

RESOLUCIÓN de 11 de mayo de 2006, de la Dirección General de Medio Ambiente, por la que se hacen públicas las listas definitivas de cazadores autorizados a participar en las acciones cinegéticas de la oferta pública de caza en terrenos cinegéticos administrados por la Dirección General de Medio Ambiente, para la temporada 2006/2007.

El Decreto 130/2000, de 30 de mayo, por el que se establece la reglamentación general de los terrenos cinegéticos sometidos a régimen cinegético especial gestionados directamente por la Junta de Extremadura, en su artículo 7.1 f) del Anexo a dicho Decreto expone que las listas definitivas de cazadores autorizados a participar en las acciones cinegéticas se publicarán en un plazo de 30 días desde la finalización del plazo de renunciaciones o reclamaciones.

Por tanto, esta Dirección General,

RESUELVE:

Publicar las listas definitivas de los cazadores autorizados a participar en las acciones cinegéticas por modalidades y grupo. Estas listas se expondrán en las oficinas de Mérida de la Dirección General de Medio Ambiente y en los Servicios Territoriales de Badajoz y Cáceres.

Mérida, a 11 de mayo de 2006.

El Director General de Medio Ambiente,
GUILLERMO CRESPO PARRA

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y TRABAJO

RESOLUCIÓN de 27 de abril de 2006, de la Dirección General de Trabajo, por la que se ordena la inscripción en el Registro y se dispone la publicación del convenio colectivo de la empresa “Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. para el Área de Gestión de Plasencia”. Expte.: 17/2006.

VISTO: el contenido del Convenio Colectivo de la empresa Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. para el Área de Gestión de Plasencia, (código de Convenio n.º 1001071), suscrito con fecha 06-04-2006, de una parte, por los representantes de la Empresa en representación de una parte y, de otra por el Delegado de Personal en representación de los trabajadores, y de conformidad

con lo dispuesto en el art. 90.2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (B.O.E. de 29-03-95); art. 2 del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos de trabajo (B.O.E. 06-06-81); Decreto 22/1996, de 19 de febrero, de distribución de competencias en materia laboral (D.O.E. 27-2-96), esta Dirección General de Trabajo,

ACUERDA:

Primero. Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de la Dirección General de Trabajo de la Consejería de Economía y Trabajo, con notificación de ello a las partes firmantes.

Segundo. Disponer su publicación en el boletín oficial correspondiente.

Mérida, a 27 de abril de 2006.

El Director General de Trabajo,
JOSÉ LUIS VILLAR RODRÍGUEZ

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. PARA EL ÁREA DE GESTIÓN PLASENCIA

Artículo 1. Ámbito de aplicación.

El presente Convenio Colectivo será de aplicación a los trabajadores de la Empresa FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A., que presten sus servicios en las Áreas de Gestión (R.S.U.) de Plasencia.

Artículo 2. Vigencia, duración.

El presente Convenio entrará en vigor el día de su firma, siendo su vigencia desde el 1 de enero de 2005 hasta el 31 de diciembre del 2007. Renunciando el personal del área de gestión de Plasencia a su convenio de empresa a partir del 1 de enero de 2008, aplicando a partir de esa fecha el Convenio Colectivo de Limpieza Viaria y Recogida de Basuras de la Provincia de Cáceres.

Artículo 3. Condiciones más beneficiosas.

Las condiciones establecidas en el presente Convenio se considerarán mínimas, respetándose aquellas otras que fueren más beneficiosas a las recogidas en este Convenio consideradas en conjunto y en cómputo anual.

Artículo 4. Absorción y compensación.

Las retribuciones establecidas en el Convenio compensarán y absorberán todas las existentes en el momento de su entrada en vigor, cualquiera que sea la naturaleza y origen de las mismas.

Artículo 5. Comisión Mixta Paritaria.

