



## S U M A R I O

### III. Otras Resoluciones

#### Consejería de Educación, Ciencia y Tecnología

**Jubilación Voluntaria.**— Resolución de 20 de noviembre de 2002, de la Dirección General de Personal Docente, por la que se establecen las normas de procedimiento para la solicitud de la jubilación anticipada voluntaria conforme a la disposición transitoria novena de la Ley Orgánica 1/1990, de 3 de octubre, de Ordenación General del Sistema Educativo ..... 14938

**Educación. Ayudas.**— Resolución de 26 de noviembre de 2002, por la que se resuelve la convocatoria de ayudas para la elaboración y desarrollo de materiales curriculares de carácter interactivo en la Comunidad Autónoma de Extremadura ..... 14945

**Enseñanza Universitaria. Becas.**— Resolución de 26 de noviembre de 2002, por la que se resuelve la concesión de becas complementarias para los estudiantes universitarios extremeños beneficiarios de programas internacionales de movilidad estudiantil para el año 2002 ..... 14949

**Educación. Becas.**— Resolución de 29 de noviembre de 2002, del Consejero de Educación, Ciencia y Tecnología, por la que se resuelve la concesión de becas y ayudas para estudios de enseñanzas postobligatorias y previas a la Universidad, durante el curso 2002/2003, en la Comunidad Autónoma de Extremadura ..... 14953

#### Consejería de Trabajo

**Convenios Colectivos.**— Resolución de 14 de noviembre de 2002, de la Dirección General de Trabajo, por la que se acuerda la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo de Construcción y Obras Públicas para Cáceres y su provincia. (Expte.: 31/2002) ..... 14957

**Convenios Colectivos.**— Resolución de 21 de noviembre de 2002, de la Dirección General de Trabajo, por la que se acuerda la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo de la Empresa Fomento de Construcciones y Contratas, S.A., para los trabajadores de las Áreas de Gestión de Mérida y Plasencia. (Expte.: 11/2002) ..... 14989

### V. Anuncios

#### Consejería de Economía, Industria y Comercio

**Notificaciones.**— Anuncio de 13 de noviembre de 2002, sobre notificación de la Resolución del expediente de subvención para la instalación de dispositivos tendientes a mejorar la seguridad de los ascensores existentes ... 14993

**Notificaciones.**— Anuncio de 13 de noviembre de 2002, sobre notificación de la Resolución del expediente

de subvención para la instalación de dispositivos tendentes a mejorar la seguridad de los ascensores existentes .. 14993

**Notificaciones.**— Anuncio de 13 de noviembre de 2002, sobre notificación de la Resolución del expediente de subvención para la instalación de dispositivos tendentes a mejorar la seguridad de los ascensores existentes .. 14994

**Notificaciones.**— Anuncio de 13 de noviembre de 2002, sobre notificación de la Resolución del expediente de subvención para la instalación de dispositivos tendentes a mejorar la seguridad de los ascensores existentes .. 14995

**Notificaciones.**— Anuncio de 13 de noviembre de 2002, sobre notificación de la Resolución del expediente de subvención para la instalación de dispositivos tendentes a mejorar la seguridad de los ascensores existentes .. 14996

**Notificaciones.**— Anuncio de 13 de noviembre de 2002, sobre notificación de la Resolución del expediente de subvención para la instalación de dispositivos tendentes a mejorar la seguridad de los ascensores existentes .. 14996

**Notificaciones.**— Anuncio de 13 de noviembre de 2002, sobre notificación de la Resolución del expediente de subvención para la instalación de dispositivos tendentes a mejorar la seguridad de los ascensores existentes ... 14997

**Notificaciones.**— Anuncio de 13 de noviembre de 2002, sobre notificación de la Resolución del expediente de subvención para la instalación de dispositivos tendentes a mejorar la seguridad de los ascensores existentes ... 14998

### Consejería de Vivienda, Urbanismo y Transportes

**Notificaciones.**— Anuncio de 11 de noviembre de 2002, sobre notificación de la Providencia de Incoación y el Pliego de Cargos del expediente de desahucio administrativo que se sigue contra D. Adrián Montaña Vargas y D<sup>a</sup> Rocío Silva Bruno, por infracción del régimen legal que regula las viviendas de Protección Oficial ..... 14998

## III. Otras Resoluciones

### CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA

*RESOLUCIÓN de 20 de noviembre de 2002, de la Dirección General de Personal Docente, por la que se establecen las normas de procedimiento para la solicitud de la jubilación anticipada voluntaria conforme a la disposición transitoria novena de la Ley Orgánica 1/1990, de 3 de octubre, de Ordenación General del Sistema Educativo.*

La disposición transitoria novena de la Ley Orgánica 1/1990, de 3 de octubre, de Ordenación General del Sistema Educativo, establece en su punto 1 que los funcionarios de los cuerpos docentes a que hacen referencia las disposiciones adicionales décima, 1, y decimocuarta, 1, 2 y 3, de dicha Ley, incluidos en el ámbito de

aplicación del régimen de Clases Pasivas del Estado, podrán optar a un régimen de jubilación voluntaria durante el periodo comprendido entre los años 1991 y 1996, ambos inclusive, siempre que reúnan determinados requisitos.

En virtud de lo anterior, el Acuerdo del Consejo de Ministros de 28 de diciembre de 1990, modificado por el Acuerdo del Consejo de Ministros de 6 de marzo de 1992, determina el importe y las condiciones de las gratificaciones extraordinarias previstas en la Ley Orgánica de Ordenación General del Sistema Educativo para los funcionarios de la docencia de niveles no universitarios. Asimismo la Ley 31/1991, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1992, establece que los funcionarios docentes de cuerpos y escalas declarados a extinguir con anterioridad a la vigencia de la Ley Orgánica de Ordenación General del Sistema Educativo, incluidos en el ámbito de aplicación del régimen de Clases Pasivas del Estado, podrán acogerse, durante el periodo comprendido entre los años 1992 y 1996, ambos

inclusive, al régimen de jubilación voluntaria regulado en la disposición transitoria novena de la citada Ley.

Posteriormente, la disposición transitoria primera de la Ley Orgánica 9/1995, de 20 de noviembre, de la Participación, la Evaluación y el Gobierno de los Centros Docentes, dispone que los funcionarios de los cuerpos docentes a los que se refiere la disposición transitoria novena de la Ley Orgánica de Ordenación General del Sistema Educativo, podrán optar a un régimen de jubilación voluntaria en los términos y condiciones que se establecen en la citada disposición y en las normas que la complementan y desarrollan, durante el periodo de implantación con carácter general, de las enseñanzas establecidas en dicha Ley Orgánica. Este periodo de implantación se amplió a doce años mediante la disposición adicional vigésimo séptima de la Ley 66/1997, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social.

Al objeto de incentivar este régimen de jubilación voluntaria anticipada entre los funcionarios docentes no universitarios del ámbito de gestión de la Consejería de Educación, Ciencia y Tecnología, se procede a la revisión de las cuantías de las gratificaciones fijadas en el Acuerdo del Consejo de Ministros de 6 de marzo de 1992, mediante Resolución de la Secretaría General de Educación de 1 de junio de 2001 (D.O.E. nº 66, de 9 de junio), por la que se da publicidad al Acuerdo firmado por la Consejería de Educación, Ciencia y Tecnología y las Organizaciones Sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Educación sobre Incremento de cuantías por Gratificaciones por Jubilaciones Voluntarias Anticipadas del personal docente no universitario en la Comunidad Autónoma de Extremadura.

Dicho Acuerdo, cuya aplicación inicialmente estaba prevista para las solicitudes de jubilación voluntaria que se produjesen durante los años 2001 y 2002, se prorroga automáticamente al haberse prorrogado este régimen de jubilación voluntaria hasta el año 2006, de conformidad con la Ley 24/2001, de 27 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social, incrementándose la cuantía correspondiente a la aportación de la Comunidad Autónoma de Extremadura, de conformidad con lo establecido en el mismo Acuerdo, con el incremento del IPC correspondiente al año 2003.

Por otro lado, mediante Resolución de 29 de diciembre de 1999 (D.O.E. nº 152, de 30 de diciembre) de la Dirección General de la Función Pública, se delega en el Director General de Personal Docente el reconocimiento de las jubilaciones voluntarias y forzosas.

En virtud de lo expuesto, esta Dirección General acuerda:

Primero.- Podrán solicitar la jubilación anticipada voluntaria, con efectos de 31 de agosto del curso escolar en que lo soliciten, los funcionarios del ámbito de gestión de la Consejería de Educación, Ciencia y Tecnología, incluidos en el ámbito de aplicación del régimen de Clases Pasivas del Estado, pertenecientes a alguno de los siguientes Cuerpos:

- Cuerpo de Maestros.
- Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria.
- Cuerpo de Profesores Técnicos de Formación Profesional.
- Cuerpo de Catedráticos de Música y Artes Escénicas.
- Cuerpo de Profesores de Música y Artes Escénicas.
- Cuerpo de Profesores de Artes Plásticas y Diseño.
- Cuerpo de Maestros de Taller de Artes Plásticas y Diseño.
- Cuerpo de Profesores de Escuelas Oficiales de Idiomas.
- Cuerpo de Inspectores de Educación.
- Cuerpos y Escalas declarados a extinguir con anterioridad a la vigencia de la L.O.G.S.E.

Segundo.- También podrán solicitar la jubilación anticipada voluntaria los Inspectores al servicio de la Administración educativa, los funcionarios docentes adscritos a la función inspectora, y los Directores escolares de Enseñanza Primaria a extinguir.

Para ello deberán cumplir todos los requisitos del punto tercero de la presente resolución, a excepción de lo referido a la permanencia en plantillas de centros docentes, que deberá referirse al equivalente que corresponda.

Tercero.- Los solicitantes deberán cumplir los siguientes requisitos:

- a) Estar en activo en 1 de enero de 1990 y permanecer ininterrumpidamente en dicha situación, y desde dicha fecha en puestos pertenecientes a las correspondientes plantillas de centros docentes o a la Inspección educativa.
- b) Tener cumplidos sesenta años de edad al 31 de agosto del curso escolar en que soliciten la jubilación anticipada voluntaria.
- c) Tener acreditados, como mínimo, 15 años de servicios efectivos el 31 de agosto del año en que se solicita, acumulándose a los prestados al Estado los prestados a la Comunidad Autónoma de Extremadura tras la transferencia de competencias en materia de enseñanza no universitaria.

Cuarto.- Los funcionarios que se jubilen de acuerdo con lo dispuesto en la disposición transitoria novena de la L.O.G.S.E., que tengan acreditados al momento de la jubilación al menos veintiocho años de servicios efectivos (al Estado o al Estado y a la Comunidad Autónoma) percibirán una gratificación extraordinaria por una sola vez, cuyo cálculo se efectuará, en función de su edad, Cuerpo de pertenencia y años de servicios efectivos, de conformidad con la tabla de gratificaciones que se recoge en el Anexo II a la presente.

Los funcionarios de los Cuerpos docentes, a los que se refieren las disposiciones adicionales décima I y decimocuarta 1, 2 y 3 de la L.O.G.S.E., acogidos a regímenes de Seguridad Social o de previsión distintos del de Clases Pasivas podrán igualmente percibir la gratificación extraordinaria que les corresponda siempre que causen baja definitiva en su prestación de servicios a la Comunidad Autónoma, por jubilación voluntaria o por renuncia a su condición de funcionario, y reúnan los requisitos exigidos en esta norma, excepto el de pertenencia al régimen de Clases Pasivas del Estado.

Quinto.- Las solicitudes, que deberán ajustarse al modelo que figura como Anexo I a la presente Resolución, irán acompañadas de fotocopia compulsada del DNI y de la tarjeta de afiliación a MUFACE o Seguridad Social, y deberán presentarse en la Dirección Provincial correspondiente al centro de destino del solicitante o en los lugares y forma que determina el artículo 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. En los casos en que la información consignada resulte incompleta, se requerirá al solicitante en la forma y plazos previstos en la citada Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Sexto.- El plazo para la presentación de solicitudes será el comprendido entre el 1 de enero y el 28 de febrero de 2003.

Asimismo, una vez iniciado el procedimiento, solamente serán aceptadas las renunciaciones que se presenten hasta el 15 de marzo de 2003.

Séptimo.- La Dirección General de Personal Docente, en virtud de la delegación efectuada por el Director General de la Función Pública en Resolución de 29 de diciembre de 1999 (D.O.E. n.º 152, de 30 de diciembre), resolverá las solicitudes presentadas y cuando proceda, dictará resolución de jubilación anticipada voluntaria y, en su caso, especificará la cuantía de la gratificación extraordinaria que pudiera corresponder, que se percibirá junto con la paga ordinaria del último mes de servicio activo.

Octavo.- Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente a la fecha de su publicación, ante el órgano que la ha dictado de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, según redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, o directamente recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia de Extremadura en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a la fecha de su publicación, de acuerdo con los artículos 10.1.a) y 14.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

En Mérida, a 20 de noviembre de 2002.

El Director General de Personal Docente  
(P.D. Resolución de 29 de diciembre de 1999,  
D.O.E. n.º 152, de 30 de diciembre),  
DIEGO MOSTAZO LÓPEZ

**ANEXO I****JUNTA DE EXTREMADURA  
Consejería de Educación, Ciencia y Tecnología**

D./Dña \_\_\_\_\_  
 con D.N.I. \_\_\_\_\_, y N.R.P. \_\_\_\_\_, nacido/a el \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 1.9 \_\_\_\_,  
 con domicilio en \_\_\_\_\_, perteneciente al Cuerpo de  
 \_\_\_\_\_, con destino en \_\_\_\_\_.

**DECLARA:**

- Que se encontraba en activo en 1 de enero de 1990, habiendo permanecido ininterrumpidamente en dicha situación y desde la fecha, en puestos pertenecientes a las correspondientes plantillas de centros docentes.
- Haber cumplido sesenta años o cumplir esta edad al 31 de agosto del año en curso.
- Tener acreditados, a 31 de diciembre, del año anterior, servicios efectivos al Estado durante \_\_\_\_\_ años \_\_\_\_\_ meses y \_\_\_\_\_ días, a efectos de trienios.

**SOLICITA:**

Que se tenga por admitida la presente instancia al efecto de acceder a la jubilación anticipada prevista por la Disposición Transitoria Novena de la Ley Orgánica 1/1990, de 3 de octubre, de Ordenación General del Sistema Educativo.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2003.

Fdo:

**ILMO. SR. DIRECTOR GENERAL DE PERSONAL DOCENTE.**

**DILIGENCIA.**

D. \_\_\_\_\_, Jefe de Servicio de Personal de la Dirección Provincial de Cáceres/Badajoz de la Consejería de Educación, Ciencia y Tecnología CERTIFICA que son ciertos los datos expuestos por el solicitante a tenor del expediente personal del interesado obrante en los archivos de esta Dirección Provincial.

(Firma y Sello)

<sup>1</sup> Indíquese el Centro Docente (señalando localidad y provincia) en que el solicitante esté destinado en el momento actual. En el caso de Inspectores al servicio de la Administración educativa o funcionarios docentes adscritos a la función inspectora, se hará referencia simplemente a la Dirección Provincial correspondiente. Igualmente figurará como destino la Dirección Provincial en el caso de los Directores Escolares de Enseñanza Primaria, a extinguir, cuando ocupen plazas incluidas en la Relación de Puestos de Trabajo de la misma.

## ANEXO II

**CUANTÍA DE LAS GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS PARA DOCENTES  
ACOGIDOS AL RÉGIMEN DE CLASES PASIVAS**

**Funcionarios pertenecientes al Cuerpo de Maestros**

Años de servicio		28	29	30	31	32	33	34	35 o más
Edad		EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS
64	JUNTA	1.588,47	1.632,95	1.632,95	1.632,95	1.677,42	1.677,42	1.677,42	1.721,90
	ESTADO	1.588,47	1.632,95	1.632,95	1.632,95	1.677,42	1.677,42	1.677,42	1.721,90
	TOTAL	3.176,94	3.265,90	3.265,90	3.265,90	3.354,84	3.354,84	3.354,84	3.443,80
63	JUNTA	1.728,51	1.728,51	1.728,51	1.772,99	1.772,99	1.772,99	1.823,47	1.823,47
	ESTADO	1.728,51	1.728,51	1.728,51	1.772,99	1.772,99	1.772,99	1.823,47	1.823,47
	TOTAL	3.457,02	3.457,02	3.457,02	3.545,98	3.545,98	3.545,98	3.646,94	3.646,94
62	JUNTA	1.823,47	1.823,47	1.874,56	1.874,56	1.874,56	1.925,04	2.141,41	2.509,83
	ESTADO	1.823,47	1.823,47	1.874,56	1.874,56	1.874,56	1.925,04	2.141,41	2.509,83
	TOTAL	3.646,94	3.646,94	3.749,12	3.749,12	3.749,12	3.850,08	4.282,82	5.019,66
61	JUNTA	1.919,03	1.969,52	1.969,52	1.969,52	2.280,84	2.674,50	3.138,49	3.684,81
	ESTADO	1.919,03	1.969,52	1.969,52	1.969,52	2.280,84	2.674,50	3.138,49	3.684,81
	TOTAL	3.838,06	3.939,04	3.939,04	3.939,04	4.561,68	5.349,00	6.276,98	7.369,62
60	JUNTA	1.969,52	1.969,52	2.261,61	2.655,87	3.113,24	3.652,95	4.282,21	5.019,05
	ESTADO	1.969,52	1.969,52	2.261,61	2.655,87	3.113,24	3.652,95	4.282,21	5.019,05
	TOTAL	3.939,04	3.939,04	4.523,22	5.311,74	6.226,48	7.305,90	8.564,42	10.038,10

**Funcionarios pertenecientes al Cuerpo de Profesores Técnicos de Formación Profesional o al Cuerpo de Maestros de Taller de Artes Plásticas y Diseño**

Años de servicio		28	29	30	31	32	33	34	35 o más
Edad		EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS
64	JUNTA	1.588,47	1.632,95	1.632,95	1.632,95	1.677,42	1.677,42	1.677,42	1.721,90
	ESTADO	1.588,47	1.632,95	1.632,95	1.632,95	1.677,42	1.677,42	1.677,42	1.721,90
	TOTAL	3.176,94	3.265,90	3.265,90	3.265,90	3.354,84	3.354,84	3.354,84	3.443,80
63	JUNTA	1.728,51	1.728,51	1.728,51	1.772,99	1.772,99	1.772,99	1.823,47	1.823,47
	ESTADO	1.728,51	1.728,51	1.728,51	1.772,99	1.772,99	1.772,99	1.823,47	1.823,47
	TOTAL	3.457,02	3.457,02	3.457,02	3.545,98	3.545,98	3.545,98	3.646,94	3.646,94
62	JUNTA	1.823,47	1.823,47	1.874,56	1.874,56	1.874,56	2.172,66	2.541,08	2.985,83
	ESTADO	1.823,47	1.823,47	1.874,56	1.874,56	1.874,56	2.172,66	2.541,08	2.985,83
	TOTAL	3.646,94	3.646,94	3.749,12	3.749,12	3.749,12	4.345,32	5.082,16	5.971,66
61	JUNTA	1.919,03	1.969,52	1.969,52	2.312,69	2.712,97	3.182,96	3.729,28	4.371,16
	ESTADO	1.919,03	1.969,52	1.969,52	2.312,69	2.712,97	3.182,96	3.729,28	4.371,16
	TOTAL	3.838,06	3.939,04	3.939,04	4.625,38	5.425,94	6.365,92	7.458,56	8.742,32
60	JUNTA	1.969,52	2.293,46	2.687,73	3.151,11	3.697,43	4.332,70	5.082,16	5.965,65
	ESTADO	1.969,52	2.293,46	2.687,73	3.151,11	3.697,43	4.332,70	5.082,16	5.965,65
	TOTAL	3.939,04	4.586,92	5.375,46	6.302,22	7.394,86	8.665,40	10.164,32	11.931,30

**Funcionarios pertenecientes al Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria, al Cuerpo de Profesores de Escuelas Oficiales de Idiomas, al Cuerpo de Profesores de Música y Artes Escénicas o al Cuerpo de Profesores de Artes Plásticas y Diseño**

Años de servicio		28	29	30	31	32	33	34	35 o más
Edad		EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS
64	JUNTA	1.899,80	1.956,90	1.956,90	1.956,90	2.007,98	2.007,98	2.007,98	2.065,08
	ESTADO	1.899,80	1.956,90	1.956,90	1.956,90	2.007,98	2.007,98	2.007,98	2.065,08
	TOTAL	3.799,60	3.913,80	3.913,80	3.913,80	4.015,96	4.015,96	4.015,96	4.130,16
63	JUNTA	2.071,09	2.071,09	2.071,09	2.128,18	2.128,18	2.128,18	2.185,88	2.185,88
	ESTADO	2.071,09	2.071,09	2.071,09	2.128,18	2.128,18	2.128,18	2.185,88	2.185,88
	TOTAL	4.142,18	4.142,18	4.142,18	4.256,36	4.256,36	4.256,36	4.371,76	4.371,76
62	JUNTA	2.185,88	2.185,88	2.242,98	2.242,98	2.242,98	2.306,08	2.541,08	2.985,83
	ESTADO	2.185,88	2.185,88	2.242,98	2.242,98	2.242,98	2.306,08	2.541,08	2.985,83
	TOTAL	4.371,76	4.371,76	4.485,96	4.485,96	4.485,96	4.612,16	5.082,16	5.971,66
61	JUNTA	2.300,07	2.363,78	2.363,78	2.363,78	2.712,97	3.182,96	3.729,28	4.371,16
	ESTADO	2.300,07	2.363,78	2.363,78	2.363,78	2.712,97	3.182,96	3.729,28	4.371,16
	TOTAL	4.600,14	4.727,56	4.727,56	4.727,56	5.425,94	6.365,92	7.458,56	8.742,32
60	JUNTA	2.363,78	2.363,78	2.687,73	3.151,11	3.697,43	4.332,70	5.082,16	5.965,65
	ESTADO	2.363,78	2.363,78	2.687,73	3.151,11	3.697,43	4.332,70	5.082,16	5.965,65
	TOTAL	4.727,56	4.727,56	5.375,46	6.302,22	7.394,86	8.665,40	10.164,32	11.931,30

**Funcionarios pertenecientes al Cuerpo de Inspectores de Educación, al Cuerpo de Inspectores al Servicio de la Administración Educativa, al Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria, con la condición de Catedráticos de Enseñanza Secundaria, al Cuerpo de Profesores de Escuelas Oficiales de Idiomas, con la condición de Catedráticos de Escuelas Oficiales de Idiomas, al Cuerpo de Catedráticos de Música y Artes Escénicas, o al Cuerpo de Profesores de Artes Plásticas y Diseño, con la condición de Catedráticos de Artes Plásticas**

Años de servicio		28	29	30	31	32	33	34	35 o más
Edad		EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS
64	JUNTA	1.899,80	1.956,90	1.956,90	1.956,90	2.007,98	2.007,98	2.007,98	2.065,08
	ESTADO	1.899,80	1.956,90	1.956,90	1.956,90	2.007,98	2.007,98	2.007,98	2.065,08
	TOTAL	3.799,60	3.913,80	3.913,80	3.913,80	4.015,96	4.015,96	4.015,96	4.130,16
63	JUNTA	2.071,09	2.071,09	2.071,09	2.128,18	2.128,18	2.128,18	2.185,88	2.389,02
	ESTADO	2.071,09	2.071,09	2.071,09	2.128,18	2.128,18	2.128,18	2.185,88	2.389,02
	TOTAL	4.142,18	4.142,18	4.142,18	4.256,36	4.256,36	4.256,36	4.371,76	4.778,04
62	JUNTA	2.185,88	2.185,88	2.242,98	2.242,98	2.465,35	2.890,87	3.392,71	3.976,90
	ESTADO	2.185,88	2.185,88	2.242,98	2.242,98	2.465,35	2.890,87	3.392,71	3.976,90
	TOTAL	4.371,76	4.371,76	4.485,96	4.485,96	4.930,70	5.781,74	6.785,42	7.953,80
61	JUNTA	2.300,07	2.363,78	2.630,03	3.081,39	3.615,09	4.237,74	4.967,97	5.825,61
	ESTADO	2.300,07	2.363,78	2.630,03	3.081,39	3.615,09	4.237,74	4.967,97	5.825,61
	TOTAL	4.600,14	4.727,56	5.260,06	6.162,78	7.230,18	8.475,48	9.935,94	11.651,22
60	JUNTA	2.604,79	3.056,15	3.583,23	4.199,27	4.923,49	5.775,13	6.778,82	7.941,17
	ESTADO	2.604,79	3.056,15	3.583,23	4.199,27	4.923,49	5.775,13	6.778,82	7.941,17
	TOTAL	5.209,58	6.112,30	7.166,46	8.398,54	9.846,98	11.550,26	13.557,64	15.882,34

**CUANTÍA DE LAS GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS PARA DOCENTES  
ACOGIDOS A RÉGIMENES DE SEGURIDAD SOCIAL O DE PREVISIÓN DISTINTOS DE  
CLASES PASIVAS**

**Funcionarios pertenecientes al Cuerpo de Profesores Técnicos de Formación Profesional o al  
Cuerpo de Maestros de Taller de Artes Plásticas y Diseño**

Años de servicio		28	29	30	31	32	33	34	35 o más
Edad		EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS
64	JUNTA	3.176,95	3.265,90	3.265,90	3.265,90	3.354,85	3.354,85	3.354,85	3.443,80
	ESTADO	3.176,95	3.265,90	3.265,90	3.265,90	3.354,85	3.354,85	3.354,85	3.443,80
	TOTAL	6.353,90	6.531,80	6.531,80	6.531,80	6.709,70	6.709,70	6.709,70	6.887,60
63	JUNTA	3.457,02	3.457,02	3.457,02	3.545,97	3.545,97	3.545,97	3.646,94	3.646,94
	ESTADO	3.457,02	3.457,02	3.457,02	3.545,97	3.545,97	3.545,97	3.646,94	3.646,94
	TOTAL	6.914,04	6.914,04	6.914,04	7.091,94	7.091,94	7.091,94	7.293,88	7.293,88
62	JUNTA	3.646,94	3.646,94	3.749,11	3.749,11	3.749,11	4.345,32	5.082,16	5.971,66
	ESTADO	3.646,94	3.646,94	3.749,11	3.749,11	3.749,11	4.345,32	5.082,16	5.971,66
	TOTAL	7.293,88	7.293,88	7.498,22	7.498,22	7.498,22	8.690,64	10.164,32	11.943,32
61	JUNTA	3.838,06	3.939,03	3.939,03	4.625,39	5.425,94	6.365,92	7.458,56	8.742,32
	ESTADO	3.838,06	3.939,03	3.939,03	4.625,39	5.425,94	6.365,92	7.458,56	8.742,32
	TOTAL	7.676,12	7.878,06	7.878,06	9.250,78	10.851,88	12.731,84	14.917,12	17.484,64
60	JUNTA	3.939,03	4.586,92	5.375,45	6.302,21	7.394,85	8.665,39	10.164,32	11.931,29
	ESTADO	3.939,03	4.586,92	5.375,45	6.302,21	7.394,85	8.665,39	10.164,32	11.931,29
	TOTAL	7.878,06	9.173,84	10.750,90	12.604,42	14.789,70	17.330,78	20.328,64	23.862,58

**Funcionarios pertenecientes al Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria, al Cuerpo de  
Profesores de Escuelas Oficiales de Idiomas, al Cuerpo de Profesores de Música y Artes  
Escénicas o al Cuerpo de Profesores de Artes Plásticas y Diseño**

Años de servicio		28	29	30	31	32	33	34	35 o más
Edad		EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS
64	JUNTA	3.799,60	3.913,79	3.913,79	3.913,79	4.015,96	4.015,96	4.015,96	4.130,16
	ESTADO	3.799,60	3.913,79	3.913,79	3.913,79	4.015,96	4.015,96	4.015,96	4.130,16
	TOTAL	7.599,20	7.827,58	7.827,58	7.827,58	8.031,92	8.031,92	8.031,92	8.260,32
63	JUNTA	4.142,18	4.142,18	4.142,18	4.256,37	4.256,37	4.256,37	4.371,76	4.371,76
	ESTADO	4.142,18	4.142,18	4.142,18	4.256,37	4.256,37	4.256,37	4.371,76	4.371,76
	TOTAL	8.284,36	8.284,36	8.284,36	8.512,74	8.512,74	8.512,74	8.743,52	8.743,52
62	JUNTA	4.371,76	4.371,76	4.485,95	4.485,95	4.485,95	4.612,17	5.082,16	5.971,66
	ESTADO	4.371,76	4.371,76	4.485,95	4.485,95	4.485,95	4.612,17	5.082,16	5.971,66
	TOTAL	8.743,52	8.743,52	8.971,90	8.971,90	8.971,90	9.224,34	10.164,32	11.943,32
61	JUNTA	4.600,15	4.727,56	4.727,56	4.727,56	5.425,94	6.365,92	7.458,56	8.742,32
	ESTADO	4.600,15	4.727,56	4.727,56	4.727,56	5.425,94	6.365,92	7.458,56	8.742,32
	TOTAL	9.200,30	9.455,12	9.455,12	9.455,12	10.851,88	12.731,84	14.917,12	17.484,64
60	JUNTA	4.727,56	4.727,56	5.375,45	6.302,21	7.394,85	8.665,39	10.164,32	11.931,29
	ESTADO	4.727,56	4.727,56	5.375,45	6.302,21	7.394,85	8.665,39	10.164,32	11.931,29
	TOTAL	9.455,12	9.455,12	10.750,90	12.604,42	14.789,70	17.330,78	20.328,64	23.862,58



**Funcionarios pertenecientes al Cuerpo de Inspectores de Educación, al Cuerpo de Inspectores al servicio de la Administración Educativa, al Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria, con la condición de Catedráticos de Enseñanza Secundaria, al Cuerpo de Profesores de Escuelas Oficiales de Idiomas, con la condición de Catedráticos de Escuelas Oficiales de Idiomas, al Cuerpo de Catedráticos de Música y Artes Escénicas, o al Cuerpo de Profesores de Artes Plásticas y Diseño, con la condición de Catedráticos de Artes Plásticas y Diseño.**

Años de servicio		28	29	30	31	32	33	34	35 o más
Edad		EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS	EUROS
64	JUNTA	3.799,60	3.913,79	3.913,79	3.913,79	4.015,96	4.015,96	4.015,96	4.130,16
	ESTADO	3.799,60	3.913,79	3.913,79	3.913,79	4.015,96	4.015,96	4.015,96	4.130,16
	TOTAL	7.599,20	7.827,58	7.827,58	7.827,58	8.031,92	8.031,92	8.031,92	8.260,32
63	JUNTA	4.142,18	4.142,18	4.142,18	4.256,37	4.256,37	4.256,37	4.371,76	4.778,05
	ESTADO	4.142,18	4.142,18	4.142,18	4.256,37	4.256,37	4.256,37	4.371,76	4.778,05
	TOTAL	8.284,36	8.284,36	8.284,36	8.512,74	8.512,74	8.512,74	8.743,52	9.556,10
62	JUNTA	4.371,76	4.371,76	4.485,95	4.485,95	4.930,70	5.781,74	6.785,43	7.953,79
	ESTADO	4.371,76	4.371,76	4.485,95	4.485,95	4.930,70	5.781,74	6.785,43	7.953,79
	TOTAL	8.743,52	8.743,52	8.971,90	8.971,90	9.861,40	11.563,48	13.570,86	15.907,58
61	JUNTA	4.600,15	4.727,56	5.260,06	6.162,78	7.230,18	8.475,47	9.935,93	11.651,22
	ESTADO	4.600,15	4.727,56	5.260,06	6.162,78	7.230,18	8.475,47	9.935,93	11.651,22
	TOTAL	9.200,30	9.455,12	10.520,12	12.325,56	14.460,36	16.950,94	19.871,86	23.302,44
60	JUNTA	5.209,57	6.112,29	7.166,47	8.398,54	9.846,98	11.550,25	13.557,63	15.882,35
	ESTADO	5.209,57	6.112,29	7.166,47	8.398,54	9.846,98	11.550,25	13.557,63	15.882,35
	TOTAL	10.419,14	12.224,58	14.332,94	16.797,08	19.693,96	23.100,50	27.115,26	31.764,70

**NOTA:** Las cuantías que se recogen en el presente Anexo como aportación de la Comunidad Autónoma de Extremadura se incrementarán, para la presente convocatoria, con el incremento correspondiente al IPC para el año 2003.

