicio de la I+D+i en Extremadura, de acuerdo con las funciones que desempeñen, se encuadran en la tipología siguiente: personal de investigación, entendiéndose como tal el personal investigador y personal técnico, y personal de gestión administrativa y servicios a la I+D+i.

En este contexto se considera personal técnico el que desarrolla tareas que requieren conocimiento técnico y experiencia dentro de grupos y servicios de investigación. Por su parte, tendrán la consideración de personal de gestión administrativa y servicios a la I+D+i, el personal que preste servicio en los centros de investigación e innovación en puestos de trabajo con funciones en la gestión administrativa, presupuestaria y técnica de los recursos destinados a la I+D+i, así como aquel que realice trabajos auxiliares en la ejecución de las tareas propias de la actividad de investigación y/o innovación, como personal de apoyo a la investigación.

IV

Como ente de derecho público, CICYTEX está sometido a las reglas de funcionamiento de la Administración autonómica, y desde esta perspectiva los procedimientos de selección han de respetar los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad que rigen el acceso a la función pública. Pero a su vez, las peculiaridades de la actividad investigadora y sus mecanismos de financiación, así como la necesidad de responder a sus exigencias con eficacia y



eficiencia, conllevan la necesidad de establecer adaptaciones en los procedimientos de selección, de manera que, a la vez que se respeten los referidos principios constitucionales, se asegure la efectiva ejecución de los proyectos de investigación en los plazos concretos establecidos para su óptima ejecución.

A fin de alcanzar el objetivo anterior, con la presente convocatoria se pretenden constituir listas de espera de personal técnico y de gestión administrativa y de servicios a la I+D+i, a través del procedimiento selectivo de concurso, como mecanismo ágil y ordenado de selección y contratación en régimen laboral temporal de aquellos perfiles que resulten más idóneos para el correcto desempeño de funciones relacionadas con los proyectos de investigación de I+D+i que vayan a ser objeto de desarrollo por el CICYTEX, atendiendo a la formación, experiencia y otros requisitos específicos que se consideren adecuados.

V

En virtud de lo expuesto, en el marco de las bases generales adoptadas por acuerdo del Consejo Rector del CICYTEX en fecha 28 de marzo de 2017, publicadas mediante Resolución de su Presidente de fecha 20 de julio de 2017 (DOE n.º 161, de 22 de agosto de 2017), se convocan los procesos selectivos para la constitución de listas de espera específicas para la selección de personal técnico y de gestión administrativa y servicios a la I+D+i, en régimen laboral temporal, con cargo a proyectos de investigación, convenios y contratos de I+D+i ejecutados por CICYTEX, con sujeción a las siguientes

BASES

Primera. Normas generales.

1. Se convoca proceso selectivo para la constitución de listas de espera específicas de personal técnico y de gestión administrativa y de servicios a la I+D+i, de acuerdo a los méritos y al baremo de valoración consignados en el Anexo II de la presente convocatoria.
2. Esta convocatoria se regirá, además de por lo establecido en la misma, por las bases generales publicadas mediante Resolución de 20 de julio de 2017 del Presidente del Consejo Rector del Centro de Investigaciones Científicas y Tecnológicas de Extremadura (DOE n.º 161, de 22 de agosto); por lo dispuesto en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, Ley 13/2015, de 8 de abril, de Función Pública de Extremadura; la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación; la Ley 10/2010, de 16 de noviembre, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación de Extremadura; el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el Decreto 201/1995, de 26 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura; el Decreto 111/2017, de 18 de julio, por el que se regula el acceso de las personas con discapacidad al empleo público de la Comunidad Autónoma de Extremadura y medidas favorecedoras de la integración de los



empleados públicos con discapacidad; el Decreto 135/2013, de 30 de julio, por el que se aprueban los Estatutos del Centro de Investigaciones Científicas y Tecnológicas de Extremadura (CICYTEX); la Ley 1/2017, de 27 de enero, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Extremadura para 2017 o normativa que las sustituya.

3. La convocatoria cumplirá con el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres en el acceso al empleo público, de acuerdo con lo que establece el artículo 14 de la Constitución, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, así como Ley 8/2011, de 23 de marzo, de Igualdad entre mujeres y hombres y contra la violencia de género en Extremadura.
4. La convocatoria, así como todos sus Anexos, se hará pública mediante su publicación en el Diario Oficial de Extremadura y, en su caso, en la sede electrónica de esta Administración Pública de Extremadura conforme el artículo 99 de la Ley 13/2015, de 8 de abril, de Función Pública de Extremadura. Asimismo se podrá consultar a través de Internet en la dirección <http://cicytex.juntaex.es/es>. Se hará público en la misma dirección de Internet, la relación de aspirantes admitidos y excluidos, provisional y definitiva, así como la relación de aprobados.

Segunda. Sistema de selección.

1. El procedimiento de selección será el de concurso, consistente en la valoración de los méritos de acuerdo al baremo consignado en la presente convocatoria.
2. Los méritos a valorar por el Tribunal de Selección para cada perfil profesional serán los consignados en el Anexo II. Para acreditar tales méritos serán admisibles los siguientes medios de prueba:
 - Certificados expedidos por los órganos competentes de las Entidades, empresas o particulares donde conste el nombre y apellidos del aspirante, el tipo de contrato y las funciones desarrolladas, los proyectos de investigación o contratos de I+D+i participados, así como el periodo de tiempo, así como certificado oficial de la vida laboral expedido por la Seguridad Social.
 - Contratos de trabajo.
 - Títulos oficiales.
 - Certificado de Escuela Oficial de Idiomas, o titulaciones homólogas.
 - Copia de la primera y última página del artículo científico técnico. Si no figura en la primera página del artículo la información relativa al número o volumen de la revista, se añadirán copias auténticas del índice de la revista u otras páginas que acrediten esta información.

Los méritos se acreditarán mediante documentos originales o fotocopias de los mismos debidamente compulsadas.



El Tribunal se reservará el derecho a comprobar con los órganos que expidan las certificaciones la veracidad del contenido de las mismas cuando a juicio de dicho Tribunal se considere necesario. Si no fuera atendido el requerimiento, no se valorará el mérito correspondiente.

El Tribunal sólo podrá valorar o solicitar aclaración sobre los méritos alegados en tiempo y forma por los concursantes. Los méritos deberán estar redactados en castellano. Respecto a los méritos acreditados mediante documentos redactados en un idioma distinto al castellano, los concursantes deberán presentar junto con el original, traducción literal del contenido de dichos documentos realizadas por el traductor jurado, en caso contrario, no se procederá a su valoración.

3. La puntuación máxima alcanzable será de 100 puntos.

Tercera. Requisitos de participación.

Para ser admitido en los diferentes procesos selectivos los aspirantes deberán poseer, al día de finalización del plazo de presentación de solicitudes, durante el desarrollo del proceso selectivo y mantener, en su caso, hasta el momento de finalización de la contratación, los siguientes requisitos generales de participación:

a) Ser español/a.

Los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea podrán acceder en igualdad de condiciones que los españoles a los empleos públicos. También podrán participar cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho, y sus descendientes y los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de edad dependientes.

El acceso al empleo público se extenderá igualmente a las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, así como los extranjeros con residencia legal en España.

b) Tener cumplidos los dieciséis años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima establecida para la jubilación forzosa.

c) Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las funciones que se deriven del correspondiente contrato.

Las personas con discapacidad física, psíquica o sensorial serán admitidas en igualdad de condiciones con los demás aspirantes, y siempre que acrediten la capacidad suficiente para el desempeño de las funciones propias del puesto al que aspiran. Los aspirantes que acrediten alguna discapacidad deberán indicar en la solicitud de inscripción, además de la discapacidad por la que están afectados, aquellas adaptaciones, en su caso, necesarias en el puesto de trabajo siempre que ello no suponga una modificación exorbitante en el



contexto de la organización o unidad. El Tribunal de selección podrá recabar del interesado, en entrevista personal, la información que estime necesaria en orden a la adaptación deducida, así como el dictamen de los Órganos Técnicos de la Administración competente, respecto de la procedencia de la adaptación y de la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones del puesto concreto.

