

RESOLUCIÓN de 9 de mayo de 2003, de la Dirección General de Trabajo, por la que se determina la inscripción en el registro y publicación del Convenio Colectivo de trabajo de la Empresa “Alfonso Gallardo, S.A.”. Asiento 29/2003.

VISTO: el texto del Convenio colectivo de trabajo para la empresa ALFONSO GALLARDO, S.A., con código informático 0600782, suscrito el 21-4-2003, de una parte, por la representación empresarial, y, de otra, por el Comité de Empresa de la citada mercantil, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos de trabajo (B.O.E. 6-6-81); Real Decreto 642/1995, de 21 de abril, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de Extremadura en materia de trabajo (ejecución de la legislación laboral) (B.O.E. 17-5-95); Decreto del Presidente 2/2000, de 31 de enero, por el que se modifica la denominación de la Consejería de Presidencia y Trabajo, se crea la Consejería de Trabajo y se asignan competencias (D.O.E. 1-2-2000); Decreto 6/2000, de 8 de febrero, sobre estructura orgánica de la Consejería de Trabajo (D.O.E. 10-2-2000), y Decreto 22/1996, de 19 de febrero, sobre distribución de competencias en materia laboral (D.O.E. 27-2-96), esta Dirección General de Trabajo de la Consejería del mismo nombre de la Junta de Extremadura

ACUERDA:

Primero.- Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de la Dirección General de Trabajo de la Consejería del mismo nombre, con notificación de ello a las partes firmantes.

Segundo.- Disponer la publicación, en el Boletín Oficial de la Provincia —BOP— y en el Diario Oficial de Extremadura —DOE—, del texto del Convenio que acompaña a esta Resolución.

Mérida, 9 de mayo de 2003.

El Director General de Trabajo,
JOSÉ LUIS VILLAR RODRÍGUEZ

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA “ALFONSO GALLARDO, S.A.”

Artículo 1º.- **Ámbito territorial y personal.**

El ámbito del presente Convenio es de Empresa y afecta a todos los trabajadores en plantilla de la mercantil “Alfonso Gallardo, S.A.” en la forma y condiciones que en el mismo se expresen.

Artículo 2º.- **Vigencia, duración y renovación.**

El presente Convenio empezará a regir a partir del día 1 de marzo de 2003, y su duración será de trescientos sesenta y seis días, es decir, hasta el 29 de febrero de 2004, inclusive.

Cualquiera de las partes firmantes podrán denunciarlo con una antelación de un mes antes de la terminación de su vigencia.

Artículo 3º.- **Retribuciones.**

Se considerará salario la totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena. El período de tiempo a que se refiere el abono de las retribuciones periódicas y regulares no podrá exceder de un mes, haciéndose efectivas mediante el ingreso de su importe en la cuenta corriente que al efecto cada trabajador designe. En dichas percepciones económicas se incluyen los siguientes conceptos:

— Salario Base Convenio: Será el que figura para cada categoría en la tabla salarial anexa número 1.

— Plus de asistencia: Se abona independientemente del salario base convenio y por día realmente trabajado, y será el que figura en la tabla salarial anexa número 1.

— Compensación económica: Será únicamente para aquellos trabajadores y en la cuantía que figure en la tabla anexa número 2.

— Plus Voluntario Fijo: Será únicamente para aquellos trabajadores y en la cuantía que se expresa en la tabla anexa número 3.

— Plus de Toneladas Fijas, Plus de Toxicidad y Plus de Responsabilidad: Será el que se expresa en la tabla anexa número 4 y afectará a los trabajadores que en la misma se relacionan.

— Plus Convenio: Será únicamente para aquellos trabajadores y en la cuantía que se expresa en la tabla anexa número 5.

Artículo 4º.- **Revisión salarial.**

En caso de que el Índice de Precios al Consumo (I.P.C.) real correspondiente al año 2003, supere el porcentaje de incremento de salarios acordado en el presente Convenio para su período de vigencia, es decir, supere el 3,4 por ciento, se realizará una revisión al final del citado año de tal manera que los conceptos salariales se incrementen en el mismo porcentaje que el I.P.C., y siempre y cuando éste no sea superior al 4 por ciento, porcentaje que será el tope de la posible revisión.

Para el caso de que haya lugar a la revisión salarial a la que se refiere este artículo, el incremento del 3,4 por ciento que consta

reflejado en las tablas salariales anexas, se entiende comprendido en la revisión que en su caso se efectúe.

Artículo 5º.- Antigüedad.

El complemento por antigüedad se calculará en la forma siguiente: El 5 por ciento por quinquenio sobre salario base convenio.

La fecha de antigüedad, que para cada trabajador se expresa en la tabla anexa número 5, ha sido calculada únicamente a efectos retributivos.

Artículo 6º.- Pagas extraordinarias.

Se establecen tres pagas extraordinarias:

- a) Paga de Beneficios.
- b) Paga de Verano.
- c) Paga de Navidad.

Las tres pagas se fijan en treinta días de salario base convenio, más antigüedad, más plus voluntario fijo, y más plus convenio, cada una de ellas.

Sin embargo, a los conceptos que componen la paga que se abone con ocasión de las fiestas de Navidad, se añadirá una gratificación extraordinaria que alcanzará la cuantía de 30,05 euros.

Tales pagas serán pagaderas en las siguientes fechas:

- a) La de Beneficios, dentro de la primera quincena del mes de marzo del año siguiente a aquél en que se devenga.
- b) La de Verano, el día 1 de julio si fuera posible. En todo caso, dentro de la primera quincena de dicho mes.
- c) La de Navidad, el día 1 de diciembre si fuera posible. En todo caso, dentro de la primera quincena de dicho mes.

Artículo 7º.- Jornada.

La jornada anual, durante la vigencia del presente Convenio, queda fijada en 1.760 horas de trabajo efectivo. Para la obtención de la cifra indicada se han descontado ya las horas correspondientes al día de asuntos propios que corresponde a cada trabajador según el tenor del artículo 20 del presente Convenio.

La jornada semanal, tanto sea en turno partido como en jornada continuada, será de 40 horas de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual, de lunes a viernes.

Se establece la jornada continuada para los empleados de la Empresa, a excepción del personal de oficina, de los encargados y de los técnicos a turno partido, del personal de la estación y del relacionado con la carga y descarga de material que provenga de la estación, teniéndose en cuenta que, en cualquier momento, por necesidades de la Empresa, ésta quedará facultada para establecer el turno partido en los puestos de trabajo y durante el tiempo que sea necesario, bastando para ello la comunicación previa al Comité de Empresa.

Los trabajadores con turno partido, a excepción del personal de oficina y del de la estación, se acogerán al sistema de jornada diaria continuada, a causa de los meses estivales, durante el período comprendido entre el día 30 de junio y el día 31 de agosto de 2003, ambos inclusive.

Se establece un período de descanso durante la jornada diaria que tendrá una duración de quince minutos. Este período de descanso se considerará tiempo de trabajo efectivo.

Artículo 8º.- Vacaciones.