*RESOLUCIÓN de 26 de noviembre de 2002, por la que se resuelve la convocatoria de ayudas para la elaboración y desarrollo de materiales curriculares de carácter interactivo en la Comunidad Autónoma de Extremadura.*

De conformidad con lo dispuesto en la Orden de 11 de marzo de 2002, por la que se regula la convocatoria de ayudas para la elaboración y desarrollo de materiales curriculares de carácter interactivo en la Comunidad Autónoma de Extremadura (D.O.E. nº 31 de 14 de marzo), en cumplimiento de lo establecido en su artículo 9º, y a propuesta de la Comisión de Selección y Seguimiento, en uso de las atribuciones que tengo conferidas:

RESUELVO

Único

Conceder las ayudas que se especifican en el Anexo I y desestimar las solicitudes que se especifican en el Anexo II por los motivos que se indican.

Contra la presente Resolución, que es definitiva en vía administrativa, podrá interponerse potestativamente recurso de reposición ante el Excmo. Sr. Consejero de Educación, Ciencia y Tecnología, en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente a la publicación de la misma, tal y como disponen los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y el

art. 102 de la Ley 1/2002, de 28 de febrero, del Gobierno y Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

Podrá también interponerse directamente, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación de la presente, el correspondiente recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Supe-

rior de Justicia de Extremadura. Todo ello, sin perjuicio de que el interesado pueda ejercitar cualquier otro recurso que estime procedente.

Mérida, a 26 de noviembre de 2002.

El Consejero de Educación, Ciencia y Tecnología,  
LUIS MILLÁN VÁZQUEZ DE MIGUEL

## ANEXO I

### AYUDAS CONCEDIDAS

EXP.	COORDINADOR	NIF	TÍTULO DE PROYECTO	IMPORTE
26	BERROCAL ROMAN, JUAN ELIAS	7002557T	A TALE IN ENGLISH FOR PRIMARY SCHOOL	12.000 €
16	DE CASTRO GARCIA, JESUS	7744887M	EXTREMADURA AL NATURAL "LA AVENTURA"	18.000 €
32	DEL DEDO RODRIGUEZ, IGNACIO	6523666S	CANCIONERO POPULAR EXTREMEÑO Y CANCIONERO ESCOLAR	14.000 €
55	GAITE CUESTA, MARIANO	12722733F	MATERIALES INTERACTIVOS PARA LA INTEGRACIÓN CURRICULAR DEL PATRIMONIO NATURAL EXTREMEÑO	10.000 €
61	GARCÍA FIGUEREDO, M <sup>a</sup> EULALIA	8816327J	LA VERA	12.000 €
14	GOMEZ ALFONSO, JOSE ANTONIO	8788784R	e-STYLUS: NUEVAS TECNOLOGIAS Y ESCRITURA EN EDUCACIÓN PRIMARIA	10.000 €
58	LÓPEZ BAUTISTA, CATALINA	28480756T	¿ QUE SABES TU DE LA CIENCIA?	14.000 €
19	LÓPEZ GUTIÉRREZ, JUAN LUIS	52356269N	EN AMBIENTE-UN SAFARI POR EXTREMADURA	14.000 €
49	MORENO PÉREZ, ANTONIO	2524958H	DE 3D A 2D. LENGUAJES GRÁFICO TÉCNICOS	11.000 €
56	MORENO POLAN, JUAN	6998544N	HF LinEx (HERRAMIENTAS FUNDAMENTALES DE LINEX)	14.000 €
18	NARVAEZ MARTÍNEZ, MANUEL	52551044	GEACIN: GENERADOR DE ACTIVIDADES INTERACTIVAS	14.000 €
51	NAVAS GONZÁLEZ, JOSE MANUEL	7436598P	ESPA. CAMPO DE LA NATURALEZA: MÓDULO I Y II	6.800 €
25	NÚÑEZ LÓPEZ, HELIODORO	8803432K	APROXIMACIÓN AL DESARROLLO CURRICULAR DE LA MATERIA "CULTURA EXTREMEÑA EN SOPORTE INFORMÁTICO	14.000 €
54	PAREJO PEÑA, PEDRO JOSÉ	80037327H	EL ESPACIO GEOGRÁFICO EXTREMEÑO	14.000 €
27	PEREZ ASENCIO, JOAQUIN	6923950F	MATEMÁTICAS BÁSICAS INTERACTIVAS II	14.000 €
13	PRUDENCIO SÁNCHEZ, JUAN ENRIQUE	12722323B	PROYECTO VIRIATO I. DESARROLLO DEL CURRÍCULO EXTREMEÑO	14.000 €
24	PULIDO CUADRADO, FRANCISCO JAVIER	7000942H	ENCICLOPEDIA INTERACTIVA DE LA PERCEPCIÓN VISUAL	10.000 €
59	REAL PÉREZ, MARIANO	33979646K	CD INTERACTIVO PARA LAS MATEMÁTICAS DE 3º ESO EN EXTREMADURA	12.605 €
62	ROLDÁN CUERPO, VALENTÍN	8821731N	LA BELLOTA	12.000 €

**ANEXO II****AYUDAS DENEGADAS**

EXP.	COORDINADOR	NIF	TÍTULO DE PROYECTO	CAUSAS DE DENEGACIÓN
52	ALAMO VAQUERA, PEDRO	8736586J	CREACIÓN DE UN PROGRAMA BASE INTERACTIVO Y ABIERTO PARA LA ENSEÑANZA DE LOS IDIOMAS PRESENTADO EN EL CURRÍCULO DE INGLÉS/FRANCES	Puntuación insuficiente
34	ALBARRÁN VIEJO, EMILIA	8851043E	DINAMIZACIÓN EMPRENDEDORA EN LA ESCUELA	Puntuación insuficiente
40	ALEGRE BARRIGA, JOSE M <sup>a</sup>	6998234R	LA ESCUELA EN LAS VITRINAS (WEB DIDÁCTICA DEL MUSEO PROVINCIAL DE CÁCERES)	Puntuación insuficiente
21	ALFONSO DIOSDADO, PEDRO	6969786G	LA TIERRA DIVERSA DEL SURESTE CACEREÑO: VILLUERCAS-JARA-IBORES	Puntuación insuficiente
36	ARROYO FLORES, ANTONIO M.	7000401Y	EXTREMADURA-EXTREMADURAE: EL HUMANISMO EXTREMEÑO EN LA RED.	Puntuación insuficiente
42	BARRIGA RUBIO, JUAN	6997042M	¿QUÉ NOS CUENTA EL GUARDIAN DE LA SACRISTÍA DE GUADALUPE? HUMANISMO Y ARTE EN LA EXTREMADURA DEL SIGLO DE ORO	Puntuación insuficiente
53	BASCO LÓPEZ DE LERMA, RICARDO	7044533	EXTREMADURA ENTRE ARBOLES. NUESTROS BOSQUES	Puntuación insuficiente
23	BASCO Y LÓPEZ DE LERMA, RICARDO	7044533R	INICIACIÓN A LA BIOLOGÍA MOLECULAR EN LA ENSEÑANZA SECUNDARIA	Puntuación insuficiente
5	BASELGA CARRERAS, MARIO	8847694P	LAVANDO EL AGUA	Puntuación insuficiente
10	BASELGA CARRERAS, MARIO	8847694P	UN PASEO POR LA DEHESA DE EXTREMADURA	Puntuación insuficiente
28	CABRERA SÁNCHEZ, YOLANDA	34780397G	EL SISTEMA LINEX EN EL AULA	Puntuación insuficiente
8	CALBARRO MORALES, PEDRO	3100656A	ROMANOS EN EXTREMADURA	Puntuación insuficiente
2	CERRILLO BORRALLO, M <sup>a</sup> DEL MAR	76014008C	EXTREMADURA Y YO	Puntuación insuficiente
39	CÓRDOBA RONCERO, JOSÉ APOLINAR	7005591K	CANTANDO EXTREMADURA	Puntuación insuficiente
41	DE PEDRO PINTADO, MANUEL	7804415	UN VEGETAL DEL ENTORNO: LA ENCINA	Puntuación insuficiente
38	DÍAZ CALLE, JOSÉ	1176691N	InstiWEB	Puntuación insuficiente
37	DÍAZ IGLESIA, SEBASTIAN	11763519P	ROMANCERO DE TRUJILLO Y SU COMARCA	Puntuación insuficiente
35	DÍAZ IGLESIA, SEBASTIAN	11763519P	MATERIALES Y RECURSOS DIDÁCTICOS PARA EL TRABAJO DEL FOLKLORE MUSICAL EXTREMEÑO	Puntuación insuficiente

EXP.	COORDINADOR	NIF	TÍTULO DE PROYECTO	CAUSAS DE DENEGACIÓN
46	FERNÁNDEZ PÉREZ, M <sup>a</sup> DEL ROSARIO	11769508V	CARLOS I EN YUSTE	Puntuación insuficiente
50	GALAN RODRÍGUEZ, PILAR	11772666R	LA ARQUITECTURA DE LA LENGUA	Puntuación insuficiente
60	GUERRA MORENO, TELESFORO	8809368	LUDOLINGUA. CIBERCUENTOS Y ALIMENTOS EXTREMEÑOS	Puntuación insuficiente
6	HERRERUELA JARA, ALFREDO	34102599Q	PORTAL DE RECURSOS DIDÁCTICOS DE FRANCES	Puntuación insuficiente
12	JIMÉNEZ GARCÍA, ALICIA	6976062R	PROGRAMA PARA EL DESARROLLO MORFOSINTÁCTICO DE ALUMNOS CON SINDROME DOWN	Puntuación insuficiente
57	LÓPEZ BAUTISTA, CATALINA	28480756T	PROBLEMA INFINITO DE FÍSICA	Puntuación insuficiente
9	LOPEZ NAVARRO, JAVIER	8766757P	IMÁGENES EN RED	Puntuación insuficiente
3	LORENTE REDONDO, MIGUEL ANGEL	8824625P	EDUCACION PARA UNA VIDA SALUDABLE	Puntuación insuficiente
11	LORENTE REDONDO, MIGUEL ANGEL	8824625P	INICIACION AL DISEÑO ASISTIDO POR ORDENADOR	Puntuación insuficiente
7	LORENTE REDONDO, MIGUEL ANGEL	8824625P	DISEÑO ASISTIDO POR ORDENADOR Y APLICACIONES INFORMATICAS EN INDUSTRIAS DE LA MADERA	Puntuación insuficiente
30	MARTIN DE OCAMPO, ALVARO	7962572H	DESARROLLO DE UN PROYECTO TECNOLÓGICO	Puntuación insuficiente
4	MUÑOZ BARBA, SOLEDAD	8802557Y	RIQUEZAS EXTREMEÑAS TRADICIONALES	Puntuación insuficiente
1	NEILA CAMPO, JESUS	7850663G	DEDUCCION NATURAL ASISTIDA	Puntuación insuficiente
43	ORTIZ GARCÍA, ANTONIO	76200342P	AUTORES LITERARIOS EXTREMEÑOS CONTEMPORÁNEOS	Fuera de plazo
31	OSORO GORROTXATEGI, ERNESTO	15350162P	TÉCNICAS CULINARIAS	Puntuación insuficiente
17	RODRIGUEZ GARCÍA, EMILIA	11762902N	MATEFACIL	Puntuación insuficiente
45	RODRÍGUEZ JIMÉNEZ, JUAN JOSÉ	7429632B	CONOCER EXTREMADURA: LA HISTORIA	Puntuación insuficiente
47	RODRÍGUEZ JIMÉNEZ, JUAN JOSÉ	7429632B	CONOCER EXTREMADURA: LA GEOGRAFIA	Puntuación insuficiente
44	RODRÍGUEZ JIMÉNEZ, JUAN JOSÉ	7429632B	CONOCER EXTREMADURA: EL ARTE	Puntuación insuficiente
29	ROLDAN CUERPO, VALENTIN	8821731N	ATLAS FÍSICO DE LA PROVINCIA DE BADAJOZ	Puntuación insuficiente
15	SANCHEZ GARCIA, JOSE ANTONIO	11766768Z	LOS SISTEMAS DE IMPRESIÓN	Puntuación insuficiente
22	SERRANO DIEGO, JESUS ANDRES	6974393B	REDIEPA: REVISTAS DIGITALES PARA LA EDUCACIÓN DE PERSONAS ADULTAS	Puntuación insuficiente
48	SILVEIRA CONGREGADO, JORGE	28945858j	PUERTAS ENTREABIERTAS	Puntuación insuficiente
33	TORRES FRIAS, M <sup>a</sup> PILAR	8754343Z	MAPA DE TRADICIONES DE EXTREMADURA	Puntuación insuficiente

**RESOLUCIÓN de 26 de noviembre de 2002, por la que se resuelve la concesión de becas complementarias para los estudiantes universitarios extremeños beneficiarios de programas internacionales de movilidad estudiantil para el año 2002.**

De conformidad con lo dispuesto en la Orden de 27 de mayo de 2002, por la que se convocan becas complementarias para los estudiantes universitarios extremeños beneficiarios de programas internacionales de movilidad estudiantil para el año 2002, (D.O.E. nº 64 de 4 de junio de 2002), y a tenor de lo que se establece en su artículo 11, a propuesta de la Comisión de Selección, haciendo uso de las atribuciones que tengo conferidas

**RESUELVO**

Primero.- Conceder las becas que se especifican en el Anexo adjunto por las cuantías que se indican, así como relacionar a los solicitantes seleccionados para el turno de reservas por orden de prioridad.

Segundo.- Considerar desestimadas las restantes solicitudes.

Contra la presente Resolución, que es definitiva en vía administrativa, podrá interponerse potestativamente recurso de reposición ante esta Consejería de Educación, Ciencia y Tecnología en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente a aquél en que tenga lugar la publicación de la presente Resolución, tal y como disponen los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y artículo 102 de la Ley 1/2002, de 28 de febrero, del Gobierno y Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

Podrá también interponerse directamente, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación de la presente Resolución, el correspondiente recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Extremadura. Todo ello, sin perjuicio de que el interesado pueda ejercitar cualquier otro recurso que estime procedente.

Mérida, a 26 de noviembre de 2002.

El Consejero de Educación, Ciencia y Tecnología,  
LUIS MILLÁN VÁZQUEZ DE MIGUEL

**ANEXO  
CONCEDIDAS**

EXPEDIENTE	BENEFICIARIO	CUANTÍA BECA, EUROS
SOE020126	MATIAS PAINO, NURIA	165
SOE020025	MARTÍN GIJÓN, SUSANA	504
SOE020131	SÁNCHEZ-PORRO ALDANA, PILAR	504
SOE020008	MORENO LÓPEZ, M <sup>a</sup> CRISTINA	400
SOE020238	PARRA BERMEJO, ANDREA BELÉN	360
SOE020182	LEÓN BARRENA, JOSÉ ANTONIO	336
SOE020153	QUINTANA RODRÍGUEZ, ISABEL	360
SOE020009	NAVARRO ACEDO, JOSÉ M <sup>a</sup>	360
SOE020088	GARCÍA CARRASCO, OLGA	360
SOE020026	DEL ARCO ARROYO, M <sup>a</sup> ISABEL	360
SOE020087	GARDUÑO CARMONA, ISABEL M <sup>a</sup>	504
SOE020116	CARCELES MONTALBÁN, GERMÁN	504
SOE020023	JARAÍZ VAQUERO, GLORIA	560
SOE020178	ARJONA PÉREZ, DAVID NACHO	525
SOE020169	AGUIRRE RODRÍGUEZ, JOSÉ IGNACIO	550
SOE020170	CALDERÓN VARA, MONICA	560
SOE020217	MARTÍN ORTIZ, MARÍA	580
SOE020042	SÁNCHEZ LLAMAZARES, GABINO	504
SOE020022	PULIDO FERNÁNDEZ, MANUEL	360
SOE020176	MARTÍNEZ SOUSA, M <sup>a</sup> TAMARA	504
SOE020103	CABEZAS SÁNCHEZ, ANA	560
SOE020057	GIRONES SÁNCHEZ, MIGUEL	321
SOE020206	DURÁN MARTÍNEZ, MIGUEL ÁNGEL	560
SOE020085	GONZÁLEZ SAAVEDRA, MANUELA M <sup>a</sup>	560
SOE020011	SORIANO RODRÍGUEZ, MARÍA	360
SOE020254	BLÁZQUEZ RODRÍGUEZ, MANUEL	400

EXPEDIENTE	BENEFICIARIO	CUANTÍA BECA, EUROS
SOE020146	NIETO HURTADO, JUAN ANTONIO	504
SOE020019	VALLE SERRANO, Mª SONIA	360
SOE020064	MADRIGAL MARTÍNEZ, RAQUEL	360
SOE020045	VARGAS GARCÍA, FRANCISCO	504
SOE020144	SALAMANCA BARROSO, ESTHER	560
SOE020133	BLÁZQUEZ PILAR, SANDRA	504
SOE020253	GARCÍA GARCÍA, MIREYA	580
SOE020228	ARROYO DOMÍNGUEZ, LORENZO	360
SOE020123	ESCOBAR BRACAMONTE, ANTONIA	504
SOE020072	RAMÍREZ GONZÁLEZ, ROSA MARÍA	495
SOE020127	JIMÉNEZ SOLÍS, SILVIA	360
SOE020075	OLIVA BUESO, Mª SONIA	580
SOE020059	BAYÓN ALFONSO, Mª ANGELES	560
SOE020055	BADILLO RODRÍGUEZ, Mª DEL CARMEN	504
SOE020179	SALGUERO JIMÉNEZ, REBECA	504
SOE020040	JIMÉNEZ RUIZ, TOMÁS	360
SOE020051	DÍAZ DURÁN, LORENA	560
SOE020174	SÁNCHEZ ROMERO, MICAELA	560
SOE020029	GARCÍA SOSA, BLANCA	580
SOE020069	BUENO MARTÍNEZ, ANA BEATRIZ	580
SOE020135	BONITO SILVA, MARINA DEL CARMEN	560
SOE020032	DE PRADO NARCISO, ROGER	200
SOE020129	GARCÍA DÍAZ, SUSANA	504
SOE020241	RODRÍGUEZ GARCÍA, AMPARO	504
SOE020147	LUCIO BLANCO, VICTOR PEDRO	560
SOE020200	HERRADOR LÓPEZ, Mª JOSÉ	522
SOE020079	CANO GARCÍA, PILAR	560
SOE020117	MORENO CANSADO, MANUEL IGNACIO	560
SOE020098	BRAZO SAYAVERA, FRANCISCO JAVIER	580
SOE020030	MARMELO CALDERA, Mª DOLORES	360
SOE020246	SILVA ROSA, Mª CARMEN	580
SOE020218	HERNÁNDEZ FERNÁNDEZ, JOSÉ IGNACIO	504
SOE020024	GALÁN ROSCO, Mª TERESA	468
SOE020171	ESTÉVEZ CALERO, BLANCA JESSICA	560
SOE020122	GUERRERO NIETO, JAVIER	504
SOE020183	BALLESTEROS SÁNCHEZ, NOEL	696
SOE020017	ROMERO VAZQUIÁNEZ, Mª EUGENIA	504
SOE020121	RAMÍREZ GARCÍA, MIGUEL ÁNGEL	560
SOE020105	LANZADERA CLAVER, CRISTINA	504
SOE020214	PIZARRO GUERRERO, LAURA	504
SOE020184	GONZÁLEZ DE CORDOVA, Mª DEL CARMEN	280
SOE020248	CORREA VENEGAS, JUAN JOSÉ	477
SOE020006	MUÑOZ DURAN, TERESA	504
SOE020010	LUJÁN RIVERO, MANUEL IVÁN	400
SOE020089	CARDENAS REGALADO, JUAN CARLOS	560
SOE020053	GONZÁLEZ TADEO, PEDRO	504
SOE020233	MORALES VERISSIMO DE MIRA, ROCIO	400
SOE020163	MORA RIVERO, VIRGINIA	504
SOE020043	PARREÑO MÉNDEZ, ANTONIA	400
SOE020231	MARTÍNEZ SÁNCHEZ, JUAN MANUEL	504
SOE020213	DE LA HERA SALAZAR, EDUARDO	360
SOE020108	FERNÁNDEZ TERRAZA, FRANCISCO J.	560
SOE020197	ASTILLERO VIVAS, JOSE Mª	504

EXPEDIENTE	BENEFICIARIO	CUANTÍA BECA, EUROS
SOE020119	SALGADO PACHECO, JULIÁN ONOFRE	160
SOE020049	SÁNCHEZ ENCINAS, VANESSA	504
SOE020239	PAULE BORRERO, SILVIA M <sup>a</sup>	560
SOE020110	FERNÁNDEZ SOLANA, JORGE	504
SOE020157	BARRANTES CASO, MARÍA	330
SOE020220	GONZÁLEZ ROMERO, JUAN LUIS	504
SOE020221	CALAMONTE CUELLO, ISAAC	560
SOE020188	LUENGO LUIS, BEATRIZ	504
SOE020193	SÁNCHEZ PECERO, M <sup>a</sup> LUISA	360
SOE020058	MÁRQUEZ BARRAGÁN, ALBERTO	495
SOE020034	ZAMORA GONZÁLEZ, SANDRA	560
SOE020033	DÍAZ MORUNO, JOSÉ CARLOS	560
SOE020090	NARANJO MARTÍNEZ, MARTA M <sup>a</sup>	522
SOE020138	MARTÍNEZ CUESTA, VALENTINA	504
SOE020070	FERNÁNDEZ MERIN, LUISA MARÍA	495
SOE020048	REVERENDO RODRÍGUEZ, FRANCISCA	504
SOE020148	GRANADO SEVILLANO, GUADALUPE	560
SOE020136	GEMIO ROSILLO, ROCIO	560
SOE020052	CEREZO SÁNCHEZ, M <sup>a</sup> BELÉN	504
SOE020191	RODRÍGUEZ ESTEBÁN, LUIS MANUEL	504
SOE020173	PINTOR PORTERO, MANUEL	525
SOE020132	PALOMO BAYAL, M <sup>a</sup> JESÚS	504
SOE020002	AMADOR MORENO, SILVIA	360
SOE020067	PARRO DOMÍNGUEZ, CÁNDIDO	336
SOE020020	JIMÉNEZ CALDERÓN, FRANCISCO	360
SOE020181	CRESPO HURTADO, HIGINIO	360
SOE020018	ANTERO BERNABÉ, VERA	495
SOE020225	MENDO BURGUETE, ANA BELÉN	504
SOE020054	LÓPEZ MARTÍN, JORGE	330
SOE020076	GONZÁLEZ GONZÁLEZ, JOSÉ MARÍA	504
SOE020201	MORENO MORA, GERMÁN	477
SOE020107	CUADRADO SANTIAGO, FERNANDO	400
SOE020162	MIGUELEZ RODRÍGUEZ, NOEMÍ	160
SOE020154	MATAMOROS HERNÁNDEZ, CARLOS	400
SOE020203	MARTÍN PALOMINO, MIGUEL	504
SOE020156	DÍAZ PANDO, JOSÉ	504
SOE020256	GARCÍA MANGAS, ABEL ENRIQUE	560
SOE020015	SERRADILLA VADILLO, MIGUEL ÁNGEL	580
SOE020027	OJEA MARTÍN, M <sup>a</sup> . DEL CARMEN	348
SOE020189	POZO ROMERO, JUAN JOSÉ	504
SOE020038	RINCÓN MORA, ALEJANDRA	560
SOE020094	RIVERA POLO, PEDRO	400
SOE020104	FERNÁNDEZ PIEDEHIERRO, MOISES	360
SOE020139	LÓPEZ HERMOSA, MARTA	504
SOE020161	CHAVES RODRÍGUEZ, CANDELA	504
SOE020140	HORMEÑO HOLGADO, ALBERTO J.	280
SOE020198	RODRÍGUEZ IBÁÑEZ, MARGARITA	504
SOE020099	ÁLVAREZ ÁLVAREZ, RAQUEL	360
SOE020212	GUERRERO COLOMO, CINTIA	560
SOE020125	HERRERA ANTÚNEZ, CORAL	580
SOE020086	AMOR RODRÍGUEZ, ANA M <sup>a</sup>	330
SOE020185	PALACIOS RAMOS, MIGUEL	560
SOE020091	MOREJÓN SÁNCHEZ, GUADALUPE	522

EXPEDIENTE	BENEFICIARIO	CUANTÍA BECA, EUROS
SOE020102	CORCHERO MARTÍN, ISABEL	504
SOE020101	SANCHEZ CARPINTERO, ENRIQUE	560
SOE020149	PÉREZ JIMÉNEZ, VÍCTOR	560
SOE020095	RAMOS MOLANO, Mª ISABEL	504
SOE020128	FUENTES PINILLA, ELISA	560
SOE020077	VALSERA PRIETO, ANA BELÉN	400
SOE020186	PINILLA CIENFUEGOS, Mª PAZ	560
SOE020236	MORENO CORCHOS, CARLOS LADISLAO	400
SOE020013	MARCOS SIMÓN, SILVIA	504
SOE020205	FORERO GIL, Mª GRANADA	477
SOE020063	BLAZQUEZ VERA, FERNANDO	522
SOE020142	NOGALES GUIADO, LAURA	504
SOE020093	RUBIO CABALLERO, DANIEL	504
SOE020050	HERNÁNDEZ MUÑOZ, VÍCTOR ALEJANDRO	224
SOE020243	SOTO ARROYO, Mª DOLORES	560
SOE020062	CARO TERRÓN, JORGE	696
SOE020137	GARCÍA MESIAS, MARÍA	560
SOE020084	GUERRERO BOTE, JUAN JOSÉ	336

#### TURNO DE RESERVAS

EXPEDIENTE	BENEFICIARIO
SOE020106	CLAROS GÓMEZ, ROSA MARÍA
SOE020004	BRAVO LÓPEZ, ROSA Mª
SOE020230	NAVARRO DÍAZ, JOSÉ Mª
SOE020155	CERRO ALONSO, MANUEL
SOE020037	BORREGA SOLANA, MARÍA
SOE020143	GÓMEZ CRISOSTOMO, ROCIO
SOE020039	MORENO ESPERILLA, JESÚS
SOE020152	COBOS SÁNCHEZ, AIDA
SOE020118	FERNÁNDEZ MARTINEZ, IGNACIO F.
SOE020244	PACO FERREIRA, JOSÉ IGNACIO
SOE020134	GUTIERREZ LÓPEZ, MARLEN
SOE020031	CEREZO SÁNCHEZ, ALICIA
SOE020082	VEGA FERRERA, FERNANDO
SOE020097	MORENO CATALA, MARÍA
SOE020060	AREVALO PACHECO, MARÍA
SOE020016	ROSADO SALGADO, RAFAEL
SOE020180	SÁNCHEZ DE LA TORRE, DAVID
SOE020061	GARCÍA RUBIO, FERNANDO
SOE020073	BLANCO GONZALEZ, ELISA
SOE020120	ÁLVAREZ GARCÍA, OCTAVIO
SOE020255	SANCHEZ GARCÍA, Mª JOSÉ
SOE020151	DURÁN CARRASCO, ANGEL
SOE020223	DE LLERA DUARTE, MANUEL
SOE020249	ISIDORO ROMÁN, JOSÉ MARÍA
SOE020113	ACEDO SOLÍS, DANIEL
SOE020150	MUÑOZ ARROYO, SARA
SOE020216	JEREZ FIDALGO, VICENTE
SOE020195	CORDERO FONDÓN, BEATRIZ
SOE020028	MORÁN PILO, MANUEL
SOE020014	REVERIEGO SIERRA, GUADALUPE
SOE020229	ROMERO LOUREIRO, Mª DEL MAR



EXPEDIENTE	BENEFICIARIO	CUANTÍA BECA, EUROS
SOE020194	DE LLERA BARRENA, JORGE	
SOE020219	CHICO DOMÍNGUEZ, LIDIA	
SOE020044	HERRERA FERRERO, ALBERTO	
SOE020092	GARCÍA DEL PUERTO, JUAN FRANCISCO	
SOE020224	PASCUAL CANELO, SERGIO	
SOE020196	GÓMEZ RODRÍGUEZ, ALFREDO	
SOE020232	GIRALDO REBOLOSO, ESTHER	
SOE020130	LÓPEZ DOMÍNGUEZ, CARLOS	
SOE020192	CORTÉS MANCHA, JOSÉ IGNACIO	
SOE020240	VAILLANT GÓMEZ-VALADÉS, JAIME	
SOE020168	GARCÍA LEÓN, DAVID	
SOE020041	ASENSIO PIÑERO, ELENA	
SOE020172	CORTÉS GARCÍA, DAVID	
SOE020096	BOTE GARCÍA, JUAN LUIS	
SOE020066	DAZA BARBADILLO, MANUEL LUIS	
SOE020145	ARROYO IGLESIAS, RAÚL	
SOE020202	GONZÁLEZ-ALBO GUIMERA, HERMINIA	
SOE020021	VILLAFAINA GUERRERO, ANA ISABEL	
SOE020222	BALLESTEROS PÉREZ, JUAN CARLOS	
SOE020078	SERRANO GONZÁLEZ, DAVID	
SOE020237	TRABADELA MOLINA, VÍCTOR	
SOE020227	LÓPEZ-SANTAMARÍA CASTRO, CAROLINA	
SOE020159	BLANCO SOLÍS, JESÚS LUIS	
SOE020187	MURILLO ROMERO, GONZALO	
SOE020141	BERNAL TORRES, ESTHER M <sup>º</sup>	
SOE020166	SORIA MONTESERIN, FELIPE	
SOE020235	RODRÍGUEZ RAMOS, ERNESTO	
SOE020080	CERRO HERRERO, DAVID	
SOE020204	CID GUERRA, GLORIA	
SOE020065	SIMÓN PENAS, SARA	
SOE020167	TEJERA GARCÍA, JOSÉ LEANDRO	
SOE020001	ROJAS LOPEZ, ANGELES	
SOE020207	GONZÁLEZ MARTÍN, M <sup>º</sup> TERESA	
SOE020036	CABALLERO MARTÍN, CONCEPCIÓN	
SOE020210	CABEZAS DE HERRERA CUELLAR, MARÍA	
SOE020211	CHIVO SEVILLA, PATRICIA	
SOE020215	ANDRÉS MARTÍNEZ, MANUEL	

*RESOLUCIÓN de 29 de noviembre de 2002, del Consejero de Educación, Ciencia y Tecnología, por la que se resuelve la concesión de becas y ayudas para estudios de enseñanzas postobligatorias y previas a la Universidad, durante el curso 2002/2003, en la Comunidad Autónoma de Extremadura.*

De conformidad con lo dispuesto en la Orden de 23 de julio de 2002, por la que se convocan becas y ayudas para estudios de Enseñanzas Postobligatorias y previas a la Universidad,

durante el curso 2002/2003, en la Comunidad Autónoma de Extremadura, a tenor de lo dispuesto en su artículo 14, y a propuesta del Ilmo. Sr. Director General de Formación Profesional y Promoción Educativa, en uso de las atribuciones que tengo concedidas:

RESUELVO

Único

Conceder las ayudas que se especifican en el Anexo I, para la Modalidad A: Residencia y las ayudas que se especifican en el Anexo II, para la Modalidad B: Transporte.