- d) No haber sido separado del servicio, mediante expediente disciplinario, de cualquiera de las Administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en situación de inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al Cuerpo o Escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso de personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado o por haber sido despedido disciplinariamente de conformidad con lo previsto en el artículo 96.1.b) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- e) Titulación: Estar en posesión o en condiciones de obtener la titulación que para cada perfil profesional resulte requerida de acuerdo a lo dispuesto en el Anexo II. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, su homologación.

Cuarta. Solicitudes.

1. Quienes deseen tomar parte en el proceso selectivo convocado formularán su solicitud ajustándose al modelo incluido en el Anexo I de la presente convocatoria. Las solicitudes deberán presentarse en el plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el DOE y se dirigirán a la Dirección del Centro de Investigaciones Científicas y Tecnológicas de Extremadura (CICYTEX), Autovía A-5, km 372, CP 06187 en Guadajira (Badajoz).

De conformidad con lo dispuesto en la base tercera, apartado 1 a) los aspirantes que sean nacionales de otros Estados deberán presentar el Anexo II debidamente cumplimentado.

2. La presentación de solicitudes podrá hacerse en cualquiera de las oficinas de registro de documentos integrados en el Sistema de Registro Único de la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura y de sus organismos públicos vinculados o dependientes o por cualquiera de las formas previstas en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Las solicitudes que se presenten a través de las oficinas de Correos deberán ir en sobre abierto para ser fechada y sellada por el funcionario de Correos antes de ser certificada.



3. Junto a la solicitud, deberá aportarse la documentación acreditativa de los méritos que se consideren pertinentes para su valoración por el Tribunal de Selección conforme a lo estipulado en la base segunda.

Para verificar el cumplimiento de los requisitos generales exigidos para participar en esta convocatoria bastará, inicialmente, la declaración responsable incluida en la solicitud, sin perjuicio de la obligación para el candidato seleccionado de la posterior presentación de la documentación acreditativa de los mismos antes de la formalización del contrato de trabajo.

4. La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión del aspirante de su participación en el proceso de selección.
5. Quienes no posean la nacionalidad española y sean nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea podrán realizar las pruebas en inglés siempre que se haga constar en su solicitud de participación.

Quinta. Admisión de aspirantes.

1. Finalizado el plazo de presentación de instancias, por el Presidente del CICYTEX, se dictará resolución declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos, con indicación de las causas de exclusión. En dicha Resolución, que deberá publicarse en la página web de CICYTEX, se indicarán los lugares en que se encuentran expuestas al público las listas certificadas de aspirantes admitidos y excluidos, señalando un plazo de diez días hábiles para la subsanación de defectos y reclamaciones, contados a partir del día siguiente al de su publicación. Asimismo, aquellos aspirantes que hayan detectado errores en la consignación de sus datos personales podrán ponerlo de manifiesto en el mismo plazo. Este plazo no podrá utilizarse en ningún caso para añadir, completar o modificar la documentación aportada con la solicitud inicial, a excepción de aquella presentada por el candidato en el plazo de subsanación anteriormente indicado, al objeto de corregir, en su caso, los defectos subsanables.

Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanen el defecto que motivó la exclusión o no presenten reclamación justificando su derecho a ser incluidos en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos del proceso selectivo.

2. Resueltas las alegaciones presentadas se dictará Resolución por el Presidente del CICYTEX, que se publicará en la página web de CICYTEX, declarando aprobadas las listas definitivas de aspirantes admitidos y excluidos, que se expondrán, en todo caso, en la sede del CICYTEX y en la Consejería de Economía e Infraestructuras.

El plazo máximo de resolución de las alegaciones será de un mes a contar desde el día siguiente al de finalización del plazo establecido para la subsanación de defectos y presentación de reclamaciones. Transcurrido dicho plazo sin que haya recaído resolución expresa, se entenderán desestimadas las alegaciones presentadas.



La publicación de la resolución aprobatoria de las listas definitivas en la página web de CICYTEX será determinante a efectos de los plazos de posibles impugnaciones o recursos, y en ella se determinará el lugar, fecha y hora del comienzo del proceso selectivo.

Sexta. Tribunal de Selección.

1. Los miembros del Tribunal de Selección serán aquellos que se hacen constar en el Anexo II para cada uno de los perfiles profesionales objeto de listas de espera.
2. El personal de elección o designación política, los funcionarios interinos, laborales temporales y el personal eventual, no podrán formar parte de los Tribunales de selección.
3. El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la presencia del Presidente y el Secretario o de quienes, en su caso, los sustituyan, y de la mitad, al menos, de sus miembros.
4. Podrán, a iniciativa de cada Central Sindical, estar presentes en el Tribunal durante la totalidad del proceso selectivo, en calidad de observadores, un representante de cada una de las Centrales Sindicales que ostente representación en el ámbito de personal de la Administración General de la Función Pública de la Junta de Extremadura, en los términos previstos en el Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
5. El Tribunal de Selección podrá proponer la incorporación a sus deliberaciones de asesores especialistas limitándose dichos asesores a prestar su colaboración en el ejercicio de sus especialidades técnicas. La designación de tales asesores deberá autorizarse por el Presidente del CICYTEX, que podrá limitar el número de asesores a intervenir en los mismos.
6. Corresponderá al Tribunal de Selección resolver todas las dudas que pudieran surgir en la aplicación de esta convocatoria, así como la resolución de aquellas cuestiones no previstas en las mismas adoptando motivadamente las decisiones que, en cada caso, correspondan según su criterio.
7. Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir en el proceso, comunicándolo a la Presidencia del CICYTEX, cuando en ellos se den cualquiera de las circunstancias prevista en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, o si hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria, siempre que las mismas correspondan al mismo Grupo y Categoría/Especialidad.

Asimismo, y en virtud de lo dispuesto en el artículo 24 del referido texto legal, los interesados podrán promover recusación en los casos previstos en el párrafo anterior, en cualquier momento de la tramitación del procedimiento.

8. A efectos de comunicación y demás incidencias, el Tribunal de Selección tendrá su sede en el Centro de Investigaciones Científicas y Tecnológicas de Extremadura (CICYTEX), Instituto de Investigaciones Agrarias "Finca La Orden-Valdesequera", Autovía A-5 km. 372, 06187 Guadajira (Badajoz).



9. Al Tribunal de Selección le será de aplicación el régimen previsto en el Título Preliminar, Capítulo II, Sección 3.ª de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, para los órganos colegiados.
10. El tribunal que actúe en estas pruebas selectivas tendrán la categoría primera, de acuerdo con lo previsto en el artículo 23 del Decreto 287/2007, de 3 de agosto, sobre indemnizaciones por razón del servicio.
11. La documentación del correspondiente proceso selectivo se depositará, con carácter general, en las dependencias que CICYTEX ponga a disposición del Tribunal de Selección para la idónea conservación y custodia de dicha documentación durante todo el proceso selectivo.

Séptima. Superación del proceso selectivo.

1. Finalizado el proceso selectivo, el Tribunal de Selección hará pública la relación provisional de aspirantes que hubieran superado el mismo respecto a cada perfil profesional objeto de la presente convocatoria, con expresión de la puntuación obtenida, en la página web de CICYTEX, disponiendo los interesados de cinco días hábiles para efectuar reclamaciones ante el mismo Tribunal, que no tendrán carácter de recurso.

Para entender superado el proceso selectivo, los aspirantes deberán obtener una puntuación mínima de 20 puntos.

2. La puntuación final del proceso será la suma de las puntuaciones obtenidas en cada apartado de méritos. En caso de empate, el orden de prelación se establecerá atendiendo a los siguientes criterios:
 - 1.º Mayor puntuación obtenida en el mérito relativo a la experiencia del candidato de acuerdo al Anexo II.
 - 2.º Mayor puntuación obtenida en el mérito relativo a la formación del candidato de acuerdo al Anexo II.
 - 3.º Mayor puntuación obtenida en el apartado de otros méritos de acuerdo al Anexo II.
 - 4.º Orden de apellidos de acuerdo a la letra que ha resultado sorteada por la Dirección General de Función Pública de la Consejería de Hacienda y Administración Pública a efectos de prelación en los procesos selectivos en el año de publicación de la presente convocatoria.
3. Resueltas las posibles reclamaciones, el Tribunal de Selección elevará la relación provisional de aprobados al Presidente del CICYTEX, que dictará resolución conteniendo la relación definitiva de aprobados para cada perfil profesional convocado, los cuales pasarán a formar parte de la lista de espera correspondiente conforme al orden de puntuación obtenido, disponiendo a su vez su publicación en la página web del CICYTEX.



