

## ANEXO IV DECRETO 92/1996. DE 4 DE JUNIO

EMPRESA	CIF/NIF	EXPEDIENTE	LOCALIDAD	SUBVENCIÓN CONCEDIDA	EMPLEO SUBVENCIONADO
A.LEAL,C.MEDICO VALORACION DEL DAÑO CB	E10236362	EF-15066	CACERES	10.728,07 €	1
ACEDO HIGUERAS, VENANCIO	08584928V	EF-14839	FUENLABRADA DE LOS MONTES	2.764,66 €	1
FELIPE PARIENTE, S.L.	B10194058	EF-09046	CACERES	60.515,90 €	9
GARCIA GARCIA, ALFONSO	00640970Y	EF-17256	BENQUERENCIA DE LA SERENA	11.178,83 €	1
GIL SANCHEZ, MARIA	07439274Q	EF-13772	PLASENCIA	1.682,84 €	1
MAYORAL BABIANO, FRANCISCO	76225018M	EF-12705	PEÑALSORDO	21.275,83 €	2
PINO LLANO, AGUSTIN	76003660E	EF-16004	MIAJADAS	4.297,24 €	1
RIVERA PORRAS Y HDEZ. GIL ASOCIADOS S.L	B06277867	EF-17589	BADAJOS	3.618,09 €	1
ITALLERES CHITO S.L.	B10168185	EF-15737	TRUJILLO	4.297,24 €	1

## CENTRO DE CIRUGÍA DE MÍNIMA INVASIÓN

*RESOLUCIÓN de 6 de marzo de 2006, de la Gerencia, por la que se establecen las bases de la convocatoria para cubrir becas de formación de personal de investigación.*

Mediante Decreto 124/1996, de 30 de julio, la Junta de Extremadura autorizó la firma del acuerdo de constitución del “Consortio para la Gestión del Centro de Cirugía de Mínima Invasión” (CCMI) entre la Junta de Extremadura, la Diputación Provincial de Cáceres y la Universidad de Extremadura.

Dicho Centro se enmarca en una ambiciosa política de implantación de Centros Tecnológicos llevada a cabo por la Comunidad Autónoma de Extremadura y avalada por los Planes Regionales de Investigación y Desarrollo Tecnológico de Extremadura (PRI + DT), aprobados por la Junta de Extremadura.

El Consorcio tiene como finalidad la cooperación económica, técnica y administrativa entre las Instituciones que lo integran, para la formación e investigación en los campos de la medicina y veterinaria, así como la colaboración a nivel nacional e internacional con otros centros e instituciones y empresas.

Así —de acuerdo con el artículo 25 del Estatuto del Consorcio— se hace pública la presente convocatoria para cubrir una beca de formación de personal de investigación en el campo de la cirugía mínimamente invasiva, de acuerdo con las siguientes:

## ESTIPULACIONES

Primera. Objeto de la convocatoria

La finalidad de esta actuación es la formación de un postgraduado universitario, de nivel superior, que desee realizar traba-

jos de investigación propuestos y dirigidos por el Consorcio para la Gestión del Centro de Cirugía de Mínima Invasión (en adelante, CCMI), en el área que se establece en la estipulación TERCERA.

Segunda. Carácter de la beca.

1. Esta beca no establece relación laboral alguna entre el beneficiario y el Consorcio para la Gestión del CCMI.

2. El disfrute de una beca al amparo de esta convocatoria es incompatible con cualquier otra ayuda financiada con fondos públicos o privados, españoles o comunitarios, así como sueldos o salarios que impliquen vinculación contractual o estatutaria del interesado. Igualmente es incompatible con la percepción de la prestación por desempleo.

Tercera. Materia de la beca convocada

Se convoca 1 beca relativa a la siguiente área:

— Microcirugía y actividades generales del Área Quirúrgica: Oftalmología, Microcirugía vascular y nerviosa, Microcirugía Urológica, Cirugía Plástica y Reparadora, Cirugía Oral y Maxilofacial y Cirugía General. Sistemas de Simulación y Planificación Quirúrgica. Sistemas de diagnóstico por imagen (radiología, ecografía, etc.). Actividades generales de investigación y formación en Microcirugía y otras disciplinas del área quirúrgica.

Cuarto. Tutor de la beca.

Para la beca convocada en la presente Resolución, el Director Científico un tutor entre los investigadores —con grado de doctor— del CCMI, que se encargará de dirigir y supervisar la formación del becario seleccionado.

