



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y EMPLEO

RESOLUCIÓN de 24 de octubre de 2018, de la Dirección General de Trabajo, por la que se ordena la inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de Extremadura y se dispone la publicación del texto del Convenio Colectivo de Trabajo de la empresa "Fomento de Construcciones y Contratas - Servicio de recogida de basura y limpieza viaria de Badajoz". (2018062647)

Visto el texto del Convenio Colectivo de Trabajo de la empresa "Fomento de Construcciones y Contratas - Servicio de recogida de basura y limpieza viaria de Badajoz" (código de convenio 06100251012016), que fue suscrito con fecha 9 de julio de 2018, de una parte, por el representantes de la empresa, y de otra por el Comité de Empresa, en representación de los trabajadores.

Y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, y en el Decreto 182/2010, de 27 de agosto, por el que se crea el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de Extremadura,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero. Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

Segundo. Disponer su publicación en el Diario Oficial de Extremadura.

Mérida, 24 de octubre de 2018.

La Directora General de Trabajo,
MARÍA SANDRA PACHECO MAYA



CONVENIO COLECTIVO DEL SERVICIO DE
RECOGIDA DE BASURAS Y LIMPIEZA VIARIA
DE LA CIUDAD DE BADAJOZ

CAPÍTULO I
CONDICIONES GENERALES

Artículo 1. Partes que conciertan el convenio.

El presente convenio Colectivo ha sido suscrito entre la representación de la empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA, y el Comité de Empresa (representación legal de los trabajadores) del servicio de la limpieza urbana y recogida y transporte de residuos en el Término Municipal de Badajoz.

Las partes firmantes de este convenio Colectivo tienen legitimación suficiente conforme a las disposiciones legales para establecer los ámbitos de aplicación indicados en el artículo siguiente.

Artículo 2. Ámbito de aplicación.

El presente convenio colectivo será de aplicación a todos los trabajadores de la empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA, que presten sus servicios en la limpieza urbana y recogida y transporte de residuos en el Término Municipal de Badajoz.

Artículo 3. Vigencia, duración y denuncia.

El presente convenio entrará en vigor el mismo día de su firma por las partes, si bien la tabla salarial anexa se aplicará con efectos del día 1 de enero de 2017.

La duración del presente convenio será de seis años, con vigencia desde el 1 de enero de 2017 al 31 de diciembre de 2022. El convenio se entiende denunciado automáticamente llegada su vigencia, estando en disposición las partes de negociar un nuevo convenio, manteniéndose los mismos deberes normativos y obligacionales anteriores en tanto no se firme uno nuevo.

Artículo 4. Absorción y compensación.

Las retribuciones establecidas en este convenio compensarán y absorberán todas las existentes en el momento de su entrada en vigor, cualquiera que sea la naturaleza y el origen de las mismas. Los aumentos de retribuciones que puedan producirse en el futuro por disposiciones legales de general aplicación, convenios colectivos o contratos individuales sólo podrá afectar a las condiciones pactadas en el presente convenio cuando



consideradas las nuevas retribuciones en cómputo anual, superen las aquí pactadas, en caso contrario serán compensadas y absorbidas estas últimas, manteniéndose el presente convenio en sus propios términos y en la forma y condiciones que quedan pactadas.

Artículo 5. Condiciones.

Las condiciones establecidas en este convenio forman un todo orgánico indivisible, y a efecto de su aplicación práctica, serán consideradas globalmente en cómputo anual, sin que quepa la aplicación de una normativa aislada sobre condiciones anteriores.

Artículo 6. Comisión Mixta Paritaria.

1. Se crea una Comisión Paritaria compuesta por un máximo de 4 miembros que serán designados por mitad por cada una de las partes, sindical y empresarial, en la forma que decidan las respectivas organizaciones y con las funciones que se especifican en el artículo siguiente.
2. Los acuerdos de la Comisión Paritaria se adoptarán en todo caso por unanimidad y, aquéllos que interpreten este convenio, tendrán la misma eficacia que la norma que haya sido interpretada.

Artículo 7. Funciones y procedimientos de la Comisión Paritaria.

A la firma del presente convenio Colectivo se creará una Comisión Mixta Paritaria para la aplicación e interpretación del mismo, que estará compuesta por igual número de miembros de la parte económica y social.

Esta Comisión se reunirá a instancia de cualquiera de las partes y dicha reunión deberá celebrarse dentro de los diez días siguientes a la fecha de la convocatoria, salvo que los asuntos a tratar estén sujetos a caducidad, en cuyo caso el plazo máximo será de 72 horas.

Funciones:

- A. Interpretación de la totalidad de las cláusulas de este convenio.
- B. Vigilancia del cumplimiento de todo lo pactado.
- C. Estudio y valoración de las nuevas disposiciones legales de promulgación posterior a la entrada en vigor del presente convenio, que puedan afectar a su contenido.
- D. Resolución de dudas y divergencias respecto a la aplicación de las cláusulas del presente convenio, y cuantas otras actividades que tiendan a la eficacia del mismo y a una solución interna de los posibles conflictos.



Durante la vigencia del presente convenio, cualquier cuestión litigiosa de carácter laboral que no haya podido solucionarse en el seno de la Comisión, a través de una negociación interna, se someterá a los procedimientos establecidos en la legislación en cada momento. Previamente al inicio de cualquier conflicto, denuncia o demanda, intervendrá obligatoriamente la Comisión Mixta Paritaria.

Los dictámenes de la Comisión Mixta Paritaria deberán adoptarse por acuerdo conjunto de ambas partes en un plazo máximo de cinco días, a contar desde el siguiente al que se hubieran reunido.

Transcurridos dichos plazos sin alcanzar una solución, las partes podrán adoptar las medidas legales que consideren oportunas para la salvaguarda de sus intereses.

Además de las funciones anteriores, la Comisión Paritaria, deberá intentar mediar y conciliar, conociendo y dando solución a cuantas cuestiones y conflictos, que dentro de sus competencias le sean planteadas, individual como colectivamente por las partes, previamente a la vía administrativa y jurisdiccional.

Las cuestiones y conflictos serán planteados a la Comisión Paritaria a través de los miembros de esta Comisión.

En los conflictos colectivos el intento de solución de las divergencias laborales a través de la Comisión Paritaria, tendrá carácter preferente sobre cualquier otro procedimiento, constituyendo trámite preceptivo, previo e inexcusable, para el acceso a la vía jurisdiccional en los conflictos que surjan.

El domicilio de la Comisión Paritaria será: en la calle Nevero Cinco s/n de Badajoz.

