



AYUNTAMIENTO DE VILLANUEVA DE LA SERENA

ANUNCIO de 27 de octubre de 2022 sobre modificación de la Oferta excepcional de Empleo Público por la que se articulan los procesos de estabilización de empleo temporal previstos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. (2022081792)

Por la Junta de Gobierno Local, en sesión ordinaria celebrada en el día de la fecha, se ha modificado el acuerdo adoptado por dicho órgano, en sesión extraordinaria y urgente celebrada el día 27 de mayo anterior, por el que se aprobó la Oferta excepcional de Empleo Público por la que se articulan los procesos de estabilización de empleo temporal previstos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, que fue publicada en el Diario Oficial de Extremadura n.º 103, de 31 de mayo siguiente, quedando configurada definitivamente dicha oferta en la siguiente forma:

Personal funcionario

A cubrir por el sistema de acceso de turno libre y el sistema de selección de concurso-oposición (artículo 2 Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público)

Plazas	Escala	Subescala	Categoría o clase	Denominación	Grupo	Nivel
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Medio	Diplomado En Biblioteconomía	A2	22
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Medio	Diplomado En Empresariales	A2	22
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Medio	Educador Social	A2	22
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Medio	Gestor Cultural	A2	22
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Auxiliar	Delineante	C1	18
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Auxiliar	Técnico Superior En Gráfica Publicitaria	C1	18
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Auxiliar	Técnico Superior Informático	C1	18
4	Admón. General	Auxiliar		Auxiliar Administrativo	C2	18
11	Total plazas vacantes a cubrir por el sistema de selección de concurso-oposición					



Personal funcionario

A cubrir por el sistema de acceso de turno libre y el sistema de selección de concurso (disposición adicional sexta Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público)

Plazas	Escala	Subescala	Categoría o Clase	Denominación	Grupo	Nivel
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Superior	Arquitecto	A1	22
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Superior	Licenciado En Ciencias Ambientales	A1	22
1	Admón. General	Técnica		Licenciado En Derecho	A1	22
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Superior	Técnico En Educación Física	A1	22
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Superior	Psicólogo	A1	22
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Medio	Agente De Desarrollo Local	A2	22
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Medio	Agente De Igualdad	A2	22
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Medio	Ingeniero Técnico De Obras Públicas	A2	22
2	Admón. Especial	Técnica	Técnico Medio	Arquitecto Técnico	A2	22
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Medio	Diplomado En Empresariales	A2	22
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Medio	Educador Social	A2	22
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Medio	Técnico De Turismo	A2	22



Plazas	Escala	Subescala	Categoría o Clase	Denominación	Grupo	Nivel
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Medio	Ingeniero Técnico Agrícola	A2	22
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Medio	Coordinador De Deportes	A2	22
5	Admón. Especial	Técnica	Técnico Medio	Trabajador Social	A2	22
1	Admón. General	Administrativa		Administrativo	C1	18
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Auxiliar	Delineante	C1	18
1	Admón. Especial	Técnica	Servicios Especiales	Director De Banda De Música	C1	20
1	Admón. Especial	Técnica	Servicios Especiales	Monitor De Calle	C1	18
1	Admón. Especial	Técnica	Técnico Auxiliar	Monitor Deportivo	C1	18
2	Admón. Especial	Servicios Especiales	Servicios Especiales	Operador De Cámara	C1	18
1	Admón. Especial	Técnica	Servicios Especiales	Técnico Gráfico	C1	18
1	Admón. Especial	Técnica	Servicios Especiales	Monitor De Calle	C2	18
1	Admón. Especial	Técnica	Servicios Especiales	Auxiliar Redactor	C2	18
4	Admón. General	Auxiliar		Auxiliar Administrativo	C2	18
34	Total plazas vacantes a cubrir por el sistema de selección de concurso					

**Personal laboral fijo**

A cubrir por el sistema de acceso de turno libre y el sistema de selección de concurso-oposición (artículo 2 Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público)

Plazas	Categoría Profesional	Grupo	Nivel
2	Oficial 1ª Herrería	C2	18
8	Oficial 1ª Construcción	C2	18
2	Oficial 1ª Electricidad	C2	18
4	Oficial 1ª Jardinería	C2	18
3	Conductor	C2	18
1	Pintor	C2	18
1	Conserje	AP	14
1	Limpiador	AP	14
1	Mantenedor Piscinas	AP	14
1	Subalterno	AP	14
24	Total plazas vacantes a cubrir por el sistema de selección de concurso-oposición		

Personal laboral fijo

A cubrir por el sistema de acceso de turno libre y el sistema de selección de concurso (Disposición adicional sexta Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público)

Plazas	Categoría Profesional	Grupo	Nivel
1	Encargado Parque de Maquinaria	C1	18
1	Oficial 1ª Construcción	C2	18



Plazas	Categoría Profesional	Grupo	Nivel
1	Fontanero	C2	18
2	Oficial 1ª Electricidad	C2	18
2	Conductor	C2	18
1	Oficial 1ª Carpintería	C2	18
1	Oficial Mantenedor	C2	18
1	Ordenanza	AP	14
2	Limpiador	AP	14
3	Peón Servicios Múltiples	AP	14
15	Total plazas vacantes a cubrir por el sistema de selección de concurso		

RESUMEN

Plazas	
11	Plazas vacantes personal funcionario a cubrir por el sistema de selección de concurso-oposición
34	Plazas vacantes personal funcionario a cubrir por el sistema de selección de concurso
24	Plazas vacantes personal laboral fijo a cubrir por el sistema de selección de concurso-oposición
15	Plazas vacantes personal laboral fijo a cubrir por el sistema de selección de concurso
84	Total plazas oferta excepcional de empleo público

Lo que se hace público para general conocimiento de conformidad con lo establecido en el artículo 70.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Villanueva de la Serena, 27 de octubre de 2022. El Alcalde, MIGUEL ÁNGEL GALLARDO MIRANDA.

• • •