#### Quinta. Requisitos de los aspirantes.

- a) Estar en posesión del título de Licenciado en Veterinaria expedido por una Facultad, habiendo finalizado los estudios para obtener dicho título en junio de 2005 o fecha posterior. Los títulos expedidos en el extranjero o en centros españoles no públicos deberán estar homologados.
- b) Nota media del expediente académico mínima de 6 puntos.
- c) Poseer la capacidad funcional necesaria.
- d) No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas por sentencia firme. Los nacionales de los demás estados miembros no podrán estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impidan, en su estado, el acceso a la función pública.

#### Sexta. Periodo de disfrute de la beca.

La beca se disfrutará desde su concesión hasta el 31 de diciembre de 2006, pudiéndose renovar anualmente hasta un máximo de 48 meses, siempre que no se considere agotada la línea de investigación y exista la correspondiente dotación presupuestaria.

La prórroga de la beca no supondrá, en ningún caso, una alteración de la naturaleza de la misma, regulada en la presente convocatoria.

#### Séptima. Dotación económica

1. La beca tendrá una dotación mensual bruta de novecientos setenta y uno euros (971 €).
2. Además de la dotación señalada en el apartado anterior, se podrán percibir ayudas complementarias por los desplazamientos realizados para efectuar trabajos de campo exigidos por la línea de investigación.
3. En cada renovación, la dotación de la beca sufrirá el mismo incremento que se fije para las retribuciones de los empleados públicos.
4. El beneficiario de esta ayuda cubierto mediante póliza de seguro para accidentes corporales, suscrita por el CCMI.

Caso de no tener derecho a las prestaciones de la Seguridad Social o equivalente dispondrá de seguro de asistencia sanitaria en los términos suscritos por el CCMI, siempre que lo solicite, adjuntando certificado de la Seguridad Social de no ser beneficiario. Este último seguro se podrá extender al cónyuge e hijos, a

petición del interesado, en los casos que justifique su no inclusión en la Seguridad Social.

#### Octava. Solicitudes.

1. Las solicitudes, con la documentación que corresponda, se formalizarán con arreglo al modelo que figura como Anexo I de esta convocatoria; irán dirigidas al Gerente del Consorcio para la Gestión del CCMI, y se remitirán al CCMI, Campus Universitario, Avda. de la Universidad, s/n., 10071 CÁCERES.

2. El plazo de presentación de quince días naturales, a partir del siguiente al de publicación del presente anuncio en el Diario Oficial de Extremadura.

#### Novena. Documentación.

A la instancia deberán adjuntarse los siguientes documentos:

- Currículum Vitae en el que se relacionen detalladamente todos los méritos referidos por el solicitante, junto con la documentación soporte de los mismos.
- Fotocopia compulsada del D.N.I.
- Fotocopia compulsada del Título Académico correspondiente.
- Fotocopia compulsada del expediente académico.

#### Décima. Admisión de aspirantes.

Finalizado el plazo de presentación de instancias, y examinadas las mismas por el Comité de Selección, aprobada la lista de admitidos y excluidos, que publicada en el tablón de anuncios del CCMI (Campus Universitario. Avda. de la Universidad, s/n. Cáceres).

Asimismo, en dicho anuncio se convocará a los aspirantes a la prueba selectiva establecida en la estipulación DUODÉCIMA.

#### Undécima. Comité de Selección.

El Comité de Selección estará formado por:

##### Presidente:

- Sr. Director Científico del CCMI o persona en quien delegue.

##### Vocales:

- Sr. Director del Área Quirúrgica del CCMI, o persona en quien delegue.
- Sra. Coordinadora de la Unidad de Microcirugía.

— Secretario: Sra. Jefa de Servicio de Administración del CCMI.

#### Duodécima. Sistema de Selección.

I. El sistema de selección constará de una fase de concurso y de una entrevista personal:

##### 1.3. Fase de Concurso.

Se valorarán como méritos preferentes: el expediente académico, la experiencia previa del solicitante, y los cursos y actividades de formación complementarios relacionados con el objeto de la convocatoria, con especial referencia al manejo de microscopios quirúrgicos, torres de laparoscopia y endoscopia, equipos de radiología de medio arco, ecógrafo doppler color, quirófano experimental y preparación de trabajos científicos y cursos de formación.

Esta prueba será valorada con un máximo de 10 puntos, siendo necesario para superarla obtener un mínimo de 5 puntos.

##### 1.2. Entrevista personal.

El Comité de Selección publicará en el tablón de anuncios del CCMI una relación en la que se especificarán los aspirantes que hayan superado la fase de concurso, y en la cual se fijará la fecha en la que serán convocados a la entrevista personal sobre contenidos generales de su especialidad, en la que se valorará la aptitud de los aspirantes para el desempeño de la investigación, así como sus conocimientos de informática y de otros idiomas comunitarios, con especial referencia al inglés.

Esta prueba será valorada con un máximo de 10 puntos, siendo necesario para superarla obtener un mínimo de 5 puntos.