Se fijan en treinta días naturales anuales, percibiendo el trabajador, por el período entero de las vacaciones, su remuneración normal o media obtenida por los conceptos de salario base, antigüedad, plus de asistencia, plus voluntario fijo, plus de responsabilidad, compensación económica y plus convenio, durante el año inmediatamente anterior al período de disfrute de dichas vacaciones.

El trabajador podrá disfrutarlas de una sola vez o partidas en dos o tres veces, avisando a la Dirección de la Empresa con quince días de antelación a la fecha del comienzo de las mismas. No obsta lo expuesto a que se tenga en cuenta, en lo referente al período o períodos de su disfrute, las diferentes circunstancias por las que atraviese la Empresa, tales como actividad productiva, tareas de conservación, reparación y similares.

Cuando un empleado, con anterioridad a la fecha concertada o fijada como inicio del disfrute de sus vacaciones, cayere en un proceso de incapacidad temporal derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional que le impida aprovecharlas convenientemente, tendrá derecho a un nuevo señalamiento, dentro del año natural, del tiempo de las vacaciones.

Artículo 9º.- Dietas.

Dieta completa: 25,28 euros.

Media dieta: 13,30 euros.

Los chóferes, si viajan solos de reparto, percibirán 13,07 euros más.

Artículo 10º.- Seguro de Accidentes.

En caso de muerte, gran invalidez o incapacidad permanente absoluta, derivada de accidente laboral o enfermedad profesional, el trabajador, o, en su caso, los beneficiarios que éste designe, causarán derecho a la percepción de una indemnización, una vez que sea firme la calificación del Equipo de Valoración de Incapacidades, fijada en 24.040,48 euros.

Y en caso de incapacidad permanente total, derivada de accidente laboral o enfermedad profesional, el trabajador causará derecho a la percepción de una indemnización, una vez que sea firme la calificación del Equipo de Valoración de Incapacidades, fijada en 16.828,34 euros.

En el supuesto de gran invalidez o incapacidad permanente, será beneficiario el propio trabajador. En el supuesto de fallecimiento, se entiende como beneficiario, salvo declaración por escrito en contra del trabajador, al cónyuge sobreviviente, en su defecto, a sus descendientes, y a falta de ambos, a sus ascendientes. Si no existieren familiares en dichos grados, a quien acredite ser su heredero legal.

A tal fin, la Empresa podrá suscribir una póliza de seguros que cubra total o parcialmente las anteriores contingencias. Si no suscribiera póliza, deberá abonar su importe en el plazo de 90 días a partir de la fecha del accidente laboral en caso de fallecimiento, o a partir de la declaración firme de incapacidad en el caso de gran invalidez o incapacidad permanente.

Artículo 11º.- Trabajo nocturno.

Para las horas de trabajo nocturno se establece un recargo del 30 por ciento sobre el salario base diario. Se considerará trabajo nocturno el comprendido entre las veintidós y las seis horas.

Artículo 12º.- Queda facultada la Empresa para establecer tres turnos, uno de ellos nocturno si lo estimase conveniente por necesidades de producción u organización, así como para su modificación y fijación del horario de los mismos, comunicándolo al Comité de Empresa.

Artículo 13º.- Sin contenido.**Artículo 14º.- Situación de baja.**

En caso de baja, cualquiera que sea su causa, incapacidad laboral transitoria por enfermedad común, enfermedad profesional, accidente laboral o no laboral, la Empresa pagará al trabajador hasta el 100 por cien del salario líquido que viniera cobrando el trabajador, desde el primer día de la baja, referente exclusivamente al

salario base, a la antigüedad, al plus de asistencia, al plus voluntario fijo, a la compensación económica y al plus convenio, quedando fuera cualquier otro plus o concepto.

Artículo 15º.-

Se respetarán las condiciones más beneficiosas que, en su caso, vengan disfrutando los trabajadores en la Empresa.

Artículo 16º.- Aprendizaje.

La retribución de los aprendices mayores de 18 años será la correspondiente al salario convenio de la categoría de Peón, más plus de asistencia.

Artículo 17º.- Ropa de Trabajo.

La Empresa entregará, a elección del trabajador, en el período de un año, o bien tres buzos y tres pares de calzado, o bien dos pantalones, dos camisetas, una cazadora o chaqueta y dos pares de calzado.

En general entregará, además, las cantidades y calidades necesarias de material de trabajo, incluidos guantes, que sean precisas a propuesta del Comité de Seguridad y Salud.

La fecha estimada de entrega de la ropa de trabajo comprendida en la primera opción serán los meses de abril, agosto y diciembre; y la de la comprendida en la segunda opción los meses de abril y noviembre. A los trabajadores que elijan la segunda opción se les dará en abril pantalones, camiseta de manga corta y un par de calzado, y en noviembre pantalones, camiseta de manga larga, cazadora o chaqueta y un par de calzado.

El trabajador, una vez realizada su elección sobre la opción que más le pudiera convenir, no podrá cambiarla hasta que transcurra el período del año en que se produzca la entrega de la ropa de trabajo especificada en este artículo.

Para dichas entregas se fijarán con antelación los días de la semana y horas en que podrá retirarse dicho material, lo que se comunicará previamente al Comité de Empresa, dándosele el nombre del responsable de la entrega de dicho material.

Artículo 18º.- Calendario Laboral.

Durante el período de vigencia del presente Convenio el calendario laboral aplicable será el que figura en la tabla adjunta al presente convenio como anexo número 7.

Artículo 19º.- Fondo Económico.

Para la obtención de préstamos por parte de los trabajadores, la Empresa dotará a dicho fondo con 12.020,24 euros. Los préstamos

no devengarán interés alguno y serán concedidos por el Comité de Empresa, fijando igualmente los plazos para su devolución. A tal fin el Comité redactará un Reglamento.

Artículo 20º.- Bolsa de Estudios

Para la realización de estudios universitarios, oposiciones u otra clase de estudios que no puedan realizarse en esta Ciudad, por parte de los hijos de los trabajadores, la Empresa asigna la cantidad de 36.060,80 euros.

El importe de cada beca será de 1.803,04 euros, siempre que el número de las mismas no sea superior a veinte. Si el número de becas fuera superior a veinte, el importe de cada una sería el cociente que resultare de dividir 36.060,80 euros entre el número de becas. El número máximo de becas será de sesenta y será incompatible con la percepción de cualquier otra.

Igualmente, y solamente en el caso de que haya sobrante en la citada Bolsa de Estudios, la Empresa concederá becas para libros por un importe máximo de 150,25 euros cada una de ellas, que se ajustarán a los siguientes requisitos:

- a) Serán exclusivamente para Libros, y para los cursos de Preescolar y E.S.O.
- b) Será incompatible con la percepción de cualquier otra.
- c) Serán de la misma cuantía para cada curso.
- d) Si no hubiera bastante cantidad para cubrir el número de solicitudes, tendrá preferencia un hijo de cada trabajador solicitante. Y si tampoco el saldo fuera suficiente para ello, éste se repartiría proporcionalmente, según la cuantía, al número de solicitudes, de las que causarán baja la del segundo y sucesivos hijos de cada trabajador.

