

RESOLUCION de 28 de julio de 1997, de la Dirección General de Trabajo, por la que se acuerda la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo de Trabajo de «Comunidad de Regantes de Badajoz, Talavera y Montijo», de la provincia de Badajoz.

VISTO: El texto del Convenio Colectivo de Trabajo de «COMUNIDAD DE REGANTES DE BADAJOZ, TALAVERA Y MONTIJO», de ámbito Provincial, de Empresa, suscrito el día 21-7-97 por los Presidentes de las diversas Comunidades de Regantes como representación empresarial de una parte, por los miembros del Comité de las distintas Comunidades de Regantes y por la Central Sindical CC.OO., en representación de los trabajadores de otra, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (B.O.E. de 29-3-95); el art. 2 del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo (B.O.E. 6-6-81), Real Decreto 642/1995, de 21 de abril, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de Extremadura en materia de trabajo (ejecución de la legislación laboral) (B.O.E. 17 de mayo), Decreto del Presidente 14/1995, de 2 de mayo, por el que se asignan a la Consejería de Presidencia y Trabajo funciones y servicios en materia de ejecución de la legislación laboral (D.O.E. 9-5-95), Decreto 76/1995, de 31 de julio (D.O.E. 3-8-95) por la que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Presidencia y Trabajo y art. 3 apartado 2.a) del Decreto 22/1996, de 19 de febrero, de la Consejería de Presidencia y Trabajo de la Junta de Extremadura sobre la distribución de competencias en materia laboral (D.O.E. 27-2-96), esta Dirección General de Trabajo de la Consejería de Presidencia y Trabajo de la Junta de Extremadura,

A C U E R D A

PRIMERO: Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de este Servicio Territorial de la Consejería de Presidencia y Trabajo, con el número 24/97, código informático 0600672, con notificación de ello a la Comisión Negociadora.

SEGUNDO: Disponer su publicación en el «Diario Oficial de Extremadura» y en el «Boletín Oficial de la Provincia» de Badajoz del texto del Convenio, que figura como Anexo de esta Resolución.

Mérida, 28 de julio de 1997.

El Director General de Trabajo,
LUIS FELIPE REVELLO GOMEZ

A N E X O

CONVENIO COLECTIVO DE «COMUNIDAD DE REGANTES DE BADAJOZ, TALAVERA Y MONTIJO»

ARTICULO 1.—TERRITORIAL: El Presente Convenio de Trabajo y las normas contenidas en él serán de aplicación de las Comunidades de:

Comunidad de Regantes de Badajoz.—Canal Montijo.

Comunidad de Regantes de Talavera la Real.—Canal de Lobón.

Comunidad de Regantes de Montijo.—Canal de Montijo.

ARTICULO 2.—AMBITO FUNCIONAL: El presente Convenio establece las normas básicas y regula las condiciones mínimas de trabajo de estas empresas de Captación, Elevación, Tratamiento, Depuración y Distribución de agua en todos sus apartados.

ARTICULO 3.—AMBITO PERSONAL Y DENUNCIA: El Convenio entrará en vigor en la fecha de publicación en el B.O.P., aplicando los salarios con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 1997, siendo su duración hasta el 31 de diciembre de 1997. El Convenio será denunciado por cualquiera de las partes dando cuenta a la Dirección Provincial de Trabajo dos meses antes de su finalización.

ARTICULO 4.—JORNADA LABORAL: La jornada laboral queda establecida en cuarenta horas semanales, y en periodo de los meses anteriores y posteriores a junio, julio y agosto, serán distribuidas de lunes a viernes inclusive.

No obstante las empresas aquí afectadas podrán negociar con los representantes legales el régimen de la jornada.

ARTICULO 5.—SALARIOS: Los salarios que regirán durante la vigencia del presente convenio serán los que vengan reflejados en las tabla anexa a este Convenio con sus correspondientes categorías.

ARTICULO 6.—REVISION SALARIAL: En el caso de que el I.P.C., publicado por el I.N.E., referido al 31 de diciembre de 1997, registrase un incremento superior al 4% respecto a la cifra que resultara de dicho I.P.C., se efectuará una revisión salarial tan pronto se constate oficialmente, dicha circunstancia en el exceso sobre la indicada cifra. Tal incremento se abonará de una sola vez dentro del primer trimestre del año 1998.