4. La resolución conteniendo la relación definitiva de aprobados pondrá fin a la vía administrativa, pudiendo los interesados interponer, con carácter potestativo, recurso de reposición, o bien, interponer directamente recurso contencioso-administrativo, así como cualquier otro recurso que estimen procedente. Dicha resolución será motivada con referencia al cumplimiento de las normas reglamentarias, las bases generales y la presente convocatoria.
5. En todo caso deberá quedar acreditado en el expediente correspondiente, como fundamento de la resolución adoptada, la observancia del procedimiento debido.

Octava. Listas de espera.

1. Los aspirantes aprobados que se integren en las listas de espera podrán ser llamados para el desempeño de puestos de trabajo correspondientes a su respectivo perfil profesional en régimen de contratación laboral temporal, según el orden de prelación establecido.
2. Con carácter previo al correspondiente llamamiento, los Directores Científicos de los Institutos integrados en CICYTEX, o personas que ejerzan análogas competencias hasta el nombramiento de éstos, o bien la Comisión Científica de CICYTEX, emitirán un informe en el que se expondrá, motivadamente, la necesidad de realizar una o varias contrataciones temporales de personal para cubrir las necesidades derivadas de proyectos concretos de investigación, convenios o contratos de I+D+i, acreditando la imposibilidad de satisfacer la demanda surgida con el personal existente en cada uno de los Institutos integrados.
3. La renuncia, entendida esta como la no aceptación, expresa o tácita, a un contrato de trabajo ofertado, significará la exclusión del aspirante de la lista de espera, salvo que medie alguna de las circunstancias previstas en el artículo 29.5 del Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Comunidad Autónoma de Extremadura, aprobado por Decreto 201/1995, de 26 de noviembre. En tales supuestos procederá la oferta del puesto al siguiente aspirante según el orden de prelación establecido en la lista de espera y así sucesivamente hasta que se acepte dicho puesto por alguno de los aspirantes que la integran.

Del mismo modo, si una vez formalizado cualquiera de los contratos ofertados se renunciara al mismo o hubiera de producirse la sustitución del trabajador durante su vigencia por alguno de los supuestos legalmente establecidos, se acudirá al siguiente aspirante según el orden de prelación establecido en la lista de espera y así sucesivamente hasta que se acepte dicho puesto por alguno de los aspirantes que la integran. Al igual que se establece en el párrafo anterior, la renuncia que se efectúe una vez formalizado el contrato supondrá la exclusión del interesado de la lista de espera.

Novena. Presentación de documentos.

1. Los aspirantes que sean objeto de llamamiento para la contratación deberán presentar ante la Dirección del CICYTEX, en el momento de la contratación, los siguientes documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en la convocatoria:



- Autorización para la consulta de datos de identidad o residencia según lo establecido en el Decreto 184/2008, de 12 de septiembre, o fotocopia compulsada del DNI o del documento acreditativo de la identidad y residencia, conforme al modelo establecido en el Anexo I.
- Fotocopia debidamente compulsada de la titulación académica exigida o resguardo acreditativo de haber abonado los derechos para la expedición de dicho título, así como del permiso o carné exigido en la convocatoria específica.
- Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio en ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas (Anexo IV)
- Certificado médico acreditativo de no padecer enfermedad ni defecto físico que imposibiliten para el servicio expedido por facultativo competente y en modelo oficial.
- Los aspirantes que tengan la condición de discapacitados deberán presentar certificado, expedido al efecto por el órgano competente, que acredite tal condición, el grado de discapacidad y su capacidad para desempeñar las funciones que correspondan a los puestos objeto de esta convocatoria.
- Declaración de no estar incurso en incompatibilidad o solicitud de compatibilidad, en su caso conforme al modelo facilitado en esta convocatoria (Anexo V).

Además, los aspirantes extranjeros que sean nacionales de la Unión Europea, y las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, y que residan en España, deberán presentar fotocopia compulsada del correspondiente documento de identidad o pasaporte y de la tarjeta de residente comunitario o de familiar de residente comunitario en vigor o, en su caso, de la tarjeta temporal de residente comunitario o de trabajador comunitario fronterizo en vigor.

Los aspirantes extranjeros que sean nacionales de la Unión Europea y que no residan en España, bien por residir en el extranjero o por encontrarse en España en régimen de estancia, deberán presentar una fotocopia compulsada del documento de identidad o pasaporte y fotocopia compulsada del resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria.

Los familiares de los anteriores deberán presentar una fotocopia compulsada del pasaporte, del visado y, en su caso, del resguardo de haber solicitado la correspondiente tarjeta o del resguardo de haber solicitado la exención del visado y la correspondiente tarjeta. También deberán presentar los documentos expedidos por las autoridades competentes que acrediten el vínculo de parentesco y una declaración jurada o promesa del español o del nacional de la Unión Europea con el que existe vínculo, de que no está separado de derecho de su cónyuge y, en su caso, del hecho de que el aspirante vive a sus expensas o está a su cargo, de acuerdo al modelo previsto en el Anexo III.



2. Ante la imposibilidad debidamente justificada de presentar los documentos a que se refiere el apartado anterior, podrá acreditarse que se reúnen las condiciones exigidas en la convocatoria mediante cualquier medio de prueba admitido en Derecho.
3. Aquellos que no presenten la documentación en el momento de la contratación, y salvo causas debidamente justificadas en casos de fuerza mayor y libremente apreciadas por la Administración, o del examen de la misma se dedujera que carecen de alguno de los requisitos exigidos en la convocatoria, y que hubieran dado lugar a su selección, supondrá la pérdida del derecho del candidato a la formalización del correspondiente contrato de trabajo, así como su exclusión definitiva de la lista de espera correspondiente, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en su solicitud de participación. En tal supuesto procederá la formalización del contrato con el siguiente aspirante de la lista de espera según el orden de prelación establecido en la lista definitiva de aprobados.

Décima. Contrataciones.

1. La formalización del contrato de trabajo se efectuará de acuerdo con lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores para los contratos por obra y servicio determinado.
2. El contrato de trabajo será el documento que vincule jurídicamente al aspirante seleccionado con CICYTEX y contendrá el régimen y las condiciones de ejercicio de sus funciones, en particular:
 - a) La duración de la jornada laboral, los horarios, fiestas, permisos y vacaciones.
 - b) El sistema de seguimiento objetivo que el empleador establezca y que determinará las posibles consecuencias derivadas de los resultados del seguimiento.
 - c) Las retribuciones que correspondan a la persona contratada.
3. En el contrato de trabajo se establecerá un período de prueba con la duración y conforme a los términos previstos en la legislación aplicable. La no superación del periodo de prueba conllevará la resolución de la relación laboral.
4. El personal contratado no podrá celebrar contratos de trabajo con otras entidades, salvo autorización expresa de CICYTEX, y sin perjuicio del respeto a la normativa sobre incompatibilidades del personal.
5. La incorporación al trabajo se efectuará en la fecha indicada en el contrato. Hasta que se produzca la incorporación efectiva del trabajador al centro de trabajo, el aspirante seleccionado no tendrá derecho a percepción económica alguna.
6. La duración del contrato quedará vinculada a la vigencia del proyecto en cuyo marco se formaliza, incluidas las posibles prórrogas del mismo. En todo caso, en el correspondiente contrato se fijará la duración prevista del mismo.



7. El contrato podrá ser extinguido por rendimiento insuficiente del trabajador manifestado con motivo de las evaluaciones que se efectuarán con la periodicidad y de acuerdo a los criterios que sean consignados y comunicados debidamente al trabajador, como sistema de seguimiento objetivo de la actividad del personal contratado. Esta extinción deberá ser comunicada por escrito al trabajador con un preaviso de quince días. En el supuesto de incumplimiento total o parcial del preaviso, el personal contratado tendrá derecho a una indemnización equivalente a los salarios correspondiente a la duración del periodo incumplido.

Undécima. Norma final.