Artículo 8. Resolución de conflictos.

Durante la vigencia del presente convenio ambas partes se comprometen a resolver los posibles conflictos que puedan surgir por interpretación o adecuación de las condiciones pactadas en el presente convenio respecto a otras normas anteriores o futuras, por vía de acuerdos sin perjuicio de las competencias propias de la autoridad laboral o jurisdiccional que corresponda.

Las discrepancias que no sean resueltas en el seno de la comisión paritaria y la solución de los conflictos colectivos y de aplicación de este convenio colectivo y cualquier otro que afecte a los trabajadores incluidos en su ámbito de aplicación, se efectuara de acuerdo con los procedimientos regulados en el Acuerdo Interprofesional sobre creación de la FUNDACIÓN LABORAL, aplicando el Reglamento de funcionamiento de la misma, sometiéndose expresamente las partes firmantes de este convenio colectivo a tales procedimientos, de conformidad con lo dispuesto en el citado Reglamento.



CAPÍTULO II CONDICIONES DE TRABAJO

Artículo 9. Jornada de trabajo.

La jornada de trabajo efectivo será de 40 horas semanales de promedio en cómputo anual, debiendo ser realizada por cada trabajador con los límites que la Ley establece.

Se entiende como trabajo efectivo la presencia del trabajador en su puesto de trabajo y dedicado al mismo.

Siempre que la duración de la jornada diaria continuada exceda de seis horas los trabajadores tendrán derecho a un periodo de veinte minutos para descanso, que se considerará como tiempo efectivo de trabajo, cuya distribución y fijación corresponde a la empresa.

Teniendo los servicios objeto del presente contrato el carácter de públicos, cuando tengan que prestarse en festivos por imperativos del servicio, su realización será obligatoria y podrá compensarse el trabajo de esos días estableciendo un sistema de descansos compensatorios adaptado a las necesidades del servicio.

Artículo 10. Horas extraordinarias y trabajo en festivos.

Cuando sea necesario a juicio de la empresa, por necesidades derivadas de la producción, el trabajador se compromete a la prestación de sus servicios en horas extraordinarias (incluidos festivos), compensándose dichas horas con descanso equivalente o retribución según Convenio para una jornada de 6,40 horas. De verse incrementada la jornada, la retribución establecida en las tablas salariales para los festivos será incrementada en la misma proporción. La elección de compensación en descanso o retribución dineraria se hará mediante acuerdo entre empresa y trabajador.

A estos efectos, la empresa elaborará un cuadrante con personal voluntario. Para el supuesto que con dicho personal no fuese suficiente para la prestación del servicio, se elaborará un listado alfabético con obligación de asistencia al trabajo.

Artículo 11. Vacaciones.

Las vacaciones tendrán una duración de 30 días naturales. Las vacaciones se devengan por año natural, desde el día 1 de enero al 31 de diciembre.

A partir del año 2019 y siguientes, la empresa confeccionará un cuadrante, previo informe del Comité, para que, su disfrute se efectúe 15 días en periodo estival (del 15 de junio al 15 de septiembre) y los otros 15 en el resto del año.



El disfrute de las vacaciones durante el periodo estival se realizará de forma rotativa quincenal de año a año

El cuadrante de vacaciones lo elaborará la empresa dos meses antes del inicio de las mismas y se expondrá en los tablones de anuncios.

Todos aquellos trabajadores que deseen intercambiar la fecha de disfrute de sus vacaciones podrán hacerlo siempre que el cambio sea comunicado con la debida antelación y siempre que el cambio se produzca con acuerdo entre trabajadores con el mismo desempeño laboral y turno de trabajo.

Las vacaciones anuales se retribuirán con la cantidad indicada para cada puesto de trabajo en la tabla salarial anexa.

Artículo 12. Excedencias.

Los trabajadores con un año de servicio en la empresa podrán solicitar una excedencia voluntaria por un plazo superior a cuatro meses e inferior a cinco años. En el supuesto de ser inferior al periodo máximo, ésta podrá prorrogarse por una sola vez, con la condición de preavisarlo con un mes de antelación a la finalización del periodo inicialmente solicitado. Dicha prórroga tendrá una duración mínima de un año, sin que en ningún caso la excedencia y la prórroga pueda superar el periodo máximo de cinco años.

Para acogerse a una nueva excedencia voluntaria, el trabajador deberá cumplir un nuevo periodo de un año de servicio efectivo en la contrata.

Las peticiones de excedencia se realizarán en el plazo de 15 días antes de su disfrute, quedarán resueltas por la empresa, y el comité de empresa en un plazo de quince días.

Si el trabajador no solicitara el reingreso con un plazo mínimo de un mes de antelación, perderá el derecho a su puesto de trabajo en la contrata, siendo admitido inmediatamente en su mismo puesto y categoría en el caso de cumplir tal requisito.

En lo referente a excedencias forzosas y/o por cuidado de familiares se estará a lo dispuesto a la normativa vigente en la materia.

Artículo 13. Garantía del puesto de trabajo.

En materia de subrogación del personal se estará a lo dispuesto en lo establecido en el Capítulo XI (artículos 49, 50, 51, 52 y 53) del convenio Colectivo del Sector de Saneamiento Público, Limpieza Viaria, Riegos, Recogida, Tratamiento, Eliminación de Residuos, Limpieza y Conservación de Alcantarillado (BOE núm. 181 de 30 de julio de 2013).

**Artículo 14. Vacantes y ascensos.**

serán de libre designación por parte de la Empresa los puestos de Jefe de Servicio, Mandos intermedios y Administrativos.

En las demás funciones y/o especialidades profesionales, las vacantes que se produzcan se proveerán por el concurso, examen y antigüedad, que acogerá desde el día que comenzó la contrata, puntuando cada uno de estos requisitos un 50 por 100.

Podrán acceder a tales puestos los trabajadores de inferiores funciones y/o especialidades profesionales que lleven un mínimo de 6 meses en la Contrata y a tales efectos se publicará durante al menos 15 días consecutivos, en todos los parques la convocatoria de las vacantes que surjan.

Artículo 15. Licencias y permisos.

1. El trabajador, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:
 - a) Quince días naturales en caso de matrimonio.
 - b) Dos días por el nacimiento de hijo y por el fallecimiento, accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario, de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será de cuatro días.
 - c) Un día por traslado justificado del domicilio habitual.
 - d) Por el tiempo indispensable, para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, comprendido el ejercicio del sufragio activo. Cuando conste en una norma legal o convencional un período determinado, se estará a lo que ésta disponga en cuanto a duración de la ausencia y a su compensación económica.
 - e) Para realizar funciones sindicales o de representación del personal en los términos establecidos legal o convencionalmente.
 - f) Por el tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto que deben realizarse dentro de la jornada de trabajo.
 - g) En los casos de maternidad y paternidad, se estará a lo dispuesto en la normativa vigente que en su caso resulte de aplicación.

