



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y EMPLEO

RESOLUCIÓN de 6 de febrero de 2019, de la Dirección General de Trabajo, por la que se ordena la inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de Extremadura y se dispone la publicación del Acta, de fecha 22 de noviembre de 2018, suscrita por la Mesa General de negociación conjunta y ratificada por el Pleno del Ayuntamiento en sesión ordinaria de fecha 14 de diciembre de 2018 del "Acuerdo sobre condiciones comunes de trabajo de los empleados públicos al servicio del Ayuntamiento de Malpartida de Cáceres" en la que se recogen los acuerdos para proceder a la modificación del anexo I en el que se establece la clasificación profesional, las retribuciones salariales y la jornada, vacaciones y licencias de los trabajadores afectados por el citado convenio. (2019060524)

Visto el texto del Acta, de fecha 22 de noviembre de 2018, suscrita por la Mesa General de negociación conjunta y ratificada por el Pleno del Ayuntamiento en sesión ordinaria de fecha 14 de diciembre de 2018 del "Acuerdo sobre condiciones comunes de trabajo de los empleados públicos al servicio del Ayuntamiento de Malpartida de Cáceres" (código de convenio 10100012142014, publicado en DOE de 17 de octubre de 2016), en la que se recogen los acuerdos para proceder a la modificación del anexo I en el que se establece la clasificación profesional, las retribuciones salariales y la jornada, vacaciones y licencias de los trabajadores afectados por el citado acuerdo, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, y en el artículo 6 del Decreto 187/2018, de 13 de noviembre, sobre distribución de competencias y sobre creación de registros públicos en materia de ejecución de la legislación laboral.

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero. Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

Segundo. Disponer su publicación en el Diario Oficial de Extremadura.

Mérida, 6 de febrero de 2019.

La Directora General de Trabajo,
MARÍA SANDRA PACHECO MAYA



EXTRACTO DEL ACTA DE LA SESIÓN DEL DÍA 22 DE
NOVIEMBRE DE 2018 DE LA MESA GENERAL DE
NEGOCIACIÓN CONJUNTA DEL ACUERDO SOBRE
CONDICIONES COMUNES DE TRABAJO DE LOS
EMPLEADOS PÚBLICOS AL SERVICIO DEL
AYUNTAMIENTO DE MALPARTIDA DE CÁCERES

En Malpartida de Cáceres, a 22 de Noviembre de 2018, siendo las once horas y cuarenta minutos y previa convocatoria, se reúnen en la Casa Consistorial quienes se relacionan, componentes de la Mesa General de Negociación Conjunta del Acuerdo Convenio sobre condiciones comunes de trabajo de los empleados públicos al servicio del Ayuntamiento de Malpartida de Cáceres:

PRESIDENTE: D. Alfredo Aguilera Alcántara. Alcalde Presidente del Ayuntamiento de Malpartida de Cáceres

VOCALES:

- D.^a M.^a Belén Rebollo Portillo. Concejala delegada de Relaciones Sindicales del Ayuntamiento.
- D.^a. Rosa María Liberal Acosta. Concejala delegada de Personal del Ayuntamiento.
- D. Ernesto Nieto Ávila. Representante de personal de la organización sindical Comisiones Obreras.
- D. Juan Pedro Polo Gómez. Representante de personal de la organización sindical CSI-F.

SECRETARIA: D.^a M.^a del Olvido Felipe Alonso, Agente de Empleo y Desarrollo Local del Ayuntamiento.

Asisten en calidad de asesores los que se relacionan a continuación:

- D. Manuel Moreno de Vicente, de la empresa ICESA, asesor del Ayuntamiento.
- D. José Juan Rubio Salor asesor de la organización sindical CC.OO.
- D.^a. M.^a del Pilar Trujillo Holgado, asesora de la organización sindical CCOO.
- D. Julio Godoy Soborro, asesor de la organización sindical CSI-F.

La Mesa, por unanimidad, adoptó, entre otros el siguiente,

ACUERDO :

Aprobar la modificación del anexo I del Acuerdo sobre condiciones comunes de trabajo de los empleados públicos al servicio del Ayuntamiento de Malpartida de Cáceres.



Y, en prueba de conformidad, lo firman todos los asistentes, de lo que como Secretaria doy fe, en Malpartida de Cáceres, a veintidós de noviembre de dos mil dieciocho.