El resultante servirá de base para el Convenio de 1998.

ARTICULO 7.—PAGAS EXTRAS: Se establecen cuatro pagas extraordinarias que se abonarán respectivamente la primeras quincenas de marzo, julio, octubre y diciembre.

La cuantía será de treinta días de salario-convenio más antigüedad.

ARTICULO 8.—PAGA DE BENEFICIOS: Se establece para todos los trabajadores afectados por el presente convenio una paga de beneficios, cuya cuantía será el 15% de la retribución base correspondiente a doce mensualidades de convenio más antigüedad; la percepción de esta paga será anual, mensual o semanalmente de mutuo acuerdo entre empresa y representante de los trabajadores. Para los fijos discontinuos esta paga será diaria.

ARTICULO 9.—PLUS DE LOCOMOCION: Se establece un plus de locomoción por reparto de agua y limpieza para el caso de que el trabajador no disponga de vehículo de la empresa de 700 pesetas.

Este plus se devengará a partir del primer día de reparto de agua y limpieza hasta la finalización del mismo.

No se abonará este plus los días en que el trabajador no asista al trabajo, con la excepción de los festivos y días no laborales.

Los Jefes de Sector y ayudantes tendrán este plus en la cuantía de 30.933 pesetas mensuales, siempre que ejerciten dichas funciones.

ARTICULO 10.—LICENCIA: Los trabajadores afectados por este Convenio tendrán derecho previo aviso y justificación a la empresas a permisos retribuidos por algunos de los motivos y por el tiempo siguiente:

- a) Dieciocho días naturales en caso de matrimonio.
- b) Tres días en caso de nacimiento de hijo o enfermedad grave o fallecimiento de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad, cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto el plazo será de cinco días.
- c) Un día por traslado de domicilio habitual.
- d) Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter personal.

ARTICULO 11.—VACACIONES: Se establece un periodo de treinta días naturales de vacaciones retribuidos. Las vacaciones se disfrutarán dentro del año natural.

Para los trabajadores fijos de las Comunidades de regantes, las vacaciones se negociarán con la empresa y los representantes legales de los trabajadores quince días a elección de los trabajadores y quince días a elección de la empresas para la fecha del disfrute de las mismas.

ARTICULO 12.—INCLEMENCIA DEL TIEMPO: Las empresas afectadas por este convenio vendrán obligadas a abonar a sus trabajadores

por la interrupción de sus trabajos por la inclemencia del tiempo el salario integro como si de un día efectivo de trabajo se tratara hasta el máximo de tres días.

ARTICULO 13.—HORAS EXTRAORDINARIAS: Tendrán consideración de horas extraordinarias todas aquellas que se realicen sobre la jornada semanal establecida en este convenio. Tendrán carácter estructurales las que vienen exigidas por la necesidad de reparar siniestros u otros daños que pongan en peligro las instalaciones de las empresas o materiales y las derivadas de averías que requieran reparaciones inmediatas. El resto de las horas extraordinarias sólo tendrán la consideración de estructurales cuando exista acuerdo expreso con los representantes sindicales.

Con independencia de lo anterior, se acuerda que las empresas afectadas por el presente convenio sólo podrán realizar cuarenta horas extraordinarias a la semana, para la realización del exceso de dichas horas procederán a la contratación de nuevos trabajadores.

ARTICULO 14.—MENORES DE DIECIOCHO AÑOS: Aquellos trabajadores menores de dieciocho años que trabajan haciendo los trabajos propios de las Comunidades de Regantes: Reparto de Agua, desbroce, limpieza y monda; percibirán igual salario que los mayores de edad.

ARTICULO 15.—NORMAS SUPLETORIAS: En lo no previstos en el presente Convenio se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores, Ley de Prevención de Riesgos Laborales y demás disposiciones legales vigentes.

ARTICULO 16.—INCAPACIDAD LABORAL TRANSITORIA: Las empresas abonarán a sus trabajadores las diferencias existentes entre el 100 por 100 de sus salarios, y las prestaciones del I.N.S.S., a partir del primer parte de confirmación en caso de enfermedad común, enfermedad profesional o accidente laboral.