Todas estas licencias y permisos deberán ser preavisados con al menos 24 horas, salvo urgencias, y posteriormente justificados debidamente (dentro de las 24 horas siguientes), iniciándose su disfrute el día del hecho causante, y finalizarán cuando desaparezca éste.



2. Para asuntos de carácter personal, durante la vigencia de este convenio, los trabajadores tendrán derecho a 1 día remunerado y a 1 día no remunerado al año para aquellos que lo soliciten por cuestiones familiares, sociales, de estudio, etc.

Para tener derecho a estos días, es requisito que el trabajador no haya faltado a su puesto de trabajo, a excepción de las causas contempladas en el punto anterior.

El disfrute de estos dos tipos de permisos queda condicionado a que las necesidades del servicio lo permitan, se soliciten con una antelación mínima de 3 días y no falten en la plantilla más de 3 trabajadores ese día.

3. Se considerará festivo el día 3 de noviembre, festividad de San Martín de Porres. Dicho día podrá disfrutarse durante el año natural en compensación del trabajo de ese día, estableciendo un sistema de descansos adaptado a las necesidades del servicio.

Artículo 16. Seguridad y salud en el trabajo.

La empresa, los trabajadores y los representantes de los trabajadores, velarán en todo momento por dar cumplimiento a lo previsto en la Ley 31/1995 de 10 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales o aquellas que en un futuro la pudiera sustituir, en todo lo concerniente al Sector.

Asimismo, es compromiso de las partes el adoptar aquellas medidas promulgadas con rango de ley, que ya existen o se dicten en el futuro, tendentes a conciliar la vida familiar y laboral en las personas trabajadoras, con especial atención a todos aquellos aspectos relacionados con la mujer, embarazo, lactancia y cuidado de los hijos o personas mayores.

CAPÍTULO III CONDICIONES ECONÓMICAS

Artículo 17. Conceptos retributivos.

- A) Condiciones económicas: El salario bruto del personal afectado por este convenio Colectivo durante su vigencia es el que se especifica en las Tablas Salariales Anexas.

Se considerará salario la totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, en dinero o en especies, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los períodos de descanso computables como de trabajo.

No tendrán la consideración de salarios las cantidades percibidas por el trabajador en concepto de indemnizaciones o suplidos por los gastos realizados como consecuencia de su actividad laboral, las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social y las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.



Las condiciones económicas, por funciones, son los que se especifican en la tabla salarial anexa. A estos efectos y a los efectos de este convenio se considera:

Técnico Ayudante: En posesión o no de un título de grado medio, desempeña funciones de la especialidad que le encomiende la empresa.

Encargado, Con los conocimientos necesarios y bajo las órdenes inmediatas del Jefe de Servicio, tiene a su cargo uno o más Capataces y personal operario. Adopta las medidas oportunas para el debido ordenamiento y ejercicio de los servicios y es responsable del mantenimiento de la disciplina de los servicios a su cargo, y muy especialmente del cumplimiento de cuantas disposiciones se refieran a la higiene y seguridad en el trabajo.

Capataz, a las órdenes del Encargado, tiene a su cargo el personal operario, cuyos trabajos dirige, vigila y ordena. Tendrá conocimientos de los oficios de las actividades a su cargo y dotes de mando suficientes para el mantenimiento de los rendimientos previstos y de la disciplina. Podrá reemplazar a su jefe inmediato superior en servicios en los que no exija el mando permanente de aquél.

Jefe de Taller: con mando directo sobre el personal de taller, tiene la responsabilidad del trabajo, la disciplina y seguridad de sus subordinados. Le corresponde la organización del trabajo, el cuidado de las herramientas, combustibles, lubricantes y otros elementos del taller. Distribuye las tareas y personal, dirige la reparación de material, con consiguiente responsabilidad sobre su realización, e indica a los operarios/as la forma de realizar los trabajos, el tiempo a invertir y las herramientas que debe utilizar.

Mecánico: Operario que, con conocimiento teórico-práctico del oficio, y a las órdenes del Jefe de Taller, sin llegar a la especialización y perfección exigidas a los Oficiales de primera, ejecutan los cometidos de su oficio, con la suficiente perfección y eficacia.

Conductor, a aquel trabajador que estando en posesión del carnet "C" tengan a su cargo la conducción y manejo de camiones recolectores-compactadores, cisternas u otros vehículos cuya masa máxima autorizada sea superior a 3.500 kilo, a excepción de las barredoras, fregadoras y baldeadoras.

Cuidará especialmente de que el vehículo ó máquina que conduce salga del parque en las debidas condiciones de funcionamiento. Se responsabilizará del mantenimiento y adecuada conservación de la máquina ó vehículo que se le asigne, así como de observar las prescripciones técnicas y de funcionamiento de los mismos.

Peón: Personal encargado de ejecutar labores para cuya realización no se requiera ninguna especialización profesional ni técnica. Pueden prestar sus servicios indistintamente en cualquier servicio o lugar de los centros de trabajo, y manejar vehículos cuya masa máxi-



ma autorizada no sea superior a 3.500 kilos y las barredoras, fregadoras y baldeadoras aunque requieran estar en posesión del carnet de conducir correspondiente.

Jefe Administración: Empleado que, provisto o no de poder limitado, tiene la responsabilidad y el mando directo de una oficina o parte de ella en la que está asignado. Dependen de él distintas secciones administrativas.

Administrativo: Empleado que actúa a las órdenes de un Jefe de Administración, si lo hubiere, y tiene a su cargo un servicio determinado, dentro del cual, con iniciativa y responsabilidad, con o sin otros empleados a sus órdenes, realiza trabajos que requieren cálculo, estudio, preparación y condiciones adecuadas.

B) Percepciones Salariales: Tendrán la condición de salario las siguientes percepciones económicas:

1. Salario base: Es aquella parte de la retribución que se fija atendiendo exclusivamente a la unidad de tiempo.
2. Complementos salariales: Son las cantidades que, en su caso, deban adicionarse al salario base, atendiendo a circunstancias distintas de la unidad de tiempo. Estas son:

El Plus Penoso es el que se especifica en las tablas salariales anexas. Retribuirá las especiales y posibles condiciones de penosidad del puesto de trabajo.