Contra la presente Resolución, que es definitiva en vía administrativa, podrá interponerse potestativamente recurso de reposición ante el Excmo. Sr. Consejero de Educación, Ciencia y Tecnología, en el plazo de un mes, contando a partir del día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de Extremadura, tal y como disponen los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en el art. 102 de la Ley 1/2002, de 28 de febrero, del Gobierno y Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

Podrá también interponerse directamente, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de Extremadura, el correspondiente recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Extremadura. Todo ello, sin perjuicio de que el interesado pueda ejecutar cualquier otro recurso que estime procedente.

Mérida, a 29 de noviembre de 2002.

El Consejero de Educación, Ciencia y Tecnología,  
LUIS MILLÁN VÁZQUEZ DE MIGUEL

### **ANEXO I: Relación de Ayudas Concedidas Modalidad A: Residencia**

<b>Nº Exp.</b>	<b>Nombre Solicitante</b>	<b>Localidad</b>	<b>Importe Concedido</b>
1	ABILIO JIMENEZ BENJAMIN	ROMANGORDO	1.082,00
2	AGUDO PEROGIL ELOY	FREGENAL DE LA SIERRA	1.082,00
6148	ALCANTARA RODRIGUEZ DAVID	MONTECUBIO DE LA SERENA	1.158,57
3	ALONSO PARRA JESUS	CILLEROS	1.082,00
6180	BARRENA PORRO JUANA	CALAMONTE	1.082,00
12	BOULAILA YOUNES	ROSALEJO	1.158,57
16	CABALLERO CORRALES ALEJANDRO	ALCUESCAR	1.748,97
20	CANDELARIO LUNA ANA ISABEL	MADRIGALEJO	1.158,57
6192	CARRILLO CLEMENTE MANUEL REYES	VILLAFRANCA DE LOS BARROS	1.082,00
22	CORDERO SANCHEZ CESAR	CILLEROS	1.082,00
24	CORDERO SANCHEZ RAUL	CILLEROS	1.082,00
113	CUENCA JIMENEZ ENRIQUE	CAÑAMERO	1.158,57
104	DELGADO RODRIGUEZ JESUS	VEGAVIANA	1.082,00
6233	DIAZ CIDONCHA FRANCISCA	CAMPANARIO	1.158,57
6153	FUERTES ALVAREZ JOAQUIN	VIVARES	1.082,00
6181	GALVAN TORRADO MIGUEL ANGEL	PUEBLA DE SANCHO PEREZ	1.082,00
37	GAMERO GONZALEZ ISMAEL	CILLEROS	1.082,00
38	GARCIA ASENSIO JOSE	VALVERDE DEL FRESNO	1.082,00
40	GARCIA CERRO MARIA LAURA	PLASENCIA	1.158,57
6152	GARCIA CONCEPCION VALENTIN	HIGUERA DE LA SERENA	1.082,00
42	GARCIA JIMENEZ GALA	ARROYOMOLINOS	1.748,97
6182	GARCIA NOGALES FRANCISCO JAVIER	HORNACHOS	1.082,00
54	GONZALEZ DOMINGUEZ EUGENIO	RIVERA OVEJA	1.748,97
56	GONZALEZ SALGADO FRANCISCO	PIEDRAS ALBAS	1.158,57
61	HERNANDEZ FRANCO ARMANDO	PUEBLA DE ARGEME	1.082,00
6183	HERNANDEZ SUAREZ MANUEL	LOS SANTOS DE MAIMONA	1.082,00
63	IZQUIERDO LEAL ALBERTO	ALMARAZ	1.158,57
6212	LADERA SANTANA ISABEL MARIA	ZAFRA	1.748,97
69	MARCOS FERNANDEZ MARTA	NAVALMORAL DE LA MATA	1.158,57
72	MARTIN CONDE ESTEBAN	CARABUSINO	1.748,97
73	MARTIN GONZALEZ JUAN EUSEBIO	VILLAMIEL	1.082,00
77	MARTIN MARTIN SANTIAGO	CÁCERES	1.082,00
6154	MIRANDA MIRANDA RAMON	LA CORONADA	1.082,00
6155	MIRANDA RIVERA VICTOR MANUEL	LA CORONADA	1.082,00
6179	MONTORO MARTINEZ ELENA	TORREMEJIA	1.082,00
6184	MORENO ORTIZ MARCOS FERNANDO	ALMENDRALEJO	1.082,00
93	PANIAGUA CLEMENTE JESUS JAVIER	CASAS DE DON GOMEZ	1.158,57
6156	PAREJO BALAS RAUL	PUEBLA DE LA REINA	1.082,00
6185	PECERO NAVARRO FRANCISCO JAVIER	FUENTE DEL MAESTRE	1.082,00
100	PINO RUBIO ANGEL LUCIO	VILLANUEVA DE LA SIERRA	1.158,57

<b>Nº Exp.</b>	<b>Nombre Solicitante</b>	<b>Localidad</b>	<b>Importe Concedido</b>
6186	PUERTO PAVON ISABEL	RIBERA DEL FRESNO	1.082,00
102	REDONDO MATEOS FCO. JAVIER	CILLEROS	1.082,00
107	RODRIGUEZ FERNANDEZ IVAN	VALVERDE DEL FRESNO	1.082,00
111	RODRIGUEZ ROMAN FRANCISCO JOSE ELJAS		1.082,00
6147	RODRIGUEZ SERRANO PEDRO LUIS	NAVALVILLAR DE PELA	1.158,57
6187	ROSALES GARCIA ANTONIO MANUEL	MEDINA DE LAS TORRES	1.082,00
118	SANCHEZ BOULARMANE HADIL	VALVERDE DEL FRESNO	1.158,57
125	SEVILLA HERRERA YURI	CAÑAMERO	1.158,57
126	SILVA ROMAN JONATAN	CILLEROS	1.158,57
130	SUAREZ GONZALEZ IGNACIO	CILLEROS	1.158,57
132	TORREJON SOLANO CELESTINO	CAÑAMERO	1.082,00
133	TORRES GUILLEN IVAN	MORALEJA	1.158,57
6188	TRASMONTE MARTINEZ FERNANDO	ALMENDRALEJO	1.082,00
6189	VILLAFRUELA BERRIO MARIA	RIBERA DEL FRESNO	1.082,00
<b>Total Concedido</b>			<b>63.064,54</b>

**ANEXO II: Relación de Ayudas Concedidas Modalidad B: Transporte**

<b>Nº Exp.</b>	<b>Nombre Solicitante</b>	<b>Localidad</b>	<b>Importe Concedido</b>
6002	ACEDO GORDO JOSE CHRISTOPHER	GUAREÑA	285,00
6224	ACEITON CHAPARRO JOSE ANGEL	HORNACHOS	3.209,00
115	ANDRADA SANGUINO ALBERTO	CASAR DE CACERES	285,00
6026	ANTEQUERA MAYORGA Mª PAZ	CHELES	94,99
6029	ANTEQUERA RECIO INMACULADA	CHELES	94,99
7	ARROYO FERNANDEZ VERONICA	ESCURIAL	148,00
9	BARBERO JIMENEZ FERNANDO	PINOFRANQUEADO	148,00
6231	BORREGO DELSO MIGUEL ANGEL	ZAHINOS	285,00
6204	BOTELLERO CARDOSO BELEN	LA CODOSERA	285,00
15	BURDALO RAMOS PEDRO ANTONIO	TRUJILLO	560,00
6205	CABALLERO MUÑOZ MARIA CRISTINA	HORNACHOS	285,00
6198	CABANILLAS SANCHEZ CRHISTIAN	SANCTI-SPIRITUS	285,00
6219	CABAÑAS FELIPE MANUEL	OLIVENZA	94,99
6052	CABEZAS BARQUERO FRANCISCO JOSE QUINTANA DE LA SERENA		285,00
6096	CACERES GARCIA JOSE	QUINTANA DE LA SERENA	285,00
18	CALVO TORRALVO VICTOR	MORALEJA	285,00
6014	CERRATO FLORES SARA	SANTA AMALIA	285,00
6031	CONCEPCION GERMAN MARIA ISABEL	PUEBLA DE LA CALZADA	49,33
6230	CONEJO REINA FRANCISCO	ZAHINOS	285,00
23	CORCHADO OREJA MARIA LUISA	CARBAJO	560,00
26	DEL BARCO BARBADO CARLOS	TALAVAN	560,00
28	DOMINGUEZ DOMINGUEZ GABRIEL	LA PESGA	285,00
140	DUQUE MENDEZ MANUEL	MORALEJA	285,00
6023	DURAN ALVARADO SARA	MONTIJO	285,00
6145	DURAN DURAN ANTONIO AGUSTIN	TALAVERA LA REAL	285,00
44	FERNANDEZ ABUJETA MARIA JESUS	MALPARTIDA DE PLASENCIA	285,00
6047	FERNANDEZ CANTILLO M. ANDRES	PUEBLA DE SANCHO PEREZ	148,00
6191	FERNANDEZ MENDEZ MIGUEL ANGEL	HINOJOSA DEL VALLE	285,00
6056	FERNANDEZ VASCONDEUS ELIAS	LA CODOSERA	285,00
6229	GAMERO REINA MIGUEL ANGEL	ZAHINOS	285,00
6036	GARCIA GARCIA MARIA	CAMPANARIO	94,99
6136	GARCIA LOMBARDO GABRIEL	VALDEBOTOA	285,00
6206	GARZON VARGAS ISABEL Mª	VALENCIA DEL VENTOSO	285,00
6207	GOMEZ BARBA JAVIER	ZARZA CAPILLA	285,00
6208	GOMEZ DE JESUS VICTOR MANUEL	BENQUERENCIA DE LA SERENA	148,00
49	GOMEZ MORIANO IVAN	PINOFRANQUEADO	148,00
6209	GOMEZ SANCHEZ CAROLINA	TORREMAYOR	49,33

<b>Nº Exp.</b>	<b>Nombre Solicitante</b>	<b>Localidad</b>	<b>Importe Concedido</b>
52	GONZALEZ CORBACHO ALFREDO	CECLAVIN	560,00
55	GONZALEZ DOMINGUEZ M <sup>ª</sup> TERESA	LA PESGA	285,00
6099	GONZALEZ GOMEZ FCO. JAVIER	SAN BENITO DE LA CONTIENDA	148,00
58	GRANDE ACUÑA JESUS	CARBAJO	560,00
6024	GRILLO VENERA ANTONIO	NOVELDA DEL GUADIANA	285,00
6210	GUISADO CERRO MABEL	GARGALIGAS	285,00
6046	HERMOSO ROBLAS ANA ISABEL	VALENCIA DEL VENTOSO	285,00
6196	HERNANDEZ CARMONA ANTONIO	TALAVERA LA REAL	285,00
6211	HERRERA SOTO MANUELA	MEDELLIN	148,00
141	JIMENEZ GORDO ANA ISABEL	GUIJO DE GALISTEO	148,00
6055	JORGE BELMONTE JOSE ANGEL	LA ALBUERA	285,00
6202	LOPEZ AREVALO ALEJANDRO	ZAFRA	285,00
6019	LOPEZ RUBIO ANGEL	PUEBLA DE LA CALZADA	148,00
6200	LLERENA JIMENEZ SANDRA	RIBERA DEL FRESNO	148,00
68	MACARRILLA DOMINGUEZ ALBERTO	HUELAGA	285,00
6199	MARTIN ADAME RUBEN	FUENTES DE LEON	285,00
71	MARTIN CABALLERO DAVID	CAMBRONCINO	148,00
6030	MARTINEZ ALVEZ MARIA REBECA	SAN FRANCISCO DE OLIVENZA	49,33
6213	MARTINEZ MANCHADO ANGELA	VILLANUEVA DE LA SERENA	148,00
6214	MEDINA PENIS RUBEN	VALDEBOTOA	285,00
6194	MEJIAS CAPILLA M <sup>ª</sup> NIEVES	BARBAÑO	49,33
6020	MENDEZ BURRO GLORIA TERESA	TORRE DE MIGUEL SESMERO	285,00
87	NACARINO NOGUERA ABEL	HERRERA DE ALCANTARA	560,00
6215	OLIVARES MORENO MARIA DOLORES	HERNAN CORTES	560,00
6022	ORTIZ ESPERILLA JUAN ANTONIO	ALMENDRALEJO	285,00
6010	ORTIZ URBANO PEDRO	QUINTANA DE LA SERENA	285,00
6038	PAJUELO GARCIA MARIA ANTONIA	CAMPANARIO	94,99
94	PANIAGUA MORENO ESTHER	CASAR DE CACERES	285,00
6203	PAREDES MATEOS JUAN JOSE	CRISTINA	560,00
96	PEREZ BLAZQUEZ MARIA BELEN	ALMOHARIN	285,00
6201	PEREZ PAREDES YOLANDA	SANTA AMALIA	285,00
6144	PERIBAÑEZ GALLARDO PATRICIA	MEDELLIN	285,00
98	PICAPIEDRA GIRALDO DAVID	TORREORGAZ	285,00
6101	PLAZA RODRIGUEZ JESUS ANGEL	GUADIANA DEL CAUDILLO	148,00
6222	PRIETO NIETO JOSE MARIA	ESPARRAGOSA DE LARES	285,00
6228	RODRIGUEZ BOZA ANTONIO	ZAHINOS	285,00
108	RODRIGUEZ FERNANDEZ VICTOR	TALAVAN	285,00
6195	ROMANO RODRIGUEZ ANTONIO M <sup>ª</sup>	MONTIJO	186,66
117	ROSDO MARCHENA PEDRO	BROZAS	285,00
6132	RUIZ MARTINEZ SAMUEL	GEVORA	148,00
6193	SALGADO DELGADO RAUL	PUEBLA DE OBANDO	560,00
6018	SALGUERO RODRIGUEZ JORGE	MAGUILLA	285,00
6049	SANCHEZ GUERRERO DIEGO	VILLAFRANCO DEL GUADIANA	148,00
6216	SANCHEZ LOPEZ VICTOR	HINOJOSA DEL VALLE	285,00
121	SANCHEZ NUÑEZ IGNACIO	MORALEJA	285,00
6003	SANCHEZ ROMERO JAVIER	LOBON	148,00
122	SANCHEZ SANCHEZ JAVIER	PINOFRANQUEADO	148,00
6021	SANTOS MARTIN ALFONSO JESÚS	VALENCIA DEL VENTOSO	285,00
123	SERRADILLA CURIEL DAVID	MALPARTIDA DE PLASENCIA	285,00
124	SERVAN GUIJO JUAN LUIS	VALDEMORALES	285,00
6008	SORIANO VIEIRA M <sup>ª</sup> JESUS	LA CODOSERA	285,00
131	SUAREZ GONZALEZ LUIS	FUENLABRADA DE LOS MONTES	689,00
6134	TENA SIERRA JOSE ANTONIO	LOS GUADALPERALES	285,00
6013	TOME CENTENO CHRISTIAN	ZALAMEA DE LA SERENA	285,00
6232	TORRES RODRIGUEZ JUAN MANUEL	ZAHINOS	285,00
6039	TRENADO SIMON JUANA	CAMPANARIO	94,99

<b>Nº Exp.</b>	<b>Nombre Solicitante</b>	<b>Localidad</b>	<b>Importe Concedido</b>
6100	TRIGO BORREGO VERONICA	FUENTE DE CANTOS	285,00
134	VAZQUEZ AVILA JUAN DIEGO	ESCURIAL	148,00
135	VAZQUEZ MATAS SERGIO	VALDEMORALES	285,00
6001	VICENTE MUÑOZ CESAR	BADAJOS	689,00
138	VIEJO RODRIGUEZ JUAN JOSE	LA PESGA	285,00
6223	ZAZO LUQUE PEDRO MANUEL	ESPARRAGOSA DE LARES	285,00
<b>Total Concedido</b>			<b>29.774,92</b>

## CONSEJERÍA DE TRABAJO

*RESOLUCIÓN de 14 de noviembre de 2002, de la Dirección General de Trabajo, por la que se acuerda la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo de Construcción y Obras Públicas para Cáceres y su provincia. (Expte.: 31/2002).*

VISTO el contenido del Convenio Colectivo de Construcción y Obras Públicas para Cáceres y su Provincia, con Código Informático 1000065, de ámbito Provincial, suscrito el 8-11-2002, entre representantes de las empresas del sector, en representación de una parte, y por los representantes de los trabajadores de otra; y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90.2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (B.O.E. de 29-03-95); art. 2.c) del Real Decreto 1.040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos de trabajo (B.O.E. 06-06-81); Real Decreto 642/1995, de 21 de abril, sobre trasposos de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de Extremadura en materia de trabajo (ejecución de la legislación laboral) (B.O.E. 17-05-1995); Decreto del Presidente 5/2000, de 8 de febrero, por el que se asignan competencias a la Consejería de Trabajo (D.O.E. 10-2-2000); Decreto 6/2000 de 8 de febrero, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Trabajo (D.O.E. 10-2-2000); y Decreto 22/1996 de 19 de febrero, sobre distribución de competencia en materia laboral (D.O.E. 27-02-1996); ESTA DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO,

### ACUERDA:

Primero.- Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de la Dirección General de Trabajo de la Consejería del mismo nombre, con notificación de ello a las partes firmantes.

Segundo.- Disponer su publicación en el "Diario Oficial de Extremadura" y en el "Boletín Oficial de la Provincia" de Cáceres.

Así lo acuerdo, mando y firmo en Mérida, a 14 de noviembre de 2002.

El Director General de Trabajo,  
JOSÉ LUIS VILLAR RODRÍGUEZ

### CONVENIO COLECTIVO DE CONSTRUCCIÓN Y O.P. PARA CÁCERES Y SU PROVINCIA

#### TÍTULO PRELIMINAR

#### CAPÍTULO PRIMERO

#### NORMAS ESTRUCTURALES

Artículo 1.- Partes signatarias.

a. Son partes firmantes del presente Convenio Provincial la Federación Regional de Metal, Construcción y Afines de la U.G.T. (MCA-U.G.T.), la Federación Regional de Construcción, Madera y Afines de CC.OO. (FECOMA-CC.OO.), como representación laboral, y la Federación Provincial de Empresarios de la Construcción (FECONS) y la Federación Provincial de la Pequeña y Mediana Empresa de la Construcción (PYMECON), en representación empresarial.

b. Ambas partes se reconocen mutuamente legitimación para negociar el presente Convenio.

Artículo 2.- Eficacia y alcance obligacional.

Dada la naturaleza normativa y eficacia general, que le viene dada por lo dispuesto en el Título III del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y por la representatividad de las organizaciones firmantes, el presente Convenio obliga a todas las asociaciones y entidades comprendidas dentro de sus ámbitos funcional, personal y territorial.

### Artículo 3.- Estructura de la negociación colectiva del sector.

El presente Convenio Colectivo provincial será de renovación periódica y tiene por objeto desarrollar las materias propias del ámbito de negociación provincial o, en su caso, aplicar los contenidos de los acuerdos de ámbito sectorial nacional que se puedan producir durante la vigencia del Convenio General.

Dichos acuerdos podrán tener por objeto, entre otras materias las siguientes:

- a) La aplicación concreta en el sector de Acuerdos interconfederales.
- b) El establecimiento de las bandas salariales en el sector.
- c) Cualesquiera otras materias que las partes acuerden.

### Artículo 4.- Principio de complementariedad, seguridad y coherencia.

De conformidad con el artículo 83.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, las organizaciones firmantes reconocen el principio de complementariedad del Convenio General del Sector respecto de este Convenio Provincial.

Asimismo, se renuncia expresamente al ejercicio del derecho que a tal efecto otorga el párrafo 2 del artículo 84 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

## CAPÍTULO SEGUNDO CONDICIONES GENERALES

### Artículo 5.- Ámbito funcional.

1. El presente Convenio será de obligado cumplimiento en todas las actividades propias del sector de la construcción, que son las siguientes:

- a) Las dedicadas a la Construcción y Obras Públicas.
- b) La conservación y mantenimiento de infraestructuras.
- c) Canteras, arenas, graveras y explotación de tierras industriales.
- d) Embarcaciones, artefactos flotantes y ferrocarriles auxiliares de obras y puertos.
- e) El comercio de la construcción mayoritario y exclusivista.

2. Las actividades que integran el campo de aplicación de este Convenio se relacionan y detallan el Anexo II del Convenio General del Sector de la Construcción.

### Artículo 6.- Ámbito personal.

1. La normativa de este Convenio será de obligada y general observancia para todas las empresas, entidades públicas y

trabajadores de las actividades enumeradas en el artículo anterior.

2. Por tanto, el presente Convenio Provincial es de directo cumplimiento en todas las negociaciones colectivas que, para las empresas, entidades públicas y trabajadores antes citados, se concierten durante su vigencia entre las asociaciones, entidades y sindicatos obligados a su observancia.

3. Se excluye del ámbito del presente Convenio el personal directivo (Nivel I). Este personal es de libre designación por la empresa. Su relación laboral se regirá por su contrato de trabajo y, en su caso, por la normativa especial que le resulte de aplicación.

Si un cargo directivo no ha sido contratado como tal, sino que accede a dicho cargo por promoción interna en la empresa, solamente será excluido de la aplicación de este Convenio mientras desempeñe dicho cargo y para las condiciones que deriven exclusivamente del mismo.

### Artículo 7.- Ámbito Territorial.

El presente Convenio Provincial será de aplicación en toda de la provincia de Cáceres.

### Artículo 8.- Ámbito Temporal.

El presente Convenio Provincial extenderá su vigencia desde el día de su publicación en el Diario Oficial de Extremadura, hasta el día 31-12-2006, coincidiendo esta vigencia con la del Convenio General del Sector de la Construcción. No obstante, sus aspectos económicos tienen efecto desde el día 1 de enero de 2002 y serán revisados anualmente, salvo que otra cosa se pacte expresamente.

Sin perjuicio de lo anterior, y en evitación del vacío normativo que en otro caso se produciría, una vez terminada su vigencia inicial, o la de cualquiera de sus prórrogas, continuará rigiendo, en su totalidad, tanto en su contenido normativo, como en el obligacional, hasta que sea sustituido por otro Convenio.

### Artículo 9.- Procedimiento de denuncia para revisión del convenio.

Por cualquiera de las partes firmantes del presente Convenio podrá pedirse a la otra parte la revisión del mismo, por escrito y con un mínimo de un mes de antelación al vencimiento del plazo inicial de vigencia antes señalado o de cualquiera de sus prórrogas.

### Artículo 10.- Condiciones más beneficiosas.

Se respetarán las condiciones más beneficiosas que los trabajadores tengan reconocidas a título personal por las empresas a la entrada en vigor el presente Convenio, siempre y cuando fuesen

más favorables consideradas en su conjunto y cómputo anual, respecto de los conceptos cuantificables.

#### Artículo 11.- Vinculación a la totalidad.

Siendo las condiciones pactadas un todo orgánico e indivisible, el presente Convenio será nulo y quedará sin efecto en el supuesto de que la jurisdicción competente anulase o invalidase alguno de sus pactos. Si se diese tal supuesto, las partes signatarias de este Convenio se comprometen a reunirse dentro de los 10 días hábiles siguientes al de la firmeza de la resolución correspondiente, al objeto de resolver el problema planteado.

#### Artículo 12.- Comisión Paritaria.

Se constituye una Comisión Paritaria del presente Convenio, con las funciones que se especifican más adelante. Dicha Comisión se reunirá a petición de cualquiera de las partes, convocándose por escrito con, al menos, tres días hábiles de antelación, debiendo incluirse en esta citación, necesariamente, el Orden del Día. Las reuniones tendrán lugar, al menos, una vez por trimestre.

Serán vocales de la misma cuatro representantes de los trabajadores y cuatro de las empresas, designados, respectivamente, por las Centrales Sindicales y Organizaciones Empresariales firmantes y entre los que han formado parte como titulares o suplentes de la Comisión Deliberadora del Convenio. En la designación de los trabajadores se respetará la proporción que han acreditado cada una de las Centrales en la Negociación. Actuará de Secretario un vocal de la Comisión que será nombrado para cada sesión, teniendo en cuenta que el cargo recaerá una vez entre los representantes de los empresarios y otra entre los representantes de los trabajadores.

La Comisión será presidida por la persona que la propia Comisión designe mediante acuerdo. Los acuerdos de la Comisión requerirán, para su validez, que los mismos se adopten por unanimidad.

#### Artículo 13.- Funciones y procedimientos de la Comisión Paritaria.

1. La Comisión Paritaria a que se refiere el artículo anterior, tendrá las siguientes funciones:

- a) Interpretación de la aplicación de la totalidad de los artículos de este Convenio.
- b) Vigilancia del cumplimiento de lo pactado.
- c) Estudio de la evolución de las relaciones entre las partes contratantes.
- d) Entender, de forma previa y obligatoria a la vía administrativa y jurisdiccional, en los términos previstos en el apartado 2 de

este artículo, sobre el planteamiento de conflictos colectivos que surjan por la aplicación e interpretación del presente Convenio.

e) Negociar antes del 30 noviembre de cada año el Calendario Laboral.

f) Cuantas otras actividades tiendan a la mayor eficacia práctica del Convenio.

Las funciones o actividades de esta Comisión no obstruirán, en ningún caso, el libre ejercicio de las acciones que procedan ante las jurisdicciones administrativas y contenciosas.

Como trámite que será previo y preceptivo a toda actuación administrativa o jurisdiccional, ambas partes convienen en dar conocimiento a la Comisión Mixta de interpretación de este Convenio, de cuantas dudas, discrepancias y conflictos pudieran producirse como consecuencia de la interpretación y aplicación del mismo, para que dicha Comisión emita dictamen a las partes discrepantes. Si las discrepancias versan sobre materias del Convenio General, la Comisión paritaria provincial trasladará, las mismas, a la Comisión paritaria del Convenio General.

2. Las partes firmantes asumen el contenido íntegro del II Acuerdo sobre Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales (A.S.E.C. II) y de su Reglamento de Aplicación publicado B.O.E. de 26 de febrero de 2001, que desarrollará sus efectos en los ámbitos del Convenio General del Sector de la Construcción (CGSC), con el alcance previsto en el propio A.S.E.C. II, así como el Acuerdo alcanzado en esta materia por la Confederación Regional Empresarial Extremeña, la Unión Regional de Comisiones Obreras de Extremadura y la Unión General de Trabajadores de Extremadura.

## TÍTULO I

### DE LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO

#### CAPÍTULO I

##### CONDICIONES GENERALES DE INGRESO

#### Artículo 14.- Ingreso en el Trabajo.

1. La admisión del personal se efectuará de acuerdo con las disposiciones vigentes en la materia y en ningún caso antes de que el trabajador haya cumplido 16 años.
2. Las empresas están obligadas a comunicar a la oficina pública de empleo, en el plazo de los diez días siguientes a su concertación, y en los términos que reglamentariamente se determinen, el contenido de los contratos de trabajo que se celebren, deban o no formalizarse por escrito.
3. Hasta tanto no se produzca el desarrollo aludido, la comunicación referida a los contratos de trabajo, se efectuará mediante la

presentación en las oficinas públicas de empleo de copia del contrato de trabajo.

#### Artículo 15.- Pruebas de aptitud.

1. Las empresas, previamente al ingreso, podrán realizar a los interesados las pruebas de selección, prácticas y psicotécnicas, que consideren necesarias para comprobar si su grado de aptitud y su preparación son adecuados a la categoría profesional y puesto de trabajo que vayan a desempeñar.