Para tener derecho a la Bolsa de Estudios, los trabajadores deberán presentar las solicitudes entre los días 1 de septiembre y 31 de octubre de 2003.

Las becas universitarias o similares se abonarán en tres plazos:

- El primero, del 33 por ciento, en la nómina del mes de su concesión.
- El segundo, del 33 por ciento, en la nómina de febrero de 2004.
- Y el último, por el resto, en la nómina de abril de 2004.

Si hubiere lugar a las becas por libros, éstas se abonarían en la nómina correspondiente al mes de su concesión.

Para la aprobación de las mencionadas ayudas o becas se formará una Comisión Paritaria de cuatro miembros, formada por dos representantes de la Dirección de la Empresa y dos del Comité, la cual redactará un Reglamento que completará y complementará lo establecido en el presente artículo.

Artículo 21º.- Licencias retribuidas.

Se estará a lo establecido en el artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores con las siguientes particularidades:

- a) Los días de permiso retribuidos que se mencionan en el precepto del Estatuto de los Trabajadores antes citado se concederán en caso de fallecimiento, accidente o enfermedad grave u hospitalización de cónyuge, hijos e hijos políticos, nietos y nietos políticos, padres y padres políticos, abuelos y abuelos políticos y hermanos y hermanos políticos.
- b) Se ampliará, en caso de fallecimiento del cónyuge, hijos o padres, al tiempo que sea necesario. A todos los efectos, no se computará el primer día que se ausente el trabajador si hubiere iniciado la jornada.
- c) La Empresa estará obligada a conceder a sus trabajadores, previo aviso y justificación, permiso retribuido para la asistencia a consulta médica general o de cabecera, por el tiempo necesario que dure la consulta, debiéndose acreditar la misma, bien por parte de baja o en caso contrario, por el correspondiente justificante del médico que atiende la misma.
- d) El personal afectado por el presente Convenio tendrá derecho a un día de asuntos propios. Para su concesión se seguirán los siguientes trámites: 1) Comunicación del trabajador a la Empresa con al menos una semana de antelación. 2) Acuerdo entre la Empresa y el trabajador sobre el día concreto en que se vaya a disfrutar la licencia. 3) El disfrute de este día no podrá menoscabar el normal desarrollo del proceso de producción de la Empresa.

El disfrute del referido día de asuntos propios se producirá dentro del año natural siguiente a aquél en que se inicie la vigencia del Convenio, es decir, en los meses de enero a diciembre del año natural posterior al de su entrada en vigor, no pudiendo por tanto coincidir el goce de dos días de asuntos propios dentro del mismo año.

Artículo 22º.- Excedencia.

Se estará a lo establecido en el artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 23º.- Tareas en días no laborables.

Al trabajador que realice dichas tareas en días no laborables por necesidades de recuento, de avería de la maquinaria o

instalaciones, o reparaciones que necesiten o aconsejen el corte de suministro eléctrico, la Empresa le hará la siguiente proposición: o bien que libre el día laborable que más convenga al trabajador, o bien la retribución de 5,41 euros por hora de trabajo. Será el propio trabajador el que opte, a su conveniencia, por una de las dos propuestas.

La asistencia al trabajo en días no laborables será en los casos puntuales antes mencionados, y con plena libertad por parte de los trabajadores para decidir sobre su conformidad o disconformidad a prestar sus servicios en dichos días.

Las tareas en días no laborables de carga y descarga se realizarán en casos excepcionales y tendrán el mismo régimen que las especificadas en los párrafos anteriores; en consecuencia, la Empresa procurará que los camiones lleguen con tiempo suficiente a las zonas de carga y descarga para que se pueda proceder a estas operaciones dentro de la jornada de trabajo.

De la prestación de servicios en tales días se dará cuenta al Comité de Empresa.

Artículo 24º.- Comisión Paritaria de Vigilancia.

Para la resolución de cuantas dudas y divergencias puedan surgir entre las partes obligadas, así como de las situaciones de perjuicio que se ocasionen como consecuencia de la interpretación o aplicación de las estipulaciones contenidas en el presente Convenio, se creará una Comisión Paritaria de Vigilancia, que será el órgano encargado de la interpretación y vigilancia de su cumplimiento.

Artículo 25º.- Rendimiento en el trabajo.

Se considera como rendimiento normal en el trabajo, la producción media que arroje cada máquina con arreglo a la velocidad de la misma, jornada de trabajo y tiempo invertido en cambios y averías.

Artículo 26º.- Deberes laborales.

Los trabajadores tienen como deberes básicos:

- a) Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad a las reglas de la buena fe y diligencia.
- b) Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas.
- c) No concurrir con la actividad de la Empresa, en los términos fijados en el Estatuto de los Trabajadores.
- d) Contribuir a la mejora de la productividad.

e) Cuantos se deriven, en su caso, de los respectivos contratos de trabajo.

Artículo 27º.- Horas extraordinarias.

Quedan prohibidas. Si se realiza alguna se librarán al día siguiente. Estas horas serán controladas por el Comité de Empresa.

Artículo 28º.- Clasificación profesional.

Las partes acogen como propio e incluyen como parte integrante del presente Convenio el Acuerdo Marco sobre Sistema de Clasificación Profesional para la industria del Metal, publicado, mediante Resolución de 5 de febrero de 1996, en el B.O.E. de fecha 4 de marzo de 1996 (NUM 55).

No obstante, se creará una Comisión integrada por dos representantes de la Empresa y dos de los trabajadores, cuyo cometido será la catalogación de los diferentes puestos de trabajo.

Artículo 29º.- Formación profesional.

En caso de que sea necesario, se facilitarán por la Dirección de la Empresa cursos de formación profesional y laboral, de acuerdo con las previsiones y prioridades de la misma.

Artículo 30º.- Seguridad y salud laboral.

Se estará a lo dispuesto en el artículo 19 del Estatuto de los Trabajadores, en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y en el Reglamento de los Servicios de Prevención; así los trabajadores, en la prestación de sus servicios, tendrán derecho a una protección eficaz en materia de seguridad e higiene e, igualmente, estarán obligados a observar en su trabajo las medidas legales y reglamentarias de seguridad e higiene.

La Empresa mantiene su compromiso permanente de poner en práctica el Plan de Prevención en vigor actualmente.

Artículo 31º.- Vigilancia de la Salud.

a) La Empresa garantizará a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo.

Esta vigilancia sólo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento. De este carácter voluntario sólo se exceptuarán, previo informe del Comité de Empresa, los supuestos en los que la realización de los reconocimientos sea imprescindible para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud de los trabajadores o para verificar si el estado de salud del trabajador puede constituir un peligro para el mismo, para los demás trabajadores o para otras personas relacionadas con la

Empresa o cuando así esté establecido en una disposición legal en relación con la protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad.