Plus Nocturnidad. Cuando la jornada se realice entre las veintidós horas y las seis de la mañana, percibirán la cantidad reflejada en las tablas salariales anexas, cuando se realicen efectivamente y será proporcionalmente a las horas así realizadas en ese periodo.

Plus de Finalización de Servicios. El trabajador viene obligado a finalizar sus recorridos y/o itinerarios, y a hacer el mantenimiento de los vehículos y trasladar los mismos al taller cuando sea necesario, que tenga a su cargo durante la jornada laboral.

En compensación por la total terminación de su servicio, aun prolongando la jornada laboral ordinaria si fuera preciso, el trabajador percibirá, un Plus de Finalización de Servicios en la cantidad indicada en la tabla anexa, que compensará y absorberá en cómputo anual los devengos que por horas extraordinarias pudiera producirse a lo largo del año.

Plus de Productividad. Se establece un Plus de Productividad el cual se devengará por mes efectivo de trabajo vencido y se percibirá por una sola vez cada mes, siempre y cuando el trabajador no tenga ausencias por más de ocho horas laborables mensuales. Las únicas horas de ausencia que, a estos efectos, no excluyen este derecho son los permisos recogidos en el artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores, las correspondientes al disfrute de las vacaciones anuales reglamentarias, garantías de los Delegados y miembros del Comité de empresa.



Plus Actividad. Cuando la categoría del trabajador lleve aparejada unos conocimientos y una especial responsabilidad en su puesto de trabajo, devengará, en concepto de Plus de Actividad los valores que se especifican para estas categorías en la tabla anexa.

Plus Festivo. Cuando sea necesario a juicio de la empresa, por necesidades derivadas de la producción, el trabajador tenga que prestar sus servicios en festivo en los términos previstos en el artículo 10 y la empresa opte por compensarlos económicamente, su cuantía, será la que se especifica en las tablas salariales anexas. Así mismo se percibirá el plus nocturno si la prestación se hace de 22 horas a las 6 horas. A los efectos de este artículo se considerarán festivos tanto las fiestas de ámbito nacional publicadas en el BOE, como las de ámbito local publicadas en el D.O.E y asimismo San Martín de Porres.

Plus Corretornos: Cuando el trabajo se desarrolle dentro de un turno de trabajo de siete días por semana, con descansos rotatorios a lo largo de la misma, se percibirá la cantidad reflejada en la tabla salarial anexa. A partir del 1 de junio de 2018 pasará a percibirse por la totalidad de la plantilla en las cantidades reflejadas en las tablas salariales anexas.

Plus Convenio: Se establece el denominado plus convenio, como complemento de calidad, que se retribuirá por once mensualidades, con la cantidad bruta señalada para cada función en las Tablas Anexas.

Plus asistencia: A partir del 1 de enero de 2019, se genera el derecho para todos los trabajadores afectados por el presente convenio de percibir un plus asistencia.

El importe de este plus será la que resulte de la revisión salarial establecida en la disposición adicional segunda del presente convenio, para una jornada completa anual. Para los trabajadores fijos o fijos de contrata contratados a tiempo parcial, la cuantía de este plus será proporcional a la jornada realizada.

El devengo del mencionado plus es anual y se abonará en la nómina del mes de febrero de año siguiente al de su devengo. En el presente caso se comenzaría a percibir en el año 2020, con el devengo del año 2019.

Para tener derecho a este plus los trabajadores deberán acudir a su puesto de trabajo y llevar a cabo la prestación de servicios encomendada durante todos los días del año, no permitiéndose, a los efectos del cobro del mismo, más ausencias que las surgidas por el disfrute de los días de vacaciones, los días de asuntos propios, las licencias retribuidas previstas en el artículo 15 del convenio Colectivo, las bajas por maternidad, las bajas por accidente de trabajo o enfermedad profesional, el crédito horario sindical y hasta la primera baja por contingencias comunes.

Las cantidades no abonadas se acumularán en una bolsa de asistencia, que serán repartidas equitativamente al final de cada año entre aquellos trabajadores que no



hayan tenido ninguna ausencia surgida por el disfrute de los días de vacaciones, los días de asuntos propios, las licencias retribuidas previstas en el artículo 15 del convenio, las bajas por maternidad, las bajas por accidente de trabajo o enfermedad profesional y el crédito horario sindical.

3. De vencimiento superior al mes: Las pagas extraordinarias.

Se establecen tres Pagas Extraordinarias, cuyo importe será el que figura en la tabla salarial anexa. Las pagas se abonarán: la de marzo o beneficios antes del día 15 de abril; la de Verano, antes del día 15 de julio; y la de Navidad, antes del día 31 de diciembre.

Las pagas se devengarán: la de Marzo, del 1 de enero al 31 de diciembre del año anterior; la de Verano, del 1 de enero al 30 de junio; y la de Navidad, del 1 de julio al 31 de diciembre.

Percepciones no salariales: Se establece un concepto extrasalarial denominado Plus de Transporte, como indemnización o suplido por gastos de transporte, para todas las categorías la cuantía que se refleja en las tablas anexas.

El trabajador percibirá como compensación indemnizatoria por la limpieza y mantenimiento del vestuario de trabajo la cantidad reflejada en las tablas en concepto de Plus de Vestuario, de naturaleza extrasalarial.

D) Normas comunes a los Pluses:

Aquellos pluses en los que su cuantía queda fijada en las tablas por mensualidades o por días, se abonará la parte proporcional por día o por fracción de hora, respectivamente, que corresponda en aquellos casos en que al final del mes o del día no se haya generado todos los días u horas al día el plus correspondiente.

Los pluses indicados cuyas cuantías mensuales se indican en la tabla salarial anexa, se cobrarán y devengarán por día efectivamente trabajado, por lo que no se percibirán en vacaciones, ni en las pagas extraordinarias.

Los pluses no tendrán carácter consolidable a todos los efectos.

CAPÍTULO IV MEJORAS SOCIALES

Artículo 18. Hospitalización, accidente de trabajo y enfermedad común.

1. En los casos de bajas por Accidente de Trabajo se complementará al 100 por 100 de los conceptos salariales desde el primer día de baja hasta que la empresa tenga obligación de abonar la prestación de la incapacidad temporal como pago delegado.



A estos efectos, no se considerará accidente de trabajo el accidente "in itinere", salvo los de tráfico que queden plenamente justificados.

