



RESOLUCIÓN de 18 de marzo de 2021, de la Secretaría General, por la que se da publicidad al Convenio de colaboración entre la Excmá Diputación Provincial de Badajoz y el Servicio Extremeño Público de Empleo para el uso de espacios en los locales disponibles ubicados en el territorio de la provincia de Badajoz, para la ubicación de Técnicos de Empleo del SEXPE. (2021060833)

Habiéndose firmado el día 12 de marzo de 2021, el Convenio de colaboración entre la Excmá Diputación Provincial de Badajoz y el Servicio Extremeño Público de Empleo para el uso de espacios en los locales disponibles ubicados en el territorio de la provincia de Badajoz, para la ubicación de Técnicos de Empleo del SEXPE, de conformidad con lo previsto en el artículo 8.º del Decreto 217/2013, de 19 de noviembre, por el que se regula el Registro General de Convenios de la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

RESUELVO:

La publicación en el Diario Oficial de Extremadura del convenio que figura como anexo de la presente resolución.

Mérida, 18 de marzo de 2021.

La Secretaria General.
PD La Jefa de Servicio de Legislación y
Documentación,
(Resolución de 01/03/2021, DOE n.º
43, de 4 de marzo)
M.ª MERCEDES ARGUETA MILLÁN



CONVENIO DE COLABORACION ENTRE LA EXCMA DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE BADAJOZ Y EL SERVICIO EXTREMEÑO PÚBLICO DE EMPLEO PARA EL USO DE ESPACIOS EN LOS LOCALES DISPONIBLES UBICADOS EN EL TERRITORIO DE LA PROVINCIA DE BADAJOZ, PARA LA UBICACIÓN DE TÉCNICOS DE EMPLEO DEL SEXPE.

Mérida, 12 de marzo de 2021.

REUNIDOS

De una parte, D. Javier Luna Martín, Secretario General de Empleo, nombrado por Decreto 182/2015, de 17 de julio (DOE extraordinario núm. 2, de 18 de julio) y el cual ejerce las funciones de la Dirección Gerencia del Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE) conforme al artículo 7 del Decreto 166/2019, de 29 de octubre, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Educación y Empleo y se modifica el Decreto 26/2009, de 27 de febrero, por el que se aprueban los Estatutos del Servicio Extremeño Público de Empleo, actuando por delegación de la Consejera de Educación y Empleo mediante Resolución 13 noviembre de 2019 (DOE núm. 223, de 19 de noviembre), por la que se delega la competencia para la suscripción de convenios que celebre el Servicio Extremeño Público de Empleo, con CIF Q0600411C y domicilio en Mérida, Avda Valhondo, s/n, edificio III Millenio, módulo 6.

De otra parte, D. Miguel Ángel Gallardo Miranda, Ilmo. Sr. Presidente de la Excma. Diputación Provincial de Badajoz, nombrado en la sesión constitutiva de 29 de junio de 2019, con plenos poderes para la firma de este Convenio, actuando en nombre y representación de la misma, de conformidad con la atribución de competencias establecida en el artículo 34 de la Ley 7/1985 de 2 de abril de Bases de Régimen Local

Ambas partes, reconociéndose recíprocamente capacidad legal para tomar acuerdos que obliguen a las instituciones que representan, formalizan el presente Convenio y en su virtud

EXPONEN:

- I. Que la Diputación de Badajoz dispone de una red de Centros Integrales de Desarrollo (CID) distribuidos por toda la provincia para la promoción empresarial y el empleo, en concreto: CID Lácara-Los Baldíos; CID Comarca de Olivenza; CID Vegas Bajas; CID Tierra de Barros; CID Sierra Suroeste; CID Municipios Centro; CID Tierra de Barros-Rio Matachel; CID Zafra-Rio Bodión; CID Municipios Guadiana; CID Campiña Sur; CID Tentudía; CID Serena-Vegas Altas; CID La Serena y CID La Siberia.

Los CID son edificios de dominio público que disponen de espacios destinados, entre otras, a entidades colaboradoras como otras administraciones públicas que desean instalarse de forma temporal previa autorización de la Diputación de Badajoz.