Se establece una Comisión Mixta Paritaria para cuantas cuestiones de interpretación, aplicación, vigilancia y conciliación del presente Convenio se deriven.

Esta comisión estará compuesta por dos miembros de la representación de la empresa y dos miembros de la representación de los trabajadores.

Esta comisión se reunirá a instancia de cualquiera de las dos partes, con especificación concreta de los temas a debatir y se reunirá dentro de las 72 horas siguientes a la recepción de su convocatoria escrita.

Artículo 6. Período de prueba.

Se establece un período de prueba de un mes tanto para el personal administrativo como para el personal operario.

Artículo 7. Jornada laboral.

La jornada laboral para todos los trabajadores incluidos en el ámbito de aplicación del presente convenio será de 39 horas semanales, distribuidas de lunes a sábado con un descanso intermedio de veinte minutos de bocadillo, considerados como tiempo efectivo de trabajo.

Artículo 8. Horario de trabajo.

El horario de trabajo se establecerá atendiendo en todo caso a las necesidades del servicio.

Artículo 9. Vacaciones.

La vacaciones anuales tendrán una duración de 30 días naturales, cuyo disfrute se materializará entre los meses de marzo a diciembre. Para determinar dentro de cada servicio los meses de vacaciones, se efectuará un sorteo de tal forma que el personal que hubiera disfrutado en el año anterior sus vacaciones en el período de julio, agosto o septiembre, no podrá disfrutarlas de nuevo en dichos meses. Para sucesivos años se rotará, siempre y cuando las necesidades del servicio queden cubiertas de acuerdo con los criterios establecidos anteriormente.

El período de vacaciones se entenderá siempre referido a años naturales, por lo que el trabajador deberá disfrutarlas dentro del período de marzo a diciembre, teniendo derecho a ellas en su parte proporcional si ingresa al trabajo con posterioridad al mes de enero.

Artículo 10. Licencias.

Los trabajadores tendrán derecho a permisos retribuidos en los casos y con la duración que a continuación se indican:

- a) 20 Días naturales en caso de matrimonio.
- b) 4 Días naturales en caso de fallecimiento de un hijo.
- c) 3 Días naturales en caso de Enfermedad Grave u Hospitalización o fallecimiento de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando el hecho se produjera a una distancia superior a 200 Km el trabajador tendrá derecho a ampliar en 2 días naturales los recogidos anteriormente.
- d) 3 Días naturales por traslado de domicilio habitual.
- e) Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber de carácter público y personal.
- f) 3 Días naturales por nacimiento de hijo u adopción.

Estas licencias se disfrutarán igualmente en el caso de parejas de hecho registradas debidamente como tales a los efectos de las licencias correspondientes a las situaciones familiares contempladas en este artículo. Por tanto, tendrán la misma consideración de cónyuge, cuando se acredite dicha relación mediante certificado de convivencia.

Con independencia de lo anterior se disfrutará de 4 días de asuntos propios, cuyo disfrute estará sujeto a los siguientes requisitos:

- Deberá solicitarse a la empresa con una antelación mínima de una semana a la fecha de su pretendido disfrute.
- En un mismo día no podrán disfrutarlo más de un trabajador.

En el caso de que el trabajador no disfrutara de los cuatro días de libre disposición, cobrará 99,71 € en compensación por los tres días.

Artículo 11. Horas extraordinarias.

Dado el carácter de servicio público de la actividad principal a que se refiere el presente Convenio, ambas partes reconocen la existencia de horas extraordinarias de inevitable realización entre las cuales se consideran las siguientes:

- a) Las motivadas por ausencias imprevistas.
- b) Averías, traslados y similares.
- c) Festivos.

Dadas las especiales características del servicio que requiere trabajar algunos días festivos, la empresa fijará los turnos de trabajo para cubrir los puestos de los días festivos estableciendo el día de compensación correspondiente.