2. Los casos de Enfermedad Común se complementarán según ley desde el primer día. No obstante se considerarán las siguientes salvedades que se complementarán hasta el 75 % de los conceptos salariales: Enfermedad de larga duración, intervenciones quirúrgicas, hospitalización y bajas por riesgo durante el embarazo. Todo ello debidamente justificado y previo acuerdo entre empresa y Comité de Prevención.
3. A los anteriores efectos, no se complementan los conceptos extrasalariales de Plus Transporte y Plus Vestuario.

Artículo 19. Rotura de gafas.

Para el supuesto de que el trabajador rompiera sus gafas durante su jornada laboral, la empresa abonará, para su reposición, un máximo de 70 € por trabajador y año de vigencia del convenio. Para ello se crea un fondo con el límite máximo de 900 € anuales.

Artículo 20. Prendas de trabajo.

Para la realización de las diversas tareas que exige el trabajo de limpieza pública en todas las facetas, la empresa facilitará la ropa de trabajo más conveniente según la función a desempeñar, cuya utilización es obligatoria.

Artículo 21. Conciliación de la vida familiar y laboral.

La empresa y la Representación Legal de los Trabajadores, velarán por el cumplimiento de la Ley 39/1999, de Conciliación de la Vida Laboral y Familiar.

Disposición adicional primera. Planes de igualdad.

Para el desarrollo de los Planes de Igualdad se acuerda someterse al pacto suscrito el día 25 de enero de 2018, entre Fomento de Construcciones y Contratas, SA, UGT y CCOO.

Disposición adicional segunda. Cláusula de revisión.

El salario para el año 2017 será el que se establece en las Tablas Salariales Anexa. El salario para el año 2018 será el que se establece en las Tablas Salariales Anexa.

Se establece una revisión salarial a partir del año 2019, de tal forma que en el caso de que el Índice de Precios al Consumo (IPC REAL ESPAÑOL) publicado por el INE registrara al 31 de diciembre, un importe superior a la media aritmética de los incrementos salariales porcentuales establecidos en el acta de acuerdo firmada el día 21 de junio de 2018, se efectuará



una revisión salarial equivalente al desfase existente entre ambos porcentajes (IPC vs Incremento Salarial medio), calculando ese porcentaje sobre el salario anual de la categoría profesional de peón de LV, siendo ésta la cuantía de revisión. A estos efectos se tendrá en cuenta los incrementos salariales del año en curso y el IPC del año inmediatamente anterior.

Disposición final.

En lo no recogido en el presente acuerdo, se estará a lo dispuesto en el Convenio General del Sector de saneamiento público, limpieza viaria, riego, recogida, tratamiento y eliminación de residuos y limpieza y conservación de alcantarillado y E.T. (Estatuto de los Trabajadores).



FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A.

TABLA SALARIAL CONVENIO (BADAJOZ) 2.017

SERVICIO DE LIMPIEZA URBANA, RECOGIDA Y TRANSPORTE DE LOS R. S. U. DEL TERMINO MUNICIPAL DE BADAJOZ

CATEGORÍAS Y SERVICIOS	SALARIO BASE	PLUS PRODUCTIVIDAD	PLUS TOXICO RINGO	PLUS FIN SERVICIO	PLUS ACTIVIDAD	PLUS CORREIMUNOS	PLUS CONVENIO	PLUS TRANSPORTE	PLUS VESTUARIO	PAGA VACACIONES	PAGA VERANO	PAGA NAVIDAD	PAGA BENEF
ENCARGADO	571,56 €	199,01 €	114,31 €	204,40 €	384,50 €			115,36 €	71,70 €	2.067,90 €	826,16 €	826,16 €	564,28
CAPATAZ	545,57 €	189,97 €	109,11 €	195,11 €	114,31 €			115,36 €	71,70 €	1.668,82 €	788,74 €	788,74 €	538,29
JEFE ADMINISTRACIÓN	467,63 €	214,79 €			207,83 €			115,36 €	71,70 €	1.437,81 €	675,46 €	675,46 €	461,39
OFICIAL 1º ADMINISTRATIVO	467,63 €	214,79 €			207,83 €			115,36 €	71,70 €	1.437,81 €	675,46 €	675,46 €	461,39
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	467,63 €	214,79 €			207,83 €			115,36 €	71,70 €	1.437,81 €	675,46 €	675,46 €	461,39
TÉCNICO	545,58 €	415,68 €			394,90 €			115,36 €	71,70 €	1.919,67 €	788,75 €	788,75 €	538,29
JEFE TALLER	545,58 €	189,98 €	109,11 €	195,11 €	389,71 €			115,36 €	71,70 €	2.011,33 €	788,75 €	788,75 €	538,30
OFICIAL 1º MECANICO	545,58 €	189,98 €	109,11 €	195,11 €	389,71 €			115,36 €	71,70 €	2.011,33 €	788,75 €	788,75 €	538,30
OFICIAL 2º MECANICO	545,58 €	189,98 €	109,11 €	195,11 €	389,71 €			115,36 €	71,70 €	2.011,33 €	788,75 €	788,75 €	538,30
CONDUCTOR RECOGIDA	529,97 €	184,53 €	105,99 €	189,51 €		31,17 €		115,36 €	71,70 €	1.540,21 €	765,85 €	765,85 €	522,70
CONDUCTOR LIMPIEZA	529,97 €	184,53 €	105,99 €	116,79 €				115,36 €	71,70 €	1.444,34 €	765,86 €	765,86 €	522,70
PEON RECOGIDA	467,63 €	162,83 €	93,53 €	167,23 €		20,78 €		115,36 €	71,70 €	1.441,02 €	675,46 €	675,46 €	461,38
PEON LIMPIEZA	467,63 €	162,83 €	93,53 €	146,44 €				115,36 €	71,70 €	1.411,58 €	675,46 €	675,46 €	461,38

Plus Domingos y Festivos: 68€

Plus Nocturno día trabajado

ENCARGADO	5,77 €
CAPATAZ	5,53 €
JEFE TALLER	5,53 €
OFICIAL 1º MECANICO	5,53 €
OFICIAL 2º MECANICO	5,53 €
CONDUCTOR RECOGIDA	5,37 €
CONDUCTOR LIMPIEZA	4,75 €
PEON RECOGIDA	4,75 €
PEON LIMPIEZA	4,75 €



FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A.