II. Que el Servicio Extremeño Público de Empleo, en adelante SEXPE, creado por la Ley 7/2001, de 14 de junio, es el organismo autónomo de carácter administrativo, dotado de personalidad jurídica propia y plena capacidad jurídica pública y privada, que, en régimen de descentralización funcional y en ejecución de los programas específicos de la Consejería de Educación y Empleo, es competente para la realización de todas aquellas actividades de fomento, formación para el empleo, orientación e intermediación en el mercado laboral, en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

Que conforme a lo previsto en el artículo 4 de sus Estatutos, aprobados por Decreto 26/2009, de 27 de febrero, desarrolla, entre otras funciones, el fomento de las condiciones que propicien la mejora de la ocupabilidad de las personas desempleadas, fomento del empleo, la gestión de formación para el empleo y la orientación e intermediación laboral.

III. Que la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, en la redacción dada por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local, atribuye a las Diputaciones, en su artículo 36.d) la cooperación con las demás administraciones públicas en el fomento del desarrollo económico y social. Y el artículo 57 de la misma norma establece que la cooperación económica, técnica y administrativa entre la Administración local y las Administraciones del Estado y de las Comunidades Autónomas, tanto en servicios locales como en asuntos de interés común, se desarrollará con carácter voluntario, bajo las formas y en los términos previstos en las leyes, pudiendo tener lugar, en todo caso, mediante los consorcios o los convenios administrativos que suscriban.

IV. Que dentro del marco de medidas encuadradas en el Plan de intensificación de orientación y prospección, destaca la relativa a la necesidad de dar valor a los Servicios de Orientación y Prospección en la red de centros de empleo de la Comunidad Autónoma de Extremadura. La red existente de profesionales de la orientación y prospección en los centros de empleo, se ha visto incrementada en 92 profesionales con la puesta en marcha de los Planes estatales de Choque por el Empleo Joven y el Plan Reincorpora-T para parados de larga duración, con duración comprendida entre 2019 y 2021. Ello hace necesario adoptar medidas innovadoras en colaboración con otras administraciones públicas para posibilitar el ejercicio de dichos profesionales.

V. Que el Sexpe, está interesado en la disposición de espacios disponibles titularidad de las Diputaciones, para la ubicación en los mismos de los técnicos de empleo, personal del Servicio Extremeño Público de Empleo, circunstancia que permitirá que las políticas activas de empleo se incardinan en políticas o medidas de desarrollo local, optimizándose los recursos humanos y materiales existentes. Esta medida supone desplazar a los profesionales de empleo a otros entornos de trabajo más relacionados con la gestión empresarial y desarrollo



local, lo cual aporta indudables ventajas y posibilita generar nuevos servicios tanto para personas desempleadas como para empresarios

- VI. Que el artículo 143 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, establece que las Administraciones cooperarán al servicio del interés general y podrán acordar de manera voluntaria la forma de ejercer sus respectivas competencias que mejor sirva a este principio.

Por otro lado, el artículo 47.1 de la citada ley establece: «Son Convenios los acuerdos con efectos jurídicos adoptados por las Administraciones Públicas, los organismos públicos y entidades de derecho público vinculados o dependientes o las Universidades Públicas entre sí o con sujetos de derecho privado para un fin común.»

El presente Convenio se encuadra en el tipo establecido en la letra a) del apartado 2, del artículo 47 de la mencionada Ley 40/2015, de 1 de octubre, referida a Convenios interadministrativos firmados entre dos o más Administraciones Públicas, o bien entre dos o más organismos públicos o entidades de derecho público vinculados o dependientes de distintas Administraciones públicas. Por su parte el artículo 48.1) establece que las Administraciones Públicas, sus organismos públicos y entidades de derecho público vinculados o dependientes y las Universidades Públicas, en el ámbito de sus respectivas competencias, podrán suscribir convenios con sujetos de derecho público y privado, sin que ello pueda suponer cesión de la titularidad de la competencia.

El artículo 4, apartado m) del Decreto 26/2009, de 27 de febrero, establece que el SEXPE podrá formalizar acuerdos y convenios de colaboración con cualquier persona jurídica, pública o privada, que tengan como fin específico el fomento del empleo, la formación para el empleo, orientación e intermediación laboral, así como, todos aquellos referidos a las competencias atribuidas al Servicio Extremeño Público de Empleo.

En definitiva, mediante la suscripción del presente Convenio se pretende mejorar la eficiencia de la gestión pública en el ámbito de la inserción laboral, al facilitar la utilización conjunta de medios y servicios públicos, contribuyendo de esta forma a la realización de actividades de utilidad pública conforme a lo dispuesto en la mencionada Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

- VII. Que es voluntad de la Excm. Diputación de Badajoz y del Servicio Extremeño Público de Empleo desarrollar una colaboración y, estando las partes interesadas en llevar a cabo el presente convenio, se virtualiza con arreglo a las siguientes,



CLÁUSULAS

Primera. Objeto.