En caso de haberse trabajado el festivo y la Empresa no pudiera compensarlo con el día de descanso que establece el párrafo anterior,

la compensación será de carácter económico y en la cuantía que por todos los conceptos se especifica en la tabla salarial anexa.

Se considera festivo el día tres de noviembre, Festividad de S. Martín de Porres.

Artículo 12. Ayuda por natalidad.

El trabajador percibirá en concepto de natalidad la cantidad de 160,48 € por cada hijo que naciera. Esta cantidad se percibirá por una sola vez en la nómina del mes siguiente al que se produzca el hecho.

Artículo 13. Ayuda de estudios.

Se crea un fondo de 963,00 € anuales en concepto de ayuda de estudios, que será repartido entre todos los hijos de los trabajadores que cursen estudios de infantil hasta bachillerato.

Artículo 14. Anticipos reintegrables.

Los trabajadores tendrán derecho a percibir una anticipo reintegrable de hasta 372,15 € que será descontado de las 10 nóminas siguientes. La concesión o no del citado anticipo tendrá lugar por decisión conjunta del representante de personal y la Empresa, atendiendo a la necesidad de la solicitud.

Se fija un máximo de catorce trabajadores anuales los que anualmente podrán percibir el citado anticipo, siendo en consecuencia la cantidad destinada a tal fin de 5.392,00 €.

Artículo 15. Complementos de incapacidad temporal.

En el supuesto de que un trabajador se encuentre en situación de incapacidad temporal derivada de accidente de trabajo o enfermedad común, éste percibirá el complemento necesario para que unido a las prestaciones de la seguridad social perciba el 100% de sus conceptos previstos en las tablas salariales, desde el primer día de la baja.

En ningún caso las cantidades resultantes podrán ser superiores al salario ordinario que percibiría el trabajador de haber estado en alta.

Artículo 16. Seguro de accidentes.

En caso de muerte o incapacidad total permanente derivado de accidente de trabajo o enfermedad profesional, se indemnizará a los familiares del trabajador o beneficiarios del mismo con la cantidad de 16.691,00 €. La Empresa formalizará una póliza de seguro en el plazo de veinte días desde la firma del Convenio.

Artículo 17. Dietas.

Cuando el trabajador fuera del servicio normal previsto, tenga que realizar trabajos ordenados por la Empresa fuera de su lugar de residencia y a más de 80 Kms de su Centro de Trabajo, percibirá las siguientes cantidades, en función de los que corresponda:

— Desayuno: 3,20 €.

— Comida: 15,74 €.

— Cena: 10,91 €.

Artículo 18. Salario.

Los salarios de personal afectado por el presente Convenio para el periodo de vigencia desde el 1 de julio de 2004 al 31 de diciembre del 2004 son los indicados para cada categoría en la Tabla Salarial anexa.

Artículo 19. Pagas extraordinarias.

Los trabajadores afectados por el presente Convenio tendrán derecho a dos pagas extraordinarias, cuya cuantía consta en la Tabla Salarial anexa, que son las denominadas Paga de Verano, Paga de Navidad, incrementadas en 30 días de antigüedad cada una.

La paga de verano será devengada desde el 1 de enero al 30 de junio de cada año, la de navidad se devengará desde el 1 de julio al 31 de diciembre de cada año.

Las fechas de abono serán las siguientes:

— Paga de Verano: 15 de julio.

— Paga de Navidad: 15 de diciembre

Artículo 20. Paga de beneficios.

Los trabajadores afectados por el presente convenio tendrán derecho a una paga denominada paga de beneficios, cuya cuantía total será la indicada en la tabla salarial anexa. La citada paga se devengará desde el 1 de julio de cada año al 31 de junio del año siguiente, y su fecha de abono será el 20 de agosto.

Artículo 21. Plus nocturnidad.

Se abonará a todo el personal que preste sus servicios entre las veintidós horas y las seis horas. Su cuantía será del 25 por 100 del Salario Base.

Artículo 22. Antigüedad.