TABLA SALARIAL CONVENIO (BADAJOZ) 2.018

SERVICIO DE LIMPIEZA URBANA, RECOGIDA Y TRANSPORTE DE LOS R. S. U. DEL TERMINO MUNICIPAL DE BADAJOZ

CATEGORÍAS Y SERVICIOS	SALARIO BASE	PLUS PRODUCTIVIDAD	PLUS TÓXICO FENÓLOGO	PLUS FIN SERVICIO	PLUS ACTIVIDAD	PLUS CORRETIIVOS	PLUS CONVENIO	PLUS TRANSPORTE	PLUS VESTUARIO	PAGA VACACIONES	PAGA VERANO	PAGA NAVIDAD	PAGA BENEF
ENCARGADO	571,56 €	199,01 €	114,31 €	204,40 €	384,50 €	55,78 €	30,76 €	80,36 €	71,70 €	2.067,90 €	826,16 €	826,16 €	564,28 €
CAPATAZ	545,57 €	189,97 €	109,11 €	195,11 €	114,31 €	55,78 €	25,28 €	80,36 €	71,70 €	1.668,82 €	788,74 €	788,74 €	538,29 €
JEFE ADMINISTRACIÓN	467,63 €	214,79 €			207,83 €	55,78 €	27,46 €	80,36 €	71,70 €	1.437,81 €	675,46 €	675,46 €	461,39 €
OFICIAL 1º ADMINISTRATIVO	467,63 €	214,79 €			207,83 €	55,78 €	27,46 €	80,36 €	71,70 €	1.437,81 €	675,46 €	675,46 €	461,39 €
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	467,63 €	214,79 €			207,83 €	55,78 €	27,46 €	80,36 €	71,70 €	1.437,81 €	675,46 €	675,46 €	461,39 €
TÉCNICO	545,58 €	415,68 €			394,90 €	55,78 €	28,65 €	80,36 €	71,70 €	1.919,67 €	788,75 €	788,75 €	538,29 €
JEFE TALLER	545,58 €	189,98 €	109,11 €	195,11 €	389,71 €	55,78 €	29,88 €	80,36 €	71,70 €	2.011,33 €	788,75 €	788,75 €	538,30 €
OFICIAL 1º MECANICO	545,58 €	189,98 €	109,11 €	195,11 €	389,71 €	55,78 €	29,88 €	80,36 €	71,70 €	2.011,33 €	788,75 €	788,75 €	538,30 €
OFICIAL 2º MECANICO	545,58 €	189,98 €	109,11 €	195,11 €	389,71 €	55,78 €	29,88 €	80,36 €	71,70 €	2.011,33 €	788,75 €	788,75 €	538,30 €
CONDUCTOR RECOGIDA	529,97 €	184,53 €	105,99 €	189,51 €		66,17 €	24,38 €	80,36 €	71,70 €	1.540,21 €	765,85 €	765,85 €	522,70 €
CONDUCTOR LIMPIEZA	529,97 €	184,53 €	105,99 €	116,79 €		66,17 €	23,08 €	80,36 €	71,70 €	1.444,34 €	765,86 €	765,86 €	522,70 €
PEON RECOGIDA	467,63 €	162,83 €	93,53 €	167,23 €		55,78 €	31,06 €	80,36 €	71,70 €	1.441,02 €	675,46 €	675,46 €	461,39 €
PEON LIMPIEZA	467,63 €	162,83 €	93,53 €	146,44 €		55,78 €	31,06 €	80,36 €	71,70 €	1.411,56 €	675,46 €	675,46 €	461,39 €

Plus Domingos y Festivos: 68€

Plus Nocturno día trabajado

ENCARGADO	6,82 €
CAPATAZ	6,53 €
JEFE TALLER	6,53 €
OFICIAL 1º MECANICO	6,53 €
OFICIAL 2º MECANICO	6,53 €
CONDUCTOR RECOGIDA	6,11 €
CONDUCTOR LIMPIEZA	6,35 €
PEON RECOGIDA	5,40 €
PEON LIMPIEZA	5,62 €



FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A.

TABLA SALARIAL PROVISIONAL CONVENIO (BADAJOZ) 2.019

SERVICIO DE LIMPIEZA URBANA, RECOGIDA Y TRANSPORTE DE LOS R. S. U. DEL TERMINO MUNICIPAL DE BADAJOZ

CATEGORÍAS Y SERVICIOS	SALARIO BASE	PLUS PRODUCTIVIDAD	PLUS TOXICO PENOSO	PLUS FIN SERVICIO	PLUS ACTIVIDAD	PLUS CORRETIIVOS	PLUS CONVENIO	PLUS TRANSPORTE	PLUS VESTUARIO	PAGA VACACIONES	PAGA VERANO	PAGA NAVIDAD	PAGA BENEF
ENCARGADO	571,56 €	199,01 €	114,31 €	204,40 €	384,50 €	65,78 €	61,97 €	80,36 €	71,70 €	2.067,90 €	826,16 €	826,16 €	564,28
CAPATAZ	545,57 €	189,97 €	109,11 €	195,11 €	114,31 €	65,78 €	50,93 €	80,36 €	71,70 €	1.668,82 €	788,74 €	788,74 €	538,29
JEFE ADMINISTRACIÓN	467,63 €	214,79 €			207,83 €	65,78 €	55,46 €	80,36 €	71,70 €	1.437,81 €	675,46 €	675,46 €	461,39
OFICIAL 1º ADMINISTRATIVO	467,63 €	214,79 €			207,83 €	65,78 €	55,46 €	80,36 €	71,70 €	1.437,81 €	675,46 €	675,46 €	461,39
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	467,63 €	214,79 €			207,83 €	65,78 €	55,46 €	80,36 €	71,70 €	1.437,81 €	675,46 €	675,46 €	461,39
TÉCNICO	545,58 €	415,68 €			394,90 €	65,78 €	57,73 €	80,36 €	71,70 €	1.919,67 €	788,75 €	788,75 €	538,29
JEFE TALLER	545,58 €	189,98 €	109,11 €	195,11 €	389,71 €	65,78 €	60,20 €	80,36 €	71,70 €	2.011,33 €	788,75 €	788,75 €	538,30
OFICIAL 1º MECANICO	545,58 €	189,98 €	109,11 €	195,11 €	389,71 €	65,78 €	60,20 €	80,36 €	71,70 €	2.011,33 €	788,75 €	788,75 €	538,30
OFICIAL 2º MECANICO	545,58 €	189,98 €	109,11 €	195,11 €	389,71 €	65,78 €	60,20 €	80,36 €	71,70 €	2.011,33 €	788,75 €	788,75 €	538,30
CONDUCTOR RECOGIDA	529,97 €	184,53 €	105,99 €	189,51 €		76,17 €	47,81 €	80,36 €	71,70 €	1.540,21 €	765,85 €	765,85 €	522,70
CONDUCTOR LIMPIEZA	529,97 €	184,53 €	105,99 €	116,79 €		76,17 €	45,06 €	80,36 €	71,70 €	1.444,34 €	765,86 €	765,86 €	522,70
PEON RECOGIDA	467,63 €	162,83 €	93,53 €	167,23 €		65,78 €	63,93 €	80,36 €	71,70 €	1.441,02 €	675,46 €	675,46 €	461,38
PEON LIMPIEZA	467,63 €	162,83 €	93,53 €	146,44 €		65,78 €	62,84 €	80,36 €	71,70 €	1.411,56 €	675,46 €	675,46 €	461,38