1. El objeto del presente convenio es establecer un marco de colaboración para el desarrollo del empleo en el ámbito provincial a fin de intensificar y mejorar los servicios de orientación y prospección para el empleo.
2. Para el cumplimiento de dicho objeto, la Excelentísima Diputación Provincial de Badajoz pone a disposición del Servicio Extremeño Público de Empleo, con carácter gratuito, el uso de espacios en los locales disponibles ubicados en todo el territorio de la provincia y cuya titularidad corresponde a las Diputaciones, con la finalidad de que puedan ser utilizados por personal técnico del Servicio Extremeño Público de Empleo.

En concreto se ubicarán los Técnicos de Empleo del Sexpe en los Centros Integrales de Desarrollo (CID), y en concreto:

- CID Lácara-Los Baldíos
- CID Comarca de Olivenza
- CID Vegas Bajas
- CID Tierra de Barros
- CID Tierra de Barros-Río Matachel
- CID Sierra Suroeste
- CID Municipios Centro
- CID Zafra-Río Bodión
- CID Municipios Guadiana
- CID Campiña Sur
- CID Tentudía
- CID Serena-Vegas Altas
- CID La Serena
- CID La Siberia.



Anexos CID:

- Anexo CID Fregenal de la Sierra
- Anexo CID Talarrubias

CID Incubadoras:

- CID incubadora Cabeza del Buey
- CID Incubadora San Vicente de Alcántara
- CID Incubadora Talavera la Real

Segunda. Funciones a desarrollar por los Técnicos de Empleo.

Los técnicos de empleo desarrollarán funciones de orientación y prospección en el ámbito de la provincia de Badajoz, y en particular, ejercerán las siguientes competencias.

En materia de orientación:

- Asesoramiento y elaboración de Itinerarios Personalizados de inserción.
- Realización de cuestionarios de satisfacción del servicio recibido.
- Evaluación y seguimiento de los itinerarios personalizados de inserción.
- Entrevistas de clasificación.
- Detección de colectivos más vulnerables para el empleo.
- Diseño y elaboración de nuevos servicios para las personas demandantes de los Planes de Empleo Joven y Reincorpora-T.
- Informes de orientación para detectar necesidades formativas de los demandantes de empleo.
- Evaluación de la gestión de ofertas de empleo derivadas del área de prospección.
- Cualesquiera otras funciones relacionadas con la orientación que implique una mejora de la atención y asesoramiento a usuarios/as.

En materia de prospección:



- Asesoramiento y motivación para la creación de empresas, ayudas a las iniciativas emprendedoras y medidas de fomento de la contratación.
- Visitas a empresas a fin de informar de los servicios y programas gestionados por el Sexpe, detectar necesidades formativas y captación de ofertas de empleo.
- Estudio y análisis de las fuentes de información sobre el mercado de trabajo, a nivel local y comarcal, incidiendo en la búsqueda de sectores o actividades que generen nuevos puestos de trabajo.
- Coordinación con la red de Agentes de Empleo y Desarrollo Local para intercambio de información y optimización de los recursos.
- Coordinación con la red de técnicos de los centros Integrales de Desarrollo y Grupos de Acción Local.

Tercera. Compromisos del SEXPE.

El Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE) adquiere los siguientes compromisos:

1. Ubicar a los Técnicos de Empleo en los espacios designados por la Diputación Provincial de Badajoz.
2. Desarrollar en los espacios disponibles designados las actividades de su competencia.
3. Mantener en buen estado de conservación las instalaciones y mobiliario utilizado, así como proceder a su devolución a la finalización del Convenio, en las mismas condiciones de uso que lo recibió.
4. Observar las normas del Reglamento de Funcionamiento y Régimen Interno existentes de los espacios utilizados.
5. Desarrollar actividades en los distintos espacios de uso común, tales como, salas de reuniones, salón de actos y aulas de formación, para el desarrollo de actividades, siempre que estas respondan claramente a los objetivos operativos y de base del centro, previa solicitud según el procedimiento establecido a tal efecto.
6. El SEXPE será responsable directo de los daños y perjuicios ocasionados a los propios usuarios y a terceros en los espacios que se desarrollen las actividades causados por sus miembros y usuarios, bien por acción u omisión, dolo o negligencia. A tal efecto deberá tener concertada una póliza de seguros que cubra la responsabilidad civil y también los posibles daños que puedan ocasionarse en el inmueble.