ARTICULO 17.—DERECHOS SINDICALES: Los Delegados de Personal o miembros de Comités de Empresas disfrutarán de dieciocho horas al mes retribuidas.

Dichas horas podrán acumularse hasta el 50% en uno o en varios delegados de personal o miembros de Comités de empresas.

Los Delegados de Personal o miembros de los Comités de empresas tendrán un crédito horario ilimitado para la negociación de su Convenio.

Las empresas entregarán a los representantes legales de los trabajadores copias básicas de todos los contratos efectuados en la empresa.

El trabajador que así lo requiera podrá solicitar la presencia de los representantes legales de los trabajadores copias básicas de todos los contratos efectuados en la empresa.

El trabajador que así lo requiera podrá solicitar la presencia de los representantes legales de los trabajadores a la hora de firmar el finiquito.

Para que los trabajadores afectados por este Convenio no se queden sin representación sindical, los Delegados del Personal o Miembros del Comité de Empresas serán los últimos en ser despedidos en la campaña.

ARTICULO 18.—JUBILACION VOLUNTARIA: Todos los trabajadores afectados por este Convenio que opten por la jubilación voluntaria y que tenga una antigüedad en la empresa de diez campañas, tendrán derecho a percibir las siguientes cantidades.

Jubilación a los 60 años, 5 mensualidades.

Jubilación a los 61 años, 4 mensualidades.

Jubilación a los 62 años, 3 mensualidades.

Jubilación a los 63 años, 2 mensualidades.

Jubilación a los 64 años, 2 mensualidades.

ARTICULO 19.—ANTIGÜEDAD: Con el fin de premiar la continuidad temporal de los trabajadores al servicio de una misma empresa se establece un premio de antigüedad quien se regirá por el siguiente principio general.

Por cada año de servicio, 2% de salario que corresponda a su categoría.

El derecho a la percepción de dicho aumento por año de servicio se contará desde el día de ingreso en la empresa, con independencia del periodo de prueba, baja por I.T., o accidente de trabajo o bien por licencia o excedencias que no tengan carácter voluntario.

El premio de antigüedad se percibirá en cada uno de los pagos mensuales y gratificaciones extraordinarias.

ARTICULO 20.—PERIODO DE PRUEBA: Se fijan los siguientes periodos de prueba:

Personal Técnico.—Dos meses.

Administrativo.—Un mes.

Resto del personal.—Quince días.

ARTICULO 21.—ROPA DE TRABAJO: A los trabajadores fijos y fijos discontinuos las empresas estarán obligadas a darles ropa y calzado adecuados al trabajo para su uso normal y faenas.

ARTICULO 22.—NOCTURNIDAD: Las horas trabajadas durante el periodo comprendido entre las diez horas de la noche y las seis de la mañana, tendrán una retribución específica incrementada como mínimo de un 25% sobre el salario-convenio. Salvo los contratos de naturaleza nocturna.

ARTICULO 23.—INDEMNIZACION POR MUERTE, INCAPACIDAD ABSOLUTA O GRAN INVALIDEZ: En caso de muerte o incapacidad permanente absoluta derivada de accidente laboral y una vez firme tal calificación, los beneficiarios de las prestaciones a la Seguridad Social por estas contingencias causarán derecho a la percepción de una indemnización en la cuantía de 2.979.610.

Las empresas vendrán obligadas a suscribir la consiguiente póliza que cubre las anteriores indemnizaciones. Y vendrán obligadas a entregar una fotocopia de la misma a los representantes de los trabajadores.

Este artículo entrará en vigor a partir de su publicación en el correspondiente Boletín Oficial.

ARTICULO 24.—CLASIFICACION SEGUN LA FUNCION A DESARROLLAR: El personal al que afecta el presente convenio se clasificará teniendo en cuenta las funciones que realiza, en los siguientes grupos profesionales:

Grupo 1.—Personal titulado y técnico.

Grupo 2.—Personal administrativo.

Grupo 3.—Personal de oficios.

Grupo 4.—Personal subalterno.