Plus Domingos y Festivos: 48€

Plus Nocturno día trabajado

ENCARGADO	6,82 €
CAPATAZ	6,53 €
JEFE TALLER	6,53 €
OFICIAL 1º MECANICO	6,53 €
OFICIAL 2º MECANICO	6,53 €
CONDUCTOR RECOGIDA	6,11 €
CONDUCTOR LIMPIEZA	6,35 €
PEON RECOGIDA	5,40 €
PEON LIMPIEZA	5,62 €



FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS. S.A.

TABLA SALARIAL PROVISIONAL CONVENIO (BADAJOZ) 2.020

SERVICIO DE LIMPIEZA URBANA, RECOGIDA Y TRANSPORTE DE LOS R. S. U. DEL TERMINO MUNICIPAL DE BADAJOZ

CATEGORÍAS Y SERVICIOS	SALARIO BASE	PLUS PRODUCTIVIDAD	PLUS TÓXICO PENOSO	PLUS FIN SERVICIO	PLUS ACTIVIDAD	PLUS CORREIMUNOS	PLUS CONVENIO	PLUS TRANSPORTE	PLUS VESTUARIO	PAGA VACACIONES	PAGA VERANO	PAGA NAVIDAD	PAGA BENEF
ENCARGADO	571,56 €	199,01 €	114,31 €	204,40 €	384,59 €	100,78 €	89,43 €	80,36 €	36,70 €	2.067,90 €	826,16 €	826,16 €	564,28 €
CAPATAZ	545,57 €	189,77 €	109,11 €	195,11 €	114,31 €	100,78 €	73,50 €	80,36 €	36,70 €	1.468,82 €	788,74 €	788,74 €	538,29 €
JEFE ADMINISTRACIÓN	467,63 €	214,79 €			207,83 €	100,78 €	84,03 €	80,36 €	36,70 €	1.437,81 €	675,46 €	675,46 €	461,39 €
OFICIAL 1º ADMINISTRATIVO	467,63 €	214,79 €			207,83 €	100,78 €	84,03 €	80,36 €	36,70 €	1.437,81 €	675,46 €	675,46 €	461,39 €
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	467,63 €	214,79 €			207,83 €	100,78 €	84,03 €	80,36 €	36,70 €	1.437,81 €	675,46 €	675,46 €	461,39 €
TÉCNICO	545,58 €	415,68 €			394,98 €	100,78 €	83,31 €	80,36 €	36,70 €	1.919,67 €	788,75 €	788,75 €	538,29 €
JEFE TALLER	545,58 €	189,98 €	109,11 €	195,11 €	389,71 €	100,78 €	86,88 €	80,36 €	36,70 €	2.011,33 €	788,75 €	788,75 €	538,30 €
OFICIAL 1º MECANICO	545,58 €	189,98 €	109,11 €	195,11 €	389,71 €	100,78 €	86,88 €	80,36 €	36,70 €	2.011,33 €	788,75 €	788,75 €	538,30 €
OFICIAL 2º MECANICO	545,58 €	189,98 €	109,11 €	195,11 €	389,71 €	100,78 €	86,88 €	80,36 €	36,70 €	2.011,33 €	788,75 €	788,75 €	538,30 €
CONDUCTOR RECOGIDA	529,97 €	184,53 €	105,99 €	189,51 €		111,17 €	71,18 €	80,36 €	36,70 €	1.540,21 €	765,86 €	765,86 €	522,70 €
CONDUCTOR LIMPIEZA	529,97 €	184,53 €	105,99 €	116,79 €		111,17 €	67,37 €	80,36 €	36,70 €	1.444,34 €	765,86 €	765,86 €	522,70 €
PEON RECOGIDA	467,63 €	162,83 €	93,53 €	167,23 €		100,78 €	95,97 €	80,36 €	36,70 €	1.441,02 €	675,46 €	675,46 €	461,38 €
PEON LIMPIEZA	467,63 €	162,83 €	93,53 €	146,44 €		100,78 €	93,94 €	80,36 €	36,70 €	1.411,56 €	675,46 €	675,46 €	461,38 €

Plus Domingos y Festivos: 48€

Plus Nocturno día trabajado

ENCARGADO	6,82 €
CAPATAZ	6,53 €
JEFE TALLER	6,53 €
OFICIAL 1º MECANICO	6,53 €
OFICIAL 2º MECANICO	6,53 €
CONDUCTOR RECOGIDA	6,11 €
CONDUCTOR LIMPIEZA	6,35 €
PEON RECOGIDA	5,40 €
PEON LIMPIEZA	5,62 €



FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A.