En todo caso se optará por la realización de aquellos reconocimientos o pruebas que causen las menores molestias al trabajador y que sean proporcionales al riesgo.

b) Las medidas de vigilancia y control de la salud de los trabajadores se llevarán a cabo respetando siempre el derecho a la intimidad y a la dignidad de la persona del trabajador y la confidencialidad de toda la información relacionada con su estado de salud.

c) Los resultados de la vigilancia a que se refiere el apartado anterior serán comunicados a los trabajadores afectados.

d) Los datos relativos a la vigilancia de la salud de los trabajadores no podrán ser usados con fines discriminatorios ni en perjuicio del trabajador.

El acceso a la información médica de carácter personal se limitará al personal médico y a las autoridades sanitarias que lleven a cabo la vigilancia de la salud de los trabajadores, sin que pueda facilitarse a la Empresa o a otras personas sin consentimiento expreso del trabajador.

e) En los supuestos en que la naturaleza de los riesgos inherentes al trabajo lo haga necesario, el derecho de los trabajadores a la vigilancia periódica de su estado de salud deberá ser prolongado más allá de la finalización de la relación laboral, en los términos en que la legislación lo determine.

f) Las medidas de vigilancia y control de la salud de los trabajadores se llevarán a cabo por personal sanitario con competencia técnica, formación y capacidad acreditada.

g) La Empresa podrá verificar el estado de enfermedad o accidente del trabajador que sea alegado por éste para justificar sus faltas de asistencia al trabajo, mediante reconocimiento a cargo de personal médico.

Artículo 32°.- Reducción de la edad de jubilación.

Se estará en su caso a las condiciones previstas en el Real Decreto 1194/1985, de 17 de julio y en el Real Decreto-Ley 8/1997, de 16 de mayo.

Artículo 33°.- Ayudas por jubilación.

La Empresa establecerá una ayuda por jubilación, que se ajustará a la siguiente tabla:

a) Siete mensualidades para trabajadores que se jubilen a la edad de sesenta años.

b) Seis mensualidades y media para trabajadores que se jubilen a la edad de sesenta y un años.

c) Seis mensualidades para trabajadores que se jubilen a la edad de sesenta y dos años.

d) Cinco mensualidades y media para trabajadores que se jubilen a la edad de sesenta y tres años.

e) Cinco mensualidades para trabajadores que se jubilen a la edad de sesenta y cuatro años.

Dichas mensualidades comprenderán exclusivamente salario base convenio, plus de asistencia, plus voluntario fijo y antigüedad.

Artículo 34°.- Plan de pensiones.

Se creará una Comisión integrada por dos representantes de la Empresa y dos de los trabajadores, cuya misión será el estudio de la viabilidad y oportunidad de la constitución de un plan de pensiones. Para ello la Comisión recabará la mayor cantidad de información posible de asesores y expertos en la materia.

Artículo 35°.-

El contenido normativo del presente Convenio Colectivo se mantendrá en vigor una vez concluida su duración pactada y hasta tanto no se logre acuerdo expreso sobre uno nuevo, salvo en aquellos puntos manifiestamente inaplicables, en los que se estará a lo que decida una Comisión Paritaria formada por cuatro miembros, dos de la Empresa y dos del Comité.

Artículo 36°.- Legislación supletoria.

En lo no previsto en este Convenio, se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores y en la legislación vigente en cada momento.

En Jerez de los Caballeros, a 21 de abril de 2003.

ANEXO NÚMERO 1**TABLA SALARIAL PERÍODO 1-03-2003 AL 29-02-2004**

| <u>CATEGORÍA PROFESIONAL</u> | <u>SALARIO</u> | <u>PLUS ASISTENCIA</u> |
|-------------------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| Peón | 22,61 Euros/Día | 6,86 Euros/Día. |
| Peón Especialista | 27,71 “ | “ |
| Oficial de 3ª | 27,96 “ | “ |
| Oficial de 2ª | 28,23 “ | “ |
| Oficial de 1ª | 28,26 “ | “ |
| Oficial Superior | 28,52 “ | “ |
| Basculero | 859,41 Euros/Mes | “ |
| Conductor | 687,21 “ | “ |
| Chófer Camión | 846,90 “ | “ |
| Maestro Industrial | 873,49 “ | “ |
| Jefe de Turno | 983,82 “ | “ |
| Jefe de Mantenimiento Mecánico | 983,82 “ | “ |
| Director de Fábrica | 1.093,44 “ | “ |
| I.T.I. (Titulado Medio) | 936,12 “ | “ |
| Ingeniero Técnico Especialista | 1.283,58 “ | “ |
| Viajante | 843,14 “ | “ |
| Ay. del Viajante | 842,77 “ | “ |
| Delegado de Ventas | 896,53 “ | “ |
| Auxiliar Administrativo | 842,77 “ | “ |
| Administrativo | 1.116,53 “ | “ |
| Jefe 2ª Administrativo | 1.247,59 “ | “ |
| Jefe 2ª Compras | 965,80 “ | “ |
| Jefe 1ª Compras | 1.270,53 “ | “ |
| Titulado Superior | 1.615,76 “ | “ |
| Menores de 18 años | S.M.I. | Sin plus |

ANEXO N° 2**COMPENSACIÓN ECONÓMICA**

| <u>APELLIDOS</u> | <u>NOMBRE</u> | <u>COMP.ECON</u> |
|-------------------------|----------------------|-------------------------|
| BARRAGAN PEREZ | MANUEL | 25,06 |
| CARVAJAL DEL PUERTO | DOMINGO | 15,90 |
| CASTELLANO LABRADOR | SANTIAGO | 40,74 |
| CEBERINO GORDILLO | JUAN LORENZO | 20,29 |
| DEL RIVERO ESCASO | FABIAN | 19,38 |
| MACARRO MARTINEZ | JESUS | 36,88 |
| MACARRO MARTINEZ | JOSE | 88,46 |
| MACARRO MARTINEZ | MANUEL | 98,86 |
| MARQUEZ BARBOSA | JOSE | 39,58 |
| OYA TORRECUSA | RICARDO | 4,59 |
| RUIZ MENDEZ | FRANCISCO | 31,49 |
| RUBIO HERNANDEZ | PEDRO | 7,62 |
| SANCHEZ REALES | JUAN MANUEL | 7,31 |
| SEQUEDO CORREA | ANTONIO | 28,40 |
| SIRGADO GATA | MANUEL | 45,38 |