Todo el personal afectado por este convenio tendrá derecho a aumentos periódicos por año de servicio consistentes en tres bienes de 5% y posteriores quinquenios del 7%, calculados sobre el Salario Base correspondiente. Dichas cantidades se percibirán el día primero al mes siguiente en que se cumple.

Artículo 23. Mantenimiento del puesto de trabajo.

Al finalizar el contrato de prestación de servicio que esta empresa tiene adjudicado con la empresa contratante, bien sea por vencimiento natural o anticipado, a los trabajadores afectados del servicio se les entregará una carta donde constarán las condiciones de trabajo (antigüedad, salario, categoría laboral, etc.), a los efectos de

que el nuevo adjudicatario les reconozca sus derechos, subrogándose en sus contratos de trabajo, todo ello de conformidad con la normativa existente a efectos de subrogación de personal.

Artículo 24. Derechos sindicales.

Los representantes de los trabajadores disfrutarán de los derechos y garantías reconocidos en cada momento por la legislación vigente.

El Delegado de Personal dispondrá de un crédito mensual de 15 horas retribuidas, para el ejercicio de sus funciones de representación. Para el uso de las citadas horas, se dará cuenta a la Empresa con una antelación mínima de 24 horas, siendo necesaria la posterior justificación documental.

Artículo 25. Reconocimiento médico.

Se efectuará por parte de los servicios médicos de la Empresa un reconocimiento médico obligatorio anual a la totalidad de los trabajadores de la plantilla. El resultado de dicho reconocimiento se entregará a cada trabajador.

Artículo 26. Retirada del permiso de conducir.

En el supuesto de que a un conductor, realizando su cometido con un vehículo propiedad de la empresa y cumpliendo la función que le hubiere sido encomendada, le fuera retirado el permiso de conducir, la Empresa le acoplará a otro puesto de trabajo, percibiendo las retribuciones propias de conductor, salvo los complementos de puesto de trabajo, mientras dure la suspensión.

No será de aplicación este artículo en caso de imprudencia temeraria, embriaguez o mala fe.

Artículo 27. Prevención de riesgos laborales.

Dado el nuevo enfoque preventivo que la legislación sobre Seguridad e Higiene en el trabajo ha experimentado en nuestro país con la entrada en vigor de la nueva Ley de Prevención de Riesgos Laborales, ambas partes estiman conveniente incluir en el presente convenio varios artículos dedicados a la Seguridad e Higiene en el trabajo desde este nuevo punto de vista preventivo y en aplicación de lo establecido en la citada nueva Ley.

En consecuencia, ambas partes manifiestan su intención de hacer lo posible por evitar los riesgos y combatirlos en su origen, evaluar los riesgos inevitables mediante la elaboración de un plan de prevención y en función de todo lo anterior planificar la acción preventiva.

Artículo 28. Medidas de prevención.

La empresa, asumiendo sus obligaciones en materia preventiva se compromete:

1. A elaborar un plan de evaluación de riesgos que deberá estar terminado dos meses después de la firma del Convenio

2. A establecer la planificación preventiva en coordinación con el Servicio de Prevención.

3. A consultar, informar y formar a los trabajadores en todo lo que dispone la Legislación vigente.

4. A controlar el cumplimiento de las medidas de prevención y el estado de salud de los trabajadores.

5. A documentar adecuadamente todas las materias relacionadas con la actividad preventiva.

La Empresa instalará filtros en la pantallas de los ordenadores y se realizarán exámenes oftalmológicos periódicos al personal administrativo que trabaje con los mismos.

Artículo 29. Delegados de prevención y comité de seguridad y salud.

Lo previsto en el artículo 68 del Estatuto de los Trabajadores en materia de garantías, será de aplicación a los Delegados de Prevención en su condición de representantes de los trabajadores.