TABLA SALARIAL PROVISIONAL CONVENIO (BADAJOZ) 2.021

SERVICIO DE LIMPIEZA URBANA, RECOGIDA Y TRANSPORTE DE LOS R. S. U. DEL TERMINO MUNICIPAL DE BADAJOZ

CATEGORÍAS Y SERVICIOS	SALARIO BASE	PLUS PRODUCTIVIDAD	PLUS TONICO PENOSO	PLUS FIN SERVICIO	PLUS ACTIVIDAD	PLUS COMBUSTIBLOS	PLUS CONVENIO	PLUS TRANSPORTE	PLUS VESTUARIO	PAGA VACACIONES	PAGA VERANO	PAGA NAVIDAD	PAGA BENEF
ENCARGADO	571,56 €	199,01 €	114,31 €	204,40 €	384,50 €	110,78 €	117,25 €	80,36 €	36,70 €	2.067,90 €	826,16 €	826,16 €	564,28 €
CAPATAZ	545,57 €	189,97 €	109,11 €	195,11 €	389,71 €	110,78 €	96,37 €	80,36 €	36,70 €	1.668,82 €	788,74 €	788,74 €	538,29 €
JEFE ADMINISTRACIÓN	467,63 €	214,79 €			207,83 €	110,78 €	113,16 €	80,36 €	36,70 €	1.437,81 €	675,46 €	675,46 €	461,39 €
OFICIAL 1º ADMINISTRATIVO	467,63 €	214,79 €			207,83 €	110,78 €	113,16 €	80,36 €	36,70 €	1.437,81 €	675,46 €	675,46 €	461,39 €
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	467,63 €	214,79 €			207,83 €	110,78 €	113,16 €	80,36 €	36,70 €	1.437,81 €	675,46 €	675,46 €	461,39 €
TÉCNICO	545,58 €	415,68 €			394,90 €	110,78 €	109,23 €	80,36 €	36,70 €	1.919,67 €	788,75 €	788,75 €	538,29 €
JEFE TALLER	545,58 €	189,98 €	109,11 €	195,11 €	389,71 €	110,78 €	113,90 €	80,36 €	36,70 €	2.011,33 €	788,75 €	788,75 €	538,30 €
OFICIAL 1º MECANICO	545,58 €	189,98 €	109,11 €	195,11 €	389,71 €	110,78 €	113,90 €	80,36 €	36,70 €	2.011,33 €	788,75 €	788,75 €	538,30 €
OFICIAL 2º MECANICO	545,58 €	189,98 €	109,11 €	195,11 €	389,71 €	110,78 €	113,90 €	80,36 €	36,70 €	2.011,33 €	788,75 €	788,75 €	538,30 €
CONDUCTOR RECOGIDA	529,97 €	184,53 €	105,99 €	189,51 €		121,17 €	91,91 €	80,36 €	36,70 €	1.540,21 €	765,85 €	765,85 €	522,70 €
CONDUCTOR LIMPIEZA	529,97 €	184,53 €	105,99 €	116,79 €		121,17 €	87,00 €	80,36 €	36,70 €	1.444,34 €	765,86 €	765,86 €	522,70 €
PEON RECOGIDA	467,63 €	162,83 €	93,53 €	167,23 €		110,78 €	127,90 €	80,36 €	36,70 €	1.441,02 €	675,46 €	675,46 €	461,38 €
PEON LIMPIEZA	467,63 €	162,83 €	93,53 €	146,44 €		110,78 €	125,71 €	80,36 €	36,70 €	1.411,56 €	675,46 €	675,46 €	461,38 €

Plus Domingos y Festivos: 68€

Plus Nocturno día trabajado

ENCARGADO	6,82 €
CAPATAZ	6,53 €
JEFE TALLER	6,53 €
OFICIAL 1º MECANICO	6,53 €
OFICIAL 2º MECANICO	6,53 €
CONDUCTOR RECOGIDA	6,11 €
CONDUCTOR LIMPIEZA	6,35 €
PEON RECOGIDA	5,40 €
PEON LIMPIEZA	5,62 €



FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A.

TABLA SALARIAL PROVISIONAL CONVENIO (BADAJOS) 2.022

SERVICIO DE LIMPIEZA URBANA, RECOGIDA Y TRANSPORTE DE LOS R. S. U. DEL TERMINO MUNICIPAL DE BADAJOZ

CATEGORÍAS Y SERVICIOS	SALARIO BASE	PLUS PRODUCTIVIDAD	PLUS TONICO RINOSO	PLUS FIN SERVICIO	PLUS ACTIVIDAD	PLUS COMERTIUMS	PLUS CONVENIO	PLUS TRANSPORTE	PLUS VESTUARIO	PAGA VACACIONES	PAGA VERANO	PAGA NAVIDAD	PAGA BENEF
ENCARGADO	571,56 €	199,01 €	114,31 €	204,40 €	384,50 €	110,78 €	141,09 €	80,36 €	36,70 €	2.067,90 €	826,16 €	826,16 €	564,28 €
CAPATAZ	545,57 €	189,97 €	109,11 €	195,11 €	114,31 €	110,78 €	115,96 €	80,36 €	36,70 €	1.668,82 €	788,74 €	788,74 €	538,29 €
JEFE ADMINISTRACIÓN	467,63 €	214,79 €			207,83 €	110,78 €	142,88 €	80,36 €	36,70 €	1.437,81 €	675,46 €	675,46 €	461,39 €
OFICIAL 1º DMINISTRATIVO	467,63 €	214,79 €			207,83 €	110,78 €	142,88 €	80,36 €	36,70 €	1.437,81 €	675,46 €	675,46 €	461,39 €
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	467,63 €	214,79 €			207,83 €	110,78 €	142,88 €	80,36 €	36,70 €	1.437,81 €	675,46 €	675,46 €	461,39 €
TÉCNICO	545,58 €	415,68 €			394,90 €	110,78 €	131,44 €	80,36 €	36,70 €	1.919,67 €	788,75 €	788,75 €	538,29 €
JEFE TALLER	545,58 €	189,98 €	109,11 €	195,11 €	389,71 €	110,78 €	137,06 €	80,36 €	36,70 €	2.011,33 €	788,75 €	788,75 €	538,30 €
OFICIAL 1º MECANICO	545,58 €	189,98 €	109,11 €	195,11 €	389,71 €	110,78 €	137,06 €	80,36 €	36,70 €	2.011,33 €	788,75 €	788,75 €	538,30 €
OFICIAL 2º MECANICO	545,58 €	189,98 €	109,11 €	195,11 €	389,71 €	110,78 €	137,06 €	80,36 €	36,70 €	2.011,33 €	788,75 €	788,75 €	538,30 €
CONDUCTOR RECOGIDA	529,97 €	184,53 €	105,99 €	189,51 €		121,17 €	108,07 €	80,36 €	36,70 €	1.540,21 €	765,85 €	765,85 €	522,70 €
CONDUCTOR LIMPIEZA	529,97 €	184,53 €	105,99 €	116,79 €		121,17 €	102,29 €	80,36 €	36,70 €	1.444,34 €	765,86 €	765,86 €	522,70 €
PEON RECOGIDA	467,63 €	162,83 €	93,53 €	167,23 €		110,78 €	157,94 €	80,36 €	36,70 €	1.441,02 €	675,46 €	675,46 €	461,38 €
PEON LIMPIEZA	467,63 €	162,83 €	93,53 €	146,44 €		110,78 €	155,94 €	80,36 €	36,70 €	1.411,56 €	675,46 €	675,46 €	461,38 €

Plus Domingos y Festivos: 68€

Plus Nocturno día trabajado	Plus Domingos y Festivos: 68€
ENCARGADO	6,82 €
CAPATAZ	6,53 €
JEFE TALLER	6,53 €
OFICIAL 1º MECANICO	6,53 €
OFICIAL 2º MECANICO	6,53 €
CONDUCTOR RECOGIDA	6,11 €
CONDUCTOR LIMPIEZA	6,35 €
PEON RECOGIDA	5,40 €
PEON LIMPIEZA	5,62 €

