

Previamente a resolver, y de conformidad con lo establecido en el artículo 84 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se ponen de manifiesto las actuaciones a fin de que haga las alegaciones y presente los documentos y justificaciones que estime pertinentes dentro del plazo de 15 quince días a partir del siguiente a la recepción de este escrito.

En Mérida a 2 de febrero de 2007. El Técnico del Servicio de Fomento de Empleo Estable y Social. Fdo.: Luisa M.^a Chaves Hitos”.

El texto íntegro de esta carta se encuentra archivado en el Servicio de Fomento de Empleo Estable y Social en la Dirección General de Empleo, sito en Paseo de Roma, s/n., Módulo D, de Mérida, donde podrá dirigirse para su constancia.

Mérida, a 23 de marzo de 2007. La Jefa de Servicio de Fomento de Empleo Estable y Social, M.^a JESÚS ORTEGA RINCÓN.

ANUNCIO de 23 de marzo de 2007 sobre notificación ordinaria correspondiente al expediente TR-0969-06 de la empresa “Ricardo García Ojalvo”.

Habiéndose intentado, sin resultado, la notificación ordinaria relativa al expediente TR-0969-06 sobre Subvención acogida a la Línea de Subvenciones para Fomento de la Contratación Indefinida de Trabajadores, se comunica, a los efectos previstos en el artículo 59.5 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, lo siguiente:

“En relación con su solicitud de subvención realizada al amparo del Decreto 116/2006, de 27 de junio, por el que se establece el programa extraordinario de la Junta de Extremadura para la transformación de contratos temporales en indefinidos, se ha comprobado al examinar la documentación que obra en el expediente:

Primero. Incumplimiento del art. 15.4 del Decreto de regulación: “En el supuesto de que el trabajador objeto de subvención cause baja con anterioridad a la resolución de concesión, se entenderá decaído en su solicitud. Por lo que no reuniría los requisitos para ser beneficiario de la ayuda solicitada, tal y como establece el

Decreto 116/2006, de 27 de junio, D.O.E. n.º 77 de 1 de julio en su artículo 15.4.

Previamente a resolver, y de conformidad con lo establecido en el artículo 84 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se ponen de manifiesto las actuaciones a fin de que haga las alegaciones y presente los documentos y justificaciones que estime pertinentes dentro del plazo de quince días a partir del siguiente a la recepción de este escrito.

Mérida, a 23 de febrero de 2007. El Técnico del Servicio de Fomento del Empleo Estable y Social. Fdo.: Enrique González Jiménez”.

El texto íntegro de esta carta se encuentra archivado en el Servicio de Fomento de Empleo Estable y Social de la Dirección General de Empleo, sito en Paseo de Roma, s/n., Módulo D, de Mérida, donde podrá dirigirse para su constancia.

Mérida, a 23 de marzo de 2007. La Jefa de Servicio de Fomento de Empleo Estable y Social, M.^a JESÚS ORTEGA RINCÓN.

ANUNCIO de 23 de marzo de 2007 sobre notificación ordinaria correspondiente al expediente TR-1280-06 de la empresa “Construcciones Vicarma, S.L.”.

Habiéndose intentado, sin resultado, la notificación ordinaria relativa al expediente TR-1280-06 sobre Subvención acogida a la Línea de Subvenciones para Fomento de la Contratación Indefinida de Trabajadores, se comunica, a los efectos previstos en el artículo 59.5 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, lo siguiente:

“Para completar y poder resolver su solicitud de subvención realizada al amparo del Decreto 116/2006, de 27 de junio, por el que se establece el programa extraordinario de la Junta de Extremadura para la transformación de contratos temporales en indefinidos, deberá(n) remitirnos los documentos que se señalen a continuación:

1. Certificado expedido por la Tesorería de la Seguridad Social relativo a la vida laboral de la empresa, desde 01/01/04 al periodo actual.