#### Decimotercera. Lista de seleccionados.

I. Finalizada la fase de evaluación, el Comité de Selección publicará en el tablón de anuncios del CCMI, el nombre de los aspirantes seleccionados y los requerirá para que acrediten, en un plazo máximo de diez días, estar en posesión de los requisitos exigidos en la convocatoria, aportando la siguiente documentación:

- a) Declaración jurada de no estar sometido a expediente disciplinado alguno o haber sido separado de la Administración Pública, según Anexo II de la presente Convocatoria.
- b) Certificado médico oficial de no padecer enfermedad o defecto físico alguno que impida el normal cumplimiento de los trabajos.

c) Declaración jurada de no estar percibiendo cualquier otra ayuda financiada con fondos públicos o privados, españoles o comunitarios, así como sueldos o salarios que impliquen vinculación contractual o estatutaria del interesado, ni prestación por desempleo, según Anexo II de la presente Convocatoria.

#### Decimocuarta. Adjudicación y renovación de las becas

Tanto la adjudicación como la renovación de estas becas se realizará por el Gerente del Centro, previo informe de la Dirección Científica del CCMI.

La solicitud de la renovación de una beca para un nuevo periodo se formalizará según el modelo que figura como Anexo III a esta Resolución, acompañado de la memoria de la tarea realizada, del visto bueno del tutor y del Currículum vitae actualizado del solicitante. El plazo de presentación de la solicitud de renovación antes del uno de noviembre de cada año.

#### Decimoquinta. Obligaciones del beneficiario.

Son obligaciones del beneficiario:

- a) Destinar la ayuda a la finalidad para la que fue concedida.
- b) Elaborar una memoria donde se determinen las principales actuaciones realizadas y los resultados obtenidos en la investigación.
- c) Someterse a las actuaciones de comprobación y seguimiento de la actividad que se estimen pertinentes.
- d) Comunicar toda alteración de las condiciones iniciales por las que se otorgó la ayuda, para su autorización por el Gerente del Centro.

#### Decimosexta. Rescisión de la beca.

El incumplimiento de las obligaciones y deberes expresados en el artículo anterior podrá dar lugar a la rescisión de la beca por el Gerente, a propuesta del Director Científico del Centro.

#### Decimoséptima. Listas de espera

Los aspirantes que, habiendo superado las dos pruebas, no hayan obtenido la puntuación suficiente para ser seleccionados, podrán ser llamados para suplir las vacantes ocasionales que pudieran producirse.

Cáceres, 6 de marzo de 2006.

El Gerente,  
MIGUEL ÁLVAREZ BAYO

## ANEXO I

Apellidos y Nombre: \_\_\_\_\_

D.N.I.: \_\_\_\_\_ Domicilio (Calle, número): \_\_\_\_\_

Ciudad: \_\_\_\_\_ Provincia: \_\_\_\_\_

Teléfono: \_\_\_\_\_

Titulación académica: \_\_\_\_\_

DECLARA aceptar las bases de la Convocatoria, publicada en el D.O.E. n.º \_\_\_\_, de \_\_\_\_ de  
\_\_\_\_\_ de 2006

Fecha y firma:

SR. GERENTE DEL CONSORCIO PARA LA GESTIÓN DEL CCMI. CÁCERES

## ANEXO II

D./D<sup>o</sup>. \_\_\_\_\_, con domicilio en \_\_\_\_\_ con Documento Nacional de Identidad N<sup>o</sup>. \_\_\_\_\_, declaro bajo juramento o prometo, a efectos de ser adjudicada la beca a mi nombre.

- Que no he sido separado del servicio de ninguna de las Administraciones Públicas y que no me hallo inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas en España.
- Que no estoy percibiendo cualquier otra ayuda financiada con fondos públicos o privados, españoles o comunitarios, así como sueldos o salarios que impliquen vinculación contractual o estatutaria del interesado, ni prestación por desempleo.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2006

## ANEXO III

D./D<sup>a</sup>. \_\_\_\_\_, beneficiario de una beca para formación de personal investigador, con Documento Nacional de Identidad N<sup>o</sup>. \_\_\_\_\_, domiciliado en \_\_\_\_\_ localidad \_\_\_\_\_ provincia \_\_\_\_\_ acogiéndose a la resolución de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2005, del Gerente del Consorcio para la Gestión del centro de Cirugía de Mínima Invasión

## SOLICITA

Le sea renovada la beca por un periodo de 12 meses, desde el \_\_\_\_\_ hasta el \_\_\_\_\_

En \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

El solicitante,

Fdo.

V<sup>o</sup> B<sup>o</sup>  
El Tutor de la beca

Fdo.:

SR. GERENTE DEL CONSORCIO PARA LA GESTIÓN DEL CCMI