ARTICULO 25.—CATEGORIAS PROFESIONALES: Los grupos señalados en el artículo anterior están formados por las categorías profesionales siguientes:

PERSONAL TITULADO TECNICO

Titulado de Grado Superior.

Titulado de Grado Medio.

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Administrativo.

Auxiliar Administrativo.

PERSONAL DE OFICIOS

Jefe de Sector o de Equipo.

Ayudante.

Acequero.

PERSONAL SUBALTERNO

Guarda.

ARTICULO 26.—PLUS DE RESPONSABILIDAD: Se fija un plus de responsabilidad de 4.948 Ptas., mensuales para aquellos trabajadores que ejerzan las funciones de capataces o Jefes de Sector.

Y para los que ejerzan las funciones de Ayudantes de Jefes de Sector, este plus será de 2.473 pesetas mensuales.

Ambos pluses se abonarán en tanto en cuanto ejerciten dichas funciones.

ARTICULO 27.—COMISION PARITARIA: Se constituye una Comisión Paritaria para la interpretación y vigilancia de este Convenio.

Esta Comisión se reunirá para resolver cualquier problema cuando lo pidan al menos el 25% de los componentes de dicha Comisión.

La Comisión Paritaria estará compuesta por tres representantes de la parte Económica y tres representantes de la parte Social firmante de este Convenio.

Dicha Comisión fijará su residencia en calle Ramón y Cajal, 4, de Badajoz.

DISPOSICION ADICIONAL PRIMERA: Los llamamientos del Personal Fijo Discontinuo para incorporarse a su actividad laboral, serán llamadas dentro de su categoría por riguroso orden de antigüedad en la empresa.

DISPOSICION ADICIONAL SEGUNDA: El presente Convenio se entenderá prorrogado manteniendo la vigencia de todos sus contenidos en tanto en cuanto no se negocie y firme por las partes un nuevo Convenio, cuya aprobación supondrá la derogación automática del actual.

DISPOSICION ADICIONAL TERCERA: Expresamente se pacta que las pagas extraordinarias se pueden abonar de forma prorrateada mensualmente.

TABLA SALARIAL ANEXA / 97

PERSONAL ADMINISTRATIVO		
Administrativo	Salario mes	92.798 ptas.
Auxiliar Administrativo	Salario mes	74.239 ptas.
PERSONAL OBRERO		
Jefes de Sector o de Equipo	Salario día	2.473 ptas.
Ayudantes	Salario día	2.473 ptas.
Acequeros	Salario día	2.473 ptas.
PERSONAL SUBALTERNO		
Guarda	Salario día	2.473 ptas.

Badajoz, julio de 1997.

CONSEJERIA DE AGRICULTURA Y COMERCIO

ORDEN de 24 de julio de 1997, por la que se reconoce a la Sociedad Cooperativo de Regantes de Extremadura, «CREX», como Organización de Productores de Frutas y Hortalizas, conforme al artículo 11.º del Reglamento (C.E.) 2200/96, del Consejo, de 28 de octubre.

A propuesta de la Dirección General de Comercio e Industrias Agrarias, visto el expediente y de conformidad con la Orden del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación de 30 de abril de 1997, en virtud de las facultades que me han sido conferidas

DISPONGO

ARTICULO 1.º

1. Reconocer a la SOCIEDAD COOPERATIVA DE REGANTES DE EXTREMADURA «CREX», con domicilio social en Valdivia (Badajoz), como Organización de Productores de Frutas y Hortalizas, conforme al artículo 11.º del R.º (C.E.) n.º 2200/96, del Consejo, de 28 de octubre.

2. Otorgar el reconocimiento para la categoría de productos «frutas y hortalizas», que incluye todos los productos contemplados en el apartado 2.º artículo 1.º del R.º (C.E.) n.º 2200/96.

ARTICULO 2.º

Establecer como ámbito geográfico de actuación, de la Organización de Productores de Frutas y Hortalizas SDAD. COOP. DE REGANTES DE EXTREMADURA «CREX», el de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

ARTICULO 3.º

Elevar el presente reconocimiento al Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación para su inscripción registral y comunicación a la Comisión de la Unión Europea.

Mérida, 24 de julio de 1997.

El Consejero de Agricultura y Comercio,
EUGENIO ALVAREZ GOMEZ