El tiempo utilizado por los Delegados de Prevención para el desempeño de las funciones previstas en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, será considerado como de ejercicio de funciones de representación a efectos de la utilización del crédito de horas mensuales retribuidas previsto en la letra e) del citado artículo del Estatuto de los Trabajadores.

No obstante lo anterior, será considerado en todo caso como tiempo de trabajo efectivo, sin imputación al citado crédito horario, el correspondiente a las reuniones del Comité de Seguridad y Salud y cualquier otras convocatorias por el Empresario en materia de prevención de riesgos, así como el destinado a las visitas previstas en las letras a) y c) del artículo 36.2 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

La formación de los Delegados de Prevención se llevará a cabo como marca el artículo 37.2 de la L.P.R.L.

El Comité de Seguridad y Salud asumirá las funciones del Comité de Salud y Seguridad, rigiéndose a todos los efectos por la normativa legal de aplicación en esta materia.

Dicho Comité tendrá carácter paritario, designado la representación legal de los trabajadores o sindicatos presentes en el Comité de Empresa, hasta diez miembros de acuerdo con lo establecido en el artículo 35.2 de la Ley de Prevención de Riesgos.

Tanto lo sindicatos más representativos en el Comité de Empresa como la Empresa podrán aportar a las reuniones del Comité de Seguridad y Salud a los técnicos que consideren convenientes.

El Comité de Seguridad y Salud tendrá, entre otras, las siguientes funciones y facultades:

1. Promover las observaciones de las disposiciones vigentes para la prevención de riesgos profesionales.
2. Fomentar la colaboración de todo el personal en la práctica y observación de las medidas preventivas.
3. Estimular la Enseñanza entre todo el personal de la Empresa en materia preventiva.
4. Divulgar y propagar la salud y seguridad en el trabajo, fundamentalmente entre los representantes de los trabajadores, tanto del Comité de representantes, como entre los propios miembros del Comité de Seguridad y Salud, así como entre los operarios interesados en estas materias.
5. Estudiar todos aquellos aspectos referentes a la utilización de prendas de protección, vestuarios, uniformidad, así como la duración de las mismas.
6. Cualesquiera otras competencias relacionadas con la prevención de accidentes y con la seguridad y salud de los trabajadores, así como todo aquello dispuesto en el artículo 39.2 apartados a), b), c) y d) de la L.P.R.L.

La empresa facilitará los medios de divulgación necesarios, a fin de que todo el personal esté informado sobre las recomendaciones, obligaciones y prácticas en materia de Seguridad y Salud.

Con el fin de prestar una acción coordinadora y eficaz, el Servicio de Prevención de la Empresa, mantendrá estrecha conexión con el Comité de Seguridad y Salud correspondiente a los trabajadores dentro del presente Convenio.

Artículo 30. Servicio de Prevención.

La empresa constituirá un Servicio de Prevención de acuerdo con lo establecido en el Capítulo IV de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Este Servicio de Prevención cumplirá todos los requisitos legales establecidos.

Artículo 31. Subrogación de personal.

Al término de la concesión de cualquier contrata, los trabajadores de la misma que estuviesen fijos o por contrato, entrarán a la nueva contrata o contratas, respetándose todos sus derechos y obligaciones.

Artículo 32. Prendas de trabajo.

Las prendas de trabajo, serán de uso obligatorio y serán facilitadas por la Empresa para un año de duración para los

Conductores y Peones adscritos al servicio del área de Gestión de Mérida y Plasencia.

Invierno:

- I Pantalón de pana
- I Camisa manga larga
- I Jersey
- I Anorak cada 2 años
- I Botas de seguridad
- I Mono de trabajo
- I Traje de agua
- I Botas de agua (según necesidad)

Verano:

- I Pantalón verano
- I Camisa manga corta
- I Cazadora verano
- I Zapatos de seguridad
- I Gorra

Artículo 33. Incremento salarial y cláusula de revisión salarial.