2. El trabajador, con independencia de su categoría profesional, y antes de su admisión en la empresa, será sometido a un reconocimiento médico, según se establece en el artículo siguiente.

3. Una vez considerado apto, el trabajador contratado deberá aportar la documentación necesaria para la formalización del contrato de trabajo.

#### Artículo 16.- Reconocimientos médicos.

Sin perjuicio de cuantas obligaciones y criterios se establecen, en cuanto a vigilancia de la salud, en el artículo 22 de la Ley 31/1995 de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, las partes acuerdan:

1. La empresa vendrá obligada a realizar reconocimiento médico previo a la admisión y reconocimientos médicos periódicos a todos los trabajadores a su servicio, al menos una vez al año.

Los reconocimientos periódicos posteriores al de admisión serán de libre aceptación para el trabajador, si bien, a requerimiento de la empresa, deberá firmar la no aceptación cuando no desee someterse a dichos reconocimientos.

2. En todos los casos el reconocimiento médico será adecuado al puesto de trabajo de que se trate.

3. La Comisión Paritaria Sectorial de Seguridad y Salud estudiará en el futuro la posibilidad y conveniencia de establecer los aspectos mínimos que deba comprender todo reconocimiento médico.

También estudiará la forma de evitar la repetición de reconocimientos médicos a un mismo trabajador en un mismo año, por cambio de empresa, una vez que se implante la cartilla profesional.

4. En ningún caso, los costes de estos reconocimientos médicos podrán ser a cargo del trabajador y, en los periódicos, además, los gastos de desplazamiento originados por los mismos, serán a cargo de la respectiva empresa, quien podrá concertar dichos reconocimientos con organismo o mutua competente.

#### Artículo 17.- Periodo de prueba.

1. Podrá concertarse por escrito un período de prueba que en ningún caso podrá exceder de:

a) Técnicos titulados superiores y medios: 6 meses.

b) Empleados:

Niveles III (excepto titulados medios), IV y V: 3 meses.

Niveles VI al X: 2 meses.

Resto de personal: 15 días naturales.

c) Personal Operario:

Encargados y Capataces: 1 mes.

Resto de Personal: 15 días naturales.

2. Durante el período de prueba el trabajador tendrá los derechos y obligaciones correspondientes a su categoría profesional y puesto de trabajo que desempeñe, como si fuera de plantilla, excepto los derivados de la resolución de la relación laboral, que podrá producirse a instancia de cualquiera de las partes durante su transcurso, sin necesidad de previo aviso y sin que ninguna de las partes tenga derecho a indemnización alguna, debiéndose comunicar el desistimiento por escrito.

3. Transcurrido el período de prueba sin que se haya producido el desistimiento, el contrato producirá plenos efectos, computándose el tiempo de los servicios prestados a efectos de permanencia en la empresa.

4. Los titulares de la Cartilla Profesional expedida por la Fundación Laboral de la Construcción, con contrato de fijo de obra u otra modalidad de contrato temporal, estarán exentos del período de prueba para los trabajos de su categoría profesional, siempre que conste en la Cartilla Profesional haber acreditado su cumplimiento en cualquier empresa anterior.

## CAPÍTULO SEGUNDO CONTRATACIÓN

#### Artículo 18.- Contratación.

El ingreso al trabajo podrá realizarse de conformidad con cualquiera de las modalidades de contratación reguladas en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, disposiciones complementarias y en las establecidas en el presente Convenio Provincial.

#### Artículo 19.- Contrato de fijo de plantilla.

Este contrato es el que conciertan empresario y trabajador para la prestación laboral de éste en la empresa por tiempo indefinido.



Esta será la modalidad normal de contratación a realizar por empresarios y trabajadores en todos los centros de trabajo de carácter permanente.

#### Artículo 20.- Contrato fijo de obra.

1. Según lo previsto en el art. 15.1.a) del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores este contrato tiene por objeto la realización de una obra o trabajo determinados, y se formalizará siempre por escrito.

2. Con carácter general el trabajo es para una sola obra, con independencia de su duración y terminará cuando finalicen los trabajos del oficio y categoría del trabajador en dicha obra.

3. No obstante lo anterior, el personal fijo de obra podrá prestar servicios a una misma empresa, y en distintos centros de trabajo de una misma provincia siempre que exista acuerdo expreso para cada uno de los distintos centros sucesivos, durante un período máximo de tres años consecutivos —salvo que los trabajos de su especialidad en la última obra se prolonguen más allá de dicho término— sin perder dicha condición y devengando los conceptos compensatorios que correspondan por sus desplazamientos. A tal efecto suscribirán el correspondiente documento según el modelo que figura en el Anexo III.

4. El cese de los trabajadores deberá producirse cuando la realización paulatina de las correspondientes unidades de obra hagan innecesario el número de los contratados para su ejecución, debiendo reducirse éste de acuerdo con la disminución real del volumen de obra realizada.

Este cese deberá comunicarse por escrito al trabajador con una antelación de quince días naturales. No obstante, el empresario podrá sustituir este preaviso por una indemnización equivalente a la cantidad correspondiente a los días de preaviso omitidos, calculada sobre los conceptos salariales de las tablas de este Convenio. Todo ello, sin perjuicio de la notificación escrita del cese. La citada indemnización deberá incluirse en el recibo de salarios con la liquidación correspondiente al cese.

5. Si se produjera la paralización temporal de una obra por causa imprevisible para el empresario y ajena a su voluntad, tras darse cuenta por la empresa a la representación de los trabajadores del centro o, en su defecto, a la Comisión Paritaria Provincial, operarán la terminación de obra y cese previstos en el apartado 1, a excepción del preaviso. La representación de los trabajadores del centro o en su defecto, la Comisión Paritaria Provincial, dispondrá, en su caso, de un plazo máximo improrrogable de una semana para su constatación, a contar desde la notificación. El empresario contrae también la obligación de ofrecer de nuevo un empleo al trabajador cuando las causas de paralización de la obra hubieran

desaparecido. Dicha obligación se entenderá extinguida cuando la paralización se convierta en definitiva. Previo acuerdo entre las partes, el personal afectado por esta terminación de obra podrá incluirse en lo regulado en el apartado 2.

Este supuesto no podrá ser de aplicación en casos de paralización por conflicto laboral.

6. En todos los supuestos regulados en los apartados anteriores, y según lo previsto en el art. 49.1.c) del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se establece una indemnización por cese, del 4,5%, calculada sobre los conceptos salariales de las tablas del presente Convenio, devengados durante la vigencia del contrato.

#### Artículo 21.- Otras modalidades de contratación.

1. Los trabajadores que formalicen contratos de los regulados en el Real Decreto 2.720/98, o norma que lo sustituya, exceptuado el contrato fijo de obra regulado en el artículo anterior, tendrán derecho, una vez finalizado el contrato correspondiente por expiración del tiempo convenido, a percibir una indemnización de carácter no salarial por cese del 7%, si la duración hubiera sido igual o inferior a un año, y del 4,5%, si la duración hubiera sido superior a un año, calculada sobre los conceptos salariales de las tablas de este Convenio devengados durante la vigencia del contrato. Esta indemnización tendrá la consideración establecida por la normativa específica de aplicación, a los efectos de lo dispuesto en el art. 49.1.c) del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

2. Podrá concertarse el contrato de duración determinada previsto en el apartado 1.b) del artículo 15 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, cuya duración máxima será de doce meses en un período de dieciocho meses, computándose dicha duración desde que se produzca la causa que justifica su celebración. En tal supuesto, se considera que se produce la causa que justifica la celebración del citado contrato en los casos previstos en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, cuando se incremente el volumen de trabajo, o se considere necesario aumentar el número de personas que realicen un determinado trabajo o presten un servicio.

3. Las empresas afectadas por este Convenio, cuanto utilicen los servicios de trabajadores con contratos de puesta a disposición aplicarán las condiciones pactadas en las tablas salariales de este Convenio Provincial.

#### 4. CONTRATO PARA LA FORMACIÓN

4.1. El sector reconoce la importancia que el contrato para la formación puede tener para la incorporación, con adecuada

preparación, de determinados colectivos de jóvenes. Esta preparación debe recoger tanto el aspecto práctico de cada oficio como el conocimiento y adecuación al sistema educativo general, debemos por ello indicar la oportunidad de que la formación, teórica y práctica, correspondiente a los contratos para la formación se lleve a cabo a través de las instituciones formativas de las que se ha dotado el sector.

4.2. El contrato para la formación tendrá como objeto la adquisición de la formación teórica y práctica necesaria para el adecuado desempeño de un oficio cualificado en el sector de la construcción.

4.3. Sin perjuicio de la posible adaptación a nuevas tecnologías y a resultados de la clasificación profesional actualmente prevista en el artículo 32 del Convenio General, podrán ser objeto de este contrato para la formación, los oficios incluidos en los niveles VIII y IX de la Disposición Transitoria Primera del C.G.S.C.

4.4. El contrato para la formación se podrá celebrar con trabajadores que hayan cumplido los 16 años y sean menores de 21 años que no tengan titulación requerida para formalizar contrato en prácticas en el oficio o puesto objeto de formación o aprobado algún curso de Formación Profesional Ocupacional homologado de la misma especialidad y con un número de horas teóricas equivalentes o superior a las previstas para la formación.

4.5. Igualmente podrá celebrarse el contrato para la formación, sin restricción al límite superior de edad anteriormente señalado, con los siguientes colectivos de trabajadores desempleados:

- Minusválidos.
- Trabajadores extranjeros durante los dos primeros años de vigencia de su permiso de trabajo, salvo que acrediten la formación y experiencia necesarias para el desempeño del puesto de trabajo.
- Aquellos que lleven más de tres años sin actividad laboral.
- Quienes se encuentren en situación de exclusión social.
- Los que se incorporen como alumnos-trabajadores a los programas de escuelas-taller, casas de oficio y talleres de empleo.

4.6. El tipo de trabajo que debe prestar el trabajador en formación estará directamente relacionado con las tareas propias del oficio o puesto cualificado, incluyéndose las labores de limpieza y mantenimiento de utensilios y herramientas empleados en la labor conjunta, con la diligencia correspondiente a su aptitud y conocimientos profesionales.

No podrán ser contratados bajo esta modalidad por razón de edad, los menores de 18 años para los oficios de vigilante, pocero

y entibador, ni para aquellas tareas o puestos de trabajo que expresamente hayan sido declarados como especialmente tóxicos, penosos, peligrosos e insalubres, con independencia de la prohibición legal de realizar horas extraordinarias y trabajo nocturno en cualquier actividad.

4.7. La duración del contrato no podrá ser inferior a seis meses ni exceder de tres años para los contratos a los que se refiere el apartado 4.4. precedente, ni de dos años para los colectivos a que se refiere el apartado 4.5., sin perjuicio de lo establecido en el apartado 4.11.

Cuando se celebre por un plazo inferior al máximo establecido en el párrafo anterior, podrá prorrogarse antes de su terminación por acuerdo entre las partes, una o más veces, por períodos no inferiores a seis meses, sin que el tiempo acumulado incluido el de las prórrogas, pueda exceder del referido plazo máximo. El preaviso de finalización del contrato deberá ajustarse a los plazos y forma que indica el art. 28 del Convenio General del Sector de la Construcción.

Expirada la duración máxima del contrato para la formación, el trabajador no podrá ser contratado bajo esta modalidad por la misma o distinta empresa.

4.8. Para la impartición de la enseñanza teórica, se adoptará como modalidad la de acumulación de horas en un día de la semana o bien el necesario para completar una semana entera de formación. En el contrato se deberá especificar el horario de enseñanza.

El empresario, en el contrato de trabajo, viene obligado a designar la persona que actuará como tutor del trabajador en formación, que deberá ser aquella que por su oficio o puesto cualificado desarrolle su actividad auxiliada por éste, pudiendo asumir las tutorías el propio empresario, siempre que desarrolle su actividad profesional en la misma obra que el trabajador en formación.

4.9. La retribución de los contratados para la formación será la siguiente:

#### TABLAS SALARIALES DE CONTRATOS PARA LA FORMACIÓN

Excepto colectivos apartado 4.5. de este artículo:

Primer año: 60%.

Segundo año: 70%.

Tercer año: 85%.

Colectivos del apartado 4.5 de este artículo:

Primer año: 95%.

Segundo año: 100%.

Porcentajes referidos al salario del nivel IX de las tablas de este Convenio.

Dicha retribución se entiende referida a una jornada del 100% de trabajo efectivo.

4.10. El plus extrasalarial regulado en el Art. 66 del CGSC se devengará por los trabajadores contratados en formación en igual cuantía que el señalado en el presente Convenio colectivo provincial para el resto de los trabajadores, durante los días que dure el contrato.

4.11. Toda situación de incapacidad temporal del contratado para la formación inferior a seis meses, comportará la ampliación de la duración del contrato por igual tiempo al que el contrato haya estado suspendido.

4.12. Si concluido el contrato, el contratado para la formación no continuase en la empresa, ésta le entregará un certificado acreditativo del tiempo trabajado con referencia al oficio objeto de formación y del aprovechamiento, que a su juicio, ha obtenido en su formación práctica.

Asimismo, el trabajador contratado para la formación tendrá derecho a una indemnización por cese del 4,5%, calculado sobre los conceptos salariales de las tablas del convenio devengados durante la vigencia del contrato.

La Fundación Laboral de la Construcción, a través de sus centros propios o colaboradores, dará la calificación a través de las pruebas correspondientes, previamente homologadas, tanto del aprovechamiento teórico como práctico y decidirá su pase a la categoría de oficial.

#### Artículo 22.- Subcontratación.

Las empresas que subcontraten con otras del sector la ejecución de obras o servicios, responderán ante los trabajadores de las empresas subcontratistas en los términos establecidos en el artículo 42 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Asimismo, se extenderá la responsabilidad a la indemnización de naturaleza no salarial por muerte, gran invalidez, incapacidad permanente absoluta o total derivadas de accidente de trabajo o enfermedad profesional pactada en el art. 50 del presente Convenio, quedando limitado el ámbito de esta responsabilidad exclusivamente respecto de los trabajadores de las empresas subcontratadas obligadas por este Convenio.

A efectos de la citada ejecución de obras o servicios, el respectivo subcontratista deberá poner en conocimiento de su contratista principal el hecho de subcontratar la totalidad o parte de los

trabajos a él contratados, y en todo caso con carácter previo a la iniciación de los trabajos. A tal efecto deberá remitir cumplimentado el documento cuyo modelo se inserta en el Anexo IV de este Convenio. De dicho documento, una copia se entregará a la representación legal de los trabajadores, y otra a la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social, todo ello como medida de colaboración con la citada Inspección según el art. 11 de la Ley Ordenadora de 14 de noviembre de 1997.

La empresa principal deberá establecer bajo su responsabilidad en los centros de trabajo en que presten servicio trabajadores de empresas subcontratistas, los mecanismos de coordinación adecuados en orden a la prevención de riesgos, información sobre los mismos, y en general, a cuanto se relacione con las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores, así como higiénico-sanitarias.

#### Artículo 23.- Subrogación de personal en contrata de mantenimiento de carreteras o vías férreas.

1. Al objeto de contribuir a garantizar el principio de estabilidad en el empleo de los trabajadores empleados por empresas y entidades de derecho público que se sucedan, mediante cualquier modalidad contractual, total o parcialmente, en cualquier contrata de conservación y/o mantenimiento de autopistas, autovías, carreteras o vías férreas a que se refiere el art. 5, apartado b) del presente Convenio y el Anexo II, apartado b) del Convenio General del Sector de la Construcción, se establece, con carácter exclusivo para tales actividades, la obligación de subrogación del personal entre las empresas saliente y entrante, la cual se llevará a cabo conforme a los requisitos y condiciones que se detallan en el presente artículo.

En lo sucesivo, el término “contrata” engloba con carácter genérico cualquier modalidad de contratación pública, referida a las actividades anteriormente descritas, que pasa a ser desempeñada, de modo parcial o total, por una determinada empresa, sociedad, organismo público u otro tipo de entidad, sea cual sea la forma jurídica que adopten.

2. En todos los supuestos de finalización, pérdida, rescisión o cesión de una contrata, así como respecto de cualquier otra figura o modalidad que suponga la sustitución entre entidades, personas físicas o jurídicas que lleven a cabo la actividad de que se trata, los trabajadores de la empresa saliente adscritos a dicha contrata pasarán a adscribirse a la nueva empresa o entidad que vaya a realizar la actividad objeto de la contrata, respetando ésta los derechos y obligaciones que disfruten en la empresa sustituida.

Dado el carácter de mejora de la legislación vigente que supone la subrogación prevista en este artículo, se establece expresamente

que tales derechos y obligaciones quedarán limitados exclusivamente a los generados por el último contrato suscrito por el trabajador con la empresa saliente de la contrata, sin que la empresa entrante se encuentre vinculada por cualquier contrato o pacto anterior a aquél, particularmente a efectos de años de servicio, indemnizaciones por despido y cualesquiera otros conceptos que tomen en consideración el tiempo de prestación de servicios, a menos que ya tuviera reconocido el trabajador tales derechos mediante sentencia judicial firme con anterioridad a producirse la subrogación y le hubieran sido comunicados a la empresa entrante en el plazo y forma regulados en este artículo.

3. Será requisito necesario para tal subrogación que los trabajadores lleven prestando sus servicios en la contrata que cambia de titular, al menos cuatro meses antes de la fecha de finalización efectiva de la misma, sea cual fuere la modalidad de su contrato de trabajo, con independencia de que, con anterioridad al citado período de cuatro meses, hubieran trabajado en otra contrata. El personal o trabajadores que no reúnan estos requisitos y condiciones no tendrán derecho a ser subrogados.

También se producirá la mencionada subrogación del personal en cualquiera de los siguientes supuestos:

a.- Trabajadores, con derecho a reserva de puesto de trabajo, que en el momento de la finalización efectiva de la contrata tengan una antigüedad mínima de cuatro meses en la misma y se encuentre suspendido su contrato de trabajo por alguna de las causas establecidas en el art. 45 de texto refundido a la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

b.- Trabajadores con contrato de interinidad que sustituyan a alguno de los trabajadores mencionados en el apartado anterior, con independencia de su antigüedad y mientras dure su contrato.

c.- Trabajadores de nuevo ingreso que por exigencia del cliente se hayan incorporado a la contrata como consecuencia de una ampliación que perdure en la siguiente contrata, aunque no lleven los cuatro meses de antigüedad.

d.- Trabajadores que sustituyan a otros que se jubilen, de forma parcial o total, dentro de los últimos cuatro meses anteriores a la finalización efectiva de la contrata.

4. Al objeto de garantizar la transparencia en el proceso de licitación, la empresa o entidad en la que se extinga o concluya el contrato, en el momento de iniciarse el procedimiento estará obligada a tener a disposición de las empresas licitadoras la relación de todo el personal objeto de la posible subrogación en la que se especifique, nombre y apellidos, documento nacional de identidad, número de afiliación a la Seguridad Social, antigüedad, jornada y

horario, modalidad de contratación, fecha de disfrute de vacaciones y retribuciones que, por cualesquiera conceptos, vinieran percibiendo, especificando los mismos y sus importes.

5. Asimismo, será requisito imprescindible para que opere esta subrogación que la empresa a la que se le extinga o concluya el contrato, notifique por escrito la obligación de subrogación a la nueva empresa adjudicataria o entidad que asuma la contrata en el término improrrogable de quince días naturales anteriores a la fecha efectiva de finalización de la contrata, o de quince días a partir de la fecha de comunicación fehaciente del cese, facilitándole al mismo tiempo los siguientes documentos:

a) Certificado del organismo competente de estar al corriente de pago de la Seguridad Social y primas de accidentes de trabajo de todos los trabajadores cuya subrogación se pretende o corresponda.

b) Fotocopia de las cuatro últimas nóminas o recibos de salarios mensuales de los trabajadores afectados por la subrogación.

c) Fotocopia de los TC1 y TC2 de cotización de la Seguridad Social de los últimos cuatro meses, en los que figuren los trabajadores afectados.

d) Fotocopia del parte de alta en la Seguridad Social de los trabajadores afectados.

e) Relación de todo el personal objeto de la subrogación, en la que se especifique nombre y apellidos, documento nacional de identidad, número de afiliación a la Seguridad Social, antigüedad, jornada y horario, modalidad de contratación, fecha de disfrute de vacaciones y retribuciones que, por cualesquiera conceptos, vinieran percibiendo, especificando los mismos y sus importes.

f) Fotocopia de los contratos de trabajo que tengan suscritos los trabajadores afectados.

g) En su caso, documentación acreditativa de las situaciones a que se refiere el apartado 3, párrafos a, b, c y d del presente artículo.

Asimismo, será necesario que la empresa saliente acredite documentalmente a la entrante, antes de producirse la subrogación, mediante copia de documento diligenciado por cada trabajador afectado, que éste ha recibido de la empresa saliente su liquidación de partes proporcionales de sus retribuciones hasta el momento de la subrogación, no quedando pendiente cantidad alguna. A estos efectos, los trabajadores que no hubieran disfrutado de sus vacaciones reglamentarias al producirse la subrogación las disfrutarán con la nueva adjudicataria del servicio, que sólo deberá abonar la parte proporcional del período que a ella corresponda, ya que el abono del otro período corresponde al anterior adjudicatario, que deberá efectuarlo en la correspondiente liquidación.

6. En el supuesto de que una o varias contratas cuya actividad viene siendo desempeñada por una o distintas empresas o entidades se fragmenten o dividan en distintas partes, zonas o servicios al objeto de su posterior adjudicación, pasarán a estar adscritos al nuevo titular aquellos trabajadores que cumplan con los requisitos previstos en el apartado 3 de este artículo referidos a la anterior contrata, y respecto de los que la empresa o empresas salientes hubieran cumplido con las obligaciones establecidas en el apartado 5 del mismo.

7. En el caso de que distintas contratas, servicios, zonas o divisiones de aquéllas se agrupen en una o varias, la subrogación de personal operará respecto de todos aquellos trabajadores que cumplan con los requisitos previstos en el apartado 3 de este artículo, referidos a alguna de las anteriores contratas, y respecto de los que la empresa o empresas salientes hubieran cumplido con las obligaciones establecidas en el apartado 5 del mismo.

8. La aplicación de este artículo será de obligado cumplimiento para las partes a que vincula. Empresa o entidad cesante, nueva adjudicataria y trabajador, por lo que, cumplidos los requisitos establecidos en los apartados 3, 4 y 5 del presente artículo, operará en todos los supuestos de sustitución de contratas, partes o zonas de las mismas que resulten de la fragmentación o división de las mismas, así como en las agrupaciones de que aquéllas puedan efectuarse, aún tratándose de las normales sustituciones que se produzcan entre empresas o entidades que lleven a cabo la correspondiente actividad. Todo ello con independencia de los supuestos de sucesión de empresa en los que se estará a lo dispuesto en el artículo 44 del texto refundido de la Ley del Estado de los Trabajadores.

9. No desaparece el carácter vinculante de la subrogación prevista en este artículo en el caso de que el organismo público que adjudica la contrata suspendiese la actividad objeto de la misma, por un período no superior a doce meses.

### CAPÍTULO TERCERO

#### CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

Artículo 24.- Clasificación profesional.

Dado que el Convenio General establece en su artículo 32 la inmediata negociación tendente a dotar al sector de una nueva clasificación profesional, este Convenio Provincial recogerá en su momento los acuerdos a los que la Comisión correspondiente pueda llegar.

No obstante, el presente Convenio determina que los operarios que manejan habitualmente una máquina excavadora, dúmper u otras máquinas autopropulsadas, tendrán la categoría de oficial de primera cuando tengan a su cargo el mantenimiento, conservación y

pequeñas reparaciones de las mencionadas máquinas. Los que realicen funciones propias de operador, teniendo a su cargo únicamente el mantenimiento y conservación de las máquinas autopropulsadas, serán calificados como oficiales de segunda. Cuando los operarios dediquen su actividad al simple manejo de estas máquinas autopropulsadas tendrán la categoría profesional de ayudante.

La potencia mínima de estas máquinas autopropulsadas será de 40 CV.

### CAPÍTULO CUARTO

#### ORDENACIÓN Y PRESTACIÓN DE TRABAJO

Artículo 25.- Ordenación del trabajo.

La ordenación del trabajo es facultad del empresario, o persona en quien éste delegue, que debe ejercerse con sujeción a lo establecido en el presente Convenio y demás normas aplicables.

El trabajador está obligado a cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas, debiendo ejecutar cuantos trabajos, operaciones o actividades se le ordenen dentro del general cometido de su competencia profesional. Entre ellas están incluidas las tareas complementarias que sean indispensables para el desempeño de su cometido principal, o el cuidado y limpieza de las máquinas, herramientas y puesto de trabajo que estén a su cargo durante la jornada laboral.

Artículo 26.- Prestación del trabajo y obligaciones específicas.

1. La prestación de trabajo vendrá determinada por lo convenido al respecto en el contrato. La clase y extensión de la prestación serán las que marquen las leyes, así como el Convenio General del Sector y el presente Convenio Provincial, el contrato individual, las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas y, en su defecto, los usos y costumbres.

2. Normalmente, sólo se prestará el trabajo corriente. No obstante, temporalmente y por necesidad urgente de prevenir males o de remediar accidentes o daños sufridos, deberá el trabajador prestar mayor trabajo u otro distinto del acordado, con obligación por parte del empresario de indemnizarle de acuerdo con la normativa aplicable al respecto.

3. El empresario deberá guardar la consideración debida a la dignidad humana del trabajador, así como tener en cuenta la capacidad real de los trabajadores disminuidos, que en su caso, le presten sus servicios, al adoptar y aplicar medidas de control y vigilancia del cumplimiento de la prestación de trabajo.

4. El trabajador deberá dar cuenta inmediata a sus jefes directos de los entorpecimientos que observe en la realización de su trabajo, así como de las faltas o defectos que advierta en los útiles, máquinas, herramientas o instalaciones relacionadas con su cometido, que a su vez deberá mantener en adecuado estado de funcionamiento y utilización en lo que de él dependa.

5. Fuera de los centros de trabajo o de su jornada laboral, queda prohibida, salvo expresa autorización del empresario o de quienes lo representen, la utilización de máquinas, herramientas, aparatos, instalaciones o locales de trabajo, así como el uso de máquinas, útiles o aparatos propios en los trabajos encomendados.

6. Para la debida eficacia de la política de prevención de accidentes en el trabajo los trabajadores vienen obligados a utilizar los medios de Protección que les facilite el empresario en cumplimiento de la normativa reguladora correspondiente.

#### Artículo 27.- Trabajo “a tiempo”.

Salvo norma, disposición o pacto en contrario, se presume que la prestación de trabajo se concierta en la modalidad denominada “a tiempo”, en la que la retribución se fija atendiendo a la duración del trabajo y al rendimiento normal en la categoría y especialidad correspondientes, y al que se hace referencia en el artículo 34 de este Convenio y cuya contrapartida la constituyen las tablas salariales del presente Convenio Colectivo Provincial.

#### Artículo 28.- Sistemas científicos o de “trabajo medido”.

1. En estos sistemas, que se caracterizan por intentar llevar a cabo, a través de una serie más o menos compleja de operaciones, una medición técnica del rendimiento, y tienen como finalidad conseguir que éste sea superior al normal que viene obteniéndose, el rendimiento de la prestación de trabajo será el que en ellos se establezca.

2. En su implantación deberá concederse el necesario período de adaptación y se respetará el salario que se había alcanzado anteriormente, pudiendo dar lugar a la movilidad y redistribución del personal que requiera la nueva organización del trabajo.

3. Si durante el período de adaptación, el trabajador alcanzara rendimientos superiores a los normales, tendrá derecho a percibir la diferencia entre el rendimiento normal y el superior que haya conseguido, regularizándose su situación, en su caso, cuando el sistema sea definitivamente implantado, de acuerdo con las tarifas que el mismo contenga.

4. Estos sistemas exigirán el establecimiento de una fórmula clara y sencilla para el cálculo de las retribuciones correspondientes.

5. Previamente a su implantación o revisión colectiva, deberá solicitarse, a los representantes legales de los trabajadores, el informe a que se refiere el artículo 64.1.4º.d) y e) del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, que deberán emitir éstos en el plazo de 15 días, estando sujeta dicha implantación o revisión a lo dispuesto en el artículo 41 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 29.- Trabajo por tarea, a destajo o por unidad de obra, con primas a la producción o con incentivo.

1. Se caracterizan estos sistemas por poner en relación directa la retribución con la producción del trabajo, con independencia, en principio, del tiempo invertido en su realización y por tener como objetivo la consecución de un rendimiento superior al normal.

2. El trabajo a tarea consiste en la realización, por jornada, de una determinada cantidad de obra o trabajo.

Si el trabajador termina la tarea antes de concluir la jornada diaria, la empresa podrá ofrecerle, y éste aceptar o no, entre continuar prestando sus servicios hasta la terminación de la jornada, o que abandone el trabajo, dando por concluida la misma.

En el primer caso, la empresa deberá abonar el tiempo que medie entre la terminación de la tarea y la conclusión de la jornada diaria, como si se tratase de horas extraordinarias, pero sin que computen éstas al efecto del límite fijado para las mismas en el art. 35.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y sin que pueda exigirse durante dicho período un rendimiento superior al normal.

3. En los trabajos a destajo o por unidad de obra, y a efectos de su retribución, sólo se atiende a la cantidad y calidad de obra o trabajo realizado, pagándose por piezas, medidas, trozos, conjuntos o unidades determinadas, independientemente del tiempo invertido en su realización, si bien puede estipularse un plazo para su terminación, en cuyo caso, deberá terminarse dentro de él, pero sin que pueda exigirse, en este caso, un rendimiento superior al normal.

4. En los trabajos que se presten a su aplicación, podrán establecerse primas a la productividad o incentivos, de tal forma que a los mayores rendimientos que se alcancen en el trabajo, correspondan unos ingresos que guarden, respecto a los normales, al menos, la misma proporción que la de dichos rendimientos en relación con los normales.

5. Si en cualquiera de los sistemas previstos en este artículo, el trabajador no alcanzase el rendimiento previsto por causa no imputable a la empresa, ni al trabajador, éste tendrá derecho, al menos, al salario fijado para su categoría profesional en el Convenio Colectivo aplicable, más un 25%.

6. Previamente a su implantación o revisión colectivas de estos sistemas, en cuanto suponen casos subsumibles en los supuestos de hecho del artículo 64.1.4.º d) o e) del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, deberá solicitarse, en su caso, a los representantes legales de los trabajadores el informe a que dicho precepto se refiere, y que deberán éstos emitir en el plazo improrrogable de 15 días estando sujeta dicha implantación o revisión a lo dispuesto en el art. 41 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 30.- Discreción profesional.

Como manifestación de los deberes generales de colaboración y buena fe que rigen la prestación del trabajo, el trabajador está obligado a mantener los secretos relativos a la explotación y negocios de la empresa.

Artículo 31.- Deberes del empresario.

En relación con la prestación de trabajo, el empresario está obligado a facilitar a los trabajadores cuantos medios sean precisos para la adecuada realización de su cometido, así como los medios de protección necesarios a efectos de su seguridad y salud en el trabajo y velar por el uso efectivo de los mismos y en general a respetar los derechos laborales de los trabajadores establecidos en el artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 32.- Reclamaciones de los trabajadores.

Sin perjuicio del derecho que asiste a los trabajadores de acudir y plantear sus reclamaciones ante la autoridad administrativa o jurisdiccional competente, podrán presentarlas ante la empresa en que presten servicio, a través de sus representantes legales o sus jefes inmediatos.

Las empresas tratarán de resolver estas reclamaciones en el plazo más breve posible, con objeto de evitar o reducir su planteamiento formal en las mencionadas instancias.

#### CAPÍTULO QUINTO

##### PRODUCTIVIDAD Y TABLAS DE RENDIMIENTOS

Artículo 33.- La productividad como bien jurídicamente protegido.

La productividad es un bien constitucionalmente protegido, cuya mejora constituye un deber básico de los trabajadores, debiendo colaborar los representantes legales de éstos con la dirección de la empresa en orden a conseguir su incremento.

En materia de productividad, se estará a lo establecido en el Capítulo V del CGSC, artículos 42 a 52 del mismo, ambos inclusive, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 34 siguiente.

Artículo 34.- Tablas de rendimiento y retribuciones.

1. La obtención de los rendimientos normales que se establecen en las tablas aplicables y que son las referidas en el Anexo del Convenio Provincial publicado en el B.O.P. números 30 y 31, del 8 y 9 de febrero de 1982, será requisito necesario para tener derecho a la percepción de los salarios estipulados en las tablas salariales del Convenio Colectivo provincial, salvo lo dispuesto en el apartado siguiente.

2. Será considerada disminución voluntaria del rendimiento, no alcanzar los rendimientos fijados en la tabla de rendimientos normales aplicable, en su caso, salvo causa justificada que, de darse, implicará el derecho a la percepción íntegra del salario estipulado para el rendimiento normal correspondiente.

3. Los rendimientos estipulados en las tablas a las que hace referencia este Convenio, sólo podrán ser objeto de revisión cuando lo acuerda la Comisión Sectorial de Productividad.

#### CAPÍTULO SEXTO

##### PROMOCIÓN EN EL TRABAJO

Artículo 35.- Ascensos. Procedimiento.

Los ascensos se sujetarán al régimen siguiente:

1. El ascenso de los trabajadores a tareas o puestos de trabajo que impliquen mando o especial confianza, serán de libre designación y revocación por la empresa.

2. Para ascender, cuando proceda, a una categoría profesional superior, se establecerán por la empresa sistemas de carácter objetivo, teniendo en cuenta la formación, méritos y permanencia del trabajador en la empresa y podrán tomar como referencia, entre otras, las siguientes circunstancias:

A) Titulación adecuada.

B) Conocimiento del puesto de trabajo.

C) Historial profesional.

D) Haber desempeñado función de superior categoría profesional.

E) Superar satisfactoriamente las pruebas que se propongan, las cuales, deberán ser las adecuadas al puesto de trabajo a desempeñar.

#### CAPÍTULO SÉPTIMO

##### PERCEPCIONES ECONÓMICAS: CONCEPTOS Y ESTRUCTURA

Artículo 36.- Percepciones económicas.

1. Del conjunto de percepciones económicas, en dinero o en especie, que el trabajador obtiene en la relación de trabajo por cuenta

ajena, unas las percibe como retribución o contraprestación directa por la prestación de su trabajo y son las que constituyen el salario. Otras, las recibe como compensación de gastos, como prestaciones y sus complementos e indemnizaciones o por modificaciones en su relación de trabajo, no formando ninguna de ellas parte del salario por ser percepciones de carácter extrasalarial.

## 2. Percepciones económicas salariales:

a) Salario base es aquella parte de la retribución que se fija atendiendo exclusivamente a la unidad de tiempo con el rendimiento normal y exigible en los términos del artículo 27 del presente Convenio.

b) Complementos salariales o cantidades que, en su caso, deban adicionarse al salario base atendiendo a las siguientes circunstancias distintas de la unidad de tiempo:

— Personales, tales como antigüedad consolidada, en su caso, y el complemento de discapacidad.

— De puesto de trabajo, tales como las derivadas de trabajo nocturno, excepcionalmente tóxico, penoso o peligroso.

— De calidad o cantidad de trabajo, tales como primas, incentivos, destajos, pluses de actividad o asistencia u horas extraordinarias.

— Las cantidades que las empresas abonen libre y voluntariamente a sus trabajadores.

— Las pagas extraordinarias y la retribución de vacaciones.

## 3. Percepciones económicas no salariales:

a) Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social y sus complementos.

b) Las indemnizaciones o suplidos por gastos que hubieran de ser realizados por el trabajador como consecuencia de su actividad laboral, tales como herramientas y ropa de trabajo, así como las cantidades que se abonen en concepto de dietas, gastos de viaje o locomoción, pluses extrasalariales, y aquellas diferencias de alquiler o coste de vivienda que viniera percibiendo el trabajador, en aplicación del art. 146.7 de la derogada, para el Sector de la Construcción, Ordenanza Laboral de la Construcción.

c) Las indemnizaciones por ceses, movilidad geográfica, suspensiones, extinciones, resoluciones de contrato o despido y accidente de trabajo y enfermedad profesional.

4. Aquellos complementos salariales que tengan carácter funcional o circunstancial como los de puesto de trabajo, los de calidad o cantidad de trabajo realizado y las cantidades que las

empresas abonen libre y voluntariamente, se considerarán no consolidables en el salario del trabajador y no se computarán como base de las percepciones, enumeradas en el apartado 2 de este artículo.

## Artículo 37.- Estructura de las percepciones económicas.

1. Las partes signatarias del presente Convenio Provincial fijan, con carácter general, los conceptos salariales y extrasalariales que forman parte de la tabla de percepciones económicas que figura como Anexo número 1 del presente Convenio.

Los conceptos son los siguientes:

- Salario base.
- Gratificaciones extraordinarias.
- Pluses salariales.
- Pluses extrasalariales.

b) En el concepto gratificaciones extraordinarias se entiende incluida la retribución de vacaciones.

c) En el plus salarial establecido en este Convenio, se consideran incluidos todos los complementos que constituyen contraprestación directa del trabajo y no compensación de gastos originados por asistir o realizar el trabajo.

d) En los pluses extrasalariales establecidos en este Convenio, se considera incluidos cuantos conceptos, de carácter indemnizatorio de gastos originados al trabajador por la prestación de su trabajo, tales como distancia, transporte, recorrido, herramientas y ropa de trabajo.

## Artículo 38.- Devengo de las percepciones económicas.

1. El salario base se devengará durante todos los días naturales por los importes que, para cada categoría y nivel, se establece en la tabla asalarial del presente Convenio.

2. Plus salarial (Plus de Asistencia y Puntualidad) de convenio, se devengará durante los días efectivamente trabajados por los importes que, para cada categoría y nivel, se fijan en las tablas salariales del presente Convenio que figuran como Anexo 1.

3. Plus extrasalarial de Distancia y Transporte. Con independencia del salario de este Convenio, el trabajador será indemnizado de los gastos que ha de realizar como consecuencia de su actividad laboral por el concepto de distancia y transporte. Para suplir los gastos originados por el transporte, se establece un Plus extrasalarial que será igual para todos los niveles y cuya cuantía se fija en el Anexo 1. Dicho Plus será satisfecho únicamente por día



efectivo de trabajo, en jornada normal, por cuanto en su consideración nunca dejará de ser compensatorio de los gastos de desplazamiento o viaje hacia el ejercicio de la actividad. Este Plus no será computable a efectos de Seguridad Social y Accidentes de Trabajo.

4. La remuneración anual comprenderá todas las percepciones económicas pactadas en el presente Convenio por nivel y categoría profesional. De acuerdo con la fórmula establecida en el artículo 57. aptdo. 6) del Convenio General.

5. Las pagas extraordinarias se devengarán por días naturales, en la siguiente forma:

- a) Paga de Junio: 1 de enero al 30 junio.
- b) Paga de Navidad: 1 de julio al 31 de diciembre.

Artículo 39.- Pago de las percepciones económicas.

1. Todas las percepciones, excepto las de vencimiento superior al mes, se abonarán mensualmente, por períodos vencidos y dentro de los cinco primeros días hábiles del mes siguiente al de su devengo, el trabajador tendrá derecho a percibir quincenalmente anticipos cuya cuantía no será superior al 90% de las cantidades devengadas.

2. Las empresas destinarán al pago la hora inmediatamente siguiente a la finalización de la jornada ordinaria, en las fechas habituales de pago. Cuando por necesidades organizativas se realice el pago dentro de la jornada laboral, ésta se interrumpirá y se prolongará después del horario de trabajo por el tiempo invertido en el pago, sin que en ningún caso tal prolongación pueda exceder en más de una hora.

3. El tiempo invertido en el pago de retribuciones y anticipos a cuenta de las mismas, quedará exento del cómputo de la jornada laboral, considerándose como de mera permanencia en el centro de trabajo y, por tanto, no retribuido a ningún efecto.

4. Las empresas quedan facultadas para pagar las retribuciones y anticipos a cuenta de los mismos, mediante cheque, transferencia u otra modalidad de pago, a través de entidad bancaria o financiera. Si la modalidad de pago utilizada fuera el cheque, el tiempo invertido en el cobro será por cuenta del trabajador.

5. El trabajador deberá facilitar a la empresa, al tiempo de su ingreso o incorporación a la misma, su número de identificación fiscal (N.I.F.), de conformidad con la normativa aplicable al respecto.

Artículo 40.- Absorción y compensación.

1. Las percepciones económicas cuantificadas que se establecen en el Convenio Provincial, tendrán el carácter de mínimas en su ámbito de aplicación.

2. A la entrada en vigor de un nuevo Convenio o disposición legal aplicables, las empresas afectadas podrán absorber y compensar los aumentos o mejoras que aquéllos contengan, de las percepciones económicas realmente abonadas a los trabajadores, cualquiera que sea su origen, siempre que éstas sean superiores en su conjunto y cómputo anual.

3. La absorción y compensación sólo se podrán efectuar comparando globalmente conceptos de naturaleza salarial o de naturaleza extrasalarial y en cómputo anual.

Artículo 41.- Antigüedad consolidada.

Como consecuencia del Acuerdo Sectorial Nacional de la Construcción sobre el concepto económico de antigüedad firmado el 18 de octubre de 1996 (BOE 21 de noviembre de 1996), se asume por ambas partes firmantes los siguientes compromisos:

a) Los trabajadores mantendrán y consolidarán los importes a los que tuvieron derecho, por el complemento personal de antigüedad, el 21 de noviembre de 1996.

Al importe anterior así determinado se añadirá, en su caso, a cada trabajador que ya viniera percibiendo alguna cuantía por este concepto el importe equivalente a la parte proporcional de antigüedad que el trabajador tuviera devengada y no cobrada al 21 de noviembre de 1996, calculándose por defecto o por exceso, por años completos. Para el cálculo de los importes de esta parte de antigüedad devengada y no cobrada se tendrán en cuenta los importes que para cada categoría y nivel se fijan en el Anexo del presente Convenio.

b) Los importes obtenidos al amparo de lo previsto en la letra a) se mantendrán invariables y por tiempo indefinido como un complemento retributivo "ad personam", es decir, no sufrirán modificaciones en ningún sentido y por ninguna causa, extinguiéndose juntamente con la extinción del contrato del trabajador afectado con su empresa. Dicho complemento retributivo "ad personam" se reflejará en los recibos oficiales de salario con la denominación de antigüedad consolidada.

Artículo 42.- Gratificaciones extraordinarias.

El trabajador tendrá derecho exclusivamente a dos gratificaciones extraordinarias al año, que se abonarán en los meses de junio y diciembre, antes de los días 30 y 20 de cada uno de ellos, respectivamente.

La cuantía de las pagas extraordinarias de junio y diciembre se determinan, para cada uno de los niveles y categorías, en la Tabla Anexo I de este Convenio. Dichas pagas extraordinarias no se devengarán mientras dure cualquiera de las causas de suspensión de contrato previstas en el art. 45 del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 43.- Proporcionalidad en el devengo de las pagas extraordinarias.

El importe de las pagas extraordinarias para el personal que, en razón de su permanencia, no tenga derecho a la totalidad de su cuantía, será prorrateado conforme a los siguientes criterios:

- a) El personal que ingrese o cese en el transcurso de cada semestre natural, devengará la paga en proporción al tiempo de permanencia en la empresa durante el mismo.
- b) Al personal que cese en el semestre respectivo se le hará efectiva la parte proporcional de la gratificación en el momento de realizar la liquidación de sus haberes.
- c) El personal que preste sus servicios en jornada reducida o a tiempo parcial, devengará las pagas extraordinarias en proporción al tiempo efectivamente trabajado.

Artículo 44.- Trabajos excepcionalmente penosos, tóxicos o peligrosos.

A los trabajadores que tengan que realizar labores que resulten excepcionalmente penosas, tóxicas o peligrosas, deberá abonarse un incremento del 20% sobre su salario base. Si estas funciones se efectuaran durante la mitad de la jornada o en menos tiempo, el plus será del 10%.

Las cantidades iguales o superiores al plus fijado en este artículo que estén establecidas o se establezcan por las empresas, serán respetadas siempre que hayan sido concedidas por los conceptos de excepcional penosidad, toxicidad o peligrosidad, en cuyo caso no será exigible el abono de los incrementos fijados en este artículo. Tampoco vendrán obligadas a satisfacer los citados aumentos, aquellas empresas que los tengan incluidos, en igual o superior cuantía, en el salario de calificación del puesto de trabajo.

Si por cualquier causa desaparecieran las condiciones de excepcional penosidad, toxicidad o peligrosidad, dejarán de abonarse los indicados incrementos, no teniendo, por tanto, carácter consolidable.

En caso de discrepancia entre las partes sobre si un determinado trabajo, labor o actividad debe calificarse como excepcionalmente penoso, tóxico o peligroso, corresponde a la Jurisdicción competente resolver lo procedente.

Las partes firmantes reconocen la importancia que tiene para el conjunto del sector la progresiva desaparición de este tipo de traba-

jos o, cuando menos, la reducción al mínimo posible de las condiciones de penosidad, toxicidad o peligrosidad que repercutan negativamente en la salud y seguridad de los trabajadores, teniendo, en cualquier caso, estos trabajos carácter transitorio y coyuntural.

Artículo 45.- Trabajos nocturnos.

El personal que trabaje entre las veintidós horas y las seis de la mañana, percibirá un plus de trabajo nocturno equivalente al 25 por ciento del salario base de su categoría.

Si el tiempo trabajado en el período nocturno fuese inferior a cuatro horas, se abonará el plus sobre el tiempo trabajado efectivamente. Si las horas nocturnas exceden de cuatro, se abonará el complemento correspondiente a toda la jornada trabajada.

Cuando existan dos turnos y en cualquiera de ellos se trabaje solamente una hora del período nocturno, no será abonada ésta con complemento de nocturnidad.

Artículo 46.- Pluses extrasalariales.

1. PLUSES DE DISTANCIA Y TRANSPORTE: Con el fin de compensar los gastos que se producen a los trabajadores para acudir a sus puestos de trabajo, teniendo en cuenta la movilidad de los mismos, que constituye una característica de este Sector, y cualquiera que sea la distancia a recorrer, se establece un plus extrasalarial, calculado por día efectivo de trabajo de igual cuantía para todos los grupos y categorías, la cual se determina en tabla anexa del presente convenio.

2. OTROS PLUSES EXTRASALARIALES:

— Desgaste de herramientas. Los oficiales y ayudantes que aporten herramientas propias percibirán un Plus extrasalarial por este concepto, en la cuantía que en cada momento figuren en la tabla salarial.

— Trabajadores que utilicen sus vehículos. La utilización del vehículo propio será previamente pactada entre empresa y trabajador.

En estos casos la empresa abonará por kilómetro recorrido la cuantía que en cada momento figure en la tabla salarial.

— Prendas de trabajo. Al personal operario le será entregado un mono o buzo cuya duración será de 6 meses. La entrega se efectuará a los 15 días de su alta en la empresa.

En caso de que el cese voluntario se produzca dentro de los 60 días de la entrega de la prenda le será descontada un sexto de el valor de la misma por mes o fracción superior a 15 días, el valor de ésta se fijará en la tabla de salarios.

Las prendas, en todos los supuestos, quedarán en poder del trabajador.

El uso de esta prenda de trabajo será obligatorio.

Las empresas podrán hacer constar en uno de los bolsillos delanteros de la prenda el anagrama de las mismas.

Los empresarios facilitarán, siempre y cuando el trabajo lo requiera, botas y guantes de seguridad y Protección.

Artículo 47.- Plus de asistencia y corrección del absentismo.

Se establece un plus de asistencia y puntualidad cuya cuantía figura en la tabla salarial Anexo I, este plus no se computará en gratificaciones extraordinarias ni en vacaciones, y se percibirá mensualmente.

Proporcionalidad.- El personal que ingrese o que cese en el transcurso de cada mes, percibirá este plus en proporción a los días trabajados durante el mismo. La proporción día se calculará dividiendo el importe del plus entre los días efectivos de trabajo correspondientes al mismo mes.

Corrección de absentismo.- Las partes signatarias del presente Convenio reconocen el grave problema que para nuestra sociedad supone el absentismo y el quebranto que en la economía produce el mismo cuando se superan determinados niveles, así como la necesidad de reducirlo, dada su negativa incidencia en la productividad.

En consecuencia, y tendiendo siempre a un aumento de la presencia del trabajador en su puesto de trabajo, se incluye en el presente convenio las siguientes penalizaciones a los efectos del cobro del Plus de asistencia:

1. Falta de puntualidad. Se entenderá por falta de puntualidad el no estar el trabajador en el centro de trabajo a la hora marcada para el comienzo del mismo. Tres faltas de puntualidad supondrán una falta de asistencia.

2. Faltas de asistencia. Se considerará falta de asistencia al trabajo todo retraso superior a 30 minutos de la hora de entrada, en cualquiera de las jornadas de mañana y tarde. Tendrá igualmente esta calificación cualquier abandono del centro de trabajo durante la jornada laboral sin el oportuno permiso de sus superiores. Excepcionalmente, no se considerarán como faltas de asistencia las causadas por las licencias concedidas de acuerdo con lo estipulado en este Convenio y los permisos concedidos por las empresas para asistencia de los trabajadores a Organismos Oficiales previo requerimiento, y muy especialmente a los Sindicales, previa citación. En estos casos, el trabajador vendrá obligado a justificar, si así lo estima el empresario, las faltas o ausencias al trabajo.

3. Situaciones de IT: Por enfermedad, accidente no laboral y accidente de trabajo, así como el disfrute de las vacaciones establecidas en este Convenio no darán lugar a aplicar las penalidades previstas en este artículo y el trabajador, en estos casos, tendrá derecho a percibir este Plus en fracción diaria correspondiente a los días trabajados en el mes.

4. Penalidades por falta de asistencia y puntualidad: Las faltas de asistencia y puntualidad que no estén comprendidas en las excepciones antes mencionadas darán lugar a la pérdida del Plus de Asistencia y Puntualidad en la cuantía siguiente:

Por una falta de cualquier índole, pérdida de 2 días del Plus.

Por dos, pérdida de 4 días.

Por tres, pérdida de 10 días.

Por cuatro, pérdida de 20 días.

Por cinco, pérdida del Plus mensual.

Artículo 48. Realización de horas extraordinarias.

1. Las partes firmantes del presente Convenio acuerdan la conveniencia de reducir al mínimo indispensable la realización de horas extraordinarias, ajustándose a los siguientes criterios:

a) Horas extraordinarias habituales: Supresión.

b) Horas extraordinarias necesarias: Las que vengan exigidas por la necesidad de reparar siniestros u otros daños extraordinarios y urgentes, así como en caso de riesgo de pérdida de materia deberán realizarse.

c) Horas extraordinarias necesarias por Contratos o períodos punta de producción, ausencias imprevistas, cambios de turno, u otras circunstancias de carácter estructural o técnico de la propia naturaleza de la actividad: Se mantendrán, siempre que no quepa la utilización de las distintas modalidades de contratación temporal o parcial prevista en la Ley.

La Dirección de la empresa informará mensualmente al Comité de Empresa y a los Delegados de Personal sobre el número de horas extraordinarias realizadas, especificando las causas y, en su caso, la distribución por secciones o tajos. Asimismo, en función de esta información y de los criterios más arriba señalados, las empresas y los representantes legales de los trabajadores determinarán el carácter y naturaleza de las horas extraordinarias.

2. A fin de clarificar el concepto de horas extraordinarias estructurales, se entenderán como tales las necesarias por períodos punta de producción, ausencias imprevistas, cambios de turno, y los de carácter estructural derivados de la naturaleza del trabajo de que se trate o mantenimiento. Todo ello, siempre que no

puedan ser sustituidos por contrataciones temporales o a tiempo parcial previstas por la Ley.

3. El número de horas extraordinarias que realice cada trabajador, salvo en los supuestos de fuerza mayor, no excederá de 2 al día, 20 al mes y 80 al año.

4. El importe de las horas extraordinarias para cada una de las categorías, es el que se especifica en el Anexo I. Podrán ser compensadas por un tiempo equivalente de descanso en lugar de ser retribuidas monetariamente.

#### Artículo 49. Complemento por discapacidad.

Los trabajadores que, reconocidos por el organismo oficial correspondiente, acrediten los grados de discapacidad que se recogen a continuación, percibirán como complemento personal las cantidades que se detallan:

Grados de discapacidad comprendidos entre	Importe bruto por mes natural del complemento
—	—
Porcentaje	Euros
13 y 22	15
23 y 32	21
33 o superior	30

El grado de discapacidad será único y generará por tanto el derecho a un solo complemento, no pudiendo, en consecuencia, acumularse al grado ya existente otro superior que pudiera reconocerse con posterioridad. Si el grado de discapacidad se redujese, el complemento a percibir se acomodará al nuevo tanto por ciento reconocido.

En el supuesto de que por la empresa se viniese ya abonando un complemento, ayuda o prestación que responda a la compensación de situaciones análogas a la establecida en el presente artículo, aquélla podrá aplicar al pago de este complemento personal la cantidad que ya venga abonando por similar concepto, sin que, por tanto, se genere el derecho a un pago duplicado.

#### Artículo 50. Indemnizaciones.

1. Se establecen las siguientes indemnizaciones para todos los trabajadores afectados por este Convenio:

a) En caso de muerte derivada de enfermedad común o accidente no laboral, el importe de 600.000 ptas. Esta indemnización será compatible con cualquier otra, excepto con la que figura en el Convenio General del Sector de la Construcción en su artículo 71.1.a).

b) En caso de muerte, incapacidad permanente absoluta o gran invalidez, derivadas de accidente de trabajo o enfermedad profesional:

36.000 euros en el año 2002

38.000 euros en el año 2003

39.000 euros en el año 2004

39.000 euros en el año 2005

40.000 euros en el año 2006

c) En caso de incapacidad permanente total derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional:

20.000 euros en el año 2002

21.000 euros en el año 2003

22.000 euros en el año 2004

22.000 euros en el año 2005

23.000 euros en el año 2006

2. Salvo designación expresa de beneficiarios por el asegurado, la indemnización se hará efectiva al trabajador accidentado, o en caso de fallecimiento, a los herederos legales del trabajador.

3. Las indemnizaciones previstas en los apartados b) y c) de este artículo serán consideradas a cuenta de cualesquiera otras cantidades que pudieran ser reconocidas como consecuencia de responsabilidades civiles siempre que no deriven de condenas penales exigidas o impuestas al empresario, debiendo deducirse de éstas en todo caso, habida cuenta de la naturaleza civil que tienen las mismas y ambas partes le reconocen.

Tampoco dichas indemnizaciones podrán servir como base para la imposición del recargo de prestaciones por falta de medidas de seguridad y salud en el trabajo.

4. A los efectos de acreditar el derecho a las indemnizaciones aquí pactadas se considera como fecha del hecho causante aquella en la que se produce el accidente de trabajo o la causa determinante de la enfermedad profesional.

5. Las indemnizaciones pactadas comenzarán a obligar a los 30 días de la publicación del CGSC.

#### Artículo 51. Suplemento en caso de enfermedad o accidente de trabajo.

Se percibirá el 100% del salario, más los pluses salariales que en este Convenio se acuerda en los siguientes casos:

Accidentes. No se requiere antigüedad en la empresa y comenzará a percibirse desde la fecha en que se produjo tal accidente y por un período máximo de seis meses.

Enfermedad común con hospitalización. El trabajador deberá tener acreditada en la empresa una antigüedad mínima de un mes, comenzando a percibir este complemento una vez transcurridos los primeros cuatro días de su ingreso en el centro de hospitalización, y por un período máximo de seis meses.

Enfermedad común sin hospitalización. A partir de los primeros quince días ininterrumpidos de enfermedad común, que no requiera hospitalización, el trabajador comenzará a percibir este complemento por un plazo máximo de seis meses. En estos casos el trabajador deberá tener acreditada una antigüedad de un mes.

Accidente no laboral. Esta contingencia se equipará a efectos de este complemento a la enfermedad común sin hospitalización y le serán de aplicación todos sus condicionamientos.

## CAPÍTULO OCTAVO TIEMPO DE TRABAJO

### Artículo 52.- Jornada.

1. La jornada ordinaria anual durante el período de vigencia del presente Convenio será la que se establece a continuación:

Año 2002: 1.756 horas

Año 2003: 1.752 horas

Año 2004: 1.750 horas

Año 2005: 1.748 horas

Año 2006: 1.746 horas

2. La jornada ordinaria semanal será de 40 horas durante toda la vigencia del presente Convenio y se repartirá de lunes a viernes.

### Artículo 53. Prolongación de la jornada.

La jornada de los trabajadores con funciones de mantenimiento y reparación de instalaciones o maquinaria, necesarias para la reanudación o continuidad del proceso productivo, así como del personal que ponga en marcha o cierre el trabajo de los demás, podrá ampliarse por el tiempo preciso, sin que el exceso sobre la jornada ordinaria se compute como horas extraordinarias, debiendo abonarse, como mínimo, a prorrata del valor de la hora extraordinaria de trabajo.

### Artículo 54. Vacaciones.

1. El personal afectado por el presente Convenio, sea cual fuere su modalidad de contratación laboral, tendrá derecho al disfrute de un período de vacaciones anuales retribuidas de 30 días naturales de duración, iniciándose en cualquier caso su disfrute en día laborable que no sea viernes.

2. Las vacaciones se disfrutarán por años naturales. El primer año de prestación de servicios en la empresa sólo se tendrá derecho al disfrute de la parte proporcional correspondiente al tiempo realmente trabajado durante dicho año.

3. El derecho a vacaciones no es susceptible de compensación económica. No obstante, el personal que cese durante el transcurso del año, tendrán a derecho al abono del salario correspondiente a la parte de vacaciones devengadas y no disfrutadas, como concepto integrante de la liquidación por su baja en la empresa.

4. A efectos de devengo de vacaciones, se considerará como tiempo efectivamente trabajado el correspondiente a la situación de incapacidad temporal, sea cual fuere su causa. No obstante, dado que el derecho al disfrute de vacaciones caduca con el transcurso del año natural, se perderá el mismo si al vencimiento de éste el trabajador continuase de baja, aunque mantendrá el derecho a percibir la diferencia que pudiera existir entre la retribución de vacaciones y la prestación de incapacidad temporal.

5. Una vez iniciado el disfrute del período de vacaciones, si sobreviene la situación de incapacidad temporal, la duración de la misma se computará como días de vacación, sin perjuicio del derecho del trabajador a percibir la diferencia que pudiera existir entre la retribución correspondiente a vacaciones y la prestación de incapacidad temporal.

Si la incapacidad temporal se produjera después de pactada la fecha de inicio para el disfrute individual de las vacaciones y antes de llegar dicha fecha, el trabajador mantendrá el derecho a disfrutar las vacaciones hasta el transcurso del año natural, acordándose un nuevo período de disfrute después de producido el alta de la Incapacidad Temporal.

El párrafo anterior no será de aplicación en los supuestos de vacaciones colectivas de todo un centro de trabajo.

6. El disfrute de las vacaciones, como norma general y salvo pacto en contrario, tendrá carácter ininterrumpido.

7. La retribución de vacaciones consistirá en la cantidad fija establecida en las tablas salariales Anexo I.

### Artículo 55.- Permisos y licencias.

El personal afectado por este Convenio, de plantilla fija, fijo de obra, eventual, temporero o interino, tendrá derecho a una licencia con sueldo en los siguientes casos, y conforme al número de días que se indican para cada uno de ellos:

a) Muerte del cónyuge, padres o hijos, 4 días de licencia, que podrán ampliarse hasta 2 más cuando el trabajador necesite realizar un desplazamiento al efecto.

- b) Muerte de los demás ascendientes o hermanos, consanguíneos o afines, 3 días de licencia, que podrán ampliarse hasta 2 días más cuando el trabajador necesite realizar un desplazamiento al efecto.
- c) Enfermedad grave del cónyuge y parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, dos días naturales de licencia, que podrán ampliarse hasta 3 más cuando el trabajador necesite realizar un desplazamiento al efecto.
- d) Tres días naturales por nacimiento de un hijo. En los casos de alumbramiento, si concurrese enfermedad grave, los días de licencia podrán ampliarse hasta 5 más; asimismo esta ampliación se efectuará, si el hecho se produce fuera del lugar de residencia del trabajador.
- e) Dos días naturales por adopción de un hijo.
- f) Por traslado de su domicilio habitual, 1 día de licencia.
- g) Por matrimonio, 15 días naturales de licencia.
- h) Por matrimonio de hijos, 1 día.
- i) Por el tiempo necesario para concurrir a exámenes como consecuencia de los estudios que esté realizando en centros de enseñanza universitarios o de formación profesional, de carácter público o privado, reconocidos.