ANEXO NÚMERO 3**PLUS VOLUNTARIO FIJO**

Los trabajadores que a continuación se relacionan tendrán un plus voluntario por los siguientes importes:

| | |
|------------------------------------|---------------|
| - Bravo Barranca, Eduardo: | 43,09 euros. |
| - Cano Galván, Ángel: | 43,09 euros. |
| - Castellano Labrador, Santiago: | 17,04 euros. |
| - De Oya Torrescusa, Ricardo: | 9,87 euros. |
| - Del Rivero Escaso, Fabián: | 10,98 euros. |
| - García Díaz, Manuel: | 467,16 euros. |
| - García Díaz, Sebastián: | 573,25 euros. |
| - García Ramírez, Francisco: | 9,92 euros. |
| - Macarro Martínez, Jesús: | 10,42 euros. |
| - Macarro Martínez, José: | 9,87 euros. |
| - Macarro Martínez, Manuel: | 10,02 euros. |
| - Mendoza García, Sebastián: | 987,82 euros. |
| - Montero García, Manuel: | 8,85 euros. |
| - Pitel Méndez, Germán: | 35,65 euros. |
| - Rodríguez Sánchez, José Antonio: | 194,32 euros. |
| - Salguero Rubio, Francisco: | 52,69 euros. |
| - Sánchez Reales, Juan Manuel: | 159,36 euros. |
| - Sequedo Correa, Antonio: | 9,92 euros. |
| - Sillero Algar, Juan Luis: | 523,01 euros. |
| - Sirgado Gata, Manuel: | 10,98 euros. |
| - Trejo Gordillo, Miguel: | 513,24 euros. |
| - Vaquera Vizquete, Ernesto: | 488,86 euros. |

ANEXO NÚMERO 4**PLUS TONELADAS FIJAS**

Los trabajadores que a continuación se relacionan tienen un plus de toneladas fijas por importe de 20,89 euros mensuales:

— CASTELLANO LABRADOR, SANTIAGO

PLUS DE TOXICIDAD

Los trabajadores que a continuación se relacionan y que trabajan en el decapado, tienen un plus de toxicidad por un importe de 27,05 euros mensuales:

— GARCÍA RIVERA, SERAFÍN
— LABRADOR DIAZ, CIRILO

— PITEL MÉNDEZ, JUAN
— GALVÁN GARCÍA, FERNANDO

PLUS DE RESPONSABILIDAD

Los trabajadores que a continuación se relacionan tienen un plus de responsabilidad en atención a su puesto de trabajo por importe de 60,10 euros mensuales:

— CASTELLANO LABRADOR, SANTIAGO
— SALGUERO RUBIO, FRANCISCO
— CANO GALVAN, ÁNGEL
— BRAVO BARRANCA, EDUARDO

ANEXO 5

| | APELLIDOS Y NOMBRE | | CATEGORIA | F. ANTIG. | PLUS CONV. |
|----|--------------------|-----------------------|--------------------|-----------|------------|
| 1 | ADAME | CHAVEZ MANUEL | OFICIAL DE 1ª | 02-feb-90 | 97,56 |
| 2 | AMARO | NUÑEZ MANUEL | OFICIAL DE 2ª | 02-mar-90 | 46,52 |
| 3 | ARDILA | DIAZ RAMON | PEON ESPECIALISTA | 22-may-98 | 46,52 |
| 4 | BAENA | GONZALEZ J. MANUEL | OFICIAL DE 1ª | 05-dic-84 | 97,56 |
| 5 | BANCALERO | CALVO JUAN FRANCISCO | OFICIAL DE 3ª | 14-ene-98 | 46,52 |
| 6 | BARRAGAN | PEREZ MANUEL | VIAJANTE | 01-oct-79 | 0 |
| 7 | BARRIOS | CERRADA ANTONIO | OFICIAL DE 2ª | 29-oct-90 | 46,52 |
| 8 | BARRIOS | SANCHEZ JOSE MARIA | OFICIAL DE 1ª | 01-abr-89 | 97,56 |
| 9 | BENAVIDES | GOMEZ ANTONIO | OFICIAL DE 3ª | 14-ene-98 | 46,52 |
| 10 | BENITEZ | RAMIRO ANGEL | OFICIAL DE 1ª | 01-ago-87 | 97,56 |
| 11 | BERJANO | GARCIA JUAN J. | OFICIAL DE 1ª | 24-feb-82 | 97,56 |
| 12 | BERMUDEZ | BENITEZ FELICIANO | OFICIAL DE 1ª | 02-ene-82 | 97,56 |
| 13 | BORRACHERO | DIAZ MANUEL | OFICIAL DE 1ª | 01-may-89 | 97,56 |
| 14 | BRAVO | BARRANCA EDUARDO | JEFE DE TURNO | 04-jun-87 | 97,56 |
| 15 | CALZADO | GALVAN RAFAEL | CHOFER CAMION | 01-ene-88 | 97,56 |
| 16 | CANO | CARRASCO FEDERICO | OFICIAL DE 3ª | 11-may-88 | 46,52 |
| 17 | CANO | GALVAN ANGEL | JEFE MTO.MECANICO | 01-abr-89 | 97,56 |
| 18 | CARRASCAL | PARDO JAIME | OFICIAL DE 3ª | 27-jul-98 | 46,52 |
| 19 | CARRASCO | CORREA JOAQUIN | OFICIAL DE 2ª | 04-ene-82 | 46,52 |
| 20 | CARRASCO | CORREA RAMON | OFICIAL DE 2ª | 15-jun-87 | 46,52 |
| 21 | CARRASCO | MARQUEZ JOAQUIN | OFICIAL DE 1ª | 02-feb-90 | 97,56 |
| 22 | CARVAJAL | DEL-PUERTO DOMINGO | OFICIAL SUPERIOR | 05-abr-76 | 97,56 |
| 23 | CARVAJAL | DEL-PUERTO FRANCISC | OFICIAL DE 1ª | 09-ago-91 | 97,56 |
| 24 | CARVAJAL | GOMEZ MANUEL | OFICIAL DE 3ª | 05-mar-98 | 46,52 |
| 25 | CASTELLANO | BERMUDEZ ANTONIO | OFICIAL DE 2ª | 16-ene-91 | 46,52 |
| 26 | CASTELLANO | GARCIA MANUEL | OFICIAL DE 3ª | 05-jun-98 | 46,52 |
| 27 | CASTELLANO | LABRADOR SANTIAGO | DIRECTOR FABRICA | 03-feb-79 | 0 |
| 28 | CEBERINO | CORDOBE HERMENEGILDO | PEON ESPECIALISTA | 07-jul-98 | 46,52 |
| 29 | CEBERINO | GORDILLO JUAN LORENZO | PEON ESPECIALISTA | 17-abr-98 | 46,52 |
| 30 | CERRADA | MESA ANTONIO | OFICIAL DE 2ª | 24-ene-88 | 46,52 |
| 31 | CORBACHO | SANCHEZ ANTONIO | OFICIAL DE 2ª | 05-feb-90 | 46,52 |
| 32 | CORDERO | FONSECA EMILIO | OFICIAL DE 3ª | 28-jul-98 | 46,52 |
| 33 | CORDERO | GONZALEZ JOSE AGUSTIN | PEON ESPECIALISTA | 13-jul-98 | 46,52 |
| 34 | CRESPO | SANCHEZ JOSE LUIS | OFICIAL DE 2ª | 02-feb-90 | 46,52 |
| 35 | CUMPLIDO | MOGIO JOSE LUIS | OFICIAL DE 2ª | 17-jul-90 | 46,52 |
| 36 | CUMPLIDO | MOGIO SANTOS | CHOFER CAMION | 28-ene-90 | 97,56 |
| 37 | DE-LA-CRUZ | LIMA MANUEL | OFICIAL DE 3ª | 28-sep-98 | 46,52 |
| 38 | DE-OYA | TORRESCUSA RICARDO | DELEGADO DE VENTAS | 24-feb-82 | 0 |
| 39 | DEL-RIO | GALLARDO ALFONSO | OFICIAL DE 1ª | 24-ene-88 | 97,56 |
| 40 | DEL-RIVERO | ESCASO FABIAN | DELEGADO DE VENTAS | 04-may-73 | 0 |
| 41 | DELGADO | BARROSO ANICETO | OFICIAL DE 2ª | 19-ene-81 | 46,52 |
| 42 | DELGADO | GUERRERO ANGEL | OFICIAL DE 1ª | 01-may-89 | 97,56 |
| 43 | DURAN | CORTES JOSE LUIS | PEON ESPECIALISTA | 09-feb-98 | 46,52 |
| 44 | DURAN | CORTES JUAN JOSE | OFICIAL DE 1ª | 13-ene-83 | 97,56 |
| 45 | ESCOBAR | HERNANDEZ JOSE LUIS | OFICIAL DE 1ª | 26-ene-82 | 97,56 |
| 46 | ESCOBAR | LAMBEA CANDIDO | OFICIAL DE 1ª | 13-nov-79 | 97,56 |