El incremento salarial para el año 2005 (3,7%) y 2006 (5,0%) es el que figura en las tablas salariales anexas. Se acuerda igualmente un incremento salarial para el año 2007 de un 5%.

Revisión Salarial año 2006: En el caso de que el IPC anual fijado por el Instituto Nacional de Estadística a 31 de diciembre de 2006, registrara un incremento superior al 4,0%, Se realizará una revisión salarial por la diferencia del 4,0%, al IPC anual definitivo a 31 de diciembre de 2006.

Revisión Salarial año 2007: En el caso de que el IPC anual fijado por el Instituto Nacional de Estadística a 31 de diciembre de 2007, registrara un incremento superior al 4,0%, Se realizará una revisión salarial por la diferencia del 4,0%, al IPC anual definitivo a 31 de diciembre de 2007.

Disposición final primera.

Queda derogados expresamente los Convenios Colectivos, estatutarios o no, que hayan sido de aplicación antes de la entrada en vigor del presente Convenio.

Disposición final segunda.

Como consecuencia del cierre del vertedero de Plasencia, el personal adscrito a este convenio comenzará a prestar servicio en el Ecomparque de Mirabel.

FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS S. A.

TABLA SALARIAL DEFINITIVA, AREA DE GESTIÓN DE PLASENCIA

PERIODO DE VIGENCIA : 1 DE ENERO DE 2.005 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2.005

	SALARIO BASE	PLUS TOX. PENOSO	PLUS TRANSPORTE	PLUS CONVENIO	VACACIONES	PAGA VERANO	PAGA NAVIDAD	PAGA BENEFICIOS
MAQUINISTA	€498,33	€99,67	€97,52	€52,35	€1.008,31	€1.195,26	€1.195,26	€523,44
PEON BASCULISTA	€479,92	€95,98	€97,52	€52,35	€837,34	€1.024,29	€1.024,29	€523,44
CONDUCTOR	€498,33	€99,67	€97,52	€52,35	€1.008,31	€1.195,26	€1.195,26	€523,44

El Salario Base y los Pluses se abonarán por 11 Mensualidades.

AREA DE GESTION PLASENCIA	Vertedero				Coria
	Of. Meca.	Cond. Maq.	Conductor	Peón Bascul.	
Precio Hora Normal/Trabajada	€0,00	€9,65	€9,31	€9,07	€8,74
Precio Hora Festiva/Trabajada	€0,00	€11,04	€10,65	€10,34	€9,98
Precio Día Festivo/Trabajado	€0,00	€71,79	€69,22	€67,21	€62,83

FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS S. A.

TABLA SALARIAL PROVISIONAL, AREA DE GESTIÓN DE PLASENCIA

PERIODO DE VIGENCIA : 1 DE ENERO DE 2.006 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2.006

	SALARIO	PLUS TOX.	PLUS	PLUS	PLUS	VACACIONES	PAGA	PAGA	PAGA	PAGA
	BASE	PENOSO	TRANSPORTE	CONVENIO	VERANO	NAVIDAD	BENEFICIOS			
MAQUINISTA	€523,25	€104,65	€102,40	€54,97	€1.058,73	€1.255,02	€549,61			
PEON BASCULISTA	€503,92	€100,78	€102,40	€54,97	€879,21	€1.075,50	€549,61			
CONDUCTOR	€523,25	€104,65	€102,40	€54,97	€1.058,73	€1.255,02	€549,61			

El Salario Base y los Pluses se abonarán por 11 Mensualidades.

AREA DE GESTION PLASENCIA

Concepto	Verfedero		Coria	
	Of. Meca.	Cond. Mag.	Peón Bascul.	Peón Bascul.
Precio Hora Normal/Trabajada	€0,00	€10,13	€9,78	€9,18
Precio Hora Festiva/Trabajada	€0,00	€11,59	€11,18	€10,48
Precio Día Festivo/Trabajado	€0,00	€75,38	€72,68	€65,97