En los casos previstos y no mencionados anteriormente, se estará a lo dispuesto en la Legislación vigente. En los casos de licencia por matrimonio, ésta deberá ser prolongada a instancia del trabajador, con la vacación anual que éste tenga devengada.

#### CAPÍTULO NOVENO MOVILIDAD FUNCIONAL

Artículo 56.- Movilidad funcional.

Sobre este concepto, se hace remisión expresa a lo establecido en los artículos del 79 al 83, ambos inclusive, del Convenio General del Sector de la Construcción.

#### CAPÍTULO DÉCIMO MOVILIDAD GEOGRÁFICA

Artículo 57.- Movilidad geográfica.

En lo concerniente a movilidad geográfica, nos remitimos expresamente a lo dispuesto en los artículos 84 al 86, ambos inclusive, del Convenio General del Sector de la Construcción.

Artículo 58.- Dietas

1. La dieta es un concepto extrasalarial, de naturaleza indemnizatoria o compensatoria, y de carácter irregular, que tiene como

finalidad el resarcimiento o compensación de los gastos de manutención y alojamiento del trabajador ocasionados como consecuencia de la situación de desplazamiento.

2. El trabajador percibirá dieta completa cuando, como consecuencia del desplazamiento, no pueda pernoctar en su residencia habitual. Se devengará siempre por día natural.

3. Cuando el empresario organice y costee la manutención y alojamiento del personal desplazado, siempre que reúna las condiciones exigibles y suficientes, solamente satisfará el 20 por 100 de la dieta completa.

4. Se devengará media dieta cuando, como consecuencia del desplazamiento, el trabajador afectado tenga necesidad de realizar la comida fuera de su residencia habitual y no le fuera suministrada por la empresa y pueda pernoctar en la citada residencia. La media dieta se devengará por día efectivo trabajado.

5. Las dietas o medias dietas se percibirán siempre con independencia de la retribución del trabajador y en las mismas fechas que ésta; pero en los desplazamientos de más de una semana de duración, aquél podrá solicitar anticipos quincenales a cuenta, y a justificar, sobre las mencionadas dietas.

6. El importe de la dieta y de la media dieta en los desplazamientos que se refiere este artículo se abonarán para todos los niveles los importes que en cada momento figure en la tabla salarial.

7. La dieta completa no se devengará en caso de suspensión legal del contrato de trabajo, salvo en los casos de IT en los que la empresa mantenga el desplazamiento.

Artículo 59.- Locomoción

Serán de cuenta de la Empresa los gastos de locomoción que se originen como consecuencia de la situación de desplazamiento, ya sea poniendo medios propios a disposición del trabajador, ya abonándole la compensación correspondiente.

Artículo 60. Prioridad de permanencia.

Tienen prioridad para ser los últimos en ser afectados por cualquier desplazamiento a población distinta del lugar de su residencia habitual, los representantes legales de los trabajadores, dentro de su categoría y especialidad profesional u oficio.

#### CAPÍTULO UNDÉCIMO SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

Artículo 61. Causas y efectos de la suspensión.

1. El Contrato de trabajo podrá suspenderse por las siguientes causas:

- a) Mutuo acuerdo de las partes.
- b) Las consignadas válidamente en el Contrato.
- c) Incapacidad temporal de los trabajadores.
- d) Maternidad, riesgo durante el embarazo de la mujer trabajadora y adopción o acogimiento, preadoptivo o permanente, de menores de seis años, o menores que superen dicha edad en los supuestos contemplados en el artículo 48.4 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- e) Ejercicio de cargo público representativo.
- f) Privación de libertad del trabajador, mientras no exista sentencia condenatoria.
- g) Suspensión de empleo y sueldo, por razones disciplinarias.
- h) Fuerza mayor temporal.
- i) Causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, que impidan la prestación y aceptación del trabajo.
- j) Excedencia forzosa.
- k) Ejercicio del derecho de huelga.
- l) Cierre legal de la empresa.

2. La suspensión exonera de las obligaciones recíprocas de trabajar y remunerar el trabajo.

3. Cuando la suspensión venga motivada por alguna de las causas previstas en los epígrafes f) y g) del apartado I de este artículo, y sin perjuicio de lo que pueda acordarse en aplicación de lo dispuesto en los epígrafes a) y b) del mismo, el tiempo de suspensión no computará a los efectos de años de servicio.

Artículo 62.- Suspensión del contrato por causas de fuerza mayor temporal.

1. A efectos de la causa de suspensión prevista en la letra h) del apartado I del artículo anterior, tendrán la consideración de fuerza mayor temporal, entre otras, siempre que resulten imprevisibles, o siendo previsibles, resulten inevitables, las situaciones siguientes:

- a) Imposibilidad de recepción de acopios, materiales o suministro de los mismos.
- b) Corte del suministro de energía, por causas ajenas a la empresa.

c) Fenómenos climatológicos que impidan la normal realización de los trabajos.

d) Paralización de la obra o parte de ésta, por orden gubernativa, resolución administrativa u otras causas similares ajenas a la voluntad del empresario, sin perjuicio, de lo establecido, al respecto, para el contrato fijo de obra, en el presente Convenio.

e) Paralización de la actividad de los trabajadores en la obra, acordada por decisión mayoritaria de los representantes legales de aquéllos o, en su caso, de los delegados de prevención, cuando dicha paralización se mantenga con posterioridad y en contra del preceptivo pronunciamiento en el plazo de veinticuatro horas de la autoridad laboral.

2. En todos estos supuestos, se aplicará el procedimiento previsto en el artículo 51.12 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 63.- Causas y efectos de la extinción.

En cuanto a la extinción del contrato de trabajo, se estará a lo dispuesto en la legislación vigente y, en concreto, a lo establecido en el texto refundido de la Ley Estatuto de los Trabajadores en sus artículos 49 a 57, ambos inclusive, y a lo dispuesto en los artículos 20 y 21 de este Convenio.

Artículo 64.- Ceses.

La extinción del contrato, según el carácter del mismo, se ajustará a los siguientes requisitos:

a) Durante el período de prueba, las empresas y los trabajadores podrán dar por terminado su contrato sin necesidad de preaviso y sin derecho a indemnización alguna.

b) En los contratos temporales, la extinción se producirá cuando transcurra el plazo de duración fijado en los mismos, previa su denuncia, en su caso.

c) En cuanto al contrato de fijo en obra, se estará a lo dispuesto al respecto en la regulación que del mismo se efectúa en este Convenio.

Artículo 65.- Finiquitos.

1. El recibo de finiquito de la relación laboral entre empresa y trabajador, para que surta plenos efectos liberatorios, deberá ser conforme al modelo que figura como Anexo II de este Convenio y con los requisitos y formalidades establecidos en los números siguientes. La Confederación Nacional de la Construcción lo editará y proveerá de ejemplares a todas las organizaciones patronales provinciales.

2. Toda la comunicación de cese o de preaviso de cese, deberá ir acompañada de una propuesta de finiquito en el modelo citado. Cuando se utilice como propuesta, no será preciso cumplimentar la parte que figura después de la fecha y lugar.

3. El recibo de finiquito será expedido por la organización patronal correspondiente, numerado, sellado y fechado y tendrá validez únicamente dentro de los quince días naturales siguientes a la fecha en que fue expedido. La organización patronal que lo expida vendrá obligada a llevar un registro que contenga los datos anteriormente expresados.

4. Una vez firmado por el trabajador, este recibo de finiquito surtirá los efectos liberatorios que le son propios.

5. En los supuestos de extinción de contrato por voluntad del trabajador, no serán de aplicación los apartados 2 y 3 de este artículo.

6. El trabajador podrá estar asistido por un representante de los trabajadores o en su defecto por un representante sindical de los sindicatos firmantes del presente Convenio, en el acto de la firma del recibo de finiquito.

#### Artículo 66.- Jubilación.

Se reconocen dos clases distintas de jubilación como medida para fomentar el empleo:

A) Jubilación forzosa: Como política de fomento del empleo y por necesidades del mercado de trabajo en el sector, se establece la jubilación forzosa a los sesenta y cinco años de edad, salvo pacto individual en contrario, de los trabajadores que tengan cubierto el período mínimo legal de carencia para obtenerla.

B) Jubilación anticipada: Se estará a lo dispuesto al respecto en la legislación vigente en cada momento.

### CAPÍTULO DUODÉCIMO FALTAS Y SANCIONES

#### Artículo 67.- Clases de faltas.

Las faltas cometidas por los trabajadores al servicio de las empresas del Sector se clasificarán atendiendo a su importancia, y en su caso, a su reincidencia en, leves, graves, y muy graves, de conformidad con lo que se dispone en los artículos siguientes.

#### Artículo 68.- Faltas leves.

Se considerarán faltas leves las siguientes:

1. Hasta tres faltas de puntualidad en un mes, sin motivo justificado.

2. La no comunicación, con cuarenta y ocho horas como mínimo de antelación, de cualquier falta de asistencia al trabajo por causas justificadas, a no ser que se acredite la imposibilidad de hacerlo.

3. El abandono del centro o del puesto de trabajo, sin causa o motivo justificado, aún por breve tiempo, siempre que dicho abandono no fuera perjudicial para el desarrollo de la actividad productiva de la empresa o causa de daños o accidentes a sus compañeros de trabajo, en que podrá ser considerada como grave o muy grave.

4. Faltar al trabajo un día al mes sin causa justificada.

5. La falta de atención y diligencia debidas en el desarrollo del trabajo encomendado, siempre y cuando no cause perjuicio de consideración a la empresa o a sus compañeros de trabajo, en cuyo supuesto podrá ser considerada como grave o muy grave.

6. Pequeños descuidos en la conservación del material.

7. No comunicar a la empresa cualquier variación de su situación que tenga incidencia en lo laboral, como el cambio de su residencia habitual.

8. La falta ocasional de aseo o limpieza personal, cuando ello ocasione reclamaciones o quejas de sus compañeros o jefes.

9. Las faltas de respeto, de escasa consideración, a sus compañeros, e, incluso, a terceras personas ajenas a la empresa o centro de actividad, siempre que ello se produzca con motivo u ocasión del trabajo.

10. Permanecer en zonas o lugares distintos de aquéllos en que realice su trabajo sin causa que lo justifique, o sin estar autorizado para ello.

11. Encontrarse en el local de trabajo, sin autorización, fuera de la jornada laboral.

12. La inobservancia de las normas en materia de Prevención de Riesgos Laborales que no entrañen riesgo grave para el trabajador, ni para sus compañeros o terceras personas.

13. Las discusiones sobre asuntos extraños al trabajo durante la jornada laboral. Si tales discusiones produjesen graves escándalos o alborotos, podrán ser consideradas como faltas graves o muy graves.

14. Distraer a sus compañeros durante el tiempo de trabajo y prolongar las ausencias breves y justificadas por tiempo superior al necesario.



15. Usar medios telefónicos, telemáticos, informáticos, mecánicos o electrónicos de la empresa para asuntos particulares, sin la debida autorización.

#### Artículo 69.- Faltas graves.

Se consideran faltas graves las siguientes:

1. Más de tres faltas de puntualidad en un mes, o hasta 3 cuando el retraso sea superior a 15 minutos, en cada una de ellas, durante dicho período, y sin causa justificada.

2. Faltar dos días al trabajo durante un mes, sin causa que lo justifique.

3. No prestar la diligencia o la atención debidas en el trabajo encomendado, que pueda suponer riesgo o perjuicio de cierta consideración para el propio trabajador, sus compañeros, la empresa, o terceros.

4. La simulación de supuestos de incapacidad temporal o accidente.

5. El incumplimiento de las órdenes y la inobservancia de las normas en materia de prevención de riesgos laborales, cuando las mismas supongan riesgo grave para el trabajador, sus compañeros o terceros, así como negarse al uso de los medios de seguridad facilitados por la empresa.

6. La desobediencia a los superiores en cualquier materia de trabajo, siempre que la orden no implique condición vejatoria para el trabajador, o entrañe riesgo para la vida o salud, tanto de él como de otros trabajadores.

7. Cualquier alteración o falsificación de datos personales o laborales relativos al propio trabajador o a sus compañeros.

8. La negligencia o imprudencia graves en el desarrollo de la actividad encomendada.

9. Realizar, sin el oportuno permiso, trabajos particulares en la obra, o centro de trabajo, así como utilizar para usos propios herramientas de la empresa, tanto dentro como fuera de los locales de trabajo, a no ser que se cuente con la oportuna autorización.

10. La disminución voluntaria y ocasional en el rendimiento de trabajo.

11. Proporcionar datos reservados o información de la obra o centro de trabajo o de la empresa a personas ajenas, sin la debida autorización para ello.

12. La ocultación de cualquier hecho o falta que el trabajador hubiese presenciado y que podría causar perjuicio grave de cual-

quier índole para la empresa, para sus compañeros de trabajo o para terceros.

13. No advertir, inmediatamente a sus jefes, al empresario o a quien lo represente, de cualquier anomalía, avería o accidente que observe en las instalaciones, maquinaria o locales.

14. Introducir o facilitar el acceso al centro de trabajo a personas no autorizadas.

15. La negligencia grave en la conservación o en la limpieza de materiales y máquinas que el trabajador tenga a su cargo.

16. La reincidencia en cualquier falta leve, dentro del mismo trimestre, cuando haya mediado sanción por escrito de la empresa.

#### Artículo 70.- Faltas muy graves.

Se considerarán faltas muy graves las siguientes:

1. Más de diez faltas de puntualidad no justificadas cometidas en el período de tres meses o de veinte durante seis meses.

2. Faltar al trabajo más de dos días al mes sin causa o motivo que lo justifique.

3. El fraude, la deslealtad o el abuso de confianza en el trabajo, gestión o actividad encomendados; el hurto y el robo, tanto a sus compañeros como a la empresa o a cualquier persona que se halle en el centro de trabajo o fuera del mismo durante el desarrollo de su actividad laboral.

4. Hacer desaparecer, inutilizar, destrozar o causar desperfectos en cualquier material, herramientas, máquinas, instalaciones, edificios, aparatos, enseres, documentos, libros o vehículos de la empresa o del centro de trabajo.

5. La embriaguez habitual o la toxicomanía, si repercuten negativamente en el trabajo.

6. La revelación a terceros de cualquier información de reserva obligada. Cuando de ello pueda derivarse un perjuicio sensible para la empresa.

7. La competencia desleal.

8. Los malos tratos de palabra u obra o faltas graves de respeto y consideración a los superiores, compañeros o subordinados.

9. El incumplimiento o inobservancia de las normas de prevención de riesgos laborales cuando sean causantes de accidente laboral grave, perjuicios graves a sus compañeros o a terceros, o daños graves a la empresa.

10. El abuso de autoridad por parte de quien la ostente.
11. La disminución voluntaria y reiterada o continuada en el rendimiento normal del trabajo.
12. La desobediencia continuada o persistente.
13. Los actos desarrollados en el centro de trabajo o fuera de él con motivo u ocasión del trabajo encomendado, que puedan ser constitutivos de delito.
14. La emisión maliciosa o por negligencia inexcusable de noticias o información falsa referente a la empresa o centro de trabajo.
15. El abandono del puesto o del trabajo sin justificación, especialmente en puestos de mando o responsabilidad, o cuando ello ocasiona evidente perjuicio para la empresa o pueda llegar a ser causa de accidente para el trabajador, sus compañeros o terceros.
16. La imprudencia o negligencia en el desempeño del trabajo encomendado, o cuando la forma de realizarlo implique riesgo de accidente o peligro grave de avería para las instalaciones o maquinaria de la empresa.
17. La reincidencia en falta grave, aunque sea de distinta naturaleza, dentro del mismo semestre, siempre que haya sido objeto de sanción por escrito.

Artículo 71.- Sanciones. Aplicación.

1. Las sanciones que las empresas pueden aplicar según la gravedad y circunstancias de las faltas cometidas serán las siguientes:

1º.- Faltas leves:

- a) Amonestación verbal.
- b) Amonestación por escrito.

2º.- Faltas graves:

- a) Suspensión de empleo y sueldo de 1 a 15 días.

3º.- Faltas muy graves:

- a) Suspensión de empleo y sueldo de 16 días a 90 días.
- b) Despido.

2. Para la aplicación y graduación de las sanciones que anteceden en el punto 1, se tendrá en cuenta:

- a) El mayor o menor grado de responsabilidad del que comete la falta.

b) La categoría profesional del mismo.

c) La repercusión del hecho en los demás trabajadores y en la empresa.

3. Previamente a la imposición de sanciones por faltas graves o muy graves a los trabajadores que ostenten la condición de representante legal o sindical, les será instruido expediente contradictorio por parte de la empresa, en el que serán oídos, aparte del interesado, los restantes miembros de la representación a que éste perteneciera, si los hubiere.

La obligación de instruir el expediente contradictorio aludido anteriormente, se extiende hasta el año siguiente a la cesación en el cargo representativo.

4. En aquellos supuestos en los que la empresa pretenda imponer una sanción a los trabajadores afiliados a un sindicato deberá, con carácter previo a la imposición de tal medida, dar audiencia a los delegados sindicales, si los hubiere.

Artículo 72.- Otros efectos de las sanciones.

Las empresas anotarán en los expedientes laborales de sus trabajadores las sanciones que por falta grave o muy grave se les impongan, consignando también la reincidencia en las faltas leves.

## TÍTULO II REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES

Artículo 73.- Representación unitaria.

Los trabajadores tienen derecho a participar en la empresa a través de los Comités de Empresa o Delegados de Personal, en los términos regulados en el Título II del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en los siguientes apartados:

a) Dada la movilidad del personal del Sector de la Construcción, y de conformidad con el art. 69.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se pacta que la antigüedad mínima en la empresa para ser elegible queda reducida a tres meses.

b) Por la misma razón, expresada en el párrafo precedente, de la movilidad del personal, en las obras, el número de representantes podrá experimentar, cada año, el ajuste correspondiente, en más o en menos, de conformidad con lo establecido en el párrafo siguiente.

En caso de que se produzca un incremento de la plantilla, se podrán celebrar elecciones parciales, en los términos establecidos en el art. 13.1 del Real Decreto 1844/1994, de 9 de septiembre.

c) Los representantes legales, de acuerdo con el sindicato al que pertenezcan, tendrán derecho a la acumulación de hasta el 50% de horas retribuidas para el ejercicio de sus funciones, en uno o varios de ellos, sin rebasar el máximo total de horas legalmente establecido.

#### Artículo 74.- Representación sindical.

En materia de representación sindical se estará a lo dispuesto en La Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, debiendo tenerse además, en cuenta, las siguientes estipulaciones:

a) La unidad de referencia para el desarrollo de la acción sindical es la empresa o, en su caso el centro de trabajo.

b) Los Delegados Sindicales, de acuerdo con el sindicato al que pertenezcan, tendrán derecho a la acumulación de horas retribuidas para el ejercicio de sus funciones, en uno o varios de ellos, sin rebasar el máximo total de horas legalmente establecido.

#### Artículo 75.- Responsabilidad de los sindicatos.

Los Sindicatos, en los términos previstos en el art. 5º de la Ley Orgánica de Libertad Sindical, responderán de los actos o acuerdos adoptados por sus órganos estatutarios, en la esfera de sus respectivas competencias y por los actos individuales de sus afiliados, cuando éstos actúen en el ejercicio de sus funciones representativas o por su cuenta del Sindicato.

### TÍTULO III FORMACIÓN

#### Artículo 76.- Formación profesional de los trabajadores.

Respecto a la Formación Profesional, se estará a lo dispuesto en el Convenio General del Sector de la Construcción, así como en posteriores acuerdos que pudieran suscribirse sobre la materia por la Confederación Nacional de la Construcción y las Centrales Sindicales MCA-UGT Y FECOMA CC.OO, o en disposiciones de general aplicación.

#### Artículo 77.- Formación continua.

Sobre Formación Continua, se estará a lo dispuesto en los acuerdos de la Comisión Nacional de Formación creada a este efecto dentro del Convenio General sectorial, que serán vinculantes para este Convenio Provincial, y en la normativa general.

#### DISPOSICIÓN TRANSITORIA PRIMERA

I. En tanto no se produzca la incorporación al presente convenio de la clasificación profesional prevista en el artículo 31, se aplica-

rá lo dispuesto sobre la materia en la derogada Ordenanza Laboral de la Construcción de 28.8.70, y, especialmente, el artículo 100 y el Anexo II de la misma.

2. Hasta dicha incorporación, continuará aplicándose la siguiente tabla de niveles:

I Personal Directivo.

II Personal Titulado Superior.

III Personal Titulado Medio, Jefe Administrativo 1ª, Jefe Sec. Org. 1ª.

IV Jefe de Personal, Ayudante de Obra, Encargado General de Fábrica, Encargado General.

V Jefe Administrativo de 2ª, Delineante Superior, Encargado General de Obra, Jefe de Sección de Organización Científica del Trabajo de 2ª, Jefe de Compras.

VI Oficial Administrativo de 1ª, Delineante de 1ª, Jefe o Encargado de Taller, Encargado de Sección de Laboratorio, Escultor de Piedra y Mármol, Práctico de topografía de 1ª, Técnico de Organización de 1ª.

VII Delineante de 2ª, Técnico de Organización de 2ª, Práctico Topografía de 2, Analista de 1ª, Viajante, Capataz, Especialista de Oficio.

VIII Oficial Administrativo de 2ª, Corredor de plaza, Oficial 1ª de Oficio, Inspector de Control, Señalización y Servicios, Analista de 2ª.

IX Auxiliar Administrativo, Ayudante Topográfico, Auxiliar de Organización, Vendedores, Conserje, Oficial de 2ª de Oficio.

X Auxiliar de Laboratorio, Vigilante, Almacenero, Enfermero, Cobrador, Guarda-Jurado, Ayudantes de Oficio, Especialistas de 1ª.

XI Especialistas de 2ª, Peón Especializado.

XII Peón Ordinario, Limpiador/a.

XIII Botones y Pinches de 16 a 18 años.

XIV Trabajadores en formación.

#### DISPOSICIÓN TRANSITORIA SEGUNDA

A todos los trabajadores de plantilla fija que desde la fecha de entrada en vigor de este Convenio y hasta el día 31 de diciembre de 2003, soliciten la rescisión voluntaria de su contrato de

trabajo y tengan entre los 60 y los 63 años de edad, les será concedido por la empresa en que prestan sus servicios un Premio por Fidelidad al Sector en la siguiente cuantía y condiciones:

Teniendo acreditada una antigüedad no inferior a siete años, como mínimo, en la empresa, la cuantía irá en función de la siguiente escala:

De 60 a 61 años: 12 mensualidades.

De 61 a 62 años: 11 mensualidades.

De 62 a 63 años: 8 mensualidades.

De 63 hasta el día que cumpla los 64 años: 7 mensualidades.

(Se entiende por mensualidad a estos efectos el importe del salario convenido y, en su caso, antigüedad, más el Plus de Asistencia).

#### DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMERA

En aquellas materias no previstas en el presente Convenio, las partes se obligan al cumplimiento de las disposiciones contenidas en el Convenio General del Sector de la Construcción y demás Disposiciones legales que sean de general aplicación.

#### DISPOSICIÓN ADICIONAL SEGUNDA

Las organizaciones firmantes del presente Convenio, sensibles con la situación en la que se desarrollan los trabajos en las obras del sector de la construcción, consideran conveniente instar a los Poderes Públicos para que se analice la posibilidad de adelantar la edad de jubilación de los trabajadores afectados, a través de la implantación de coeficientes reductores de la edad máxima o cualquier otro sistema análogo.

#### DISPOSICIÓN ADICIONAL TERCERA

Dado que la seguridad de las grúas torre, puentes y telescópicas depende de sus condiciones de utilización y mantenimiento, los trabajadores que manejen las mismas deberán revisar su correcto funcionamiento antes de iniciarse los trabajos, conforme a lo establecido en el artículo 53 del presente Convenio. En concreto, deberán comprobar el aplomado de la grúa, su fijación al suelo, y, en su caso, el buen estado de la vía.

También deberán verificar la puesta en servicio, el estado de los lastres y los mandos con operaciones en vacío y comprobar el estado de los cables y poleas accesibles desde tierra, así como el funcionamiento de los limitadores caso de que se disponga de pesos tarados adecuados.

Para compensar esta mayor dedicación, los trabajadores que presten sus servicios como gruistas y estén en posesión del título de Operador de Grúa Torre al que se refiere la Orden de 1 de marzo de 2001, de la Consejería de Economía, Industria y Comercio de la Junta de Extremadura, o de Reconocimiento de Profesionalidad expedido por la misma, tendrán la consideración de Oficial Primera Gruista, percibiendo un plus de 5 euros por día efectivamente trabajado.

El mencionado plus formará parte de la tabla salarial de este Convenio y se incrementará periódicamente en el mismo porcentaje que lo haga el resto de los conceptos económicos, entrando en vigor el día uno de diciembre de 2002.

#### DISPOSICIÓN FINAL ÚNICA. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1.- En materia de seguridad y salud en el trabajo se estará a lo dispuesto en el Anexo III del Convenio General del Sector de la Construcción.

2.- En ámbito del presente convenio provincial, se constituye una Comisión Paritaria Sectorial de Seguridad y Salud en el Trabajo, compuesta por seis miembros, designando tres por cada una de las partes, sindical y empresarial, en la forma que decidan las respectivas organizaciones, y teniendo las siguientes funciones:

a) Recabar de la Consejería de Trabajo de la Junta de Extremadura el reconocimiento oficial como interlocutor social sectorial en materia de seguridad y salud, tanto en su aspecto legislativo como en el desarrollo de planes y medidas formativas.

b) Estudiar y acordar los mecanismos oportunos de coordinación de la información en materia de siniestralidad en el sector. Constituyendo una comisión que específicamente trate los temas de seguridad y salud laboral del sector de la construcción en Extremadura.

c) Promover cuantas medidas considere tendentes a mejorar la situación del sector en esta materia, teniendo como objetivo fundamental el extender la preocupación por la seguridad a todos los niveles, fomentando campañas de mentalización.

d) Acometer las gestiones necesarias para obtener los medios que le permitan desarrollar sus funciones con la eficacia adecuada.

e) Cuantas otras funciones acuerde la propia Comisión atribuirse, encaminadas al mejor cumplimiento de sus fines.

CONVENIO DE CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS  
BACERES  
ANEXO I

TABLA DE RETRIBUCIONES 2002

(EFECTOS 01.01.02)

NIVEL	SALARIALES		EXTRASALAR.		GRATIFICAC.EXTRAOR.		VACACIONES		VALOR		INDEMNIZACION DESPIDO	
	SALARIO BASE MES	PLUS ASISTENCIA MES	PLUS DISTANCIA Y TRANSPORTE		JUNIO Y DICIEMBRE COMPLETA	FRA.SEMANA	30 DIAS	FRACC. MES	HORA EXTRA	DIARIO		
										4,5% (1)	7% (2)	
II	748,02	177,35	47,59	47,59	835,61	32,14	835,61	69,64	12,29	1,56	2,44	
III	632,33	171,86	47,59	47,59	785,17	30,20	785,17	65,43	10,84	1,38	2,14	
IV	614,82	166,35	47,59	47,59	773,04	29,73	773,04	64,42	10,56	1,35	2,10	
V	601,22	160,93	47,59	47,59	762,36	29,32	762,36	63,53	10,33	1,32	2,05	
VI	591,06	155,46	47,59	47,59	753,22	28,97	753,22	62,77	10,14	1,30	2,01	
VII	580,04	150,01	47,59	47,59	748,78	28,80	748,78	62,40	9,93	1,26	1,96	
VIII	572,13	144,52	47,59	47,59	745,69	28,68	745,69	62,14	9,78	1,25	1,94	
IX	565,34	139,06	47,59	47,59	743,05	28,58	743,05	61,92	9,64	1,23	1,91	
X	562,24	133,57	47,59	47,59	741,85	28,54	741,85	61,82	9,55	1,21	1,89	
XI	560,28	128,11	47,59	47,59	741,09	28,51	741,09	61,76	9,47	1,20	1,88	
XII	559,01	122,62	47,59	47,59	740,58	28,49	740,58	61,71	9,39	1,19	1,86	
<b>CONTRATOS FORMATIVOS</b>												
C.F. Art. 21.4.4 (1° año)	408,24	83,43	47,59	47,59	445,83	17,15	445,83	37,15		0,83		
C.F. Art. 21.4.4 (2° año)	424,25	97,34	47,59	47,59	520,13	20,01	520,13	43,34		0,88		
C.F. Art. 21.4.4 (3° año)	480,54	118,20	47,59	47,59	631,59	24,29	631,59	52,63		1,05		
C.F. Art. 21.4.5 (1° año)	537,07	132,10	47,59	47,59	705,89	27,15	705,89	58,82		1,17		
C.F. Art. 21.4.5 (2° año)	565,34	139,05	47,59	47,59	743,05	28,58	743,05	61,92		1,23		

(1) Aplicable a los contratos a que se refiere el art. 20 del Convenio y a los Contratos Formativos.

(2) Aplicable a los contratos a que se refiere el art. 21.1 del Convenio.

CONVENIO DE CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS  
CACERES

RETRIBUCIONES ANUALES 2002

NIVEL	SALARIALES	EXTRASALARIALES	TOTAL	SALARIO (*) HORATRAB.
II	12.685,90	523,49	13.209,39	7,52
III	11.201,60	523,49	11.725,09	6,68
IV	10.911,99	523,49	11.435,48	6,51
V	10.670,73	523,49	11.194,22	6,37
VI	10.471,38	523,49	10.994,87	6,26
VII	10.276,89	523,49	10.800,38	6,15
VIII	10.120,22	523,49	10.643,71	6,06
IX	9.977,55	523,49	10.501,04	5,98
X	9.879,46	523,49	10.402,95	5,92
XI	9.795,56	523,49	10.319,05	5,88
XII	9.719,67	523,49	10.243,16	5,83
<b>CONTRATOS FORMATIVOS</b>				
C.F. Art. 21.4.4 (1º año)	6.745,86	523,49	7.269,35	4,14
C.F. Art. 21.4.4 (2º año)	7.297,88	523,49	7.821,37	4,45
C.F. Art. 21.4.4 (3º año)	8.480,91	523,49	9.004,40	5,13
C.F. Art. 21.4.5 (1º año)	9.478,54	523,49	10.002,03	5,70
C.F. Art. 21.4.5 (2º año)	9.977,55	523,49	10.501,04	5,98

(\*) En estos valores se incluyen todos los conceptos salariales y extrasalariales.