| | APELLIDOS Y NOMBRE | | CATEGORIA | F. ANTIG. | PLUS CONV. |
|----|--------------------|-----------------------|------------------------|-----------|------------|
| 47 | FORERO | GALVAN FRANCISCO | PEON ESPECIALISTA | 17-abr-98 | 46,52 |
| 48 | GALVAN | COSMO JOSE | OFICIAL DE 1ª | 01-feb-85 | 97,56 |
| 49 | GALVAN | GARCIA FERNANDO | OFICIAL DE 2ª | 01-feb-85 | 46,52 |
| 50 | GALVAN | MONTERO MANUEL | OFICIAL DE 1ª | 05-ene-90 | 97,56 |
| 51 | GAMERO | PINILLA ANTONIO | OFICIAL DE 1ª | 01-jul-87 | 97,56 |
| 52 | GARCIA | BARRAGAN MIGUEL | PEON ESPECIALISTA | 18-feb-98 | 46,52 |
| 53 | GARCIA | BARRAGAN RAFAEL | OFICIAL DE 3ª | 21-dic-98 | 46,52 |
| 54 | GARCIA | BARRIOS JUAN CARLOS | PEON ESPECIALISTA | 15-jun-98 | 46,52 |
| 55 | GARCIA | DIAZ MANUEL | JEFE 2ª ADMINISTRATIVO | 01-dic-73 | 0 |
| 56 | GARCIA | DIAZ SEBASTIAN | JEFE 1ª COMPRAS | 15-may-72 | 0 |
| 57 | GARCIA | GALVAN DAVID | OFICIAL DE 1ª | 21-mar-01 | 97,56 |
| 58 | GARCIA | LABRADOR JOSE | OFICIAL DE 3ª | 13-jul-98 | 46,52 |
| 59 | GARCIA | RAMIREZ FRANCISCO | VIAJANTE | 15-nov-79 | 0 |
| 60 | GARCIA | RAMIREZ SANTIAGO | OFICIAL DE 1ª | 01-abr-89 | 97,56 |
| 61 | GARCIA | RIVERA SERAFIN | OFICIAL SUPERIOR | 19-ago-85 | 97,56 |
| 62 | GARCIA | RODRIGUEZ FERNANDO | CHOFER CAMION | 16-sep-76 | 97,56 |
| 63 | GARRIDO | DELGADO JUAN | BASCULERO | 05-ene-90 | 97,56 |
| 64 | GARRIDO | ROMERO MANUEL | OFICIAL DE 1ª | 13-abr-72 | 97,56 |
| 65 | GATA | RUBIO MARCOS | PEON ESPECIALISTA | 08-jul-98 | 46,52 |
| 66 | GATA | ZAHINOS FRANCISCO | OFICIAL DE 1ª | 24-jul-86 | 97,56 |
| 67 | GATA | ZAHINOS SANDALIO | OFICIAL DE 1ª | 02-nov-77 | 97,56 |
| 68 | GOMEZ | GOMEZ MANUEL | OFICIAL DE 3ª | 14-ene-98 | 46,52 |
| 69 | GOMEZ | JIMENEZ FRANCISCO | OFICIAL DE 1ª | 10-nov-86 | 97,56 |
| 70 | GOMEZ | MUNILLA JUAN CARLOS | OFICIAL DE 3ª | 28-jul-98 | 46,52 |
| 71 | GOMEZ | SORIANO MANUEL | OFICIAL DE 1ª | 14-may-87 | 97,56 |
| 72 | GOMEZ | SORIANO MIGUEL | OFICIAL DE 1ª | 16-jul-77 | 97,56 |
| 73 | GONZALEZ | BLANCO LUIS | OFICIAL DE 1ª | 05-dic-84 | 97,56 |
| 74 | GONZALEZ | ESCUDERO J. FRANCISCO | OFICIAL DE 3ª | 20-feb-88 | 46,52 |
| 75 | GORDILLO | BARRIOS SABINO | OFICIAL DE 1ª | 28-ene-90 | 97,56 |
| 76 | GORDILLO | MURGA ANTONIO | OFICIAL DE 1ª | 02-feb-90 | 97,56 |
| 77 | GRANADO | LOPEZ FERNANDO | OFICIAL DE 1ª | 16-nov-81 | 97,56 |
| 78 | GRANADO | MENDEZ JUAN | PEON ESPECIALISTA | 28-sep-98 | 46,52 |
| 79 | HERNANDEZ | BOZA DOMINGO | OFICIAL DE 1ª | 03-feb-79 | 97,56 |
| 80 | HERNANDEZ | CORDERO DIONISIO | PEON ESPECIALISTA | 14-ene-98 | 46,52 |
| 81 | HERNANDEZ | CORDERO JUAN A. | OFICIAL DE 1ª | 08-feb-82 | 97,56 |
| 82 | HERNANDEZ | CORDERO VICTORIANO | OFICIAL DE 1ª | 20-abr-87 | 97,56 |
| 83 | HERNANDEZ | GALVAN JUAN ANTONI | OFICIAL DE 3ª | 14-ene-98 | 46,52 |
| 84 | HERNANDEZ | GALVAN VICTOR MANUEL | PEON ESPECIALISTA | 07-feb-99 | 46,52 |
| 85 | JIMENEZ | SIRGADO FELIPE | OFICIAL DE 2ª | 12-jun-87 | 46,52 |
| 86 | JIMENEZ | SIRGADO RAFAEL | OFICIAL DE 1ª | 13-abr-83 | 97,56 |
| 87 | LABRADOR | DIAZ CIRILO | OFICIAL DE 1ª | 20-jun-85 | 97,56 |
| 88 | LABRADOR | GALLARDO JOSE | TITULADO SUPERIOR | 25-jun-93 | 0 |
| 89 | LARRASA | GALVAN GUILLERMO | MAESTRO INDUSTRIAL | 01-jul-85 | 97,56 |
| 90 | LARRASA | MOYA JOSE M. | OFICIAL DE 2ª | 24-ene-88 | 46,52 |
| 91 | LARRASA | MOYA JUAN CARLOS | PEON ESPECIALISTA | 14-ene-98 | 46,52 |
| 92 | LAUREANO | BASILIO FRANCISCO | OFICIAL DE 1ª | 05-ene-90 | 97,56 |