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, los interesados podrán interponer, con carácter potestativo recurso de reposición, ante la Presidencia del CICYTEX, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de Extremadura, conforme a lo establecido en el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas o bien interponer directamente recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de Extremadura, conforme a lo dispuesto en el artículo 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción contencioso-administrativa. Todo ello sin perjuicio de ejercitar, en su caso, cualquier otro recurso que estimen procedente. La interposición del recurso de reposición impedirá al interesado acudir a la vía contencioso administrativa mientras se sustancie el mismo.

Mérida, 11 de octubre de 2017.

El Presidente del Centro de Investigaciones
Científicas y Tecnológicas de Extremadura
(CICYTEX),
JOSÉ LUIS NAVARRO RIBERA



Sello de Registro

ANEXO I

SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN

1. CONVOCATORIA

DESCRIPCIÓN		PROCESO SELECTIVO PARA LA CONSTITUCIÓN DE LISTAS DE ESPERA ESPECÍFICAS DE PERSONAL TÉCNICO Y DE GESTIÓN DE SERVICIOS			
PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN					
DÍA	MES	AÑO	CATEGORÍA		
			TITULACIÓN		

2. DATOS PERSONALES

DNI/NIE/PASAPORTE		PRIMER APELLIDO		SEGUNDO APELLIDO		NOMBRE			
FECHA DE NACIMIENTO		DOMICILIO: Calle o Plaza y número							
DÍA	MES	AÑO							
MUNICIPIO		CÓDIGO POSTAL		PROVINCIA					
NACIONALIDAD		Teléfono 1		Teléfono 2		CORREO ELECTRÓNICO		SEXO	
								V M	
DESCRIPCIÓN		DISCAPACIDAD, (Indicar grado %)		ADAPTACIÓN QUE SOLICITA					

3. DOCUMENTACIÓN IMPRESCINDIBLE PARA LA ADMISIÓN Y VALORACIÓN DE MÉRITOS EN EL PROCESO SELECTIVO

<input type="checkbox"/>	FOTOCOPIA DE LA TITULACIÓN EXIGIDA o DOCUMENTO ACREDITATIVO DE HABER ABONADO LAS TASAS CORRESPONDIENTES PARA SU EXPEDICIÓN
<input type="checkbox"/>	En el caso, de TITULACIÓN EXTRANJERA: ACREDITACIÓN DE LA CONVALIDACIÓN, o en su caso, la HOMOLOGACIÓN o EQUIVALENCIA a la titulación .
<input type="checkbox"/>	CERTIFICADO DE VIDA LABORAL expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social
<input type="checkbox"/>	EXPERIENCIA PROFESIONAL: contrato de trabajo y o certificado de servicios prestados
<input type="checkbox"/>	FOTOCOPIA DE LA DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE LOS MÉRITOS (Relacionar en la página siguiente).



4. AUTORIZACIÓN DEL SOLICITANTE

Mediante mi firma, autorizo expresamente al CICYTEX, en el procedimiento para la constitución de listas de espera específicas para la selección de personal técnico y de gestión administrativa y servicios a la I+D+i, en régimen laboral temporal, a recabar la información correspondiente a las consultas que señalo:

SVDI (Sistema de Verificación de Datos de identidad)

La falta de autorización comportará la obligación de la persona solicitante de aportar a instancia de parte los documentos acreditativos de los requisitos necesarios para causar derecho a la ayuda.

No autorizo (rellenar sólo en caso de negativa a la comprobación de estar al corriente en el cumplimiento de obligaciones ante las Administraciones señaladas).

El/la abajo firmante SOLICITA ser admitido/a en el proceso selectivo a que se refiere la presente instancia y DECLARA que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne los requisitos exigidos para poder participar en el proceso selectivo de dicha convocatoria, y ello sin perjuicio de la necesidad de aportar en forma y plazo los documentos acreditativos de los requisitos exigidos según se especifica en la base cuarta de la convocatoria.

En _____ a _____ de _____ de 20__

(firma)

PRESIDENCIA DEL CENTRO DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS DE EXTREMADURA (CICYTEX), Autovía A-5, Km. 372, C.P. 06187 en Guadajira (BADAJOZ).

Los datos de carácter personal que consten en el presente formulario podrán ser objeto de tratamiento automatizado a fin de tramitar la solicitud. En este caso, se adoptarán las medidas oportunas para garantizar el tratamiento confidencial de los mismos. La cesión de datos se harán en la forma y con las limitaciones y derechos previstos en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal. Los derechos de acceso, rectificación y cancelación y oposición se podrán ejercer en la dirección indicada arriba.

**ANEXO II**

Categoría/Especialidad: Técnico especialista en explotación y producción de ganado porcino.

Funciones

- Recogida de muestras de tejido de cerdos Ibéricos en campo (muestras de sangre).
- Realización de ecografías de composición corporal en las explotaciones porcinas.
- Análisis de imágenes ecográficas en laboratorio utilizando softwares específicos (NIH, Biosift toolkit).
- Análisis de extracción de ADN y ARN.
- Estudios de asociación genética y expresión génica.
- Gestión de grandes bases de datos en M. Access.
- Análisis estadísticos de los datos usando SAS.
- Realización y seguimiento de Indicadores, Informes y Memorias.

Titulación requerida

Título Superior en Veterinaria.

Méritos

a) Experiencia profesional: La puntuación máxima en este apartado es de 60 puntos.

Experiencia laboral investigadora relacionada con el manejo de ecógrafos para composición corporal, el manejo de programas de análisis de imagen para composición de canal (NIH y Biosoft toolkit), conocimiento de técnicas analíticas en laboratorio (PCR, ELISA) y gestión de bases de datos y análisis estadísticos (SAS). Para poder valorar este mérito a cada aspirante, se requerirá, al menos, 6 meses de experiencia acreditada en cualquier universidad, centro tecnológico o de investigación, público o privado.

Se valorará con 12 puntos cada año completo de servicios prestados hasta un máximo de cinco años, o 60 puntos. Los periodos de tiempo que no alcancen un año completo, se valorarán a razón de 1 punto por cada 30 días naturales.

b) Formación Académica: La puntuación máxima en este apartado es de 25 puntos.

1. Máster Universitario Oficial relacionado con el perfil de la plaza. Se valorará con 5 puntos cada Máster hasta un máximo de uno, o 5 puntos.

2. Tesis Doctoral relacionada con el perfil de la plaza. Se valorará con 10 puntos.

3. Conocimiento de idioma Inglés y/o Portugués. Se valorará acorde al Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER) que es el estándar internacional que define la competencia lingüística. Se valorará con 5 puntos la posesión de un subnivel B2 o superior y con 2 puntos la posesión de un subnivel B1, hasta un máximo de 10 puntos.



c) Otros méritos relacionados con el perfil: La puntuación máxima en este apartado es de 15 puntos.

1. Participación en proyectos de investigación o contratos de I+D+i. Se valorará con 1 punto cada participación en proyecto de investigación o contrato de I+D+i hasta un máximo de diez, o 10 puntos.

2. Artículos publicados en revistas indexadas en el Science Citation Index del ISI Web of Knowledge, relacionadas con el perfil de la plaza. Se valorará con 0,5 puntos cada artículo publicado hasta un máximo de diez, o 5 puntos.

Tribunal de Selección

TITULARES

PRESIDENTE

Mercedes Izquierdo Cebrian

VOCALES

Jerónimo González Cortés

Francisco Javier Díaz Caro

Juan Bautista González Cortés

SECRETARIA

Nazaret García Cuadrado

SUPLENTES:

PRESIDENTE:

Carlos González Mateos

VOCALES:

Jose María Terrón López

Carlota Daza Delgado

Francisco Vázquez Pardo

SECRETARIA

Maria del Hénar Prieto Losada



Categoría/Especialidad: Técnico especialista en tecnología de productos cárnicos.

Funciones

- Realización de análisis físico químicos relacionados con la calidad de carne y productos cárnicos.
- Análisis sensorial de la carne y los productos cárnicos.
- Evaluación de procesos y envasado de carne y productos cárnicos.
- Aplicación de tratamientos de alta presión a productos cárnicos.
- Análisis estadístico de resultados e interpretación de los mismos.
- Apoyo a la realización de Informes y Memorias.

Titulación requerida

- Título superior en Veterinaria, Química, Agronomía, Biología o Tecnología de los Alimentos

Méritos

- a) Experiencia profesional: La puntuación máxima en este apartado es de 60 puntos.

Experiencia laboral investigadora relacionada con la elaboración de productos cárnicos, técnicas de cromatografía, análisis físico-químicos y análisis sensorial de la carne y los productos cárnicos y/o en el uso de tecnologías emergentes de conservación en alimentos y/o envasado de carne y productos cárnicos. Para poder valorar este mérito a cada aspirante, se requerirá, al menos, 6 meses de experiencia acreditada en cualquier universidad, centro tecnológico o de investigación, público o privado.

Se valorará con 12 puntos cada año completo de servicios prestados hasta un máximo de cinco años, o 60 puntos. Los periodos de tiempo que no alcancen un año completo, se valorarán a razón de 1 punto por cada 30 días naturales.

- b) Formación Académica: La puntuación máxima en este apartado es de 25 puntos.

1. Máster Universitario Oficial relacionado con el perfil de la plaza. Se valorará con 5 puntos cada Máster hasta un máximo de uno, o 5 puntos.

2. Tesis Doctoral relacionada con el perfil de la plaza. Se valorará con 10 puntos.

3. Conocimiento de idioma Inglés y/o Portugués. Se valorará acorde al Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER) que es el estándar internacional que define la competencia lingüística. Se valorará con 5 puntos la posesión de un subnivel B2 o superior y con 2 puntos la posesión de un subnivel B1, hasta un máximo de 10 puntos.



c) Otros méritos relacionados con el perfil: La puntuación máxima en este apartado es de 15 puntos.

1. Participación en proyectos de investigación o contratos de I+D+i. Se valorará con 1 punto cada participación en proyecto de investigación o contrato de I+D+i hasta un máximo de diez, o 10 puntos.

2. Artículos publicados en revistas indexadas en el Science Citation Index del ISI Web of Knowledge, relacionadas con el perfil de la plaza. Se valorará con 0,5 puntos cada artículo publicado hasta un máximo de diez, o 5 puntos.

Tribunal de Selección

TITULARES

PRESIDENTE

Mercedes Izquierdo Cebrián

VOCALES

Guillermo Cobos Rodríguez

Jacinto Sánchez Casas

Josefa Tomasa Pérez Corcho

SECRETARIO

Francisco Javier Díaz Caro

SUPLENTES

PRESIDENTE

Carlota Daza Delgado

VOCALES

Carlos González Mateos

Myriam Nieto Blanco

Francisco Vázquez Pardo

SECRETARIA

Maria del Hénar Prieto Losada



Categoría/Especialidad: Técnico especialista en Sistemas de Información Geográfica.

Funciones

- Toma de datos en campo en las parcelas de ensayo.
- Procesado de datos de campo e incorporación a S.I.G.
- Análisis y procesado de imágenes de satélite Sentinel.
- Elaboración de manual de utilización de información de imágenes satelitales en la agricultura.
- Realización de actividades de transferencia de tecnología.
- Realización y seguimiento de Indicadores, Informes y Memorias

Titulación requerida

- Título Superior en Agronomía.

Méritos

- a) Experiencia profesional: La puntuación máxima en este apartado es de 60 puntos.

Experiencia laboral investigadora relacionada con el manejo de Sistemas de Información Geográfica (ArcGIS y QGIS), Sistemas G.P.S. y tratamiento de imágenes satelitales. Para poder valorar este mérito a cada aspirante, se requerirá, al menos, 6 meses de experiencia acreditada en cualquier universidad, centro tecnológico o de investigación, público o privado.

Se valorará con 12 puntos cada año completo de servicios prestados hasta un máximo de cinco años, o 60 puntos. Los periodos de tiempo que no alcancen un año completo, se valorarán a razón de 1 punto por cada 30 días naturales.

- b) Formación Académica: La puntuación máxima en este apartado es de 25 puntos.

1. Máster Universitario Oficial relacionado con el perfil de la plaza. Se valorará con 5 puntos cada Máster hasta un máximo de uno, o 5 puntos.

2. Tesis Doctoral relacionada con el perfil de la plaza. Se valorará con 10 puntos.

3. Conocimiento de idioma Inglés y/o Portugués. Se valorará acorde al Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER) que es el estándar internacional que define la competencia lingüística. Se valorará con 5 puntos la posesión de un subnivel B2 o superior y con 2 puntos la posesión de un subnivel B1, hasta un máximo de 10 puntos.



c) Otros méritos relacionados con el perfil: La puntuación máxima en este apartado es de 15 puntos.

1. Participación en proyectos de investigación o contratos de I+D+i. Se valorará con 1 punto cada participación en proyecto de investigación o contrato de I+D+i hasta un máximo de diez, o 10 puntos.

2. Artículos publicados en revistas indexadas en el Science Citation Index del ISI Web of Knowledge, relacionadas con el perfil de la plaza. Se valorará con 0,5 puntos cada artículo publicado hasta un máximo de diez, o 5 puntos.

Tribunal de Selección

TITULARES

PRESIDENTE

Jose María Terrón López

VOCALES:

Francisco Vázquez Pardo

Juan Bautista González Toscano

Nazaret García Cuadrado

SECRETARIO:

Myriam Nieto Blanco

SUPLENTES:

PRESIDENTE:

Carlos González Mateos

VOCALES:

Francisco Javier Díaz Caro

Sergio Palma Orantos

Rubén Galea Gil

SECRETARIA

Ramiro Sánchez Baltasar



Categoría/Especialidad: Técnico especialista en microbiología alimentaria
--

Funciones

- Determinación de actividad antimicrobiana: antibacteriana y antifúngica.
- Utilización de técnicas para el recuento, aislamiento, identificación y caracterización de microorganismos de interés alimentario.
- Estudios de vida útil.
- Biotecnología de los alimentos.
- Obtención y caracterización de compuestos bioactivos naturales para mejorar la calidad de los alimentos.
- Realización de Informes y Memorias.

Titulación requerida

- Título Superior en Veterinaria, Biología o Tecnología de los Alimentos.

Méritos

a) Experiencia profesional: La puntuación máxima en este apartado es de 60 puntos.

Experiencia laboral investigadora relacionada con identificación, aislamiento y enumeración de microorganismos de origen alimentario y/o determinación de vida útil de alimentos y bebidas y/o obtención de compuestos bioactivos naturales y evaluación de actividad antimicrobiana (antibacteriana y antifúngica) de éstos y/o efectos del procesado de alimentos en la calidad e inocuidad microbiológica. Para poder valorar este mérito a cada aspirante, se requerirá, al menos 6 meses de experiencia acreditada en cualquier universidad, centro tecnológico o de investigación, público o privado.

Se valorará con 12 puntos cada año completo de servicios prestados hasta un máximo de cinco años, o 60 puntos. Los periodos de tiempo que no alcancen un año completo, se valorarán a razón de 1 punto por cada 30 días naturales.

b) Formación académica: La puntuación máxima en este apartado es de 25 puntos.

1. Máster Universitario Oficial relacionado con el perfil de la plaza. Se valorará con 5 puntos cada Máster hasta un máximo de uno, o 5 puntos.

2. Tesis Doctoral relacionada con el perfil de la plaza. Se valorará con 10 puntos.

3. Conocimiento de idioma Inglés y/o Portugués. Se valorará acorde al Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER) que es el estándar internacional que define la competencia lingüística. Se valorará con 5 puntos la posesión de un subnivel B2 o superior y con 2 puntos la posesión de un subnivel B1, hasta un máximo de 10 puntos.



c) Otros méritos relacionados con el perfil: La puntuación máxima en este apartado es de 15 puntos.

1. Participación en proyectos de investigación o contratos de I+D+i. Se valorará con 1 punto cada participación en proyecto de investigación o contrato de I+D+i hasta un máximo de diez, o 10 puntos.

2. Artículos publicados en revistas indexadas en el Science Citation Index del ISI Web of Knowledge, relacionadas con el perfil de la plaza. Se valorará con 0,5 puntos cada artículo publicado hasta un máximo de diez, o 5 puntos.