## TABLAS SALARIALES Y DEMÁS ASPECTOS ECONÓMICOS

1. El presente Anexo recoge las percepciones económicas que se derivan de todos los conceptos económicos del Convenio Provincial de Construcción y Obras Públicas de Cáceres y su Provincia.

2. La vigencia de las cuantías económicas es de un año, del 1 de enero de 2002 al 31 de diciembre de 2002 y sus efectos tienen carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2002, con independencia de la fecha de publicación en el Diario Oficial de Extremadura (D.O.E).

3. El presente Anexo será negociado y revisado anualmente con independencia de la vigencia del texto normativo del Convenio Provincial de Construcción y Obras Públicas para Cáceres y su Provincia.

4. Incremento salarial para 2002.

El incremento salarial para 2002 es el establecido en el Acuerdo Sectorial Nacional de la Construcción para 2002, firmado el día 12 de junio de 2002 (BOE de 13-08-2002) por la Federación de Metal, Construcción y Afines de UGT (MCA-UGT) y por la Federación de Construcción, Madera y Afines de CCOO (FECOMA-CCOO) en representación laboral, y la Confederación Nacional de Construcción (CNC), en representación empresarial.

El mencionado acuerdo establece en su Artículo 6º, un incremento para 2002 del dos con ochenta por ciento (2,80%).

5. Cláusula de Garantía.

En el supuesto que el incremento anual de Índice de Precios al Consumo (IPC) al 31 de diciembre de 2002 supere el dos por ciento (2%), se efectuará una revisión económica sobre el exceso de dicho tanto por ciento, a efectos de que sirva de base para la negociación colectiva siguiente.

Dicha revisión, en su caso, afectará a los conceptos previstos en el artículo 6º del (A.S.N.C), así como a todos los conceptos económicos cuyo incremento haya sido el (2,80%).

6. Denuncia.

Para dar cumplimiento a lo previsto en el Artículo 82-2 d) del texto refundido del Estatuto de los Trabajadores, las partes

signatarias hacen constar expresamente que el presente acuerdo no precisa denuncia previa para su total extinción el 31 de diciembre de 2002.

7. Pluses Extrasalariales.

Para los conceptos siguientes, establecidos en el Artículo 46, del Convenio Colectivo Provincial, se fijan las siguientes percepciones:

Desgaste de Herramientas.....	14,83 euros/mes (0,70 euros/día)
Trabajadores que utilicen vehículos propios .....	0,25 euros/Km.
Prendas de Trabajo .....	7,05 euros.

8. Plus gruistas.

Conforme a lo establecido en la Disposición Adicional Tercera de este Convenio Provincial, 5 euros por cada día de trabajo efectivo.

9. Dietas y medias dietas.

De acuerdo a lo establecido en el artículo 58 del Convenio Provincial en el que se establecen las Dietas y Medias Dietas, las cuantías por estos conceptos son los siguientes:

- Dietas Completas ..... 22,21 euros/día.
- Medias Dietas ..... 10,74 euros/día.

10. Atrasos.

Los atrasos que se produzcan como consecuencia de la entrada en vigor de este Convenio (día de su publicación en el Diario Oficial de Extremadura) podrán ser abonados por las empresas en la forma que estimen conveniente, pero dentro de los dos meses siguientes a la entrada en vigor del Convenio. No obstante, con carácter excepcional y teniendo en cuenta la fecha de la firma de este Convenio, los atrasos producidos durante el año 2002 deberán abonarse antes del día 15 de diciembre de 2002.

Tendrán derecho a su percepción todos los trabajadores que hayan prestado sus servicios en la empresa durante la vigencia del presente Convenio, es decir, desde el 1 de enero de 2002.

**ANEXO II**

**MODELO DE  
RECIBO DE FINIQUITO**

Nº .....

D.....  
que ha trabajado en la Empresa .....  
desde ..... hasta .....  
con la categoría de .....  
declaro que ha recibido de ésta la cantidad de ..... euros, en  
concepto de liquidación total por mi baja en dicha Empresa.

Quedando así indemnizado y liquidado por todos los conceptos que pudieran  
derivarse de la relación laboral que unía a las partes y queda extinguida,  
manifestando expresamente que nada más tengo que reclamar.

....., a ..... de .....de .....

El trabajador (1) usa de su derecho a que  
esté presente en la firma un representante  
legal suyo en la empresa.

Este documento tiene una validez de 15 días naturales, a contar desde la fecha  
de su expedición por .....

Fecha de expedición

SELLO

Este recibo no tendrá validez sin el sello y firma de la organización empresarial  
correspondiente o si se formaliza en fotocopia u otro medio de reproducción.

(1) Indique "SI" o "NO", según la decisión que, al respecto, adopte el trabajador.



**ANEXO III**

**MODELO DE ACEPTACIÓN DE CAMBIO DE CENTRO DE TRABAJO EN LOS CONTRATOS DE "FIJO DE OBRA"**

Empresa .....  
Trabajador .....  
Categoría .....

De conformidad con lo estipulado en el art. 28 del Convenio General del Sector de la Construcción vigente, suscrito con fecha 12 de junio de 2002, de común acuerdo con la empresa ....., el trabajador acepta prestar sus servicios en el centro de trabajo ..... a partir del día .....de ..... de 200 ...

Y para que así conste, ambas partes firman el presente acuerdo en ..... a .....de ..... de 200 ...

El trabajador

La empresa

**ANEXO IV**

**MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SUBCONTRATA EN LA ACTIVIDAD DE CONSTRUCCIÓN Y OBRAS PUBLICAS**

La empresa ....., con domicilio en ....., CIF o NIF..... y código de cuenta de cotización a la Seguridad Social ....., notifica a la empresa ....., domiciliada en....., y a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de.....

Que con fecha ....., ha subcontratado los trabajos de ..... en la obra de....., sita en ....., con la empresa....., domiciliada en ....., CIF o NIF.....y código de cuenta de cotización a la Seguridad Social ....., en la que, la últimamente citada empresa, tiene previsto emplear un número aproximado de ..... trabajadores por cuenta ajena, con las categorías y especialidades de .....

..... a ..... de ..... de 200...

Firma y sello

Fdo.:.....  
DNI:.....

Por triplicado.

## ANEXO V

### SUBSECTORES DEL YESO Y LA ESCAYOLA

Dadas las características peculiares de estas especialidades dentro del sector de la CONSTRUCCIÓN, y puesto que ésta excluye a dichos especialistas de la tabla de rendimientos del Convenio Colectivo Provincial para Construcción y Obras Públicas de Cáceres y su Provincia, las partes signatarias del Convenio Provincial.

#### ACUERDAN

##### Primero

Aplicar el Convenio Provincial de la Construcción y Obras Públicas, en los aspectos no especificados en este Anexo, a los subsectores del Yeso y la Escayola.

##### Segundo

Se convienen las siguientes materias, de exclusiva aplicación para los subsectores del Yeso y de la Escayola, respectivamente:

##### 1.- SUBSECTOR DEL YESO.

a) Rendimientos. Se fija una tabla de rendimientos consistente en 650 metros cuadrados de media mensual de lucido de yeso a buena vista y a cinta corrida en toda clase de tajos. No obstante, los lucidos en cajas de escaleras guardarán la proporción por planta con las viviendas realizadas en la misma por cada trabajador.

Los materiales, tanto de yeso como de agua, se encontrarán en la planta en la que se estén realizando los trabajos.

En los remates de obras no se exigirán rendimientos y se abonarán los salarios que figuran en el presente Anexo.

Cuando el Oficial tenga a su cargo un ayudante, los rendimientos serán de 1.150 metros cuadrados de media mensual de lucido de yeso a buena vista y a cinta corrida en toda clase de tajos.

A los efectos de comprobación de los rendimientos, se efectuará una medición con carácter mensual, guardando la tabla de rendimientos relación con los días de trabajo efectivo, disminuyendo ésta en 25 metros cuadrados para el Oficial cada día de fiesta al mes considerada como abonable y no recuperable, y en 40 metros cuadrados cuando el Oficial tenga a su cargo un Ayudante.

b) Plus de Productividad. Aquellos trabajadores que al cabo del mes sobrepasen los rendimientos establecidos en este Anexo, percibirán, en concepto de Plus de Productividad, 2,25 euros por metro cuadrado sobre aquéllos que excedan del mínimo establecido en el presente Anexo. Así mismo, se abonarán de forma independiente de los conceptos salariales y extrasalariales los siguientes trabajos:

Guardavivos: Se abonará la colocación de cada unidad a razón de 1,83 euros.

Rodapiés: En aquellos tajos en los que se encuentre colocado el rodapié y por consiguiente haya que rematarlo, así como en los que esté colocado el suelo adecuado, el remate sobre éste para la colocación del rodapiés, se abonará por este concepto la cantidad de 66,61 euros por vivienda. En los locales comerciales o construcción de características distintas a la vivienda, se abonará por este concepto la cantidad de 0,63 euros por metro lineal.

Caja de escaleras: Cuando haya que realizar trabajos en cajas de escaleras que no corresponden con las viviendas realizadas, o el tajo en que se esté realizando el trabajo exceda de tres metros de altura, los rendimientos establecidos se reducirán en el 25 por ciento (487,50 metros cuadrados), abonándose el exceso en concepto de Plus de Productividad la cantidad de 2,82 euros metro cuadrado. Este mismo tratamiento se aplicará a las obras en las que sólo se luzcan los techos y las cajas de escaleras.

Regla: Siempre que se ponga la regla y el trabajo quede en perfectas condiciones se pagará a razón de 52,47 euros por vivienda. El encargado de la obra decidirá en definitiva sobre la perfecta ejecución de esta tarea en caso de desavenencia entre las partes.

##### 2.- SUBSECTOR DE LA ESCAYOLA.

a) Rendimientos. Se fija una tabla de rendimientos en obra libre, consistente en los siguientes, según el tipo de trabajo que se realice:

Techo Liso:	314	metros cuadrados/mes.
Moldura:	820	metros cuadrados/mes.
Vigas:	209	metros cuadrados/mes.
Foso:	398	metros cuadrados/mes.

A los efectos de comprobación de los rendimientos, se efectuará una medición con carácter mensual. Los rendimientos mensuales

se obtienen de multiplicar el rendimiento diario por 21 días de trabajo efectivo.

Las condiciones económicas reflejadas en el presente Anexo están directamente relacionadas con la tabla de rendimientos, por lo que aquellos trabajadores que no lleguen a los rendimientos mínimos percibirán las condiciones económicas del Convenio Provincial de la Construcción y Obras Públicas de Cáceres 1998, tal como venían haciendo cuando no se exigían rendimientos.

b) Plus de productividad. Aquellos trabajadores que sobrepasen los rendimientos mínimos establecidos en el apartado anterior, percibirán, en concepto de Plus de Productividad, las cantidades que a continuación se detallan:

Techo Liso:	3,71 euros/metro cuadrado.
Moldura:	1,62 euros/metro lineal.
Vigas:	5,61 euros/metro lineal.
Foso:	3,03 euros/metro lineal.

Los restantes trabajos se abonarán según acuerden empresa y trabajador.

Tanto para el Subsector del Yeso como para el de la Escayola, se efectuará una medición mensual, cuyo resultado será firmado por la empresa y el trabajador.

Tercero

Los trabajadores que realicen los rendimientos mínimos establecidos tendrán derecho a las siguientes percepciones:

Salario base mensual convenido:	741,60 euros.
Gratificación extraordinaria de Junio:	829,17 euros.
Gratificación extraordinaria de Diciembre:	829,17 euros.
Vacaciones:	829,17 euros.
Indemnización por despido:	
— Cuando sea del 4,5%:	1,50 euros.
— Cuando sea del 7%:	2,34 euros.

Desgaste de herramientas: Los oficiales y ayudantes que aporten herramientas propias percibirán un Plus Extrasalarial por este concepto, en la cuantía de 14,83 euros. El valor día efectivamente trabajado se abonará a razón de 0,70 euros.

Pluses de asistencia y locomoción: Serán los correspondientes al nivel IX (Oficial 2ª) del Convenio de Construcción y Obras Públicas, es decir, de 139,05 euros y 47,59 euros, respectivamente.

El presente Anexo tiene vigencia de un año, l de enero de 2002 al 31 de diciembre de 2002, y sus efectos económicos tienen carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2002, con independencia de la fecha de su publicación en el D.O.E.

Denuncia

Para dar cumplimiento a lo previsto en el Artículo 82-2 d) del texto refundido del Estatuto de los Trabajadores, las partes signatarias hacen constar expresamente que el presente acuerdo no precisa denuncia previa para su total extinción el 31 de diciembre de 2002.

**ANEXO VI**  
**TABLA DE ANTIGÜEDADES**

TABLA DE ANTIGÜEDADES								
NIVELES		5%	10%	17%	24%	31%	38%	45%
II	a)	14'15	28'29	48'10	67'90	87'71	107'52	127'32
	b)	10'99	21'98	37'36	52'75	68'13	83'52	98'90
	c)	8'45	16'89	28'72	40'54	52'37	64'20	76'02
III	a)	11'96	23'91	40'66	57'40	74'14	90'89	107'63
	b)	10'89	21'77	37'02	52'26	67'51	82'75	97'99
	c)	8'35	16'69	28'37	40'06	51'74	63'42	75'11
IV	a)	11'63	23'25	39'53	55'81	72'09	88'36	104'64
	b)	10'79	21'57	36'67	51'78	66'88	81'98	97'08
	c)	8'25	16'49	27'98	39'58	51'13	62'67	74'21
V	a)	11'37	22'74	38'66	54'58	70'49	86'41	102'33
	b)	10'69	21'37	36'33	51'30	66'26	81'21	96'18
	c)	8'14	16'29	27'69	39'09	50'50	61'90	73'30
VI	a)	11'18	22'36	38'00	53'65	69'30	84'95	100'60
	b)	10'59	21'17	35'99	50'82	65'63	80'46	95'27
	c)	8'05	16'09	27'35	38'61	49'87	61'13	72'39
VII	a)	10'96	21'94	37'29	52'64	67'99	83'35	98'70
	b)	10'59	21'17	35'99	50'82	65'63	80'46	95'27
	c)	8'05	16'09	27'35	38'61	49'87	61'13	72'39
VIII	a)	10'82	21'64	36'78	51'93	67'08	82'22	97'38
	b)	10'59	21'17	35'99	50'82	65'63	80'46	95'27
	c)	8'05	16'09	27'35	38'61	49'87	61'13	72'39
IX	a)	10'69	21'38	36'35	51'31	66'28	81'25	96'22
	b)	10'59	21'17	35'99	50'82	65'63	80'46	95'27
	c)	8'05	16'09	27'35	38'61	49'87	61'13	72'39
X	a)	10'63	21'26	36'16	51'04	65'93	80'81	95'69
	b)	10'59	21'17	35'99	50'82	65'63	80'46	95'27
	c)	8'05	16'09	27'35	38'61	49'87	61'13	72'39
XI	a)	10'60	21'20	36'02	50'86	65'70	80'53	95'36
	b)	10'59	21'17	35'99	50'82	65'63	80'46	95'27
	c)	8'05	16'09	27'35	38'61	49'87	61'13	72'39
XII	a)	10'57	21'14	35'95	50'74	65'54	80'34	92'44
	b)	10'59	21'17	35'99	50'82	65'63	80'46	95'27
	c)	8'05	16'09	27'35	38'61	49'87	61'13	72'39

a) = Para Salarios.  
b) = Para gratificaciones extraordinarias  
c) = Para beneficios

## ANEXO VII

### CALENDARIO LABORAL PARA EL AÑO 2003

Conforme dispone el Art. 72.5 del Convenio General del Sector de la Construcción, se establece por las partes firmantes del Convenio el presente calendario, que distribuye la jornada laboral pactada.

Siguiendo lo establecido en el Art. 52 del Convenio Provincial, la jornada ordinaria anual durante el año 2003, será de 1.752 horas de trabajo efectivo.

Analizado el calendario de días festivos para el año 2003, publicado en el BOE de 31 de octubre de 2002 y en el DOE de 17 de septiembre de 2002, resulta una diferencia de 72 horas, o lo que es lo mismo, de 9 días, a razón de 8 horas diarias de trabajo.

En consecuencia, las partes firmantes toman los siguientes acuerdos:

1. Se establecen como días festivos de convenio para el sector de la construcción y las obras públicas de la provincia de Cáceres durante el año 2003, los siguientes:

- Un día a determinar durante las ferias y fiestas de cada localidad.
- Un día de asuntos propios del trabajador, a determinar.
- Los días 2 y 3 de enero.
- El día 21 de abril.
- El día 2 de mayo.
- Los días 24, 26 y 31 de diciembre.

2. Estos días no son computables a los efectos del disfrute de vacaciones.

3. El calendario establecido, de conformidad con lo previsto en el Art. 72.5 del Convenio General del Sector de la Construcción vigente, operará siempre que no se pacte entre la empresa y los representantes legales de los trabajadores una readaptación distinta en los diferentes centros de trabajo.

4. Siguiendo lo previsto en el Art. 72.7 del citado Convenio General, en cada centro de trabajo la empresa expondrá en lugar visible el calendario laboral pactado a nivel de convenio provincial o, en su caso, del propio centro de trabajo.

***RESOLUCIÓN de 21 de noviembre de 2002, de la Dirección General de Trabajo, por la que se acuerda la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo de la Empresa Fomento de Construcciones y Contratas, S.A., para los trabajadores de las Áreas de Gestión de Mérida y Plasencia. (Expte.: 11/2002).***

VISTO: El texto del Convenio Colectivo de Trabajo de la Empresa Fomento de Construcciones y Contratas, S.A., para los Trabajadores de las Áreas de Gestión de Mérida y Plasencia, con Código Informático 8100081 de ámbito de Comunidad Autónoma, suscrito el 5-11-2002, por los representantes de la empresa, en representación de una parte, y por el sindicato UGT de otra; y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90.2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE de 29-3-95); art. 2.c) del Real Decreto 1.040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos de trabajo (BOE de 6-6-81); Real Decreto

642/1995, de 21 de abril, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de Extremadura en materia de trabajo (ejecución de la legislación laboral) (BOE de 17-5-95); Decreto del Presidente 5/2000, de 8 de febrero, por el que se asignan competencias a la Consejería de Trabajo (DOE de 10-2-2000); Decreto 6/2000, de 8 de febrero, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Trabajo (DOE de 10-2-2000); y Decreto 22/1996, de 19 de febrero, sobre distribución de competencias en materia laboral (DOE de 27-2-96);

Esta Dirección General de Trabajo Acuerda:

Primero.- Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de la Dirección General de Trabajo de la Consejería del mismo nombre, con el número 11/2002, con notificación de ello a las partes firmantes.

Segundo.- Disponer su publicación en el "Diario Oficial de Extremadura".

Mérida, 21 de noviembre de 2002.

El Director General de Trabajo,  
JOSÉ LUIS VILLAR RODRÍGUEZ

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA FOMENTO DE  
CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. PARA LAS ÁREAS  
DE GESTIÓN DE MÉRIDA Y PLASENCIA

Artículo 1º.- Ámbito de aplicación.

El presente Convenio Colectivo será de aplicación a los trabajadores de la Empresa FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A., que presten sus servicios en las Áreas de Gestión (R.S.U.) de Mérida y Plasencia.

Artículo 2º.- Vigencia, duración y prórroga.

El presente Convenio entrará en vigor el día de su firma por las partes, re trayéndose la aplicación de las tablas salariales a 1 de julio de 2002, hasta el 30 de junio de 2003. Una vez finalizado el Convenio, éste se entenderá automáticamente prorrogado, si ninguna de las dos partes lo denunciara con una antelación mínima de dos meses a la fecha de su vencimiento. La citada denuncia se realizará mediante comunicación escrita a la otra parte.

Artículo 3º.- Condiciones más beneficiosas.

Las condiciones establecidas en el presente Convenio se considerarán mínimas, respetándose aquellas otras que fueren más beneficiosas a las recogidas en este Convenio consideradas en conjunto y en cómputo anual.

Artículo 4º.- Absorción y compensación.

Las retribuciones establecidas en el Convenio compensarán y absorberán todas las existentes en el momento de su entrada en vigor, cualquiera que sea la naturaleza y origen de las mismas.

Los aumentos de retribuciones que puedan producirse en el futuro por disposiciones legales de general aplicación, concretamente decretos sobre salarios mínimos, Convenios colectivos provinciales o nacionales, etc., o contratos individuales sólo podrán afectar a las condiciones pactadas en el presente Convenio cuando consideradas las nuevas retribuciones en cómputo anual superen las aquí pactadas.

Artículo 5º.- Comisión Mixta Paritaria.

Se establece una Comisión Mixta Paritaria para cuantas cuestiones de interpretación, aplicación, vigilancia y conciliación del presente Convenio se deriven.

Esta comisión estará compuesta por dos miembros de la representación de la empresa y dos miembros de la representación de los trabajadores.

Esta comisión se reunirá a instancia de cualquiera de las dos partes, con especificación concreta de los temas a debatir y se

reunirá dentro de las 72 horas siguientes a la recepción de su convocatoria escrita.

Artículo 6º.- Periodo de prueba.

Se establece un periodo de prueba de un mes tanto para el personal administrativo como para el personal operario.

Artículo 7º.- Jornada laboral.

La jornada laboral para todos los trabajadores incluidos en el ámbito de aplicación del presente convenio será de 39 horas semanales.

Artículo 8º.- Horario de trabajo.

El horario de trabajo se establecerá atendiendo en todo caso a las necesidades del servicio.

Artículo 9º.- Vacaciones.

La vacaciones anuales tendrán una duración de 30 días naturales, cuyo disfrute se materializará en cualquiera de los meses de cada año. Para determinar dentro de cada servicio los meses de vacaciones, se efectuará un sorteo de tal forma que el personal que hubiera disfrutado en el año anterior sus vacaciones en el periodo de julio, agosto o septiembre, no podrá disfrutarlas de nuevo en dichos meses. Para sucesivos años se rotará, siempre y cuando las necesidades del servicio queden cubiertas de acuerdo con los criterios establecidos anteriormente.

El periodo de vacaciones se entenderá siempre referido a años naturales, por lo que el trabajador deberá disfrutarlas dentro del periodo de enero a diciembre, teniendo derecho a ellas en su parte proporcional si ingresa al trabajo con posterioridad al mes de enero.

Artículo 10º.- Licencias.

Los trabajadores tendrán derecho a permisos retribuidos en los casos y con la duración que a continuación se indican:

- a) 20 días naturales en caso de matrimonio.
- b) 4 días naturales en caso de fallecimiento de un hijo.
- c) 2 días naturales en caso de Enfermedad Grave u Hospitalización o fallecimiento de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando el hecho se produjera a una distancia superior a 200 Km. el trabajador tendrá derecho a ampliar en 2 días naturales los recogidos anteriormente.
- d) 3 días naturales por traslado de domicilio habitual.
- e) Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber de carácter público y personal.

f) 2 días naturales por nacimiento de hijo.

Con independencia de lo anterior se disfrutará de 3 días de asuntos propios, cuyo disfrute estará sujeto a los siguientes requisitos:

- Deberá solicitarse a la empresa con una antelación mínima de una semana a la fecha de su pretendido disfrute.
- En un mismo día no podrán disfrutarlo más de un trabajador.

En el caso de que el trabajador no disfrutara de los tres días de libre disposición, cobrará 15.533 Ptas. en compensación por los tres días.

Artículo 11º.- Horas extraordinarias.

Dado el carácter de servicio público de la actividad principal a que se refiere el presente Convenio, ambas partes reconocen la existencia de horas extraordinarias estructurales de inevitable realización entre las cuales se consideran las siguientes:

- a) Las motivadas por ausencias imprevistas.
- b) Festivos.

Artículo 12º.- Ayuda por natalidad.

El trabajador percibirá en concepto de natalidad la cantidad de 25.000. Ptas. por cada hijo que naciera. Esta cantidad se percibirá por una sola vez en la nómina del mes siguiente al que se produzca el hecho.

Artículo 13º.- Ayuda por estudios.

Se crea un fondo de 150.000. Ptas. anuales en concepto de ayuda de estudios, que será repartido entre todos los hijos de los trabajadores que cursen estudios de preescolar hasta C.O.U.

Artículo 14º.- Anticipos Reintegrables.

Los trabajadores tendrán derecho a percibir una anticipo reintegrable de hasta 60.000. Ptas. que será descontado de las 10 nóminas siguientes. La concesión o no del citado anticipo tendrá lugar por decisión conjunta del representante de personal y la Empresa, atendiendo a la necesidad de la solicitud.

Se fija un máximo de catorce trabajadores anuales los que anualmente podrán percibir el citado anticipo, siendo en consecuencia la cantidad destinada a tal fin de 840.000. Ptas.

Artículo 15º.- Complementos de incapacidad temporal.

En el supuesto de que un trabajador se encuentre en situación de incapacidad temporal derivada de accidente de trabajo, éste percibirá el complemento necesario para que unido a las prestaciones

de la Seguridad Social perciba el 100% de sus conceptos previstos en las tablas salariales, desde el primer día de la baja derivada de accidente de trabajo.

Para el supuesto que un trabajador se encuentre en situación de incapacidad temporal derivada de enfermedad común, éste percibirá el complemento necesario para que unido a las prestaciones de la seguridad social perciba el 80% de sus conceptos previstos en las tablas salariales, desde el primer día de la baja derivada de enfermedad común y el 100% de su base reguladora a partir del séptimo día de la baja.

En ningún caso las cantidades resultantes podrán ser superiores al salario ordinario que percibiría el trabajador de haber estado en alta.

Artículo 16º.- Seguro de accidentes.

En caso de muerte o incapacidad total permanente derivado de accidente de trabajo o enfermedad profesional, se indemnizará a los familiares del trabajador o beneficiarios del mismo con la cantidad de 2.600.000 Ptas. La Empresa formalizará una póliza de seguro en el plazo de veinte días desde la firma del Convenio.

Artículo 17º.- Dietas.

Cuando el trabajador fuera del servicio normal previsto, tenga que realizar trabajos ordenados por la Empresa fuera de su lugar de residencia y a más de 80 Kms. de su Centro de Trabajo, percibirá las siguientes cantidades, en función de los que corresponda:

- Desayuno: 500. Ptas.
- Comida: 2.500. Ptas.
- Cena: 1.700. Ptas.

Artículo 18º.- Salario.

Los salarios de personal afectado por el presente Convenio para el periodo de vigencia desde el 1 de julio de 2002 al 30 de junio del 2003 son los indicados para cada categoría en la Tabla Salarial anexa.

Artículo 19º.- Pagas extraordinarias.

Los trabajadores afectados por el presente Convenio tendrán derecho a dos pagas extraordinarias, cuya cuantía consta en la Tabla Salarial anexa, que son las denominadas Paga de Verano, Paga de Navidad, incrementadas en 30 días de antigüedad cada una.

La paga de verano será devengada desde el 1 de enero al 30 de junio de cada año, la de Navidad se devengará desde el 1 de julio al 31 de diciembre de cada año.

Las fechas de abono serán las siguientes:

- Paga de Verano: 15 de julio.
- Paga de Navidad: 15 de diciembre.

Artículo 20º.- Paga de beneficios.

Los trabajadores afectados por el presente convenio tendrán derecho a una paga denominada paga de beneficios, cuya cuantía total será la indicada en la tabla salarial anexa. La citada paga se devengará desde el 1 de julio de cada año al 31 de junio del año siguiente, y su fecha de abono será el 20 de agosto.

Artículo 21º.- Mantenimiento del puesto de trabajo.

Al finalizar el contrato de prestación de servicio que esta empresa tiene adjudicado con la empresa contratante, bien sea por vencimiento natural o anticipado, a los trabajadores afectados del servicio se les entregará una carta donde constará las condiciones de trabajo (antigüedad, salario, categoría laboral, etc.), a los efectos de que el nuevo adjudicatario les reconozca sus derechos, subrogándose en sus contratos de trabajo, todo ello de conformidad con la normativa existente a efectos de subrogación de personal.

Artículo 22º.- Derechos sindicales.

Los representantes de los trabajadores disfrutarán de los derechos y garantías reconocidos en cada momento por la legislación vigente.

El Delegado de Personal dispondrá de un crédito mensual de 15 horas retribuidas, para el ejercicio de sus funciones de representación. Para el uso de las citadas horas, se dará cuenta a la Empresa con una antelación mínima de 24 horas, siendo necesaria la posterior justificación documental.

Artículo 23º.- Reconocimiento médico.

Se efectuará por parte de los servicios médicos de la Empresa un reconocimiento médico obligatorio anual a la totalidad de los trabajadores de la plantilla. El resultado de dicho reconocimiento se entregará a cada trabajador.

Artículo 24º.- Retirada del permiso de conducir.

En el supuesto de que a un conductor, realizando su cometido con un vehículo propiedad de la empresa y cumpliendo la función que le hubiere sido encomendada, le fuera retirado el permiso de conducir, la Empresa le acoplará a otro puesto de trabajo, percibiendo las retribuciones propias de conductor, salvo los complementos de puesto de trabajo, mientras dure la suspensión.

No será de aplicación este artículo en caso de imprudencia temeraria, embriaguez o mala fe.

#### DISPOSICIÓN FINAL

Queda derogados expresamente los Convenios Colectivos, estatutarios o no, que hayan sido de aplicación antes de la entrada en vigor del presente Convenio.

## FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS S. A.

### TABLA SALARIAL, AREA DE GESTION MERIDA Y PLASENCIA

PERIODO DE VIGENCIA : 1 DE JULIO DE 2.002, AL 30 DE JUNIO DE 2.003

	SALARIO BASE	PLUS TOX. PENOSO	PLUS TRANSPORTE	PLUS CONVENIO	VACACIONES	PAGA VERANO	PAGA NAVIDAD	PAGA BENEFICIOS
<b>MAQUINISTA</b>	€449,90	€89,98	€88,04	€47,26	€982,99	€1.151,77	€1.151,77	€472,57
<b>PEON BASCULISTA</b>	€433,29	€86,66	€88,04	€47,26	€755,97	€924,74	€924,74	€472,57
<b>OFICIAL 1º MECANICO</b>	€449,90	€89,98	€88,04	€47,26	€1.080,63	€1.249,41	€1.249,41	€472,57
<b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</b>	€459,03		€88,04	€47,26	€883,48	€1.052,26	€1.052,26	€472,57
<b>CONDUCTOR</b>	€449,90	€89,98	€88,04	€47,26	€910,32	€1.079,10	€1.079,10	€472,57

El Salario Base y los Pluses se abonarán por 11 Mensualidades.