| | APELLIDOS Y NOMRE | | CATEGORIA | F. ANTIG. | PLUS CONV. |
|-----|-------------------|-----------------------|-----------------------|-----------|------------|
| 93 | LAUREANO | CANDIL FRANCISCO | OFICIAL DE 1; | 11-dic-88 | 97,56 |
| 94 | LUCAS | MATAMOROS FRANCISCO | OFICIAL DE 1; | 24-ene-88 | 97,56 |
| 95 | MACARRO | GALVAN JOSE LUIS | OFICIAL DE 3; | 24-ene-88 | 46,52 |
| 96 | MACARRO | MARTINEZ JESUS | VIAJANTE | 05-sep-74 | 0 |
| 97 | MACARRO | MARTINEZ JOSE | DELEGADO DE VENTAS | 27-jul-70 | 0 |
| 98 | MACARRO | MARTINEZ MANUEL | DELEGADO DE VENTAS | 10-nov-67 | 0 |
| 99 | MACARRO | MENDEZ FRANCISCO JOSE | OFICIAL DE 2; | 14-ene-98 | 46,52 |
| 100 | MACARRO | RUIZ JOSE | AY.DEL VIAJANTE | 06-sep-93 | 0 |
| 101 | MACIAS | GONZALEZ MIGUEL | OFICIAL DE 2; | 10-nov-86 | 46,52 |
| 102 | MACIAS | ZAHINOS FRANCISCO | OFICIAL DE 1; | 24-sep-82 | 97,56 |
| 103 | MARCOS | GALLARDO FELIPE | AUXILIAR ADMINISTRATI | 03-dic-91 | 97,56 |
| 104 | MARQUEZ | BARBOSA JOSE | OFICIAL SUPERIOR | 01-abr-74 | 97,56 |
| 105 | MARQUEZ | CARRASCO AGUSTIN | PEON ESPECIALISTA | 01-oct-98 | 46,52 |
| 106 | MARQUEZ | DOMINGUEZ ANTONIO | OFICIAL DE 2; | 14-ene-98 | 46,52 |
| 107 | MASERO | ESPOSITO ANDRES | OFICIAL DE 3; | 14-ene-98 | 46,52 |
| 108 | MASERO | GARCIA ANTONIO | OFICIAL DE 1; | 05-dic-84 | 97,56 |
| 109 | MAZUECOS | SALAS FRANCISCO | PEON ESPECIALISTA | 14-ene-98 | 46,52 |
| 110 | MENACHO | RUBIO FRANCISCO | OFICIAL DE 2; | 14-ene-98 | 46,52 |
| 111 | MENDEZ | BRAVO JOAQUIN | OFICIAL DE 1; | 01-may-89 | 97,56 |
| 112 | MENDEZ | SANCHEZ VICTORIANO | OFICIAL DE 1; | 07-sep-87 | 97,56 |
| 113 | MENDOZA | GARCIA SEBASTIAN | INGENIERO TEC.ESPECI | 07-jul-92 | 0 |
| 114 | MESA | CEBERINO FRANCISCO | OFICIAL DE 2; | 14-ene-98 | 46,52 |
| 115 | MESA | CORDOBES ALONSO LUIS | PEON ESPECIALISTA | 01-oct-97 | 46,52 |
| 116 | MESA | GOMEZ BENIGNO | OFICIAL DE 1; | 01-feb-85 | 97,56 |
| 117 | MESA | GOMEZ DAVID | OFICIAL DE 2; | 09-feb-98 | 46,52 |
| 118 | MESA | GOMEZ ISIDRO | OFICIAL DE 1; | 10-nov-86 | 97,56 |
| 119 | MESA | GOMEZ JUAN FRANCISCO | OFICIAL DE 2; | 02-may-86 | 46,52 |
| 120 | MESA | MENDEZ BONIFACIO | OFICIAL DE 2; | 28-ene-90 | 46,52 |
| 121 | MOGIO | LIMA DOMINGO | CHOFER CAMION | 20-ene-99 | 97,56 |
| 122 | MONTERO | GARCIA ANGEL | OFICIAL DE 1; | 08-oct-87 | 97,56 |
| 123 | MONTERO | GARCIA MANUEL | DELEGADO DE VENTAS | 15-ene-90 | 0 |
| 124 | MORENO | MOGIO LUIS | OFICIAL DE 1; | 24-ene-88 | 97,56 |
| 125 | MORENO | TREJO VALENTIN | OFICIAL DE 2; | 02-feb-90 | 46,52 |
| 126 | MURGA | BOZA AGUSTIN | OFICIAL DE 1; | 16-ene-91 | 97,56 |
| 127 | MURGA | BOZA ANDRES | OFICIAL DE 1; | 02-mar-90 | 97,56 |
| 128 | MURILLO | VAZQUEZ RAMON | OFICIAL DE 2; | 19-ene-81 | 46,52 |
| 129 | PALO | VENEGAS JOSE DOMINGO | OFICIAL DE 3; | 28-jul-98 | 46,52 |
| 130 | PASTELERO | CARRASCO JUAN M. | OFICIAL DE 1; | 15-nov-78 | 97,56 |
| 131 | PAVANES | FLORES JOSE MANUEL | OFICIAL DE 3; | 01-feb-99 | 46,52 |
| 132 | PEREZ | SANTANA JOSE MARIA | OFICIAL DE 1; | 01-sep-81 | 97,56 |
| 133 | PITEL | MENDEZ ANTONIO | OFICIAL DE 1; | 19-ene-81 | 97,56 |
| 134 | PITEL | MENDEZ GERMAN | OFICIAL SUPERIOR | 01-may-76 | 97,56 |
| 135 | PITEL | MENDEZ JUAN | OFICIAL DE 2; | 16-mar-82 | 46,52 |
| 136 | PITEL | MENDEZ MANUEL | OFICIAL SUPERIOR | 16-mar-82 | 97,56 |
| 137 | PITEL | MURGA ANTONIO | OFICIAL DE 1; | 04-mar-87 | 97,56 |
| 138 | RIVERA | LABRADOR JOSE FCO. | OFICIAL DE 1; | 02-feb-90 | 97,56 |