Tribunal de Selección

PRESIDENTE

Isidro Roa Ojalvo

VOCALES

Josefa Tomasa Pérez Corcho

M^a José Rodríguez Gómez

Guillermo Cobos Rodríguez

SECRETARIO

Daniel Martín Vertedor

SUPLENTES:

PRESIDENTE:

Francisco Javier Díaz Caro

VOCALES:

Mercedes Izquierdo Cebrián

Sergio Palma Orantos

Rubén Galea Gil

SECRETARIA

Maria Ángeles Román Bienes



Categoría/Especialidad: Técnico especialista en Tecnología de Productos Lácteos.

Funciones

- Análisis físico-químico y microbiológico de quesos.
- Análisis organolépticos y reológicos de quesos.
- Tratamiento estadístico de los datos obtenidos.
- Elaboración de quesos y control de su maduración (planta piloto e industria).
- Interrelación con el sector lácteo en el territorio del Proyecto y en especial con las empresas colaboradoras
- Apoyo a la difusión de resultados al sector en el territorio del Proyecto.
- Realización de Informes y Memorias.

Titulación requerida

- Título Superior en Veterinaria, Química, Bioquímica, Agronomía, Biología o Tecnología de los Alimentos.

Méritos

- a) Experiencia profesional: La puntuación máxima en este apartado es de 60 puntos.

Experiencia laboral investigadora relacionada con la realización de análisis físico químicos, microbiológicos, reológicos y sensoriales de alimentos, así como en la elaboración de productos lácteos. Para poder valorar este mérito a cada aspirante, se requerirá, al menos, 6 meses de experiencia acreditada en cualquier universidad, centro tecnológico o de investigación, público o privado.

Se valorará con 12 puntos cada año completo de servicios prestados hasta un máximo de cinco años, o 60 puntos. Los periodos de tiempo que no alcancen un año completo, se valorarán a razón de 1 punto por cada 30 días naturales.

- b) Formación académica: La puntuación máxima en este apartado es de 25 puntos.

1. Máster Universitario Oficial relacionado con el perfil de la plaza. Se valorará con 5 puntos cada Máster hasta un máximo de uno, o 5 puntos.
2. Tesis Doctoral relacionada con el perfil de la plaza. Se valorará con 10 puntos.
3. Conocimiento de idioma Inglés y/o Portugués. Se valorará acorde al Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER) que es el estándar internacional que define la competencia lingüística. Se valorará con 5 puntos la posesión de un subnivel B2 o superior y con 2 puntos la posesión de un subnivel B1, hasta un máximo de 10 puntos.



c) Otros méritos relacionados con el perfil: La puntuación máxima en este apartado es de 15 puntos.

1. Participación en proyectos de investigación o contratos de I+D+i. Se valorará con 1 punto cada participación en proyecto de investigación o contrato de I+D+i hasta un máximo de diez, o 10 puntos.

2. Artículos publicados en revistas indexadas en el Science Citation Index del ISI Web of Knowledge, relacionadas con el perfil de la plaza. Se valorará con 0,5 puntos cada artículo publicado hasta un máximo de diez, o 5 puntos.

Tribunal de Selección

PRESIDENTE

Isidro Roa Ojalvo

VOCALES

Jacinto Sánchez Casas

Esperanza Valdés Sánchez

Manuel Martínez Cañas

SECRETARIO

Teresa Montero Muñoz

SUPLENTES:

PRESIDENTE:

Sergio Palma Orantos

VOCALES:

M^a José Rodríguez Gómez

Guillermo Cobos Rodríguez

Rubén Galea Gil

SECRETARIA

Maria Ángeles Román Bienes



Categoría/Especialidad: Técnico especialista en Tecnología de Productos Vegetales I

Funciones

- Manejo postcosecha de frutas.
- Determinaciones in situ de la calidad de la fruta mediante técnicas no destructivas en campo y central.
- Análisis físico-químico de frutas.
- Tratamiento de datos estadísticos.
- Análisis estadístico de resultados.
- Redacción de informes y memorias.
- Divulgación de resultados del proyecto.

Titulación requerida

- Título Superior en Veterinaria, Química, Bioquímica, Agronomía, Biología, o Tecnología de los Alimentos.

Méritos

- a) Experiencia profesional: La puntuación máxima en este apartado es de 60 puntos.

Experiencia laboral investigadora relacionada con el manejo postcosecha de frutas y la determinación de la calidad estándar, funcional y actividad fisiológica de los frutos mediante análisis físico-químicos y técnicas cromatográficas. Para poder valorar este mérito a cada aspirante, se requerirá, al menos, 6 meses de experiencia acreditada en cualquier universidad, centro tecnológico o de investigación, público o privado.

Se valorará con 12 puntos cada año completo de servicios prestados hasta un máximo de cinco años, o 60 puntos. Los periodos de tiempo que no alcancen un año completo, se valorarán a razón de 1 punto por cada 30 días naturales.

- b) Formación académica: La puntuación máxima en este apartado es de 25 puntos.

1. Máster Universitario Oficial relacionado con el perfil de la plaza. Se valorará con 5 puntos cada Máster hasta un máximo de uno, o 5 puntos.

2. Tesis Doctoral relacionada con el perfil de la plaza. Se valorará con 10 puntos.

3. Conocimiento de idioma Inglés y/o Portugués. Se valorará acorde al Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER) que es el estándar internacional que define la competencia lingüística. Se valorará con 5 puntos la posesión de un subnivel B2 o superior y con 2 puntos la posesión de un subnivel B1, hasta un máximo de 10 puntos.



c) Otros méritos relacionados con el perfil: La puntuación máxima en este apartado es de 15 puntos.

1. Participación en proyectos de investigación o contratos de I+D+i. Se valorará con 1 punto cada participación en proyecto de investigación o contrato de I+D+i hasta un máximo de diez, o 10 puntos.

2. Artículos publicados en revistas indexadas en el Science Citation Index del ISI Web of Knowledge, relacionadas con el perfil de la plaza. Se valorará con 0,5 puntos cada artículo publicado hasta un máximo de diez, o 5 puntos.

Tribunal de Selección

PRESIDENTE

M^a José Rodríguez Gómez

VOCALES

Daniel Martín Vertedor

Manuel Martínez Cañas

Teresa Montero Muñoz

SECRETARIO

Francisco M. Sánchez Iñiguez

SUPLENTES

PRESIDENTE

Rubén Galea Gil

VOCALES

Jacinto Sánchez Casas

Esperanza Valdés Sánchez

Maria Ángeles Román Bienes

SECRETARIO

Sergio Palma Orantos



Categoría/Especialidad: Técnico especialista en Tecnología de Productos Vegetales II.

Funciones

- Diseño de productos deshidratados a partir de fruta.
- Diseño de bebidas a partir de frutas.
- Caracterización físico-química, nutricional y funcional de materias primas y productos.
- Optimización de procesos tecnológicos.
- Estudios de vida útil.
- Realización de Informes y Memorias.

Titulación requerida

- Título Superior en Veterinaria, Química, Bioquímica, Agronomía, Biología o Tecnología de los Alimentos.

Méritos

- a) Experiencia profesional: La puntuación máxima en este apartado es de 60 puntos.

Experiencia laboral investigadora relacionada con el diseño, procesos tecnológicos, elaboración y estudios de vida útil de productos derivados de frutas y hortalizas, operaciones de planta piloto, técnicas cromatográficas, análisis físico-químicos y análisis sensorial. Para poder valorar este mérito a cada aspirante, se requerirá, al menos 6 meses de experiencia acreditada en cualquier universidad, centro tecnológico o de investigación, público o privado.

Se valorará con 12 puntos cada año completo de servicios prestados hasta un máximo de cinco años, o 60 puntos. Los periodos de tiempo que no alcancen un año completo, se valorarán a razón de 1 punto por cada 30 días naturales.

- b) Formación académica: La puntuación máxima en este apartado es de 25 puntos.

- Máster Universitario Oficial relacionado con el perfil de la plaza. Se valorará con 5 puntos cada Máster hasta un máximo de uno, o 5 puntos.

- Tesis Doctoral relacionada con el perfil de la plaza. Se valorará con 10 puntos.

- Conocimiento de idioma Inglés y/o Portugués. Se valorará acorde al Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER) que es el estándar internacional que define la competencia lingüística. Se valorará con 5 puntos la posesión de un subnivel B2 o superior y con 2 puntos la posesión de un subnivel B1, hasta un máximo de 10 puntos.



c) Otros méritos relacionados con el perfil: La puntuación máxima en este apartado es de 15 puntos.

1. Participación en proyectos de investigación o contratos de I+D+i. Se valorará con 1 punto cada participación en proyecto de investigación o contrato de I+D+i hasta un máximo de diez, o 10 puntos.

2. Artículos publicados en revistas indexadas en el Science Citation Index del ISI Web of Knowledge, relacionadas con el perfil de la plaza. Se valorará con 0,5 puntos cada artículo publicado hasta un máximo de diez, o 5 puntos.

Tribunal de Selección

PRESIDENTE

Francisco M. Sánchez Iñiguez

VOCALES

Daniel Martín Vertedor

Manuel Martínez Cañas

Teresa Montero Muñoz

SECRETARIO

M^a José Rodríguez Gómez

SUPLENTES

PRESIDENTE

Jacinto Sánchez Casas

VOCALES

Jose María Terrón López

Esperanza Valdés Sánchez

Maria Ángeles Román Bienes

SECRETARIO

Carlota Daza Delgado



Categoría/Especialidad: Técnico especialista en Transferencia de Tecnología en el sector agroalimentario.

Funciones

- Apoyo al Responsable Técnico del Proyecto.
- Apoyo y gestión de actividades formativas, demostrativas y de difusión de CICYTEX en el marco del Proyecto.
- Vigilancia Tecnológica en los sectores y territorio del Proyecto.
- Análisis de Demanda y Oferta Tecnológica empresarial en los sectores y territorio del Proyecto.
- Interrelación con los sectores empresariales.
- Apoyo a la capitalización y difusión de resultados.
- Apoyo a la realización de encuentros y reuniones.
- Realización y seguimiento de Indicadores, Informes y Memorias.

Titulación requerida

- Título Superior en Ingeniería, Químico, Biología o Tecnología de los Alimentos.

Méritos

- a) Experiencia profesional: La puntuación máxima en este apartado es de 60 puntos.

Experiencia laboral relacionada con la transferencia, valorización y capitalización de resultados de investigación e innovación y en particular mediante la realización de vigilancia tecnológica y/o gestión del conocimiento e inteligencia competitiva y/o análisis de la Demanda y Oferta Tecnológica y detección de necesidades en materia de I+D+i en empresas y/o organización de eventos de difusión y divulgación científico tecnológica. Para poder valorar este mérito a cada aspirante, se requerirá, al menos, un año de experiencia acreditada en cualquier universidad, fundación, empresa pública, centro tecnológico o de investigación, público o privado.

Se valorará con 12 puntos cada año completo de servicios prestados hasta un máximo de cinco años, o 60 puntos. Los periodos de tiempo que no alcancen un año completo, se valorarán a razón de 1 punto por cada 30 días naturales.

- b) Formación académica: La puntuación máxima en este apartado es de 10 puntos.

Conocimiento de idioma Inglés y/o Portugués. Se valorará acorde al Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER) que es el estándar internacional que define la competencia lingüística. Se valorará con 5 puntos la posesión de un subnivel B2 o superior y con 2 puntos la posesión de un subnivel B1, hasta un máximo de 10 puntos.



c) Otros méritos relacionados con el perfil: La puntuación máxima en este apartado es de 30 puntos.

Participación en proyectos europeos de Cooperación Transfronteriza o Transnacional de investigación y/o innovación. Se valorará con 10 puntos cada participación en proyecto de investigación y/o innovación hasta un máximo de tres, o 30 puntos.

Tribunal de Selección

PRESIDENTE

Isidro Roa Ojalvo

VOCALES

Josefa Tomasa Pérez Corcho

José María Terrón López

Guillermo Cobos Rodríguez

SECRETARIO

Francisco Javier Díaz Caro

SUPLENTES

PRESIDENTE

Maria Ángeles Román Bienes

VOCALES

Daniel Martín Vertedor

Manuel Martínez Cañas

Teresa Montero Muñoz

SECRETARIO

Francisco M. Sánchez Iñiguez



Categoría/Especialidad: Técnico especialista en agronomía de cultivos leñosos

Funciones

- Tareas de campo y laboratorio desde el CAEM apoyado por el equipo investigador de este.
- Realización de medidas de estado hídrico y nutricional en las parcelas seleccionadas.
- Programación de riego, mantenimiento y modificación de las instalaciones de riego existentes en los diferentes tratamientos realizados en las parcelas seleccionadas.
- Control de la fenología del cultivo en las diferentes parcelas seleccionadas.
- Descarga de los sensores instalados en las parcelas.
- Recolección y determinación de los parámetros de calidad de la cereza recogida en los diferentes tratamientos en las parcelas seleccionadas
- Procesado y análisis de resultados e interpretación de los mismos
- Apoyo a la realización de Informes y Memorias.

Titulación requerida

- Ingeniero Técnico Agrícola.

Méritos

a) Experiencia profesional: La puntuación máxima en este apartado es de 60 puntos.

1. Experiencia laboral investigadora relacionada con: Relaciones hídricas, programación de riego y agronomía del cerezo en la zona norte de Cáceres. Con experiencia en el manejo de sensores de medida de campo relacionados con la determinación del estado hídrico cultivo del cerezo. Para poder valorar este mérito a cada aspirante, se requerirá, al menos, 6 meses de experiencia acreditada en cualquier universidad, centro tecnológico o de investigación, público o privado.

Se valorará con 18 puntos cada año completo de servicios prestados hasta un máximo de tres años, o 45 puntos. Los periodos de tiempo que no alcancen un año completo, se valorarán a razón de 1,5 puntos por cada 30 días naturales.

2. Otra experiencia laboral no investigadora relacionada con: agronomía de frutales en la zona norte de Cáceres. Para poder valorar este mérito a cada aspirante, se requerirá, al menos, 6 meses de experiencia acreditada en empresa o asociación.

Se valorará con 3 puntos cada año completo de servicios prestados hasta un máximo de cinco años, o 15 puntos. Los periodos de tiempo que no alcancen un año completo, se valorarán a razón de 0,25 puntos por cada 30 días naturales.

b) Formación académica: La puntuación máxima en este apartado es de 25 puntos.

1. Máster Universitario o diploma de estudios avanzados Oficial relacionado con el perfil de la plaza. Se valorará con 1 puntos cada Máster hasta un máximo de 1 punto.



2. Conocimiento de idioma Inglés y/o Portugués. Se valorará acorde al Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER) que es el estándar internacional que define la competencia lingüística. Se valorará con 4 puntos la posesión de un subnivel B1 o superior.

3. Cursos de especialización relacionados con programación de riego y manejo de sensores de medida de campo relacionados con la determinación del estado hídrico en cultivos leñosos, 1 punto por cada curso hasta un máximo de 15 puntos.

4. Cursos de especialización en aspectos agronómicos relacionados con cultivos leñosos (plagas, poda, etc.). 1 punto por cada curso hasta un máximo de 5 puntos.

c) Otros méritos relacionados con el perfil: La puntuación máxima en este apartado es de 15 puntos.

1. Participación en proyectos de investigación o contratos de I+D+i. Se valorará con 5 puntos cada participación en proyecto de investigación o contrato de I+D+i hasta un máximo de dos, o 10 puntos.

2. Participación en actividades de transferencia, relacionadas con el perfil de la plaza. Se valorará con 0,5 por cada acción de transferencia hasta un máximo de cinco puntos.

Tribunal de Selección

TITULARES

PRESIDENTE

Maria del Hénar Prieto Losada

VOCALES

Juan Bautista González Toscano

Manuel Puebla Árias

Jose Ángel González García

SECRETARIO

Ángel Chavez Ceberino

SUPLENTES:

PRESIDENTE:

Francisco Javier Díaz Caro

VOCALES:

Nazaret García Cuadrado

Ramiro Sánchez Baltasar

Rubén Galea Gil

SECRETARIO

Sergio Palma Orantos



Categoría/Especialidad: Técnico especialista en agronomía de cultivos leñosos I

Funciones

- Tareas de campo y laboratorio.
- Realización de medidas de estado hídrico y nutricional en las parcelas comerciales y experimentales .
- Programación de riego, mantenimiento y modificación de las instalaciones de riego existentes en los diferentes tratamientos realizados en las parcelas de trabajo.
- Control de la fenología del cultivo en las diferentes parcelas de trabajo.
- Descarga de los sensores instalados en las parcelas de trabajo.
- Recolección y determinación de los parámetros de calidad recogida en los diferentes tratamientos en las parcelas de trabajo
- Procesado y análisis de resultados e interpretación de los mismos.
- Apoyo a la realización de Informes y Memorias técnicas y científicas.
- Búsqueda bibliográfica

Titulación requerida

- Título Superior en Ingeniero Agrónomo.