## V. Anuncios

### CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMERCIO

*ANUNCIO de 13 de noviembre de 2002, sobre notificación de la Resolución del expediente de subvención para la instalación de dispositivos tendentes a mejorar la seguridad de los ascensores existentes.*

No habiendo sido posible practicar en el domicilio de la Comunidad de Propietarios, C/ Gil Cordero, 19 - B, 21º de Cáceres, la notificación de la Resolución del expediente 10/565/00 se anuncia por este Servicio de Ordenación y Planificación Industrial a los efectos previstos en el artículo 59.4 de la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero, dándole publicidad al mismo, el tenor literal de la misma:

“Visto el expediente en el que aparece como interesada la Comunidad de Propietarios se expone lo siguiente:

Con fecha de 21 de febrero de 2001 se dictó resolución individual por la que se otorgó una subvención para la instalación de diversos dispositivos tendentes a incrementar la seguridad de los ascensores de conformidad con el Decreto 154/2000, 27 de junio.

La Dirección General de Ordenación Industrial, Energía y Minas les requirió para que en el plazo de 10 días presentaran la documentación necesaria para continuar la tramitación del expediente (No envía nada de la documentación solicitada), bajo apercibimiento del archivo de las actuaciones.

Habiendo transcurrido el plazo en cuestión, esta Dirección General de Ordenación Industrial, Energía y Minas de conformidad con los arts. 4 y 7 de la Orden de 5 de julio de 2000.

#### RESUELVE

Acordar la incoación de un procedimiento declarativo de la pérdida del derecho de la subvención.

De acuerdo con lo dispuesto en el art. 84 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común se concede un plazo de 10 días, para tomar vista del expediente en las dependencias de esta Dirección General y presentar las alegaciones, documentos y justificantes que estimen pertinentes.

De conformidad con lo dispuesto en el art. 107.1 de la Ley de Procedimiento Administrativo contra este acto de trámite no podrá interponerse recurso, sin perjuicio de lo que los interesados puedan hacer constar su oposición para su consideración en la resolución que ponga fin al procedimiento.

Mérida, a 9 de abril de 2002. El Director General de Ordenación Industrial, Energía y Minas, Alfonso Perianes Valle.”

Mérida, a 13 de noviembre de 2002. El Jefe de Servicio de Ordenación y Planificación Industrial, MANUEL GARCÍA PÉREZ.

*ANUNCIO de 13 de noviembre de 2002, sobre notificación de la Resolución del expediente de subvención para la instalación de dispositivos tendentes a mejorar la seguridad de los ascensores existentes.*

No habiendo sido posible practicar en el domicilio de la Comunidad de Propietarios, C/ Hernán Cortes, 24 de Cáceres, la notificación de la Resolución del expediente 10/086/00 se anuncia por este Servicio de Ordenación y Planificación Industrial a los efectos previstos en el artículo 59.4 de la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero, dándole publicidad al mismo, el tenor literal de la misma:

“Visto el expediente en el que aparece como interesada la Comunidad de Propietarios se expone lo siguiente:

Con fecha de 21 de febrero de 2001 se dictó resolución individual por la que se otorgó una subvención para la instalación de diversos dispositivos tendentes a incrementar la seguridad de los ascensores de conformidad con el Decreto 154/2000, 27 de junio.

La Dirección General de Ordenación Industrial, Energía y Minas les requirió para que en el plazo de 10 días presentaran la documentación necesaria para continuar la tramitación del expediente (No envía nada de la documentación solicitada), bajo apercibimiento del archivo de las actuaciones.

Habiendo transcurrido el plazo en cuestión, esta Dirección General de Ordenación Industrial, Energía y Minas de conformidad con los arts. 4 y 7 de la Orden de 5 de julio de 2000.

## RESUELVE

Acordar la incoación de un procedimiento declarativo de la pérdida del derecho de la subvención.

De acuerdo con lo dispuesto en el art. 84 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común se concede un plazo de 10 días, para tomar vista del expediente en las dependencias de esta Dirección General y presentar las alegaciones, documentos y justificantes que estimen pertinentes.

De conformidad con lo dispuesto en el art. 107.1 de la Ley de Procedimiento Administrativo contra este acto de trámite no podrá interponerse recurso, sin perjuicio de lo que los interesados puedan hacer constar su oposición para su consideración en la resolución que ponga fin al procedimiento.

Mérida, a 26 de julio de 2002. El Director General de Ordenación Industrial, Energía y Minas, Alfonso Perianes Valle.”

Mérida, a 13 de noviembre de 2002. El Jefe de Servicio de Ordenación y Planificación Industrial, MANUEL GARCÍA PÉREZ.

**ANUNCIO de 13 de noviembre de 2002, sobre notificación de la Resolución del expediente de subvención para la instalación de dispositivos tendentes a mejorar la seguridad de los ascensores existentes.**

No habiendo sido posible practicar en el domicilio de la Comunidad de Propietarios, C/ Dehesa Caballos, bq 9 de Cáceres, la notificación de la Resolución del expediente que se especifica a continuación, se anuncia por este Servicio de Ordenación y Planificación Industrial a los efectos previstos en el artículo 59.4 de la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero, dándole publicidad al mismo, el tenor literal de la misma:

## “RESOLUCIÓN

Expte.: 10/146/00 R.A.E. nº: 958.

Solicitante: Comunidad de Propietarios.

Dirección: C/ Dehesa de Caballos, bq. 9 de Cáceres.

CIF/NIF: H 10101103.

D. Alfonso Perianes Valle, Director General de Ordenación Industrial, Energía y Minas, en aplicación de la Orden de 5 de julio de 2000, (D.O.E. 22 de julio de 2000) por la que se regula la concesión de subvenciones para la instalación de dispositivos tendentes a mejorar la seguridad de los ascensores existentes, y en base a los siguientes.

## HECHOS

— Con fecha 21 de febrero de 2001 esta Dirección General acordó el otorgamiento de la subvención, por importe de 72.763 Pts. (437,31 euros) al solicitante designado en el encabezamiento del presente documento.

— La concesión de esta subvención quedó supeditada al cumplimiento, por parte del solicitante, de las condiciones que se hicieron constar en su día, entre las que se encontraba la de la acreditación de la inexistencia previa de los dispositivos de seguridad objeto de las ayudas.

— Del examen de la documentación aportada por el interesado al Expediente se constató el incumplimiento de los requisitos temporales antes enunciados.

— En base a lo dispuesto en el artículo 7, de la Orden de 5 de julio de 2000, por la que se anuncia la Convocatoria de solicitud de ayudas para la instalación de diversos dispositivos tendentes a incrementar la seguridad de los ascensores existentes, se acordó con fecha 19 de junio de 2002 el inicio del procedimiento de revocación de la subvención, concediéndose audiencia al interesado por término de 10 días en cumplimiento del artículo 84 de la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Por todo lo cual, esta Dirección General de Ordenación Industrial, Energía y Minas, siguiendo los trámites legales preceptivos:

## RESUELVE

Declarar la pérdida del derecho a la subvención, de conformidad al artículo 7º de la Orden de 5 de julio de 2000, por incumplimiento de los requisitos que motivaron su concesión, otorgada de forma condicional en el expediente 06/580/00 R.A.E. nº: 958.

Contra la presente resolución, que no agota la vía administrativa, cabe interponer recurso de alzada, previsto en el artículo 114 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificación, ante el

Excmo. Sr. Consejero de Economía, Industria y Comercio, sin perjuicio de que el interesado pueda ejercitar cualquier otro que considere procedente.

Mérida, a 26 de julio de 2002. El Director General de Ordenación Industrial, Energía y Minas, Alfonso Perianes Valle.”

Mérida, a 13 de noviembre de 2002. El Jefe de Servicio de Ordenación y Planificación Industrial, MANUEL GARCÍA PÉREZ.

### *ANUNCIO de 13 de noviembre de 2002, sobre notificación de la Resolución del expediente de subvención para la instalación de dispositivos tendentes a mejorar la seguridad de los ascensores existentes.*

No habiendo sido posible practicar en el domicilio de la Comunidad de Propietarios, C/ Juan Antonio Cansino Rioboo, 3 (Edificio Presidente) de Badajoz, la notificación de la Resolución del expediente que se especifica a continuación, se anuncia por este Servicio de Ordenación y Planificación Industrial a los efectos previstos en el artículo 59.4 de la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero, dándole publicidad al mismo, el tenor literal de la misma:

#### “RESOLUCIÓN

Expte.: 06/578/00 R.A.E. nº: 4433.

Solicitante: Comunidad de Propietarios.

Dirección: C/ Juan Antonio Cansino Rioboo, 3 (Edificio Presidente), Badajoz.

CIF/NIF: H 06169007.

D. Alfonso Perianes Valle, Director General de Ordenación Industrial, Energía y Minas, en aplicación de la Orden de 5 de julio de 2000, (D.O.E. 22 de julio de 2000), por la que se regula la concesión de subvenciones para la instalación de dispositivos tendentes a mejorar la seguridad de los ascensores existentes, y en base a los siguientes.

#### HECHOS

— Con fecha 21 de febrero de 2001 esta Dirección General acordó el otorgamiento de la subvención, por importe de 10.750 Pts. (64,61 euros) al solicitante designado en el encabezamiento del presente documento.

— La concesión de esta subvención quedó supeditada al cumplimiento, por parte del solicitante, de las condiciones que se hicieron constar en su día, entre las que se encontraba la de la acreditación de la inexistencia previa de los dispositivos de seguridad objeto de las ayudas.

— Del examen de la documentación aportada por el interesado al Expediente se constató el incumplimiento de los requisitos temporales antes enunciados.

— En base a lo dispuesto en el artículo 7, de la Orden de 5 de julio de 2000, por la que se anuncia la Convocatoria de solicitud de ayudas para la instalación de diversos dispositivos tendentes a incrementar la seguridad de los ascensores existentes, se acordó con fecha 27 de septiembre de 2001 el inicio del procedimiento de revocación de la subvención, concediéndose audiencia al interesado por término de 10 días en cumplimiento del artículo 84 de la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

— A la vista de las oportunas alegaciones realizadas por el interesado, no puede entenderse acreditado el cumplimiento del requisito temporal, cuya ausencia motivó el inicio del procedimiento de pérdida de la subvención.

Por todo lo cual, esta Dirección General de Ordenación Industrial, Energía y Minas, siguiendo los trámites legales preceptivos;

#### RESUELVE

Declarar la pérdida del derecho a la subvención, de conformidad al artículo 7º de la Orden de 5 de julio de 2000, por incumplimiento de los requisitos que motivaron su concesión, otorgada de forma condicional en el expediente 06/578/00 R.A.E. nº: 4433.

Contra la presente resolución, que no agota la vía administrativa, cabe interponer recurso de alzada, previsto en el artículo 114 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificación, ante el Excmo. Sr. Consejero de Economía, Industria y Comercio, sin perjuicio de que el interesado pueda ejercitar cualquier otro que considere procedente.

Mérida, a 13 de diciembre de 2001. El Director General de Ordenación Industrial, Energía y Minas, Alfonso Perianes Valle.”

Mérida, a 13 de noviembre de 2002. El Jefe de Servicio de Ordenación y Planificación Industrial, MANUEL GARCÍA PÉREZ.

***ANUNCIO de 13 de noviembre de 2002, sobre notificación de la Resolución del expediente de subvención para la instalación de dispositivos tendentes a mejorar la seguridad de los ascensores existentes.***

No habiendo sido posible practicar en el domicilio de la Comunidad de Propietarios, C/ Médico Sorapan 9 de Cáceres, la notificación de la Resolución del expediente 10/298/00 se anuncia por este Servicio de Ordenación y Planificación Industrial a los efectos previstos en el artículo 59.4 de la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero, dándole publicidad al mismo, el tenor literal de la misma:

“Visto el expediente en el que aparece como interesada la Comunidad de Propietarios se expone lo siguiente:

Con fecha de 21 de febrero de 2001 se dictó resolución individual por la que se otorgó una subvención para la instalación de diversos dispositivos tendentes a incrementar la seguridad de los ascensores de conformidad con el Decreto 154/2000, 27 de junio.

La Dirección General de Ordenación Industrial, Energía y Minas requirió para que en el plazo de 10 días presentaran la documentación necesaria para continuar la tramitación del expediente (No envía nada de la documentación solicitada), bajo apercibimiento del archivo de las actuaciones.

Habiendo transcurrido el plazo en cuestión, esta Dirección General de Ordenación Industrial, Energía y Minas de conformidad con los arts. 4 y 7 de la Orden de 5 de julio de 2000.

**RESUELVE**

Acordar la incoación de un procedimiento declarativo de la pérdida del derecho de la subvención.

De acuerdo con lo dispuesto en el art. 84 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común se concede un plazo de 10 días, para tomar vista del expediente en las dependencias de esta Dirección General y presentar las alegaciones, documentos y justificantes que estimen pertinentes.

De conformidad con lo dispuesto en el art. 107.1 de la Ley de Procedimiento Administrativo contra este acto de trámite no podrá interponerse recurso, sin perjuicio de lo que los interesados

puedan hacer constar su oposición para su consideración en la resolución que ponga fin al procedimiento.

Mérida, a 6 de mayo de 2002. El Director General de Ordenación Industrial, Energía y Minas, Alfonso Perianes Valle.”

Mérida, a 13 de noviembre de 2002. El Jefe de Servicio de Ordenación y Planificación Industrial, MANUEL GARCÍA PÉREZ.

***ANUNCIO de 13 de noviembre de 2002, sobre notificación de la Resolución del expediente de subvención para la instalación de dispositivos tendentes a mejorar la seguridad de los ascensores existentes.***

No habiendo sido posible practicar en el domicilio de la Comunidad de Propietarios, C/ Médico Sorapan 9 de Cáceres, la notificación de la Resolución del expediente 10/299/00 se anuncia por este Servicio de Ordenación y Planificación Industrial a los efectos previstos en el artículo 59.4 de la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero, dándole publicidad al mismo, el tenor literal de la misma:

“Visto el expediente en el que aparece como interesada la Comunidad de Propietarios se expone lo siguiente:

Con fecha de 21 de febrero de 2001 se dictó resolución individual por la que se otorgó una subvención para la instalación de diversos dispositivos tendentes a incrementar la seguridad de los ascensores de conformidad con el Decreto 154/2000, 27 de junio.

La Dirección General de Ordenación Industrial, Energía y Minas les requirió para que en el plazo de 10 días presentaran la documentación necesaria para continuar la tramitación del expediente (No envía nada de la documentación solicitada), bajo apercibimiento del archivo de las actuaciones.

Habiendo transcurrido el plazo en cuestión, esta Dirección General de Ordenación Industrial, Energía y Minas de conformidad con los arts. 4 y 7 de la Orden de 5 de julio de 2000.

**RESUELVE**

Acordar la incoación de un procedimiento declarativo de la pérdida del derecho de la subvención.

De acuerdo con lo dispuesto en el art. 84 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común se concede un

plazo de 10 días, para tomar vista del expediente en las dependencias de esta Dirección General y presentar las alegaciones, documentos y justificantes que estimen pertinentes.

De conformidad con lo dispuesto en el art. 107.1 de la Ley de Procedimiento Administrativo contra este acto de trámite no podrá interponerse recurso, sin perjuicio de lo que los interesados puedan hacer constar su oposición para su consideración en la resolución que ponga fin al procedimiento.

Mérida, a 6 de mayo de 2002. El Director General de Ordenación Industrial, Energía y Minas, Alfonso Perianes Valle.”

Mérida, a 13 de noviembre de 2002. El Jefe de Servicio de Ordenación y Planificación Industrial, MANUEL GARCÍA PÉREZ.

---

**ANUNCIO de 13 de noviembre de 2002, sobre notificación de la Resolución del expediente de subvención para la instalación de dispositivos tendentes a mejorar la seguridad de los ascensores existentes.**

No habiendo sido posible practicar en el domicilio de la Comunidad de Propietarios, C/ Juan Antonio Cansino Rioboo, 3 (Edificio Presidente) de Badajoz, la notificación de la Resolución del expediente que se especifica a continuación, se anuncia por este Servicio de Ordenación y Planificación Industrial a los efectos previstos en el artículo 59.4 de la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero, dándole publicidad al mismo, el tenor literal de la misma:

**“RESOLUCIÓN**

Expte.: 06/580/00 R.A.E. nº: 4435.

Solicitante: Comunidad de Propietarios.

Dirección: C/ Juan Antonio Cansino Rioboo, 3 (Edificio Presidente), Badajoz.

CIF/NIF: H 06169007.

D. Alfonso Perianes Valle, Director General de Ordenación Industrial, Energía y Minas, en aplicación de la Orden de 5 de julio de 2000, (D.O.E. 22 de julio de 2000), por la que se regula la concesión de subvenciones para la instalación de dispositivos tendentes a mejorar la seguridad de los ascensores existentes, y en base a los siguientes.

**HECHOS**

— Con fecha 21 de febrero de 2001 esta Dirección General acordó el otorgamiento de la subvención, por importe de 10.750 Pts.

(64,61 euros) al solicitante designado en el encabezamiento del presente documento.

— La concesión de esta subvención quedó supeditada al cumplimiento, por parte del solicitante, de las condiciones que se hicieron constar en su día, entre las que se encontraba la de la acreditación de la inexistencia previa de los dispositivos de seguridad objeto de las ayudas.

— Del examen de la documentación aportada por el interesado al Expediente se constató el incumplimiento de los requisitos temporales antes enunciados.

— En base a lo dispuesto en el artículo 7, de la Orden de 5 de julio de 2000, por la que se anuncia la Convocatoria de solicitud de ayudas para la instalación de diversos dispositivos tendentes a incrementar la seguridad de los ascensores existentes, se acordó con fecha 27 de septiembre de 2001 el inicio del procedimiento de revocación de la subvención, concediéndose audiencia al interesado por término de 10 días en cumplimiento del artículo 84 de la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

— A la vista de las oportunas alegaciones realizadas por el interesado, no puede entenderse acreditado el cumplimiento del requisito temporal, cuya ausencia motivó el inicio del procedimiento de pérdida de la subvención.

Por todo lo cual, esta Dirección General de Ordenación Industrial, Energía y Minas, siguiendo los trámites legales preceptivos;

**RESUELVE**

Declarar la pérdida del derecho a la subvención, de conformidad al artículo 7º de la Orden de 5 de julio de 2000, por incumplimiento de los requisitos que motivaron su concesión, otorgada de forma condicional en el expediente 06/580/00 R.A.E. nº: 4435.

Contra la presente resolución, que no agota la vía administrativa, cabe interponer recurso de alzada, previsto en el artículo 114 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificación, ante el Excmo. Sr. Consejero de Economía, Industria y Comercio, sin perjuicio de que el interesado pueda ejercitar cualquier otro que considere procedente.

Mérida, a 13 de diciembre de 2001. El Director General de Ordenación Industrial, Energía y Minas, Alfonso Perianes Valle.”

Mérida, a 13 de noviembre de 2002. El Jefe de Servicio de Ordenación y Planificación Industrial, MANUEL GARCÍA PÉREZ.

---

**ANUNCIO de 13 de noviembre de 2002, sobre notificación de la Resolución del expediente de subvención para la instalación de dispositivos tendentes a mejorar la seguridad de los ascensores existentes.**

No habiendo sido posible practicar en el domicilio de la Comunidad de Propietarios, C/ Juan Antonio Cansino Rioboo, 3 (Edificio Presidente) de Badajoz, la notificación de la Resolución del expediente que se especifica a continuación, se anuncia por este Servicio de Ordenación y Planificación Industrial a los efectos previstos en el artículo 59.4 de la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero, dándole publicidad al mismo, el tenor literal de la misma:

**“RESOLUCIÓN**

Expte.: 06/579/00 R.A.E. nº: 4434.

Solicitante: Comunidad de Propietarios.

Dirección: C/ Juan Antonio Cansino Rioboo, 3 (Edificio Presidente), Badajoz.

CIF/NIF: H 06169007.

D. Alfonso Perianes Valle, Director General de Ordenación Industrial, Energía y Minas, en aplicación de la Orden de 5 de julio de 2000, (D.O.E. 22 de julio de 2000), por la que se regula la concesión de subvenciones para la instalación de dispositivos tendentes a mejorar la seguridad de los ascensores existentes, y en base a los siguientes.

**HECHOS**

Con fecha 21 de febrero de 2001 esta Dirección General acordó el otorgamiento de la subvención, por importe de 10.750 Pts. (64,61 euros) al solicitante designado en el encabezamiento del presente documento.

— La concesión de esta subvención quedó supeditada al cumplimiento, por parte del solicitante, de las condiciones que se hicieron constar en su día, entre las que se encontraba la de la acreditación de la inexistencia previa de los dispositivos de seguridad objeto de las ayudas.

— Del examen de la documentación aportada por el interesado al Expediente se constató el incumplimiento de los requisitos temporales antes enunciados.

— En base a lo dispuesto en el artículo 7, de la Orden de 5 de julio de 2000, por la que se anuncia la Convocatoria de solicitud de ayudas para la instalación de diversos dispositivos tendentes a incrementar la seguridad de los ascensores existentes, se acordó

con fecha 27 de septiembre de 2001 el inicio del procedimiento de revocación de la subvención, concediéndose audiencia al interesado por término de 10 días en cumplimiento del artículo 84 de la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

— A la vista de las oportunas alegaciones realizadas por el interesado, no puede entenderse acreditado el cumplimiento del requisito temporal, cuya ausencia motivó el inicio del procedimiento de pérdida de la subvención.

Por todo lo cual, esta Dirección General de Ordenación Industrial, Energía y Minas, siguiendo los trámites legales preceptivos;

**RESUELVE**

Declarar la pérdida del derecho a la subvención, de conformidad al artículo 7º de la Orden de 5 de julio de 2000, por incumplimiento de los requisitos que motivaron su concesión, otorgada de forma condicional en el expediente 06/580/00 R.A.E. nº: 4434.

Contra la presente resolución, que no agota la vía administrativa, cabe interponer recurso de alzada, previsto en el artículo 114 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificación, ante el Excmo. Sr. Consejero de Economía, Industria y Comercio, sin perjuicio de que el interesado pueda ejercitar cualquier otro que considere procedente.

Mérida, a 13 de diciembre de 2001. El Director General de Ordenación Industrial, Energía y Minas, Alfonso Perianes Valle.”

Mérida, a 13 de noviembre de 2002. El Jefe de Servicio de Ordenación y Planificación Industrial, MANUEL GARCÍA PÉREZ.

**CONSEJERÍA DE VIVIENDA, URBANISMO Y TRANSPORTES**

**ANUNCIO de 11 de noviembre de 2002, sobre notificación de la Providencia de Incoación y el Pliego de Cargos del expediente de desahucio administrativo que se sigue contra D. Adrián Montaña Vargas y D<sup>a</sup> Rocío Silva Bruno, por infracción del régimen legal que regula las viviendas de Protección Oficial.**

No habiendo sido posible practicar en el domicilio de su destinatario la notificación de la Providencia de Incoación y el Pliego de

Cargos correspondiente al expediente administrativo nº C-34/02, que se especifica en el Anexo, se procede a su publicación en el Diario Oficial de Extremadura, de conformidad con el art. 59.4 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común (B.O.E. núm. 285, de 27 de noviembre de 1992), en la redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero que modifica la anterior.

Cáceres, a 11 de noviembre de 2002. El Instructor, FCO. JAVIER ORDIALES BONILLA.

## ANEXO

### PROVIDENCIA DE INCOACIÓN

Vistas las actuaciones de información previa, practicadas con arreglo a lo dispuesto en el art. 69.2 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y dirigidas a comprobar si los hechos denunciados pudieran ser constitutivos de causa legal de desahucio de D. Adrián Montaña Vargas y D<sup>a</sup> Rocío Silva Bruno, de la vivienda de Protección Oficial de Promoción Pública, sita en C/ Germán Sellers de Paz nº 8, 2º D en la localidad de Cáceres, ocupada sin título legal para ello.

### CONSIDERANDO

Único.- Que de dichas actuaciones se desprende la existencia de indicios racionales que permiten afirmar que D. Adrián Montaña Vargas y D<sup>a</sup> Rocío Silva Bruno se hallan presuntamente incurso en causa que justifica la iniciación del expediente administrativo de desahucio por ocupar sin título legal para ello, la vivienda de Protección Oficial de Promoción Pública.

### RESULTANDO

Primero.- Que el art. 30 del Real Decreto 2.960/1976, de 12 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Legislación de Viviendas de Protección Oficial, y el art. 138 del Decreto 2.114/1968, de 24 de julio, por el que se aprueba el Reglamento para la aplicación de la Ley sobre Viviendas de Protección Oficial, facultan al propietario de Viviendas de Protección Oficial para promover, con arreglo al procedimiento previsto para su ejercicio, el desahucio, y, en su caso, llevar a efecto el lanzamiento, de los beneficiarios, arrendatarios u ocupantes de las mismas cuando concurren cualquiera de las causas tipificadas en las citadas normas.

Segundo.- Que el número 2º del art. 30 del Real Decreto 2.960/1976, de 12 de noviembre, y del art. 138 del Decreto

2.114/1968, de 24 de julio, tipifica como causa de desahucio la de ocupar la vivienda sin título legal para ello.

Tercero.- Que, conforme al art. 3 del Decreto 91/1999, de 29 de julio, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Vivienda, Urbanismo y Transportes en relación con el Real Decreto 949/84, de 28 de marzo, de Transferencia de Funciones en Materia de Vivienda, corresponde al Director General de Vivienda la competencia para incoar el procedimiento y dictar la resolución que ponga fin al expediente.

Esta Dirección General, en uso de las facultades conferidas por los citados Decreto 91/1999 y el Real Decreto 949/84

### ACUERDA:

Primero.- Incoar Expediente Administrativo de Desahucio contra D. Adrián Montaña Vargas y D<sup>a</sup> Rocío Silva Bruno motivado por ocupar la vivienda sin título legal para ello, sita en C/ Germán Sellers de Paz Nº 8, 2º D en la localidad de Cáceres.

Segundo.- Prohibir, durante la sustanciación del Expediente y hasta su resolución definitiva, la aceptación de cualquier oferta que se realice a la Comunidad Autónoma de compra de la vivienda sujeta al procedimiento incoado mediante el presente acuerdo.

Tercero.- Nombrar Instructor del mismo a D. Fco. Javier Ordiales Bonilla, pudiendo ser recusado por alguna de las causas previstas en los art. 28 y 29 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre.

Mérida, a 5 de julio de 2002. La Directora General de Vivienda, Isabel Ceballos Expósito.

Incoado con fecha 5 de julio de 2002 Expediente Administrativo de Desahucio Número. C-65/02 contra D. Adrián Montaña Vargas y D<sup>a</sup> Rocío Silva Bruno, motivado por ocupar sin título legal para ello la vivienda de Protección Oficial de Promoción Pública, en C/ Germán Sellers de Paz Nº 8, 2º D, en la localidad de Cáceres, el Instructor del procedimiento, en cumplimiento de lo dispuesto en el art. 142 del Decreto 2.114/1968, de 24 de julio, por el que se aprueba el Reglamento para la aplicación de la Ley sobre Viviendas de Protección Oficial, formula el siguiente

### PLIEGO DE CARGOS

Con arreglo a los siguientes

### HECHOS

Primero.- Formulada denuncia ante la Dirección General de Vivienda en la que se declara ocupada ilegalmente el inmueble

de referencia, se decreta, por la Directora General, la apertura de Diligencias Previas Informativas dirigidas a comprobar la veracidad de los hechos denunciados.

Segundo.- De las averiguaciones realizadas se constata que la vivienda "ut supra" citada, está ocupada sin título legal para ello por D. Adrián Montaña Vargas y D<sup>a</sup> Rocío Silva Bruno.

Tercero.- Con fundamento en las conclusiones extraídas de las diligencias practicadas, con fecha 5 de julio de 2002 se acuerda por la Directora General de la Vivienda incoar Expediente Administrativo de Desahucio.

#### Y FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- Que el art. 30 del Real Decreto 2.960/1976, de 12 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Legislación de Viviendas de Protección Oficial, y el art. 138 del Decreto 2.114/1968, de 24 de julio, por el que se aprueba el Reglamento para la aplicación de la Ley sobre Viviendas de Protección Oficial, facultan al propietario de Viviendas de Protección Oficial para promover, con arreglo al procedimiento previsto para su ejercicio, el desahucio, y, en su caso, llevar a efecto el lanzamiento, de los beneficiarios, arrendatarios u ocupantes de

las mismas cuando concurren cualquiera de las causas tipificadas en las citadas normas.

Segundo.- Que en el número 2º del Real Decreto 2.960/1976, de 12 de noviembre, y del art. 138 del Decreto 2.114/1964, de 24 de julio, tipifica como causa de desahucio la ocupación de la vivienda sin título legal para ello.

Notifíquese al ocupante el presente pliego de cargos concediéndole, en virtud del art. 142 del Decreto 2.114/1968, de 24 de julio, en relación con los art. 76.1 y 79.1 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, un plazo de diez días para contestarlo y para que aduzca las alegaciones y aporte los datos, documentos u otros elementos de juicio que considere pertinentes así como para que proponga las pruebas que considere oportunas en su descargo; y advirtiéndole, asimismo, que el presente acto no agota la vía administrativa sin que proceda recurso alguno contra él, sin perjuicio de que el interesado promueva las actuaciones que juzgue convenientes.

Cáceres, a 18 de julio de 2002. El Instructor, Fco. Javier Ordiales Bonilla.



Diario Oficial de  
**EXTREMADURA**

Depósito Legal: BA-100/83

**JUNTA DE EXTREMADURA**

Consejería de Presidencia

*Secretaría General*

Paseo de Roma, s/n. 06800 - MÉRIDA  
Teléfono: 924 00 50 12. Telefax: 924 00 50 56