Presidente,

FDO. ALFREDO AGUILERA
ALCÁNTARA

Vocales,

FDO. ROSA M.^a LIBERAL
ACOSTA

Secretaria,

FDO. M.^a DEL OLVIDO
FELIPE ALONSO

FDO. M.^a BELÉN REBOLLO
PORTILLO

FDO. ERNESTO NIETO
ÁVILA

FDO. JUAN PEDRO POLO
GÓMEZ



ANEXO I

CLASIFICACIÓN, RÉGIMEN RETRIBUTIVO Y CONDICIONES PARTICULARES DEL PERSONAL TEMPORAL NO RECOGIDO EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL AYUNTAMIENTO

Las relaciones laborales del personal contratado por el Ayuntamiento de Malpartida de Cáceres con contratos temporales, bajo cualquiera de sus modalidades, y como consecuencia de la aplicación de Programas y Subprogramas provenientes de fondos o subvenciones de otras Administraciones, así como de la aplicación de Planes de Fomento del Empleo, propios, se regirán por lo dispuesto en el anexo I del acuerdo regulador.

1. Grupos Profesionales.

Los trabajadores acogidos a estas modalidades contractuales se clasificarán en los siguientes grupos profesionales, en función de la titulación o la categoría laboral que se exija en cada caso:

- GRUPO I: Peones, especialistas, personal de limpieza, mozos y asimilados.
- GRUPO II: Auxiliares Administrativos, oficiales de oficio de 2.^a y 3.^a, conductores con carnet de los grupos A o B, telefonistas y asimilados.
- GRUPO III: Oficiales Administrativos, oficiales de oficio de 1.^a, conductores con carnet del grupo C y asimilados.
- GRUPO IV: Titulados medios o asimilados.
- GRUPO V: Titulados superiores o asimilados”.

2. Retribuciones.

En atención a las características que definen las contrataciones temporales acogidas a estos Programas o Planes y que, en ningún caso, pueden asimilarse a las exigidas a los empleados públicos, de común acuerdo con la representación legal de los trabajadores, las retribuciones que se regulan en este anexo I, referidas al ejercicio 2018, son las siguientes:



GRUPO I	850,82 euros.
GRUPO II	964,27 euros.
GRUPO III	1.077,71 euros.
GRUPO IV	1.191,15 euros.
GRUPO V	1.247,81 euros.

Asimismo, percibirán dos pagas extraordinarias de Verano y Navidad, que se prorratearán mensualmente.

Estas retribuciones se entienden referidas para el ejercicio 2018, siendo para los ejercicios sucesivos, incrementadas de la siguiente forma:

- No se incrementará el salario municipal dispuesto en el Grupo I del acuerdo convenio, hasta su equiparación con el Salario Mínimo Interprofesional.
- Los Grupos II, III, IV y V se actualizarán conforme a lo dispuesto en la Ley General de Presupuestos del Estado para el resto de Empleados Públicos que vaya correspondiendo a cada ejercicio.

3. Jornada, vacaciones y licencias.

- La jornada laboral será como mínimo la de treinta y cinco horas semanales de promedio semanal en cómputo anual o su parte proporcional en el caso de contratos a tiempo parcial, distribuido de lunes a domingo, respetando, en todo caso, el descanso semanal de dos días consecutivos.
- Los contratos de trabajo que se suscriban con el personal regulado por este anexo I del presente acuerdo regulador, establecerán como mínimo un periodo de vacaciones anuales de 30 días naturales que podrán ser retribuidas, en su caso, a la finalización del contrato.
- Igualmente, al personal regulado por el presente anexo I le será de aplicación el régimen de licencias y permisos que establece el presente acuerdo.



Malpartida de Cáceres, 22 de noviembre de 2018.

El Alcalde-Presidente,

FDO.: ALFREDO AGUILERA ALCÁNTARA

El Representante Sindical por la
Organización
Sindical CCOO,

FDO.: ERNESTO NIETO ÁVILA

La Concejala Delegada
de Personal,

FDO.: ROSA MARÍA LIBERAL ACOSTA

El Representante Sindical por la
Organización
Sindical CSIF,

FDO.: JUAN PEDRO POLO GÓMEZ

La Concejala Delegada de
Relaciones Sindicales,

FDO.: BELÉN REBOLLO PORTILLO

El Secretario de la
Corporación,

FDO.: JOSÉ BARRADO MUÑOZ

• • •