Méritos

a) Experiencia profesional: La puntuación máxima en este apartado es de 60 puntos.

Experiencia laboral investigadora relacionada con: Relaciones hídricas, ecofisiología, programación de riego y otras prácticas agronómicas en cultivos leñosos. Para poder valorar este mérito a cada aspirante, se requerirá, al menos, 6 meses de experiencia acreditada en cualquier universidad, centro tecnológico o de investigación, público o privado.

Se valorará con 20 puntos cada año completo de servicios prestados hasta un máximo de tres años, o 60 puntos. Los periodos de tiempo que no alcancen un año completo, se valorarán a razón de 1,5 punto por cada 30 días naturales.

b) Formación académica: La puntuación máxima en este apartado es de 25 puntos.

1. Máster Universitario o diploma de estudios avanzados Oficial relacionado con el perfil de la plaza. Se valorará con 5 puntos cada Máster hasta un máximo de uno, o 5 puntos.

2. Tesis Doctoral relacionada con el perfil de la plaza. Se valorará con 10 puntos.

3. Conocimiento de idioma Inglés y/o Portugués. Se valorará acorde al Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER) que es el estándar internacional que define la competencia lingüística. Se valorará con 5 puntos la posesión de un subnivel B2 o superior y con 2 puntos la posesión de un subnivel B1, hasta un máximo de 10 puntos.



c) Otros méritos relacionados con el perfil: La puntuación máxima en este apartado es de 15 puntos.

1. Participación en proyectos de investigación o contratos de I+D+i. Se valorará con 1 punto cada participación en proyecto de investigación o contrato de I+D+i hasta un máximo de cinco puntos.

2. Artículos publicados en revistas de investigación, comunicaciones a congresos nacionales e internacionales, acciones de transferencia al sector (Participación con ponencias o/y charlas en jornadas de transferencia), relacionadas con el perfil de la plaza. Se valorará con 0,5 puntos cada artículo publicado en revista científica y comunicación a congreso (artículo completo en actas del congreso), y de 0,25 por cada acción de transferencia hasta un máximo de diez.

Tribunal de Selección

TITULARES

PRESIDENTE

Maria del Hénar Prieto Losada

VOCALES

Myriam Nieto Blanco

Jerónimo González Cortés

Juan Bautista González Toscano

SECRETARIO

Maria del Carmen Rodríguez Molina

SUPLENTES

PRESIDENTE

Francisco Javier Díaz Caro

VOCALES

Carlos González Mateos

Carlota Daza Delgado

Francisco Vázquez Pardo

SECRETARIA

Sergio Palma Orantos



Categoría/Especialidad: Técnico especialista en agronomía de cultivos leñosos II

Funciones

- Evaluación de parámetros agronómicos de variedades de frambuesa, mora y arándanos en sistemas de producción convencional y ecológica.
- Realización de análisis físico químicos relacionados con la calidad de frutos rojos.
- Realización ensayos de conservación de frutos para el mantenimiento de la calidad.
- Análisis estadístico de resultados e interpretación de los mismos.
- Apoyo a la realización de Informes y Memorias.

Titulación Requerida

Titulado Superior Ingeniero Agrónomo.

Méritos

a) Experiencia profesional: La puntuación máxima en este apartado es de 60 puntos.

Experiencia laboral investigadora relacionada con: Evaluación de parámetros agronómicos de variedades de frambuesa, mora y arándanos en sistemas de producción convencional y ecológica. Con experiencia en el manejo de equipos para la realización de análisis físico-químicos y del mantenimiento de calidad en frío de los frutos rojos. Experiencia en ensayos de agricultura ecológica en las distintas especies en el norte de la provincia de Cáceres. Para poder valorar este mérito a cada aspirante, se requerirá, al menos, 2 años de experiencia acreditada en cualquier universidad, centro tecnológico o de investigación, público o privado. Se valorará con 20 puntos cada año completo de servicios prestados hasta un máximo de tres años, o 60 puntos. Los periodos de tiempo que no alcancen un año completo, se valorarán a razón de 1,5 puntos por cada 30 días naturales.

b) Formación académica: La puntuación máxima en este apartado es de 25 puntos.

1. Máster Universitario o diploma de estudios avanzados Oficial relacionado con el perfil de la plaza. Se valorará con 1 punto cada Máster hasta un máximo de 1 punto.

2. Conocimiento de idioma Inglés y/o Portugués. Se valorará acorde al Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER) que es el estándar internacional que define la competencia lingüística. Se valorará con 4 puntos la posesión de un subnivel B1 o superior.

3. Estancias en el extranjero relacionadas con la agronomía y calidad del cultivo de frutos rojos, 1 punto por cada mes hasta un máximo de 15 puntos.

4. Cursos de especialización en agricultura ecológica y/o frutos rojos. 1 punto por cada curso hasta un máximo de 5 puntos.



c) Otros méritos relacionados con el perfil: La puntuación máxima en este apartado es de 15 puntos.

1. Participación en proyectos de investigación o contratos de I+D+i. Se valorará con 5 puntos cada participación en proyecto de investigación o contrato de I+D+i hasta un máximo de dos, o 10 puntos.

2. Participación en actividades de transferencia, relacionadas con el perfil de la plaza. Se valorará con 0,5 por cada acción de transferencia hasta un máximo de cinco puntos.

Tribunal de Selección

TITULARES

PRESIDENTE

Maria del Henar Prieto Losada

VOCALES

Nazaret García Cuadrado

Carlota Daza Delgado

Francisco Javier Díaz Caro

SECRETARIO

Jerónimo González Cortés

SUPLENTES

PRESIDENTE

Maria Ángeles Román Bienes

VOCALES

Carlos González Mateos

Ruben Galea Gil

Juan Bautista González

SECRETARIA

Sergio Palma Orantos

**ANEXO III****FAMILIARES NACIONALES**

D/D^a _____,
con domicilio en _____ con
DNI/NIE nº _____ y nacionalidad _____ declaro bajo
juramento o prometo, a efectos de ser contratado como personal laboral temporal para la realización de
trabajos técnicos en el marco de proyectos de investigación del CICYTEX.

Que soy cónyuge de un español/a o nacional de un país miembro de la Unión Europea, y que no estoy separado/a de derecho.

O que soy descendiente de un español/a o nacional de países miembros de la Unión Europea, o descendiente del cónyuge, menor de veintiún años, o mayor de dicha edad que vivo a sus expensas.

En _____ a, _____ de _____ de 20 ____

Firma

**ANEXO IV****SEPARACIÓN SERVICIO**

D/D^a. _____,
con domicilio en _____ con DNI/NIE nº
_____ y nacionalidad _____ declaro bajo juramento o prometo, a
efectos de ser contratado personal laboral temporal tras la superación del proceso selectivo.

- Que no he sido separado del servicio de ninguna de las Administraciones Públicas y que no me hallo inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas en España.

- O en su caso, que no estoy sometido a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en mi Estado el acceso a la función pública.

En _____ a, _____ de _____ de 20 _____

Firma

**ANEXO V****DECLARACIÓN DE NO ESTAR INCURSO EN INCOMPATIBILIDAD**

D/D^a. _____ con DNI/NIE nº _____

A los efectos previstos en el artículo 10 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, y en el artículo 13. 1 del Real Decreto 598/1985, de 30 de abril, DECLARA que no viene desempeñando ningún puesto o actividad en el sector público ni realiza actividades privadas incompatibles o que, conforme al ordenamiento jurídico, requieran previo reconocimiento de compatibilidad por el órgano competente.

Igualmente manifiesta que no percibe pensión de jubilación, retiro u orfandad por derechos pasivos o por cualquier régimen de la Seguridad Social público y obligatorio.

En _____ a, _____ de _____ de 20____

Firma