| | APELLIDOS Y NOMBRE | | CATEGORIA | F. ANTIG. | PLUS CONV. |
|-----|--------------------|-------------------------|------------------------|-----------|------------|
| 139 | RODRIGUEZ | POZO CANDIDO | OFICIAL DE 2; | 24-ene-88 | 46,52 |
| 140 | RODRIGUEZ | SANCHEZ JOSE ANTONIO | INGENIERO TECNICO | 01-ago-87 | 0 |
| 141 | RODRIGUEZ | SANCHEZ MANUEL | OFICIAL DE 2; | 02-feb-90 | 46,52 |
| 142 | ROMERO | GALVAN JUAN FRANCISCO | OFICIAL DE 3; | 13-abr-98 | 46,52 |
| 143 | RUBIO | CERRADA ANTONIO | OFICIAL DE 2; | 14-ene-98 | 46,52 |
| 144 | RUBIO | CERRADA JUAN | OFICIAL DE 1; | 28-ene-90 | 97,56 |
| 145 | RUBIO | CORDOBES FRANCISCO JOSE | PEON | 15-oct-01 | 0 |
| 146 | RUBIO | GALVAN MANUEL | BASCULERO | 11-may-87 | 97,56 |
| 147 | RUBIO | GARCIA CRISTOBAL | OFICIAL DE 2; | 24-ene-88 | 46,52 |
| 148 | RUBIO | GARCIA MANUEL | VIAJANTE | 01-feb-96 | 0 |
| 149 | RUBIO | HERNANDEZ PEDRO | OFICIAL DE 2; | 02-ago-75 | 46,52 |
| 150 | RUBIO | MORALES ANTONIO | OFICIAL DE 1; | 10-nov-86 | 97,56 |
| 151 | RUFO | BARRENA MANUEL IGNACIO | OFICIAL DE 3; | 09-feb-98 | 46,52 |
| 152 | RUIZ | MENDEZ FRANCISCO | DELEGADO DE VENTAS | 28-jun-73 | 0 |
| 153 | RUIZ | MENDEZ TEODORO | OFICIAL DE 1; | 01-jul-80 | 97,56 |
| 154 | SALGUERO | RUBIO FRANCISCO | JEFE DE TURNO | 19-ene-81 | 97,56 |
| 155 | SALGUERO | SALGUERO MANUEL | OFICIAL DE 1; | 05-feb-90 | 97,56 |
| 156 | SALGUERO | SALGUERO SERGIO | OFICIAL DE 3; | 20-jul-98 | 46,52 |
| 157 | SALGUERO | SALGUERO VALENTIN | OFICIAL DE 2; | 28-may-89 | 46,52 |
| 158 | SALGUERO | SOUSA JUAN FCO. | OFICIAL DE 3; | 04-may-98 | 46,52 |
| 159 | SANCHEZ | DIAZ DAVID | OFICIAL DE 2; | 14-ene-98 | 46,52 |
| 160 | SANCHEZ | ESCUDERO JOSE | OFICIAL DE 1; | 04-dic-86 | 97,56 |
| 161 | SANCHEZ | ESCUDERO JUAN | OFICIAL DE 1; | 04-jun-87 | 97,56 |
| 162 | SANCHEZ | GARCIA CONSTANTINO | MAESTRO INDUSTRIAL | 02-feb-90 | 97,56 |
| 163 | SANCHEZ | GUERRERO MIGUEL | JEFE 2; COMPRAS | 10-nov-86 | 97,56 |
| 164 | SANCHEZ | MARTINEZ FRANCISCO | OFICIAL DE 1; | 26-sep-77 | 97,56 |
| 165 | SANCHEZ | REALES JUAN MANUEL | OFICIAL SUPERIOR | 19-jul-67 | 97,56 |
| 166 | SANCHEZ | SOUSA DAVID | PEON ESPECIALISTA | 21-mar-01 | 46,52 |
| 167 | SEQUEDO | CORREA ANTONIO | DELEGADO DE VENTAS | 13-abr-83 | 0 |
| 168 | SILLERO | ALGAR JUAN LUIS | TITULADO SUPERIOR | 04-dic-91 | 0 |
| 169 | SIRGADO | GATA MANUEL | VIAJANTE | 16-jun-73 | 0 |
| 170 | SIRGADO | MATAMOROS CARLOS | PEON ESPECIALISTA | 11-may-98 | 46,52 |
| 171 | SIRGADO | SANCHEZ JUAN MARIA | OFICIAL DE 1; | 13-oct-87 | 97,56 |
| 172 | SIRGADO | SANCHEZ LUIS | OFICIAL DE 1; | 08-oct-87 | 97,56 |
| 173 | SORIANO | CORDERO ALFONSO | PEON ESPECIALISTA | 27-jul-98 | 46,52 |
| 174 | TORRADO | MATOS JOSE ANTONIO | OFICIAL DE 3; | 20-jul-98 | 46,52 |
| 175 | TORRADO | SORIANO JOSE MIGUEL | MAESTRO INDUSTRIAL | 01-mar-89 | 97,56 |
| 176 | TREJO | GORDILLO MIGUEL | ADMINISTRATIVO | 20-feb-86 | 0 |
| 177 | VAQUERA | VIZUETE ERNESTO J. | JEFE 2; ADMINISTRATIVO | 17-dic-76 | 0 |
| 178 | VAQUERIZO | CEBERINO JOAQUIN | OFICIAL DE 1; | 05-ene-90 | 97,56 |
| 179 | VAZQUEZ | AMARO DAVID | OFICIAL DE 3; | 15-jun-98 | 46,52 |
| 180 | VAZQUEZ | MURILLO MANUEL | PEON ESPECIALISTA | 09-may-89 | 46,52 |
| 181 | VEGA | VAZQUEZ JULIO MANUEL | CHOFER CAMION | 12-abr-99 | 97,56 |
| 182 | VEGA | VAZQUEZ RAFAEL | OFICIAL DE 2; | 24-ene-88 | 46,52 |
| 183 | VELLARINO | CORDERO LORENZO | OFICIAL DE 2; | 09-feb-98 | 46,52 |
| 184 | VELLARINO | SANCHO JOSE A. | OFICIAL DE 1ª | 13-jul-87 | 97,56 |
| 185 | VENEGAS | CRESPO JUAN MANUEL | OFICIAL DE 2; | 05-ene-90 | 46,52 |

ANEXO NÚMERO 6

EQUIPARACIÓN

Los trabajadores contratados por la Empresa a partir del día 1 de septiembre de 1994 se beneficiarán del Salario Base, y Plus Convenio en su caso, de la categoría regulada inmediatamente

superior una vez que se mantengan en plantilla durante una antigüedad de treinta meses, momento en el cual adquirirán la condición de trabajadores fijos de la misma.

ANEXO 7

CALENDARIO LABORAL 2003-2004

MARZO

| L | M | M | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | 1 | 2 |
| 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| 31 | | | | | | |

ABRIL

| L | M | M | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 | | | | |

MAYO

| L | M | M | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |

JUNIO

| L | M | M | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 | | | | | | |

JULIO

| L | M | M | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 | 31 | | | |

AGOSTO

| L | M | M | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | 1 | 2 | 3 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |

SEPTIEMBRE

| L | M | M | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29 | 30 | | | | | |

OCTUBRE

| L | M | M | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |

NOVIEMBRE

| L | M | M | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | 1 | 2 |
| 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |

DICIEMBRE

| L | M | M | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29 | 30 | 31 | | | | |

ENERO

| L | M | M | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |

FEBRERO

| L | M | M | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |