

sioterapia y Diplomado en Estadística en la Universidad de Extremadura.

ARTICULO 2.—Las enseñanzas referidas en el artículo anterior se impartirán en los Centros siguientes:

- Ingeniero Agrónomo en la Escuela de Ingenierías Agrarias.
- Ingeniero Químico en la Facultad de Ciencias.
- Licenciatura en Documentación en la Facultad de Biblioteconomía y Documentación.
- Diplomado en Turismo en la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales.

- Diplomado en Fisioterapia en la Facultad de Medicina.
- Diplomado en Estadística en la Escuela Politécnica.

#### DISPOSICION FINAL

La presente Orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de Extremadura.  
Mérida, 29 de octubre de 1997.

El Consejero de Educación y Juventud,  
LUIS MILLAN VAZQUEZ DE MIGUEL

## II. Autoridades y Personal

### 1.—NOMBRAMIENTOS, SITUACIONES E INCIDENCIAS

#### UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA

*RESOLUCION de 20 de octubre de 1997, por la que se nombra a D. Lorenzo Jesús Blanco Nieto, Profesor Titular de Universidad.*

Vista la propuesta de nombramiento, efectuada por la Comisión nombrada para juzgar el concurso de profesorado convocado por Resolución de la Universidad de Extremadura, de fecha 3 de octubre de 1996 (B.O.E. de 14 de noviembre), y acreditados por el interesado propuesto los requisitos a que alude el art. 5.2 del R.D. 1888/1984, de 26 de septiembre (B.O.E. de 26 de octubre), referidos en la Resolución de convocatoria, este RECTORADO, en virtud de las atribuciones que le confiere el art. 42 de la Ley 11/1983, de 25 de agosto (B.O.E. de 1 de septiembre), el art. 13.1 del cita-

do Real Decreto y el art. 4 del R.D. 898/1985, de 30 de abril (B.O.E. de 19 de junio), HA RESUELTO NOMBRAR Profesor Titular de la Universidad de Extremadura, en el área de conocimiento de Didáctica de las Matemáticas, del Departamento de Didáctica de las Ciencias Experimentales y las Matemáticas, a D. Lorenzo Jesús BLANCO NIETO.

Este nombramiento surtirá plenos efectos a partir de la correspondiente toma de posesión por el interesado, que deberá efectuarse en el plazo máximo de un mes, a contar desde el día siguiente de la publicación de la presente Resolución en el B.O.E.

Badajoz, 20 de octubre de 1997.

El Rector,  
CESAR CHAPARRO GOMEZ

### 2.—OPOSICIONES Y CONCURSOS

#### CONSEJERIA DE PRESIDENCIA Y TRABAJO

*ORDEN de 30 de octubre de 1997, por la que se convocan pruebas de aptitud con el fin de formar una lista de espera de aspirantes para la provisión de puestos de trabajo reservados a funcionarios de*

*Administración Local con habilitación de carácter nacional, subescala de Secretaría-Intervención, mediante nombramiento interino, en Entidades Locales de Extremadura.*

La Ley 42/1994, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Adminis-

trativas y de Orden Social, en su artículo 64, prevé la posibilidad de que las Corporaciones Locales, por razón de necesidad o urgencia, puedan proponer nombramientos de funcionarios interinos, para ocupar puestos de trabajo reservados a habilitados de carácter nacional, a favor de personas en posesión de titulación exigida para el acceso a la Subescala y Categoría a que los puestos pertenezcan, con respeto de los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Al ser esta Consejería, a través de la Dirección General de Administración Local e Interior, el órgano competente para llevar a cabo los nombramientos propuestos y en aras de coordinar el proceso selectivo de dichos funcionarios para conseguir una homogeneidad en su selección en esta Comunidad Autónoma, he resuelto convocar pruebas de aptitud con el fin de formar una lista de espera de aspirantes para la provisión de puestos de trabajo reservados a funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, Subescala de Secretaría-Intervención, en calidad de funcionarios interinos, con arreglo a las siguientes Bases:

#### 1.—NORMAS GENERALES

1.1.—Se convocan pruebas de aptitud con el fin de formar una lista de espera de aspirantes para la provisión de puestos de trabajo reservados a funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, Subescala de Secretaría-Intervención, mediante nombramiento interino, en Entidades Locales de Extremadura.

1.2.—La lista de espera que se forme con los aspirantes que superen las pruebas de aptitud se llevará a cabo según orden de puntuación obtenida en las pruebas. En caso de empate se atenderá al resultado del último sorteo público que previamente se haya celebrado para su aplicación a todas las listas de espera que haya formado la Junta de Extremadura para su personal.

1.3.—El hecho de superar las pruebas de aptitud, no da derecho a nombramiento alguno, salvo que alguna Entidad Local proponga el nombramiento como funcionario interino, por razones de necesidad o urgencia.

#### 2.—PRUEBAS

2.1.—La selección de los aspirantes se realizará mediante el procedimiento de pruebas objetivas.

2.2.—Las pruebas objetivas consistirán en dos ejercicios a celebrar en sesión única.

— PRIMER EJERCICIO: Consistirá en contestar por escrito, en el plazo máximo de cuarenta y cinco minutos, un cuestionario de preguntas con respuestas alternativas.

— SEGUNDO EJERCICIO: Consistirá en la resolución por escrito, durante un plazo máximo de tres horas, de 2 supuestos prácticos propuestos por el Tribunal, correspondiendo uno a materias jurídicas y otro a materias económicas.

En la realización del 2.º ejercicio se permitirá la consulta de legislación no comentada.

2.3.—Los ejercicios de las pruebas serán valorados de la forma siguiente:

- El primer ejercicio tendrá una valoración de 0 a 10 puntos.
- El segundo ejercicio tendrá una valoración de 0 a 10 puntos cada uno de los supuestos prácticos.

Para ser declarado apto y ser integrado en la lista de espera es necesaria la obtención mínima de 5 puntos en el primer ejercicio y en cada supuesto práctico del segundo.

2.4.—El programa de las pruebas es el reflejado en el Anexo I.

2.5.—La calificación final de las pruebas vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada uno de los ejercicios.

#### 3.—REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

3.1.—Para ser admitidos a la realización de estas pruebas, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- a) Ser español.
- b) Tener cumplidos dieciocho años de edad y no exceder de cincuenta y cinco años.
- c) Haber superado los tres primeros cursos de las Licenciaturas de Derecho, Ciencias Políticas y Sociología, Económicas o Empresariales.
- d) Poseer la capacidad física y psíquica necesaria para el desempeño de las correspondientes funciones.
- e) No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de las funciones públicas por sentencia firme.

3.2.—Los requisitos establecidos en esta base deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de solicitudes, mantenerse durante todo el proceso de selección y durante todo el tiempo que se esté incluido en la lista de espera, y acreditarse, en caso de ser admitido a formar parte de la lista de espera del modo que se indica en la base 10.ª.

#### 4.—SOLICITUDES

4.1.—Las solicitudes para participar en las pruebas (que se incluye

como Anexo II) se dirigirán al Ilmo. Sr. Director General de Administración Local e Interior (Paseo de Roma, s/n. Mérida).

A las solicitudes se acompañará unida una fotocopia del D.N.I. del aspirante.

4.2.—El plazo para la presentación de solicitudes será de 20 días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el Diario Oficial de Extremadura.

4.3.—La presentación de las solicitudes podrá hacerse en el Registro General de la Consejería de Presidencia y Trabajo (Paseo de Roma, s/n. Mérida), en cualquiera de los Registros Auxiliares de los Centros de Atención Administrativa de la Junta de Extremadura o en la forma establecida en el artículo 38 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Las solicitudes que se presenten a través de las Oficinas de Correos deberán ir en sobre abierto para ser fechadas y selladas por el funcionario de Correos antes de ser certificados.

#### 5.—ADMISION DE ASPIRANTES

5.1.—En el plazo máximo de 15 días desde que termine el de presentación de solicitudes, la Dirección General de Administración Local e Interior expondrá en el tablón de anuncios de la Consejería de Presidencia y Trabajo, la relación de los aspirantes admitidos y excluidos y la causa de su exclusión, señalando un plazo de diez días para subsanación de errores y reclamaciones.

Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanen el error que motivó la exclusión o no presenten reclamación justificando su derecho a ser incluidos en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos de la realización de las pruebas.

Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanen el error que motivó la exclusión o no presenten reclamación justificando su derecho a ser incluidos en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos de la realización de las pruebas.

5.2.—Concluido el plazo para la subsanación de defectos y de reclamaciones se publicará en el tablón de anuncios de la Consejería la relación definitiva de aspirantes excluidos y la fecha de la realización de las pruebas, que tendrán lugar en el trimestre siguiente.

Contra la exclusión definitiva, los interesados podrán interponer recurso ordinario ante el Consejero de Presidencia y Trabajo en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la fecha de su notificación a los interesados.

#### 6.—TRIBUNAL

6.1.—El órgano encargado de la calificación de las presentes pruebas será el siguiente:

Titulares:

- Presidente: El Director General de Administración Local e Interior o persona en quien delegue.

- Vocales: Dos representantes de los colegios provinciales de Badajoz y Cáceres de Secretarios, Interventores y Depositarios de Administración Local, designados por la Junta Gestora, uno por cada colegio. Un funcionario de la Consejería de Presidencia y Trabajo, designados por el Director General de Administración Local e Interior. Un representante de la Federación Extremeña de Municipios y provincias, designados por la FEMPEX.

- Secretario: Un funcionario de la Consejería de Presidencia y Trabajo, designado por el Director General de Administración Local e Interior.

Suplentes:

- Presidente: El Director General de la Función Pública o persona en quien delegue.

- Vocales: Dos representantes de los colegios provinciales de Badajoz y Cáceres de Secretarios, Interventores y Depositarios de Administración Local, designados por la Junta Gestora, uno por cada colegio.

Un funcionario de la Consejería de Presidencia y Trabajo, designados por el Director General de Administración Local e Interior.

Un representante de la Federación Extremeña de Municipios y provincias, designados por la FEMPEX.

- Secretario: Un funcionario de la Consejería de Presidencia y Trabajo, designado por el Director General de Administración Local e Interior.

6.2.—Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir, notificando a la Dirección General de Administración Local e Interior, cuando concurren en ellos circunstancias de las previstas en el artículo 28 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre.

Asimismo y en virtud de lo dispuesto en el art. 29 del referido texto legal, los interesados podrán promover recusación en los casos previstos en el apartado anterior, en cualquier momento de la tramitación del procedimiento.

6.3.—Durante el desarrollo del proceso el Tribunal resolverá todas las dudas que pudieran surgir en aplicación de estas normas, así como la forma de actuación en los casos no previstos.

6.4.—A efectos de comunicación y demás incidencia el tribunal

tendrá su sede en la Consejería de Presidencia y Trabajo, Paseo de Roma, s/n., Mérida.

6.5.—Al Tribunal de Selección le será de aplicación el régimen previsto en el Título II, Capítulo II de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, para los órganos colegiados.

#### 7.—DESARROLLO DE LOS EJERCICIOS

7.1.—Los aspirantes serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único, siendo excluidos de las pruebas quienes no comparezcan, salvo los casos debidamente justificados y libremente apreciados por el Tribunal.

Si durante el transcurso del procedimiento selectivo llegara a conocimiento del Tribunal o del órgano convocante que alguno de los aspirantes carece de los requisitos necesarios para participar en la convocatoria, o bien que se han producido variaciones de las circunstancias alegadas en la solicitud, se iniciará expediente de comprobación acerca del cumplimiento de los requisitos con trámite de audiencia al interesado. El órgano convocante resolverá de forma motivada lo que proceda.

7.2.—Los ejercicios en que consisten las pruebas se celebrarán en el lugar, fecha y hora que se señale y que se publicará en el D.O.E.

#### 8.—CALIFICACION DE LAS PRUEBAS

Concluido los ejercicios de que constan las pruebas, el Tribunal Calificador publicará en el lugar de examen y en el tablón de anuncios de la Consejería de Presidencia y Trabajo la relación de aspirantes que hubieran obtenido una calificación igual o superior a la señalada, en la base 2.2 de esta convocatoria, como mínima para acceder a la lista de espera, ordenadas según la puntuación alcanzada, con indicación del Documento Nacional de Identidad.

#### 9.—LISTA DE ESPERA

La lista de espera, integrada por los aspirantes declarados aptos en las pruebas, se ofertará, por el orden de puntuación final obtenida conforme se ha señalado anteriormente, a los Ayuntamientos que tengan que nombrar un funcionario interino para cubrir, por motivos de necesidad o urgencia, un puesto de trabajo de Secretaría-Intervención.

Al haberse introducido un elemento de zonificación de la lista de espera, se constituirá una lista de espera por cada una de dichas zonas, y el llamamiento se efectuará atendiendo al orden de puntuación obtenido en la zona o zonas en las que figure el aspirante por haberlo solicitado expresamente.

El integrante de la lista de espera que obtenga un nombramiento interino causará baja en la misma. Una vez deje de prestar servicios en el Ayuntamiento en el que se le nombró funcionario interino volverá a causar alta en la lista de espera al final de la misma.

La renuncia a un puesto de trabajo ofertado supondrá la exclusión del aspirante de la lista de espera, salvo que concurra en el aspirante alguna de las siguientes circunstancias:

- a) Parto, baja por maternidad o situaciones asimiladas.
- b) Cumplimiento del Servicio Militar o Prestación Social Sustitutiva, siempre que no sea posible la asistencia al trabajo.
- c) Enfermedad.
- d) Ejercicio de cargo público representativo que imposibilite la asistencia al trabajo.

La lista de espera tendrá una vigencia máxima de tres años contados a partir de la fecha de su constitución, y hasta tanto no se modifique la normativa sobre provisión de puestos de trabajo de funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, mediante nombramiento interino.

#### 10.—PRESENTACION DE DOCUMENTOS

10.1. Elaborada la relación de aspirantes declarados aptos, se notificará a los interesados a efectos de que presenten la siguiente documentación en el plazo máximo de 10 días:

- a) Fotocopia compulsada de la titulación académica exigida en la convocatoria, o certificación académica que acredite haber realizado todos los estudios necesarios para la obtención del título.
- b) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de ninguna Administración, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- c) Certificado médico acreditativo de poseer la capacidad necesaria para el desempeño de las correspondientes funciones, expedido por facultativo competente.

10.2. Ante la imposibilidad debidamente justificada de presentar los documentos a que se refiere el párrafo anterior, podrá acreditarse que se reúnen las condiciones exigidas en la convocatoria mediante cualquier medio de prueba admitido en Derecho.

10.3 Aquellos que no presenten la documentación en el plazo fijado, salvo causas debidamente justificadas y libremente apreciadas por la Administración, o del examen de la misma se dedujera que carece de alguno de los requisitos señalados en la base 3.ª, causarán baja definitivamente en la lista de espera, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubiera podido incurrir por falsedad en la solicitud inicial.

## 11.—NORMA FINAL

La presente convocatoria y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados en los casos y formas previstos en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Mérida, 30 de octubre de 1997.

El Consejero de Presidencia y Trabajo,  
VICTORINO MAYORAL CORTES

## A N E X O I

## TEMARIO

Tema 1.—La Constitución Española.

Tema 2.—Las Comunidades Autónomas. Especial referencia al Estatuto de Autonomía de Extremadura.

Tema 3.— El Contrato de Trabajo.

Tema 4.—La Seguridad Social.

Tema 5.—Concepto de Administración Local.

Tema 6.—Fuentes de ordenamiento local.

Tema 7.—La potestad reglamentaria de las Entidades Locales.

Tema 8.—Las Entidades Locales y sus clases.

Tema 9.—Elementos del Municipio.

Tema 10.—Las elecciones locales.

Tema 11.—El Alcalde.

Tema 12.—El Ayuntamiento Pleno.

Tema 13.—Teoría general de las competencias locales.

Tema 14.—Régimen de sesiones y acuerdos de las Corporaciones Locales.

Tema 15.—Régimen de los municipios con población inferior a 5.000 habitantes.

Tema 16.—Las Ordenanzas y Reglamentos de las Entidades Locales.

Tema 17.—La organización de los servicios administrativos locales.

Tema 18.—Relaciones entre Administración estatal, autonómica y local.

Tema 19.—El Procedimiento administrativo en las Entidades Locales.

Tema 20.—La revisión de los actos administrativos locales.

Tema 21.—La contratación local: Principios generales y peculiaridades del régimen local.

Tema 22.—El patrimonio de las Entidades Locales.

Tema 23.—Las formas de actividad de las Entidades Locales.