7. Por parte del personal técnico del Servicio Extremeño Público de Empleo se realizarán actuaciones de difusión y publicidad de aquellos programas de interés provincial que determine la Diputación Provincial de Badajoz.

Cuarta. Compromisos de la Diputación de Badajoz.

La Diputación Provincial de Badajoz adquiere los siguientes compromisos:

1. Poner a disposición del Sexpe los espacios necesarios ubicados en el territorio de la provincia para la ubicación de su personal.
2. Intercambio de información y documentación sobre las actividades y materias que desarrollen ambas partes en los espacios utilizados.
3. Cualesquiera otras que sean necesarias y de mutuo interés dentro de las disponibilidades de las partes.

Quinta. Financiación.

1. Del presente Convenio no se derivan obligaciones económicas para ninguna de las partes.
2. La Diputación provincial de Badajoz asume los gastos corrientes de funcionamiento ordinario que pueda suponer la ubicación de los técnicos de empleo, sin que puedan repercutir gasto alguno al SEXPE.

Sexta. Vigencia y extinción.

1. El presente Convenio tendrá una vigencia de dos años desde el momento de su firma, pudiendo las partes firmantes, antes de la finalización de dicho plazo, acordar unánimemente su prórroga por un período de hasta cuatro años adicionales o su extinción.
2. El convenio se extingue por las siguientes causas:
 - Transcurso del plazo de vigencia sin haberse acordado su prórroga.
 - Por acuerdo unánime de los firmantes.
 - Por el incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por parte de alguno de los firmantes.

En este caso, cualquiera de las partes podrá notificar a la parte incumplidora un requerimiento para que cumpla en un determinado plazo con las obligaciones o compromisos que se consideren incumplidos. Este requerimiento será comunicado al responsable del meca-



nismo, seguimiento, vigilancia y control de la ejecución del convenio. Transcurrido dicho plazo sin que se haya subsanado la causa que dio lugar a la denuncia, el Convenio quedará resuelto de forma automática.

3. Una vez transcurrido el plazo de vigencia del Convenio, o cuando proceda cualesquiera de las otras causas de extinción, el SEXPE deberá dejar este espacio en el mismo estado de conservación que lo recibió. Las adaptaciones o modificaciones realizadas revertirán gratuitamente a la Administración Provincial.

Séptima. Comisión de Seguimiento.

1. Para facilitar la ejecución, interpretación y seguimiento del presente Convenio, se constituye una Comisión de Seguimiento que estará integrada de forma paritaria por representantes de la Diputación de Badajoz y el Servicio Extremeño Público de Empleo, asistidos por el personal técnico que se estimen oportuno.

En caso de modificación de lo convenido u otras incidencias que pudieran surgir durante la vigencia del Convenio y en relación de los compromisos asumidos por los intervinientes, se recabará la conformidad de los suscriptores, bien directamente o a través de la Comisión de Seguimiento.

2. El funcionamiento se ajustará a lo dispuesto en las normas contenidas al efecto en la Subsección primera de la Sección tercera del Capítulo II del Título Preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Octava. Régimen jurídico.

Este Convenio tiene naturaleza administrativa y se regulará por lo establecido en las presentes cláusulas, la Ley 40/2015 de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, así como en la legislación que resulte aplicable.

Ambas partes se comprometen a resolver de común acuerdo, a través de la Comisión de Seguimiento, cualquier controversia que pudiera suscitarse sobre la interpretación o ejecución de este Convenio.

Las cuestiones litigiosas a las que pueda dar lugar la interpretación, modificación, efectos o resolución del contenido del presente Convenio, que no hayan sido solucionadas por la Comisión de Seguimiento prevista en la cláusula séptima, serán resueltas por la jurisdicción contencioso-administrativa, de acuerdo con lo previsto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción contencioso-administrativa.



Y en prueba de conformidad y compromiso, ambas partes firman el presente documento en el lugar y fecha arriba indicados.

El Ilmo. Sr. Presidente de la Diputación
Provincial de Badajoz

El Secretario General de Empleo
Resolución 13 noviembre de 2019, de
la Consejera (DOE núm. 223, de 19 de
noviembre)

D. MIGUEL ANGEL GALLARDO MIRANDA

D. JAVIER LUNA MARTÍN