Tema 24.—El servicio público en la esfera local.

Tema 25.—La función pública local.

Tema 26.—Funcionarios de carrera de la Administración Local.

Tema 27.—Derechos, deberes y situaciones de los funcionarios públicos locales.

Tema 28.—Régimen de retribuciones.

Tema 29.—La responsabilidad administrativa de los funcionarios locales.

Tema 30.—El personal laboral al servicio de las Entidades Locales: Su régimen jurídico.

Tema 31.—La Ley de Haciendas Locales: Principios inspiradores y principales modificaciones con respecto a la legislación anterior.

Tema 32.—El presupuesto de las Entidades Locales: Contenido, aprobación, ejecución y liquidación.

Tema 33.—Impuestos municipales.

Tema 34.—Tasas, contribuciones especiales y precios públicos.

Tema 35.—Ordenanzas fiscales.

Tema 36.—La contabilidad de las Entidades Locales.

Tema 37.—Tipos de contratos administrativos. Regulación.

Tema 38.—Régimen urbanístico de la propiedad del suelo: Principios generales.

Tema 39.—Régimen del suelo urbano y urbanizable.

Tema 40.—Valoración de los terrenos según el tipo de suelo.

Tema 41.—La ordenación territorial: Clases de planes de ordenación.

Tema 42.—El Plan General de Ordenación Urbana: Objeto, determinaciones y documentación.

Tema 43.—Planes parciales: Objeto, determinaciones y documentación.

Tema 44.—Elaboración y aprobación de los planes.

Tema 45.—Municipios carentes de planeamiento urbanístico: Clasificación y régimen del suelo.

Tema 46.—Ejecución del Planeamiento.

Tema 47.—Sistemas de actuación: Criterios en su elección.

Tema 48.—Supuestos indemnizatorios por modificación o revisión de los planes; por vinculaciones singulares o en los supuestos de anulación de licencias, demora injustificada en su otorgamiento o denegación improcedente.

Tema 49.—Intervención administrativa en la edificación y uso del suelo.

Tema 50.—Protección de la legalidad urbanística.

**ANEXO II****SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS DE APTITUD PARA  
INTEGRACIÓN EN LA BOLSA DE TRABAJO DE PERSONAL  
INTERINO DE HABILITACIÓN NACIONAL****1.- CONVOCATORIA**

1.1 CUERPO
------------

**2.- DATOS PERSONALES**

2.1 PRIMER APELLIDO	2.2 SEGUNDO APELLIDO	2.3 NOMBRE	
2.4 D.N.I.	2.5 FECHA DE NACIMIENTO	2.6 TELÉFONO CON PREFIJO	
	DÍA      MES      AÑO		
2.7 DOMICILIO: Calle o Plaza y número	CÓDIGO POSTAL	MUNICIPIO	PROVINCIA

**3.- TÍTULOS ACADÉMICOS OFICIALES**

3.1 TÍTULO EXIGIDO EN LA CONVOCATORIA	3.2 OTROS TÍTULOS OFICIALES
---------------------------------------	-----------------------------

**4- ZONA A QUE OPTA PARA LISTA DE ESPERA( marcar casilla correspondiente)**

<input type="checkbox"/> Badajoz-Olivenza-Fregenal de la Sierra- Jerez de los Caballeros-Zafra-Mérida-Montijo y Villafranca de los Barros <input type="checkbox"/> Villanueva de la Serena-Don Benito-Castuera-Herrera del Duque-LLerena <input type="checkbox"/> Cáceres-Trujillos-Logrosán-Valencia de Alcántara <input type="checkbox"/> Coria--Plasencia-Navalmoral de la Mata
---

- De no señalar ninguna zona el aspirante quedará incluido en todas ellas.
- Cada Zona comprenderá los municipios que se integran en el partido judicial correspondiente a las poblaciones que se relacionan en cada Zona

El abajo firmante solicita ser admitido/a a las pruebas selectivas a que se refiere la presente instancia y DECLARA que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne las condiciones exigidas para ingreso en la Función Pública y las especialmente señaladas en la convocatoria anteriormente citada, comprometiéndose a probar documentalmente los datos que figuran en esta solicitud.

En..... a ..... de..... de 1.99.....

(Firma)

**ILMO. SR.. DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN LOCAL E INTERIOR**